



РОСНЕФТЬ
НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ
КОМПЛЕКС

ООО «РН-БашНИПИнефть»

Информация об институте, направлениях деятельности, возможностях профессионального и карьерного развития для студентов и выпускников



Константинова Инна
Александровна,
ведущий специалист отдела
обеспечения персоналом



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ РОСНЕФТЬ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС

Основные цели и задачи компании:

- Восполнение запасов на уровне не менее 100%
- Эффективная добыча на зрелых месторождениях и ее рост за счет реализации новых проектов
- Создание новых кластеров добычи на шельфе
- Оптимальная конфигурация НПЗ
- Максимально прибыльная реализация продукции Компании

Основные виды деятельности:



Поиск и разведка
месторождений УВ



Реализация проектов
освоения шельфов



Добыча
нефти, газа и газового конденсата



Реализация
нефти, газа и нефтепродуктов



Переработка
добытого сырья



Присутствие
в 68 регионах РФ
и 23 странах

Основные виды деятельности:



Участие в российских и международных проектах



Разработка наукоемкого программного обеспечения



Создание инновационных технологий разработки и эксплуатации месторождений

Сотрудник

и



□ 3000 сотрудников

20% от сотрудников КНПК ПАО «НК «Роснефть»



□ 175 кандидатов и докторов наук

28% от сотрудников с ученой степенью докторов и кандидатов наук КНПК ПАО «НК «Роснефть»

36л
ЕТ

□ Средний возраст,

Более 20% добычи Российской Федерации сопровождается силами ООО «РН-БашНИПНефть»

Общество выполняет полный цикл работ по указанным направлениям деятельности:

- 1 Проектирование обустройства месторождений
- 2 Инженерные изыскания
- 3 Геология и разработка
- 4 НИОКР
- 5 Региональная геология и геолого-разведочные работы
- 6 Информационные технологии
- 7 Инжиниринговые услуги
- 8 Лабораторные исследования
- 9 Проектирование строительства скважин
- 10 Концептуальное проектирование
- 11 Коммерциализация объектов интеллектуальной собственности
- 12 Услуги корпоративной типографии

29

КОРПОРАТИВНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ПРОЕКТНЫХ ИНСТИТУТОВ

Входят в состав КНПК, большинство из которых тесно связаны с историей развития и становления нефтяной отрасли РФ

>15700

СОТРУДНИКОВ

Работают в КНПК, из них более 700 человек имеют ученую степень

43

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНСТИТУТА НА БАЗЕ КНИПИ (ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Осуществляют развитие технологических компетенций до уровня мировых лидеров отрасли

>100

ОБЩЕСТВ ГРУППЫ

Являются Заказчиками научных и технических



 Единое информационное пространство	 Единая система ценообразования
 Единая техническая политика	 Единая программа развития персонала

Офисы (филиалы) КНПК за пределами территории Российской Федерации



Катар
Доха
Rosneft ICAD
OSTR-LLC

-  Разведка и добыча, Газ
-  Шельф
-  Строительный контроль
-  Саморегулируемая организация Союз «Проектные организации ОАО «НК «Роснефть»
-  Лабораторные исследования
-  Нефтегазопереработка и нефтегазохимия
-  Технологическое обучение
-  Головной институт
-  Исследование, геологическая разведка

Геология и разработка

- Сопровождение разработки крупнейших месторождений России – Приобского, Мамонтовского, Приразломного, Туймазинского, Арланского и др.
- Проектирование разработки ключевых проектов, вводимых в эксплуатацию в России – месторождений им. Третьякова и Титова, Эргинского кластера.
- Сопровождение разработки низкопроницаемых коллекторов – Ачимовской, Тюменской и Баженовской свит.
- Сопровождение международных проектов на Кубе, в Ираке, в Мьянме.

Инжиниринг добычи

- Разработка собственной линейки химических реагентов.
- Разработка инновационных решений по повышению надежности эксплуатации промысловых трубопроводов.

Цифровизация месторождений

- Создание наукоемкого программного обеспечения для геолого-гидродинамического моделирования, моделирования оборудования и технологических процессов, снижения рисков при бурении и др. задач.
- Внедрение цифровых технологий Индустрии 4.0 в блоке «Разведка и Добыча».

Наука и информационные технологии технологии

- Создание новых технологий, направленных на повышение рентабельности вовлечения в разработку низко- и сверхнизкопроницаемых запасов.
- Разработка методик и технологий по повышению эффективности работы скважинного оборудования.

Концептуальное проектирование

- Интегрированные проекты и концепции развития регионов с оценкой синергетического эффекта по нефтедобывающим предприятиям ХМАО и республике Башкортостан.
- Реинжиниринг поверхностной инфраструктуры ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Проектно-исследовательские работы

- Проектирование производственных объектов любой сложности.

ООО «РН-БашНИПИнефть» является основным разработчиком наукоемкого программного обеспечения
ПАО «НК «Роснефть»



Благодаря специалистам Института, в дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть»:

- ✓ Разработана и внедрена корпоративная линейка наукоемкого программного обеспечения
- ✓ Ведутся работы по апробации в нефтегазовой отрасли современных ИТ-технологий
- ✓ Активно развивается практика по DataScience (Business Intelligence, Machine Learning, Big Data)
- ✓ На базе ИТ-подразделений Общества организован специализированный институт по прикладному программному обеспечению в области геологии, разработки и мониторинга месторождений

<https://rn.digital>

Описание

Песочница первого тура чемпионата Rosneft Seismic Challenge. Вам предстоит разработать алгоритм для выделения сейсмических горизонтов в кубе амплитуд, решить задачу сегментации данных с помощью распознавания изображений.



Rosneft Seismic Challenge длился с октября по декабрь 2019 года. В соревновании приняли участие команды из России, США, Великобритании, Франции, Германии, ОАЭ, Беларуси, Украины и Казахстана. В ходе чемпионата командам-участникам было предложено решить задачу по анализу сейсмических данных из реальной практики Компании.

Победителем соревнования стал Роман Соловьев (ZFTurbo), получивший за решение задачи 320 тыс. рублей. Второе место и 240 тыс. рублей получил Матюшин Леонид (matyushinleonid), третье место и 140 тыс. рублей Артем Воронов. Приз жюри за лучшую презентацию в размере 100 тыс. рублей также получил Артем Воронов, приз зрительского зала и 50 тыс. рублей – команда «FeelsBadMan».

УФА
САМАРА
КАЗАНЬ

Хакатон трёх городов



ДЛЯ КОГО ХАКАТОН?

- ▶ Для специалистов, работающих с классическими алгоритмами вычислительной математики или с современными методами машинного обучения
- ▶ Для студентов и недавних выпускников вузов

ЗАДАЧА

«НК «Роснефть» приглашает вас принять участие в чемпионате по анализу картографических данных. Участникам предстоит разработать алгоритм для построения пути движения на сложной поверхности. Похожие постановки возникают во многих прикладных задачах, связанных с геологией, сейсморазведкой, трубопроводным транспортом и нефтепереработкой



Хакатон по робототехнике



ДЛЯ КОГО ХАКАТОН?

Для студентов программ бакалавриата и магистратуры

ЗАДАЧА

Участникам предстоит разработать программный алгоритм для робота-манипулятора, сконструировать оснастку-схват и распечатать её на 3D-принтере. Участникам будут предоставлены четырёхосевой робот-манипулятор, ПО для создания управляющей программы и конструирования, а также 3D-принтер

ООО «РН-БашНИПНефть» уделяет особое внимание работе с выпускниками ВУЗов — **молодыми специалистами**



Стажировка

- ▶ Средний балл по учебной деятельности не ниже 4.0
- ▶ Студенты старших курсов высшего учебного заведения:
 - 3-4 курс бакалавра
 - 5 курс специалитета
 - 1-2 курс магистратуры

Преимущества

- ▶ Эффективная работа молодых специалистов благодаря:
 - Ускоренной адаптации
 - Развитию профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций
 - Вовлечению в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность
- ▶ Достойные условия труда

Практика

- ▶ Средний балл по учебной деятельности не ниже 4.0
- ▶ Студенты начиная со 2-го курса

Перечень документов для оформления на практику:

- Направление на практику, выданное вузом (путевка)
- Документ, подтверждающий средний балл успеваемости
- Развернутое резюме

Условия работы

- ▶ Комплекс социальных льгот:
 - ДМС
 - Санаторно-курортное оздоровление
 - Другие социальные льготы, гарантии и компенсации
- ▶ Карьерный рост



При успешном прохождении стажировки и практики предлагается дальнейшее трудоустройство

Цели работы с молодыми специалистами:

- Обеспечение кадровой защищенности Компании.
- Формирование и развитие нового поколения специалистов и руководителей в соответствии с потребностью Компании.
- Формирование у молодых специалистов необходимых для эффективной работы профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций.

Статус «молодой специалист» присваивается работнику ОГ, который одновременно отвечает следующим требованиям:

- 1 Является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра
- 2 Впервые поступает на работу по полученной специальности
- 3 Прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в ОГ в течение одного года со дня окончания вуза (с даты выдачи диплома)
- 4 Принят на должность РСС или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности РСС) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок
- 5 В возрасте до 33 лет (включительно)

● **Адаптация и наставничество**

- Каждый вновь принятый молодой специалист в течение первых недель со дня трудоустройства проходит вводный курс для нового сотрудника;
- В первый месяц работы за молодым специалистом закрепляется наставник и формируется ИПР;
- Ежегодно вновь принятые молодые специалисты проходят адаптационный курс для МС

● **Вовлечение в инновационную и научную деятельность**

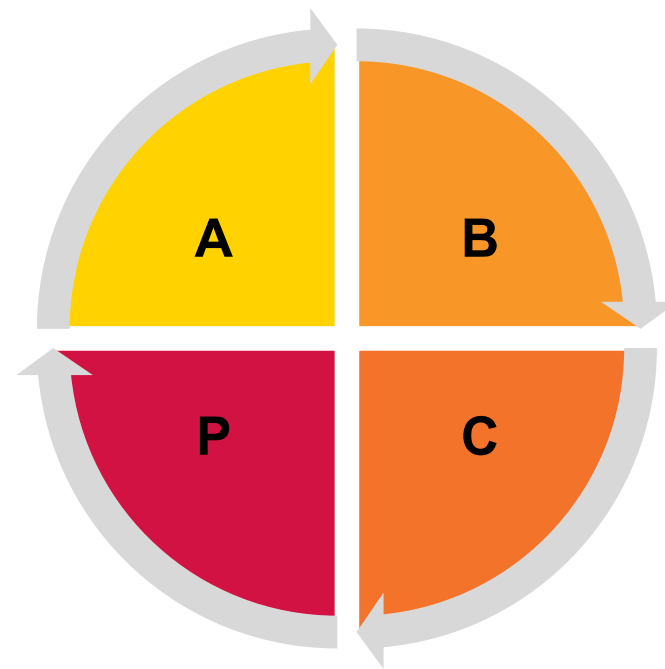
- Участие в НТК;
- Участие в нефтегазовых конкурсах;
- Публикации МС

● **Развитие компетенций МС**





- Обучение МС на внутренних курсах, проводимых экспертами института;
- Обучение МС по базовым корпоративным программам;
- Централизованное обучение МС в ПАО «НК «Роснефть»;
- Реализация запланированных в ИПР внешних узкоспециализированных обучающих курсов

● **Социальная жизнь**

- Ежегодно проводятся мероприятия: церемония посвящения в нефтяники, летнее выездное командообразующее мероприятие для МС, интеллектуальные игры;
- Активно работает Совет молодых специалистов



В Обществе существует **Совет молодых специалистов**, курируемый председателем СМС, который:

-  Оказывает всестороннюю поддержку во время адаптации молодых специалистов
-  Обеспечивает информационное сопровождение и освещение деятельности СМС
-  Развивает у молодых ученых-специалистов интерес к научному творчеству и саморазвитию
-  Организует благотворительные выезды в детские дома, проводит экологические акции и спортивные мероприятия, пропагандирует здоровый образ жизни среди МС и сотрудников института

С 2018 года в институте ведется **рейтинг молодых специалистов**, согласно которому, каждый МС по истечении очередного года работы, оценивается по ряду критериев



В 2019-2020 г. **90%** молодых специалистов **получили повышение** грейда/должности



РОСНЕФТЬ
НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ
КОМПЛЕКС

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

**Корпоративным мероприятиям
придается огромное значение
в ООО «РН-БашНИПнефть»**

Зимняя Спартакиада
ПАО «НК «Роснефть»



Летняя Спартакиада
ПАО «НК «Роснефть»



Фестиваль «Роснефть
зажигает звёзды»



Командообразование
МС

День нефтяника



Конкурс поделок к
новогоднему
празднику для детей
работников



Адаптационный курс
для МС



День геолога и
проектировщика



Научно-
технологическое
лидерство



Региональная
научно-
техническая
конференция МС

ГРАМОТНОЕ РЕЗЮМЕ: ПРАВИЛА И НЮАНСЫ СОСТАВЛЕНИЯ



На что обратить внимание: оформление, отсутствие ошибок, уместность, краткость, правдивость

Резюме присылать: KonstantinovalA@bnipi.rosneft.ru ; resume@bnipi.rosneft.ru

Важно: в теме письма указывать цель: Трудоустройство, Стажировка или Практика

Адрес:

450006, г. Уфа, ул. Ленина, 86/1

По вопросам:

resume@bnipi.rosneft.ru

Мы в социальных сетях:



[Instagram.com/rnbashnipineft](https://www.instagram.com/rnbashnipineft)



[Facebook.com/rnbashnipineft](https://www.facebook.com/rnbashnipineft)



vk.com/rnbashnipineft

Спасибо за внимание!

