



ОХРАНА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЛЕКЦИЯ

- Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Основными законодательными актами, регулирующими вопросы охраны труда являются

**Конституция РФ и
Трудовой кодекс РФ**



Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно

- В настоящее время Министерство труда и социального развития, занимается решением вопросов охраны труда в РФ.
- Министерство здравоохранения занимается вопросами гигиены труда.

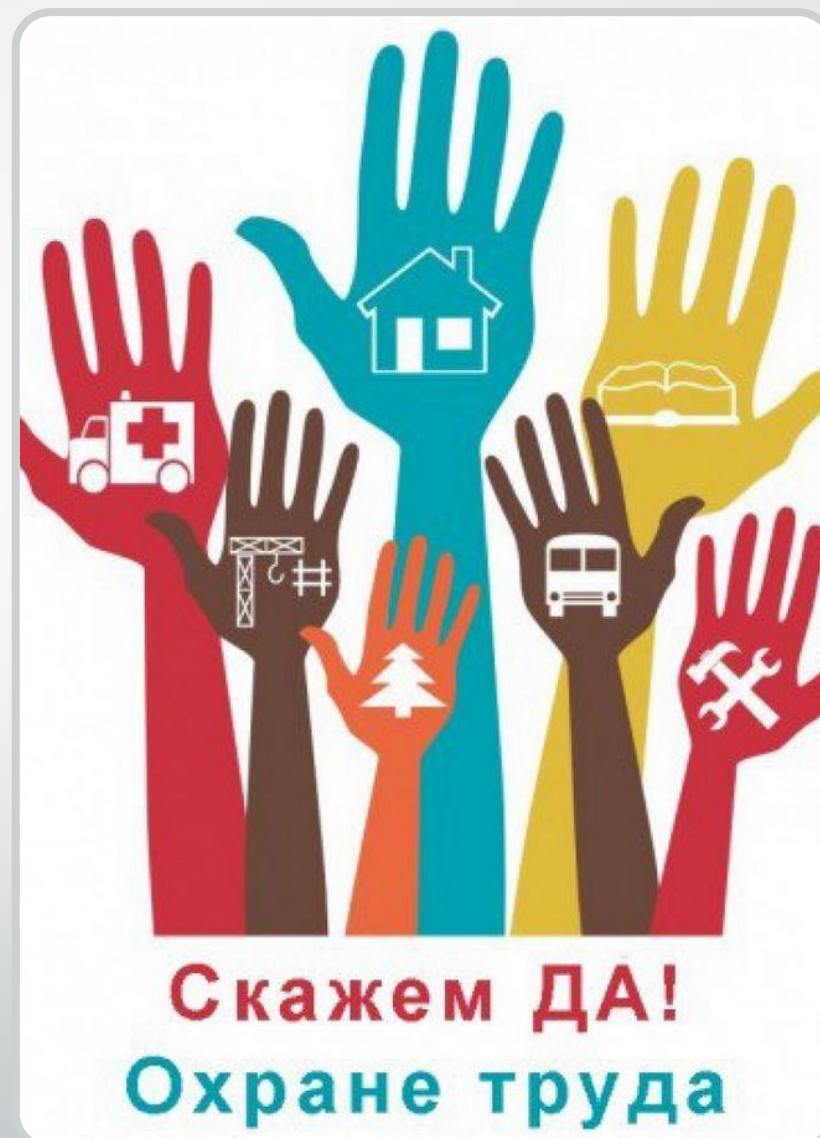


Уполномоченные федеральные органы исполнительной власти выполняют следующие виды деятельности:

- обеспечивают разработку нормативных правовых актов;
- разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;
- устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей,
- устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- и другое.

Организация службы охраны труда на производстве

У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда,



При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда

Эти функции осуществляют:



- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник
- Либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

Статья 212 ТК РФ. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

- безопасность работников при эксплуатации сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - применение прошедших обязательную сертификацию средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
 - соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
 - режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Работодатель обязан обеспечить:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров,
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- И другое.

Т.К. РФ Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры,.



СТ 219 ТК РФ. Права работника в области охраны труда

- Каждый работник имеет право на: рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;



СТ 219 ТК РФ. Права работника в области охраны труда

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя; дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

И др.



Система управления охраной труда

- Часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.



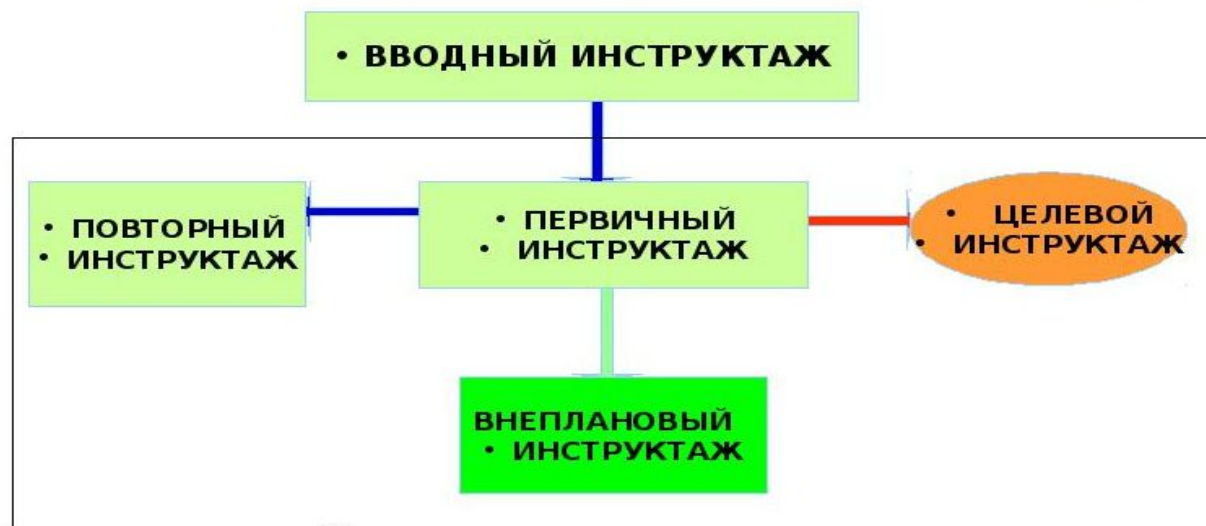
Система управления охраной

- - планирование показателей условий и охраны труда должна предусматривать труда;
- - контроль плановых показателей;
- - возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий;
- - внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование;
- - возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
- - возможность интеграции в общую систему управления (менеджмента) организации в виде



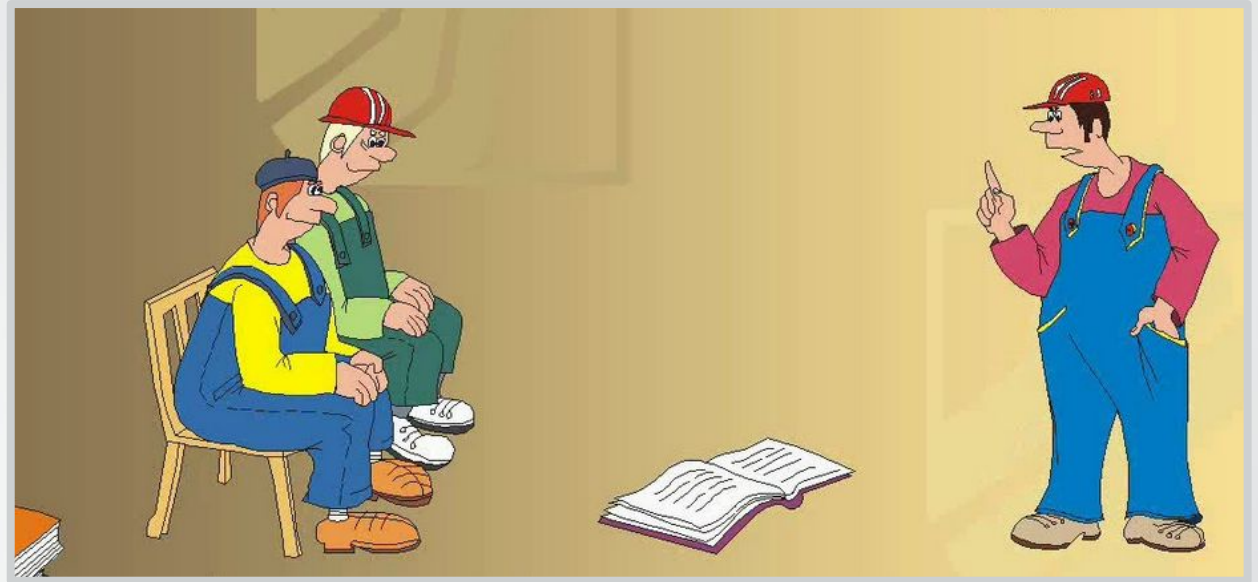
Инструктажи по охране труда при поступлении на работу и во время трудовой деятельности

• Виды инструктажей по охране труда



• ИНСТРУКТАЖ
• НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

При поступлении на работу



Все поступающие на работу до заключения трудового договора должны пройти вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по противопожарной безопасности.

Вводный инструктаж проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж в организации проводит **инженер по охране труда** или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности.

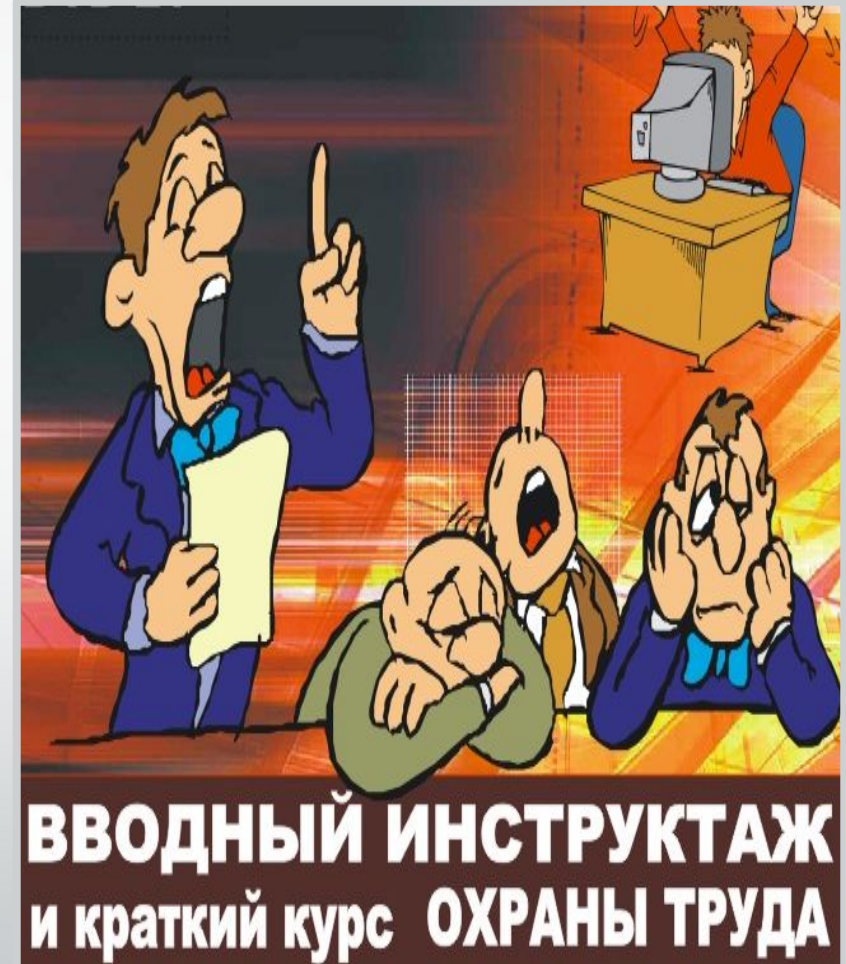
Примерный перечень основных вопросов вводного инструктажа

1. Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства об охране труда
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Примерный перечень основных

вопросов вводного инструктажа

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров,.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим.



Вводный инструктаж

О проведении вводного инструктажа делается запись **в журнале регистрации вводного инструктажа** с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документы о приеме на работу.

Вводный инструктаж

- ☹ Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности:
- ☹ со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности,
- ☹ с временными работниками,
- ☹ командированными,
- ☹ учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также учащимися в учебных заведениях.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится до начала работы руководителем подразделения или по его поручению мастером:

- со всеми поступающими на работу в подразделение
- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками, студентами, проходящими производственную практику (практические занятия).

**Первичный инструктаж по охране
труда на рабочем месте.**

**О проведении первичного
инструктажа на рабочем месте**
работник, проводивший
инструктаж, делает запись в
Журнале регистрации
инструктажа на рабочем месте с
обязательной подписью
инструктируемого и
инструктирующего.



Повторный инструктаж на рабочем месте

Повторный инструктаж на рабочем месте должен проводиться не реже одного раза в шесть месяцев,
с работниками, обслуживающими оборудование повышенной опасности, не реже одного раза в три месяца.



4. Внеплановый инструктаж проводят:

- ❖ 1) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- 2) при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- 3) при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- 4) по требованию органов надзора;
- 5) при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, - более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней.

Целевой инструктаж.

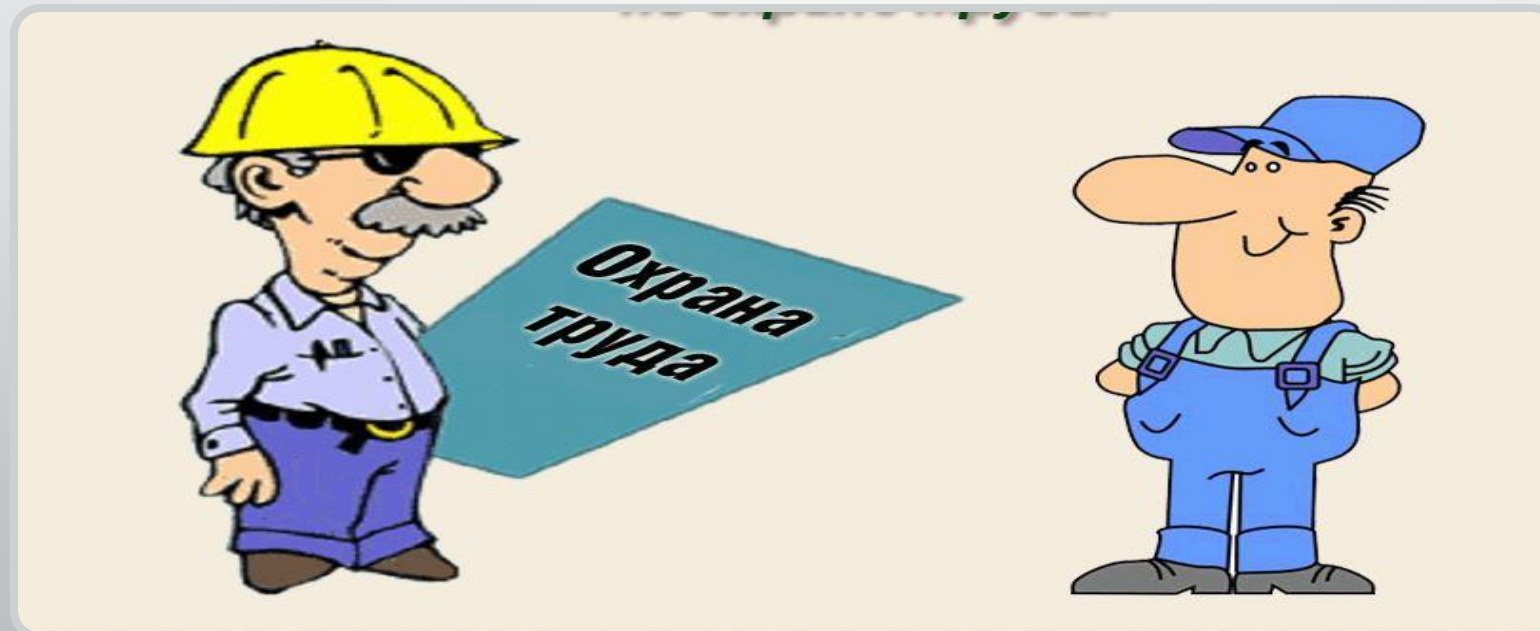
Нужен при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварии, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Проведение целевого инструктажа возлагается на лицо, которое определено приказом по предприятию ответственным за выполнение данной работы или проведение мероприятия.

Оформление инструктажей

Проведение первичного, периодического и внепланового инструктажей – в соответствующих журналах инструктажей на рабочем месте также под роспись работников.

Целевых – в нарядах-допусках на работу и иных документах по решению руководства предприятия



СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Обязательной стажировка является на рабочем месте для сотрудников, поступающих на работу с вредными и опасными условиями труда.

Стажировку на рабочем месте для руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала нужно проводить:

- при их поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности или выполняемой работы;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника;
- для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.



Продолжительность стажировки определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник. Он учитывает уровень образования сотрудника, его квалификацию, опыт работы и другие важные факторы.

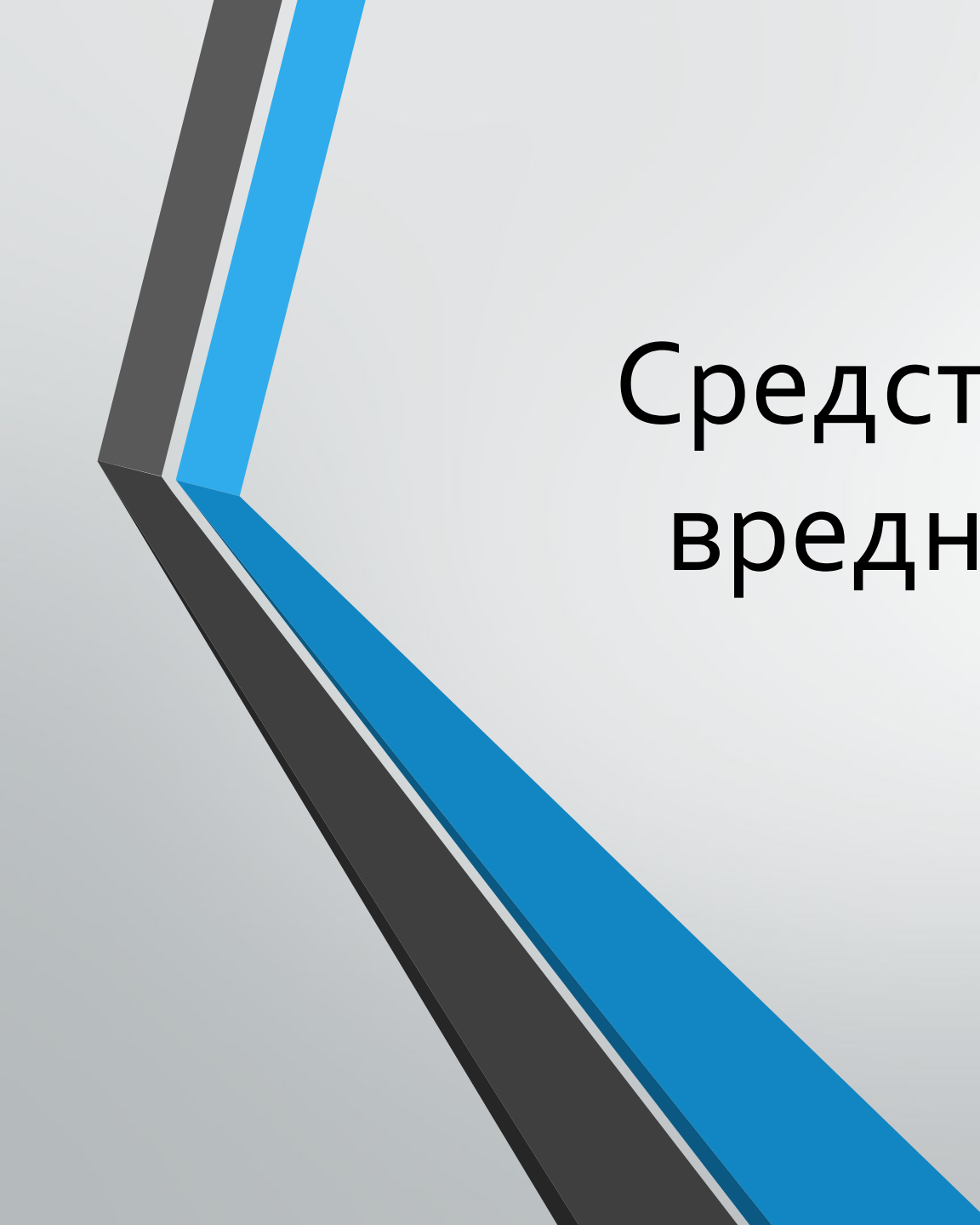
Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, которые имеют необходимую квалификацию и опыт, срок стажировки должен составлять от 3 до 14 рабочих смен;

Если работник рабочих профессий не имеет опыта работы и соответствующей квалификации, то срок стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, должен составлять от 1 до 6 месяцев.

Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяет работодатель. В зависимости от образования, подготовкой и опыта работы - от 2 недель до одного месяца.

Контрольные вопросы

1. Управление охраной труда на уровне государства.
2. Кто отвечает за охрану труда на уровне предприятия.
3. Обязанности работодателя в области охраны труда.
4. Права и обязанности работника в области охраны труда.
5. Виды инструктажей в области охраны труда. Кто их проводит и как это оформляется
6. Стажировка на рабочем месте. С кем и как она проводится.



Средства защиты от вредных и опасных факторов

Основные пути

В общих случаях защита производится путем уменьшения уровня воздействия **в источнике**, а когда это невозможно, то **на пути распространения данного фактора**.

Защита на пути распространения

- **Средства коллективной защиты (СКЗ)** –

Средства защиты, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой



- **Средства**

индивидуальной
защиты (СИЗ) - средства

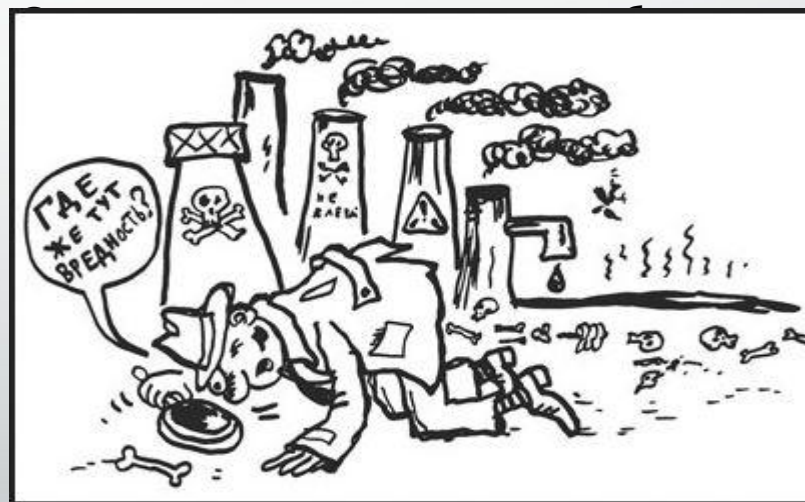
защиты, надеваемые на тело человека или его части или используемые им

Общие требования к средствам защиты



1. Средства защиты работающих должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов.

2.



Общие требования к средствам защиты

3. Средства защиты должны соответствовать требованиям безопасности, гигиены, здоровья и эргономики.



4. Выбор конкретного типа средства защиты, работающих должен осуществляться с учетом требований безопасности процесса или вида работ.



Общие требования к средствам защиты

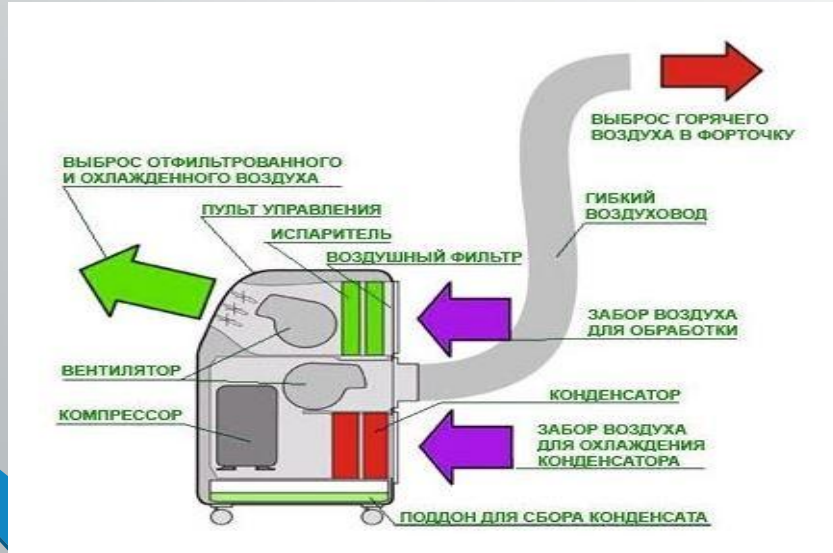
3. Средства защиты должны соответствовать требованиям безопасности, гигиены, здоровья и эргономики.



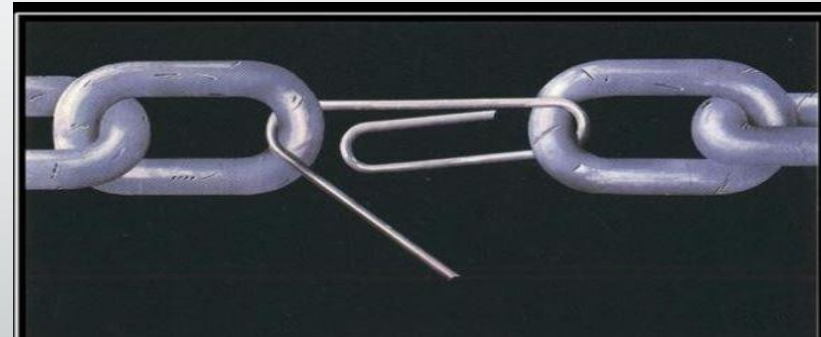
4. Выбор конкретного типа средства защиты, работающих должен осуществляться с учетом требований безопасности процесса или вида работ.



Фильтры различного назначения



Использование слабого звена



Использование ограждений,

Они предотвращают
попадание человека в
опасную зону - кожухи,
дверцы, щиты,
козырьки и др.



Предохранительные устройства

Блокировки, которые не включают или отключают процесс при попадании человека в опасную зону оборудования



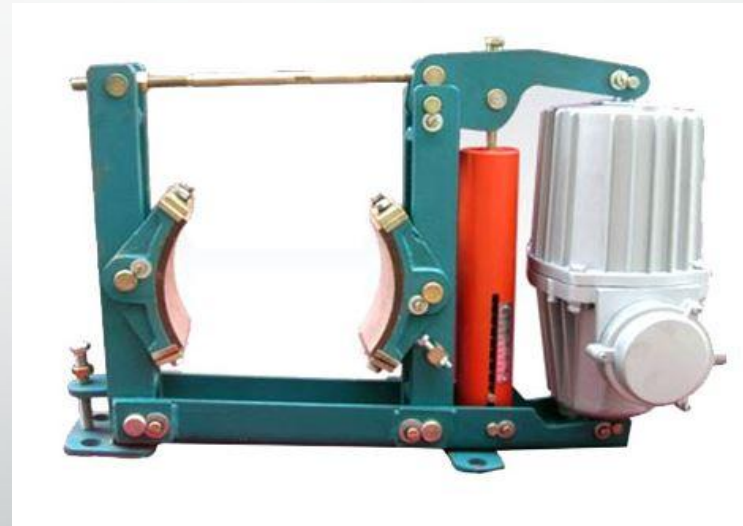
Предохранительные устройства

Ограничительные устройства - ограничивают действие человека – муфты, штифты, клапаны и т.д



Тормозные устройства

для рабочего и
экстренного
торможения
процесса



ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ

(ГОСТ Р 12.4.026-2001 ЦВЕТА СИГНАЛЬНЫЕ, ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ И РАЗМЕТКА СИГНАЛЬНАЯ)

Назначение сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки состоит в **обеспечении однозначного понимания определенных требований, касающихся безопасности, сохранения жизни и здоровья людей, снижения материального ущерба, без применения слов или с их минимальным количеством.**



Сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку следует применять **для привлечения внимания людей,** находящихся на производственных, общественных объектах, к опасности, опасной ситуации, предостережения в целях избегания опасности, предписания или требования определенных действий, а также для сообщения необходимой информации.

Средства индивидуальной защиты

- **Спецодежда** (комбинезоны, полукомбинезоны, куртки, брюки, костюмы, халаты, плащи, полушубки, тулупы, фартуки, жилеты и нарукавники):

- общего назначения
для защиты человека от грязи и травм

- пылезащитная,
- влагозащитная,
- термозащитная,
- кислотозащитная,
- щелочезащитная

ватная.



Средства индивидуальной защиты

- **Спецобувь** (сапоги, ботфорты, полу сапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы),



Основное ее назначение — предохранить ноги работающего от искр, огня, брызг кислот и щелочей, воды, холода и др.

Средства индивидуальной защиты

- Для защиты головы работающего от внешних воздействий:

1. От солнечных лучей при работе летом на открытом воздухе, от холода, от осадков и т. д.

(шапки, шляпы и др.)



др.)



(каска, шлемы, подшлемники и

Средства индивидуальной защиты

Предохранительные приспособления
(предохранительные пояса, диэлектрические коврики, ручные захваты, манипуляторы, наколенники, налокотники, наплечники).



Средства индивидуальной защиты

- **Защита глаз.**

Сюда относятся защитные очки, применяемые от пыли, твердых частиц, химически неагрессивной жидкости и газов, ультрафиолетового излучения и других опасных производственных факторов.

Эффективность этих средств компенсирует те неудобства, которые в некоторых случаях испытывают рабочие при их носке.



Средства индивидуальной защиты

Для защиты органов дыхания от вредных газов и пыли пользуются фильтрующими и изолирующими приборами:

- Противогазами и респираторами
- Пневмошлемами и пневмомасками

Принцип их действия заключается в изоляции органов дыхания от окружающей среды и обеспечении подачи чистого воздуха для дыхания.



Средства индивидуальной защиты

- Для защиты органов слуха от шума с уровнем до 120 дБ применяют:

- противошумные шлемы, при 120 дБ



- наушники и 7-40дБ



- вкладыши (беруши) 5-7дБ



Средства индивидуальной защиты

Кожные покровы от воздействия раздражающих веществ защищают

- рукавицами и перчатками,
- профилактическими кремами,
- пастами,
- мазями и специальными моющими средствами.



Контрольные вопросы

- 1. Основные пути защиты от негативных воздействий.
- 2. Основные требования к средствам защиты.
- 3. Средства коллективной защиты.
- 4. Цвета и знаки безопасности и их назначение.
- 5. Средства индивидуальной защиты.

Спасибо за внимание!

