



АНАЛИТИЧЕСКО – ПРОЕКТНАЯ РАБОТА ПО АНАЛИЗУ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Выполнила:
Валерия Баженова



МОУ "СОШ №63 с УИП"

Место нахождения школы:
410035 г. Саратов, ул.Уфимцева,
д. 4а

Школа филиалов не имеет



Политика формирования кадрового состава

Приоритет при приеме:

Бывшие практиканты

Сокращенные сотрудники



Политика использования персонала

Дисциплина труда
Нормирование труда



Политика развития персонала

Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в пять лет



Компенсационная политика

Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при приеме на работу (ст.64, 168, 220, 287, 259, 262 ТК РФ)
- при переводе на другую работу (ст.72, 72.1, 72.2, 73, 74 ТК РФ)
- при увольнении (ст. 178, 179, 180, 82 ТК РФ)
- при оплате труда (ст.142, 256 ТК РФ)
- при направлении в служебные командировки (ст. 167-168 ТК РФ)
- при совмещении работы с обучением (173, 174, 177 ТК РФ)
- при вынужденном прекращении работы по вине работодателя (ст. 405, 157, 414 ТК РФ)
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 116-119, 123-128 ТК РФ)
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством



Политика высвобождения персонала

При равной производительности и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии по возрасту)
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет
- одинокие отцы, воспитывающие детей до 16 лет
- родители, воспитывающие детей- инвалидов до 18 лет
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года



Вид кадровой политики





АНАЛИТИЧЕСКО – ПРОЕКТНАЯ РАБОТА ПО АНАЛИЗУ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Выполнила:
Валерия Баженова