

Мотивация персонала как способ противодействия коррупции на государственной службе

Определение

- Мотивация труда - это стремление работника удовлетворить потребности (т.е. получить определенные блага) посредством трудовой деятельности. Суть мотивации сотрудников в современном менеджменте состоит в познании и реализации путей удовлетворения их личных интересов, предоставлении им возможностей реализовать себя в процессе достижения целей организации

Материальные и нематериальные

Материальный:

- Оплата труда
- Денежные вознаграждения, бонусы, премии
- Участие в прибыли

Нематериальные:

- Объявление благодарности, награждение дипломами, грамотами или благодарственными письмами, вывешивание фотографии на доске почета
- Вовлечение сотрудников в процесс принятия решений, делегирование полномочий, обогащение труд

Негативные факторы

- Специфическая форма оплаты труда на государственной службе;
- её территориальное устройство;
- вертикальное построение по направлению деятельности;
- особый характер текучести рабочей силы;
- особая заинтересованность отдельных слоев населения в деятельности государственной службы

Вывод

- Эта проблема требует немедленного решения в ближайшие годы. Недостаточная мотивация государственных служащих объективно расширяет коррупционное пространство, затрудняет успешное завершение многих задач, которые предполагается решить в процессе проводимых в стране административной; судебной, муниципальной реформы, реформы государственной службы.