

Международно-правовая защита трудовых прав

Одной из разновидностей защиты прав человека является международно-правовое регулирование условий труда и охраны законных прав работников посредством международных соглашений. основополагающие нормы, направленные на реализацию и защиту трудовых прав человека, изложены в международных пактах о правах человека в 1966 году, в конвенциях МОТ и других документах.

Первым документом, в котором нашли свое отражение данные положения, была Всеобщая декларация прав человека подписанная в 1948 году.



Всеобщая декларация прав человека

В этом документе сформулированы основные права и свободы человека, в число которых входят и важнейшие трудовые права: право на труд, на свободный выбор работы, на защиту от безработицы; право на справедливые и благоприятные условия труда; право на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации; право на удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него и его семьи; право на создание профсоюзов и вступление в них; право на отдых, включая право на разумное ограничение рабочего дня и оплачиваемый периодический отпуск.

Однако Всеобщая декларация прав человека не имеет обязательного для государств характера, а носит лишь рекомендательный характер



Документами же, носящими императивный характер, для государств, участвующих в них, в рамках ООН стали международные пакты о правах человека подписанные в 1966 году.



- В Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах трудовым правам посвящено значительное число статей. В нем закреплены:
- право на труд
- одинаковые для всех возможности продвижения по работе исключительно на основе трудового стажа и уровня квалификации
- право на отдых
- особая охрана труда, интересов женщин-матерей, детей и подростков

Защита прав

Кроме того, особое значение по защите трудовых и социальных прав человека имеют принятые ООН Конвенция о ликвидации расовой дискриминации 1966 г. и Конвенция о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1979 г., запрещающие расовую и этническую дискриминацию, а также дискриминацию женщин, в частности в сфере труда и трудовых отношений. В 1990 г. ООН приняла Международную конвенцию о защите прав трудящихся-

Международная организация труда

Международная организация труда была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Она была основана по инициативе и при активном участии западной социал-демократии. Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора

Деятельность МОТ

- С момента своего создания в МОТ приняла конвенции и рекомендации, охватывающие практически все вопросы в мире труда. К ним относятся некоторые основные права человека (в частности, свобода объединения, право на создание организации и ведение коллективных переговоров и ликвидация дискриминации в области занятости), администрация труда, трудовые отношения, политика в области

Вопросы

- Как расшифровывается аббревиатура МОТ?
- Всеобщая декларация прав человека имеет обязательный для государств характер?
- Дата основания МОТ?

Спасибо за внимание!

Презентацию подготовил: Валиахметов Роберт(гр. 26-02)