



ООО «РН-БашНИПИнефть»

Информация об институте, направлениях деятельности, возможностях профессионального и карьерного развития для студентов и выпускников



Константинова Инна Александровна, ведущий специалист отдела обеспечения персоналом



Основные цели и задачи компании:

- □ Восполнение запасов на уровне не менее 100%
- Эффективная добыча на зрелых месторождениях и ее рост за счет реализации новых проектов
- Создание новых кластеров добычи на шельфе
- □ Оптимальная конфигурация НП3
- Максимально прибыльная реализация продукции Компании

Основные виды деятельности:



Поиск и разведка месторождений УВ



Реализация проектов освоения шельфов



Добыча нефти, газа и газового конденсата



Реализация нефти, газа и нефтепродуктов



Переработка добытого сырья



Присутствие в 68 регионах РФ и 23 странах

ООО «РН-БашНИПИнефть» СЕГОДНЯ



Основные виды деятельности:



Участие в российских и международных проектах



Разработка наукоемкого программного обеспечения



Создание инновационных технологий разработки и эксплуатации месторождений

Сотрудник



□ 3000 сотрудников

20% от сотрудников КНПК ПАО «НК «Роснефть»



□ 175 кандидатов и докторов наук

28% от сотрудников с ученой степенью докторов и кандидатов наук КНПК ПАО «НК «Роснефть»



□ Средний возраст,

Более 20% добычи Российской Федерации сопровождается силами ООО «РН-БашНИПИнефть»

Общество выполняет полный цикл работ по указанным направлениям деятельности:

Проектирование обустройства месторождений

2 Инженерные изыскания

ც Геология и разработка

HUOKP

Региональная геология и геолого-разведочные работы

Информационные технологии

Инжиниринговые услуги

🔞 Лабораторные исследования

Проектирование строительства скважин

Концептуальное проектирование

Коммерциализация объектов интеллектуальной собственности

\Omega Услуги корпоративной типографии

КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС **РОСНЕФТЬ** НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ комплекс >15700 СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ИНСТИТУТА НА БАЗЕ КНИПИ ПРОЕКТНЫХ ИНСТИТУТОВ (ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ) Входят в состав КНПК, большинство из Работают в КНПК, из них более 700 человек Осуществляют развитие технологических Являются Заказчиками научных и технических которых тесно связаны с историей развития и имеют ученую степень компетенций до уровня мировых лидеров становления нефтяной отрасли РФ ПИУЦ Сапфир (0)Славнефть-НПЦ Единая система информационное ценообразования пространство 京 СамараНИПИнефть Самаранефтехимпроект ВОИГ и РГИ Единая техническая Единая программа иннц политика развития персонала 00 РН-БашНИПИнефть НижневартовскНИПИнефть Сибниинл

Томск О

РН-КрасноярскНИПИнефть



НПО Буровая техника Арктический Научный Центр РН-Стройконтроль СРО СПО «Роснефть»

СРО РНИ «Роснефть»

Волгоград
 ВНИКТИнефтехимоборудование



исследования

О Ангарскиефтехимпроект



Нефтегазопереработка

и нефтегазохимия







РН-СахалинНИПИморнефть







КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ООО «РН-БашНИПИнефть»



Геология и

- Сопровождение разработ Разработ Касторождений России Приобского, Мамонтовского, Приразломного, Туймазинского, Арланского и др.
- Проектирование разработки ключевых проектов, вводимых в эксплуатацию в России – месторождений им. Требса и Титова, Эргинского кластера.
- Сопровождение разработки низкопроницаемых коллекторов Ачимовской. Тюменской и Баженовской свит.
- Сопровождение международных проектов на Кубе, в Ираке, в Мьянме.

Инжиниринг

- **добычи**Разработка собственной линейки химических реагентов.
- Разработка инновационных решений по повышению надежности эксплуатации промысловых трубопроводов.

Цифровизация

- Создание наукоемкого местаможите не иния для геологогидродинамического моделирования, моделирования оборудования и технологических процессов, снижения рисков при бурении и др. задач.
- Внедрение цифровых технологий Индустрии 4.0 в блоке «Разведка и Добыча».

Наука и информационные технологии технологии

- Создание новых технологий, направленных на повышение рентабельности вовлечения в разработку низко- и сверхнизкопроницаемых запасов.
- Разработка методик и технологий по повышению эффективности работы скважинного оборудования.

Концептуальное

- **проектирование** Интегрированные проекты и концепции развития регионов с оценкой синергетического эффекта по нефтедобывающим предприятиям ХМАО и республике Башкортостан.
- Реинжиниринг поверхностной инфраструктуры ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Проектно-изыскательские

Проектирование производственных ы ьектов любой сложности.

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КНПК



ООО «РН-БашНИПИнефть» является основным разработчиком наукоемкого программного обеспечения ПАО «НК «Роснефть»



Благодаря специалистам Института, в дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть»:



Разработана и внедрена корпоративная линейка наукоемкого программного обеспечения



Ведутся работы по апробации в нефтегазовой отрасли современных ИТ-технологий



Активно развивается практика по DataScience (Business Intelligence, Machine Learning, Big Data)

организован специализированный



институт по прикладному программному обеспечению в области геологии, разработки и мониторинга месторождений

На базе ИТ-подразделений Общества

ІТ СОРЕВНОВАНИЯ

https://rn.digital



Описание

Песочница первого тура чемпионата Rosneft Seismic Challenge. Вам предстоит разработать алгоритм для выделения сейсмических горизонтов в кубе амплитуд, решить задачу сегментации данных с помощью распознавания изображений.





Rosneft Seismic Challenge длился с октября по декабрь 2019 года. В соревновании приняли участие команды из России, США, Великобритании, Франции, Германии, ОАЭ, Беларуси, Украины и Казахстана. В ходе чемпионата командам-участникам было предложено решить задачу по анализу сейсмических данных из реальной практики Компании.

Победителем соревнования стал Роман Соловьев (ZFTurbo), получивший за решение задачи 320 тыс. рублей. Второе место и 240 тыс. рублей получил Матюшин Леонид (matyushinleonid), третье место и 140 тыс. рублей Артем Воронов. Приз жюри за лучшую презентацию в размере 100 тыс. рублей также получил Артем Воронов, приз зрительского зала и 50 тыс. рублей – команда «FeelsBadMan».

ІТ СОРЕВНОВАНИЯ



Хакатон трёх городов



ДЛЯ КОГО ХАКАТОН?

- Для специалистов, работающих с классическими алгоритмами вычислительной математики или с современными методами машинного обучения
- Для студентов и недавних выпускников вузов

ЗАДАЧА

«НК «Роснефть» приглашает вас принять участие в чемпионате по анализу картографических данных. Участникам предстоит разработать алгоритм для построения пути движения на сложной поверхности. Похожие постановки возникают во многих прикладных задачах, связанных с геологией, сейсморазведкой, трубопроводным транспортом и нефтепереработкой



программы и конструирования, а также 3D-принтер

КОМПЛЕКС

ТРЕБОВАНИЯ К СОИСКАТЕЛЯМ ПРАКТИКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА В ООО «РН-БашНИПИнефть»

ООО «РН-БашНИПИнефть» уделяет особое внимание работе с выпускниками ВУЗов молодыми специалистами



Стажировк

- Средний балл по учебной деятельности не ниже 4.0
- Студенты старших курсов высшего учебного заведения:
 - 3-4 курс бакалавра
 - 5 курс специалитета
 - 1-2 курс магистратуры

Преимущества

- Эффективная работа молодых специалистов благодаря:
 - Ускоренной адаптации
 - Развитию профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций
 - Вовлечению в инновационную, научноисследовательскую и проектную деятельность
- Достойные условия труда

Практика

- Средний балл по учебной деятельности не ниже 4.0
- Студенты начиная со 2-го курса

Перечень документов для оформления на практику:

- •Направление на практику, выданное вузом (путевка)
- •Документ, подтверждающий средний балл успеваемости
- •Развернутое резюме

Условия

работы

- Комплекс социальных льгот:
 - ДМС
 - Санаторно-курортное оздоровление
 - Другие социальные льготы, гарантии и компенсации Карьерный рост





РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ



Цели работы с молодыми специалистами:

- Обеспечение кадровой защищенности Компании.
- Формирование и развитие нового поколения специалистов и руководителей в соответствии с потребностью Компании.
- Формирование у молодых специалистов необходимых для эффективной работы профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций.

Статус «молодой специалист» присваивается работнику ОГ, который одновременно отвечает следующим требованиям:

- Является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра
- 2 Впервые поступает на работу по полученной специальности
- Прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в ОГ в
 течение одного года со дня окончания вуза (с даты выдачи диплома)

Принят на должность РСС или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности РСС) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок

5 В возрасте до 33 лет (включительно)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ



Адаптация и наставничество

- Каждый вновь принятый молодой специалист в течение первых недель со дня трудоустройства проходит вводный курс для нового сотрудника;
- В первый месяц работы за молодым специалистом закрепляется наставник и формируется ИПР;
- Ежегодно вновь принятые молодые специалисты проходят адаптационный курс для МС

Вовлечение в инновационную и научную деятельность

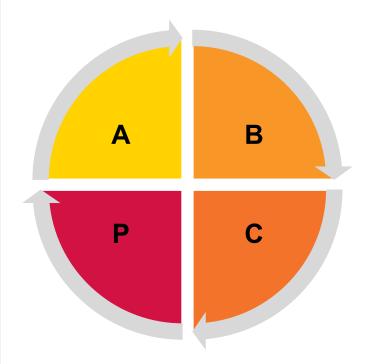
- Участие в НТК;
- Участие в нефтегазовых конкурсах;
- Публикации МС

Развитие компетенций

- Обучение МС на внутренних курсах, проводимых экспертами института;
- Обучение МС по базовым корпоративным программам;
- Централизованное обучение МС в ПАО «НК «Роснефть»;
- Реализация запланированных в ИПР внешних узкоспециализированных обучающих курсов

Осциальная жизнь

- Ежегодно проводятся мероприятия: церемония посвящения в нефтяники, летнее выездное командообразующее мероприятие для МС, интеллектуальные игры;
- Активно работает Совет молодых специалистов



СОВЕТ И РЕЙТИНГ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



В Обществе существует Совет молодых специалистов, курируемый председателем СМС, который:



Оказывает всестороннюю поддержку во время адаптации молодых специалистов



Обеспечивает информационное сопровождение и освещение деятельности СМС



Развивает у молодых ученых-специалистов интерес к научному творчеству и саморазвитию



Организовывает благотворительные выезды в детские дома, проводит экологические акции и спортивные мероприятия, пропагандирует здоровый образ жизни среди МС и сотрудников института

С 2018 года в институте ведется рейтинг молодых специалистов, согласно которому, каждый МС по истечении очередного года работы, оценивается по ряду критериев



В 2019-2020 г. 90% молодых специалистов получили повышение грейда/должности



КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Зимняя Спартакиада ПАО «НК «Роснефть»



Летняя Спартакиада ПАО «НК «Роснефть»



Корпоративным мероприятиям придается огромное значение в ООО «РН-БашНИПИнефть»



Фестиваль «Роснефть зажигает звёзды»



Командообразование МС

День нефтяника



Конкурс поделок к новогоднему празднику для детей работников



Адаптационный курс

для МС



День геолога и

проектировщика



Научнотехнологическое

лидерство



Региональная научнотехническая 13 конференция МС

ГРАМОТНОЕ РЕЗЮМЕ: ПРАВИЛА И НЮАНСЫ СОСТАВЛЕНИЯ





На что обратить внимание: оформление, отсутствие ошибок, уместность, краткость, правдивость

Резюме присылать: KonstantinovalA@bnipi.rosneft.ru; resume@bnipi.rosneft.ru

Важно: в теме письма указывать цель: Трудоустройство, Стажировка или Практика

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ



Адрес:

450006, г. Уфа, ул. Ленина, 86/1

По вопросам:

resume@bnipi.rosneft.ru

Мы в социальных сетях:







Instagram.com/rnbashnipineft

Facebook.com/rnbashnipineft

vk.com/rnbashnipineft





