



www.efko.ru



2020 год

ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ В РАЗНЫХ СФЕРАХ БИЗНЕСА



6



**Численность сотрудников
– более 17 тысяч человек;**

- **№3** в рейтинге крупнейших компаний АПК;
- **№3** в рейтинге крупнейших компаний пищевой отрасли;
- **82 место** в рейтинге крупнейших частных компаний в РФ по версии **Forbes**.



ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ В РАЗНЫХ СФЕРАХ БИЗНЕСА



Совокупный
объем товарной массы:
2,2 млн. тонн



2

Несмотря на то, что Компания ЭФКО является абсолютным лидером на рынке промышленных жиров, основной ценностью Компании являются федеральные бренды:

- «Слобода» (майонез, масло, йогурты, кетчупы)
- «Altero» (масла сегмента premium, йогурты)
- «Violio» (масло, овсяные йогурты)



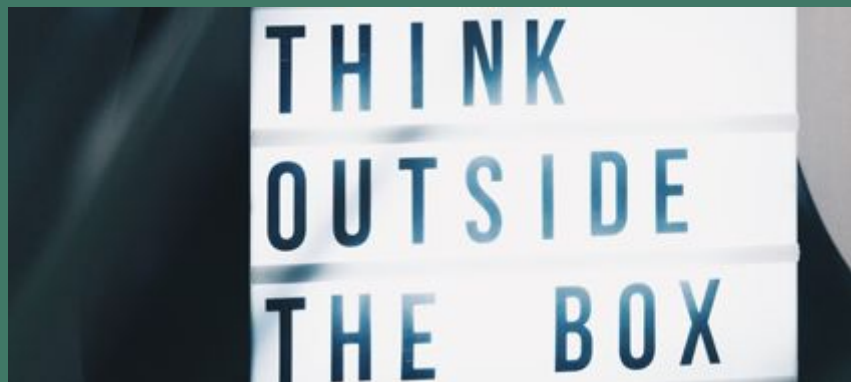


ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «БИРЮЧ»

Ключевой драйвер развития ГК «ЭФКО»
и обеспечения лидерства внутри
страны и на мировом рынке -
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Для реализации инновационной деятельности, комплементарной основному бизнесу Компании, был построен Инновационный центр «Бирюч-НТ», в котором реализуются интереснейшие проекты, способные вырасти в новые отрасли пищевой промышленности, приносящие пользу миллионам людей.

ЗАЧЕМ МЫ ПРИЕХАЛИ'



Компания ЭФКО объявляет конкурс
для студентов направлению «Химия»

Конкурс предполагает выполнение задания на тему:
«Анализ целесообразных лабораторных методов
входного контроля «сладких белков»

По итогам конкурса, авторы **трех** лучших работ получают по
30 тысяч рублей.

Итоговые работы просим присылать в формате
презентации (ppt)

Критерии оценки:

- ✓ *Глубина проработки материала*
- ✓ *Доступность изложения*
- ✓ *Качество оформления презентации*



Работы принимаются на innovation@efko.ru

до **27.11.2020**

www.biruch.ru

ЗАДАНИЕ КЕЙСА



Кейс на тему: «Повышение эффективности работы отдела продаж»

Ожирение, сахарный диабет, кариес и даже болезнь Альцгеймера - это лишь малый список последствий избытка сахара в рационе. Существует большое количество сахарозаменителей и подсластителей, однако и они, зачастую, оказывают вред человеческому здоровью не меньше, чем сахар.

Современный мир не стоит на месте. Производители пищевой продукции следуют тенденциям и задумываются о применении **«Сладких белков»**.

«Сладкие белки» – вещества белковой природы, обладающие сладким вкусом. Белки являются главным строительным материалом для организма, таким образом применение **«Сладких белков»** в пищевой промышленности является не просто безвредным аналогом использования обычного сахара, но и «теми самыми кирпичиками», из которых складывается здоровое физическое тело. На данный момент известны следующие **«сладкие белки»**: тауматин, браззеин, монеллин.

Задание

Предположим, что компания запускает производство конфет со «сладкими белками» вместо сахара. При этом «сладкие белки» закупаются у сторонних производителей. Ответьте на следующие вопросы:

- какие параметры качества отличают хорошие и качественные «сладкие белки» от некачественных?
- с помощью каких лабораторных методов и с помощью какого лабораторного оборудования эти параметры можно проверить?

ПОЧЕМУ КРАСНОЯРСК?



Высокий уровень образования

«*Вузы Сибирского федерального округа входят в рейтинг **лучших российских вузов по версии Forbes** журнала*»



Высокий уровень личностных компетенций

Знаем на собственном опыте!

Большинство работников из Красноярска обладают ценными для Компании свойствами.



Возможность формирования привлекательных условий:

- ✓ *благоприятные климатические условия*
- ✓ *высокий уровень заработной платы и компенсаций*

www.biruch.ru



НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

При Компании действует научно-образовательный центр «Бирюч», целью которого является разработка учебных программ, направленных на подготовку эффективных менеджеров. Почти за 20 лет существования центр сотрудничал примерно с 40 профессорами и докторами наук и накопил уникальную базу знаний в самых разных направлениях.

В научно-образовательном центре «Бирюч» регулярно проводятся учебные курсы по направлениям:

- Системный менеджмент;
- Стратегический менеджмент;
- Аналитический дизайн;
- Брендинг;
- Экономика и финансы.

УСЛОВИЯ ЖИЗНИ

Благополучие людей – это то условие, которое позволяет им быть эффективными в своей рабочей деятельности.

Что «ЭФКО» предлагает молодым талантам:

- В Компании действует программа гарантированного карьерного роста для сотрудников, которые готовы учиться, развиваться, расширять свой кругозор. Стартовая заработная плата – 60 000 руб.
- Компания предоставляет своим сотрудникам корпоративные квартиры в многоквартирном доме.
- Компания предоставляет возможность получить льготное кредитование и построить собственное жилье на территории научного поселка.
- Сотрудники Компании имеют возможность бесплатно лечиться и проходить медицинские обследования в лечебно-диагностическом центре.
- Офисы на территории Инновационного центра обладают высоким уровнем стилистического совершенства и оборудованы современной техникой.
- На территории действует горнолыжный комплекс, пляж и ресторан, в которых можно отдохнуть после рабочего дня.
- И многое другое

