

Безработица

Понятие, виды и показатели

Структура населения страны

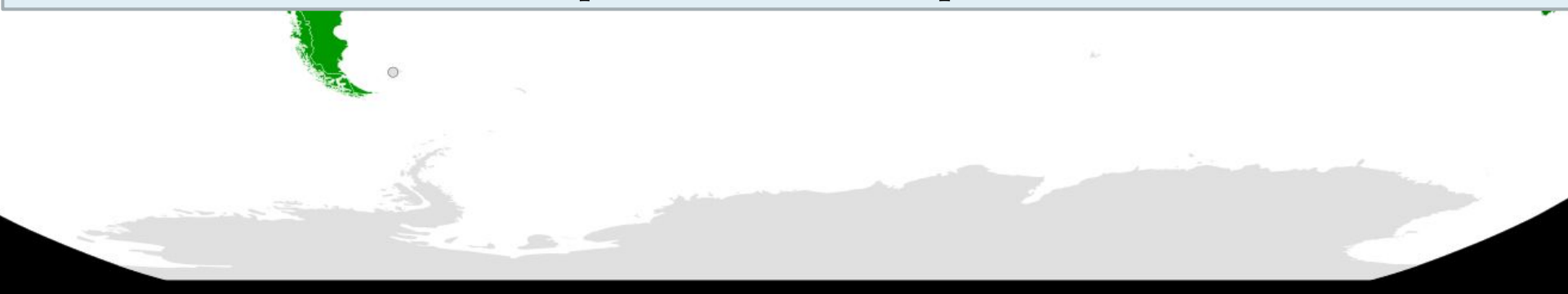
Типы поведения безработных на рынке труда

Взаимосвязь безработицы и инфляции

Кривая Филлипса



Чахова Полина Андреевна СТ-280005 polina.chahova@mail.ru



Безработица — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу





Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России, по методологии Росстата, — 15-72 лет) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно:

- Не имел работы.
- Искал работу и не нашёл.
- Был готов приступить к работе

Уровень безработицы — количественный показатель, позволяющий сравнить безработицу для разной численности населения (для разных стран или для разных периодов одной и той же страны). Уровень безработицы рассчитывается как отношение числа безработных к общей численности экономически активного населения или к численности интересующей группы населения

$$u = \frac{U}{L} * 100\%$$

u - Уровень безработицы
U - Численность
безработных
L - Численность
экономически активного
населения



Виды безработицы:

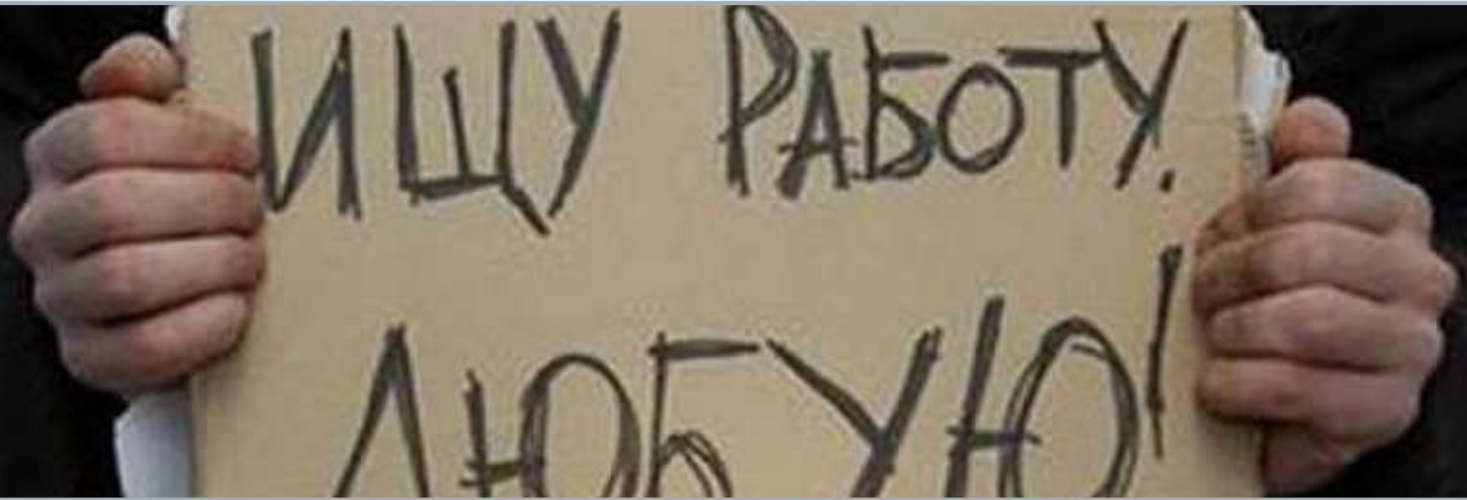


Вынужденная (безработица ожидания) — возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу. Причиной является нарушение равновесия на рынке труда из-за негибкости заработной платы. Когда реальная зарплата находится выше уровня, соответствующего равновесию спроса и предложения, предложение на рынке труда превышает спрос на него.

Количество претендентов на ограниченное число рабочих мест увеличивается, а вероятность реального трудоустройства уменьшается, что повышает уровень безработицы. Разновидности вынужденной безработицы:

- **циклическая** — вызывается повторяющимися спадами производства в стране или регионе. Представляет собой разницу между уровнем безработицы в текущий момент экономического цикла и естественным уровнем безработицы
- **сезонная** — зависит от колебаний в уровне экономической активности в течение года, характерных для некоторых отраслей экономики
 - **технологическая** — безработица, связанная с механизацией и автоматизацией производства, в результате которой часть рабочей силы становится излишней либо нуждается в более высоком уровне квалификации

Добровольная — связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы. Добровольная безработица усиливается во время экономического бума и снижается при спаде; её масштабы и продолжительность различны у лиц разных профессий, уровня квалификации, а также у различных социально-демографических групп населения



Структурная — обусловлена изменениями в структуре спроса на труд, когда образуется структурное несовпадение между квалификацией безработных и требованием свободных рабочих мест. Структурная безработица обуславливается масштабной перестройкой экономики, изменениями в структуре спроса на потребительские товары и в технологии производства, ликвидацией устаревших отраслей и профессий, причём существует 2 типа структурной безработицы: стимулирующая и деструктивная

Институциональная — безработица, возникающая в случае вмешательства государства или профсоюзов в установление размеров ставок заработной платы, отличных от тех, которые могли бы сформироваться в естественном рыночном хозяйстве

Неустойчивая — вызывается временными причинами (например, при добровольной смене работниками мест работы или увольнении в сезонных отраслях промышленности)

Фрикционная — во время добровольного поиска работником нового места работы, которое устраивает его в большей степени, нежели прежнее рабочее место





Маргинальная — безработица слабо защищённых слоёв населения (молодёжи, инвалидов) и социальных низов

- Молодёжная безработица — среди группы лиц 18-25 лет.

Зарегистрированная — незанятое население, занимающееся поиском работы и официально взятое на учёт

Скрытая:

- формально занятые, но фактически безработные лица; в результате спада производства рабочая сила используется не полностью, но и не увольняется
- наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу

Причины безработицы:

- Структурные усовершенствования в экономике – появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (машины «вытесняют» человека).
- Сезонные колебания – временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг (а соответственно и количестве рабочих мест) в отдельных отраслях.
- Цикличность экономики – во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается.
- Демографические изменения – в частности рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что и приведет к безработице.
- Политика в сфере оплаты труда – меры государства, профсоюзов или руководства компаний по повышению минимального размера оплаты труда, могут вызвать рост производственных издержек и снижение потребности в рабочей силе.





Последствия безработицы:

1. Экономические последствия:

- Сокращение доходов федерального бюджета – чем выше безработица, тем меньше налоговые поступления (в частности от НДФЛ);
- Рост затрат общества – на общество в лице государства ложится бремя поддержки безработных: выплата пособий, финансирование профессиональной переподготовки безработных и т. д.;
- Снижение уровня жизни – лица, ставшие безработными и их семьи теряют личные доходы, и качество их жизни снижается;
- Недополученный выпуск продукции – в результате неполного использования рабочей силы, может наблюдаться отставание фактического ВВП от потенциального.

2. Неэкономические последствия:

- Обострение криминогенной ситуации - больше краж, грабежей и пр.;
- Стрессовая нагрузка на общество – потеря работы большая личная трагедия для человека, сильный психологический стресс;
- Политические и общественные беспорядки – массовая безработица может вызвать острую социальную реакцию (митинги, забастовки, погромы) и привести к бурным политическим переменам.

В 2017 году по данным Международной организации труда в мире насчитывалось 192 млн безработных (5,6 % населения планеты)

Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в январе 2017г. составила 75,9 млн.человек, из них 71,6 млн.человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн.человек – как безработные с применением критериев МОТ

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2017г. составил 5,6% (без исключения сезонного фактора)

В России в 2018 году по результатам исследования РИА Новости ситуация с безработицей неоднородна, и самый высокий индекс безработицы был зафиксирован в регионах Северного Кавказа, на Алтае и в Тыве



№	Наименование	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Кол-во безработных в РФ (учет по методике МОТ), * в % к экономически активному населению (рабочей	7,1	6	6,3	8,4	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,2
2	* в млн человек	5,3	4,6	4,8	6,4	5,6	4,9	4,1	4,1	3,9	4,3	4,2	4
3	Кол-во экономически активного населения в неформальном секторе,	18,4	18,4	19,6	19,5	16,6	18,2	19	19,7	20,1	20,5	21,2	
	* в % к экономически активному населению												
	* в млн человек	12,7	13	13,9	13,5	11,5	12,9	13,6	14,1	14,4	14,8	15,4	
4	Количество экономически неактивного населения (находящегося в трудоспособном возрасте, но не работающего и не ищущего работу)	21,1	20,4	19,6	19,2	19,1	18,3	17,8	17,8	16,9	16,77	15,9	
	* в млн человек												
5	Всего экономически активное население (рабочая сила),	74,2	75,2	75,8	75,7	75,4	75,8	75,7	75,5	75,43	76,59	76,64	
	в возрасте 15-72 года, млн. чел												
6	Всего рабочая сила в трудоспособном возрасте, млн. чел	69,2	69,8	70,3	70	69,8	69,8	69,2	68,9	68,7	69,45	69,37	



**По типу поведения на рынке труда можно выделить четыре группы
безработных**

Профессиональный тип

Для безработных данного типа в процессе поиска работы существенное значение имеет возможность проявить свои способности, деловые качества, повысить квалификацию, а также сама работа, предполагающая разнообразие, содержательность, возможность творчества. Являясь носителями профессионального типа экономического поведения на рынке труда, потерю работы они расценивают как неприятность, не испытывая при этом особых огорчений. Достаточно высоко оценивают свою конкурентоспособность, верят в себя и свои силы и поэтому самостоятельно и активно ищут работу, в том числе требующую более высокой квалификации. Готовы приступить к работе, как только появится что-нибудь подходящее и даже с переездом в другой город; предпочтение отдают работе в финансовых и управленческих структурах, а также сферах науки, образования и организации досуга



Инструментальный тип

Это безработные, которым безразлична форма трудоустройства, лишь бы она обеспечивала приемлемый материальный статус. Исследования показали, что безработные данного типа ориентированы прежде всего на высокую зарплату, денежные компенсации, премии, порядок и хорошую организацию труда, удобный график работы, близкое расположение работы от места проживания. Если предлагаемая работа не соответствует их ожиданиям, они от нее отказываются. Если условием трудоустройства является перемена места жительства, либо смена профиля деятельности и переобучение на другую профессию, безработные этого типа, как правило, отказываются от работы, так как надеются еще найти занятие по своей специальности. Большинство из них не соглашаются заняться собственным делом



Хозяйственный тип.

Носитель активного рыночного типа экономического поведения. В основном, с одной стороны, это руководители всех рангов всех типов предприятий и организаций (имеющие некоторый опыт организаторской и управленческой деятельности), с другой — продавцы, кассиры, буфетчики. Их объединяет общность в трудовых ценностях — это люди, стремящиеся «быть хозяином на своем рабочем месте», работать самостоятельно с ориентацией на расширение связей и знакомств. Они чаще, чем остальные, стремятся к организации собственного дела, самостоятельно ищут возможности для получения новой профессии и переобучения. Для лучшего трудоустройства готовы переехать в другой регион и даже за пределы России.

Если поиски работы затягиваются, они могут заняться огородничеством, садоводством, будут подрабатывать, где придется. При выборе видов деятельности отдадут предпочтение сфере услуг, организации отдыха, досуга и общественного питания



Тип социального иждивенца

Безработные данного типа не способны к самостоятельному решению проблем занятости, основные надежды с трудоустройством у них связаны с государством. Для них характерна установка «жить на пособие государства», «уйти на пенсию». Они надеются на государственную поддержку, и в случае безработицы большинство из них обратится в службу занятости. При поиске работы их привлекает возможность иметь гарантированную работу, стабильность, даже если зарплата не столь высока, проявляя тем самым приспособленческий, потребительский, иждивенческий тип экономического поведения. Такие безработные отличаются сравнительно невысоким уровнем профессионального образования и низкой квалификацией. Главная жизненная ценность для них — стабильность положения и уверенность в завтрашнем дне, они считают, что безработицы быть не должно, согласны на любую работу, даже ниже по уровню квалификации и оплаты труда. Они в большей степени, чем другие типы, считают, что их положение существенно изменилось в худшую сторону, на рынке труда ощущают себя менее уверенно и более тревожно. В случае потери работы значительная часть из них будет сидеть дома, воспитывать детей, а также ждать, когда служба занятости подыщет им работу; часть из них согласна сменить профиль своей деятельности, но сами для этого они ничего делать не собираются

Взаимосвязь инфляции и безработицы

Расширение совокупного спроса можно использовать для поддержания реального объема производства выше его естественного уровня, а безработицы – ниже ее естественной нормы лишь за счет нарастания инфляционных процессов.

Професор Филлипс вывел закономерность, характеризующую тесную обратную связь между ежегодным процентным изменением номинальной зарплаты и долей безработных. Формально кривую Филлипса можно выразить следующим образом:

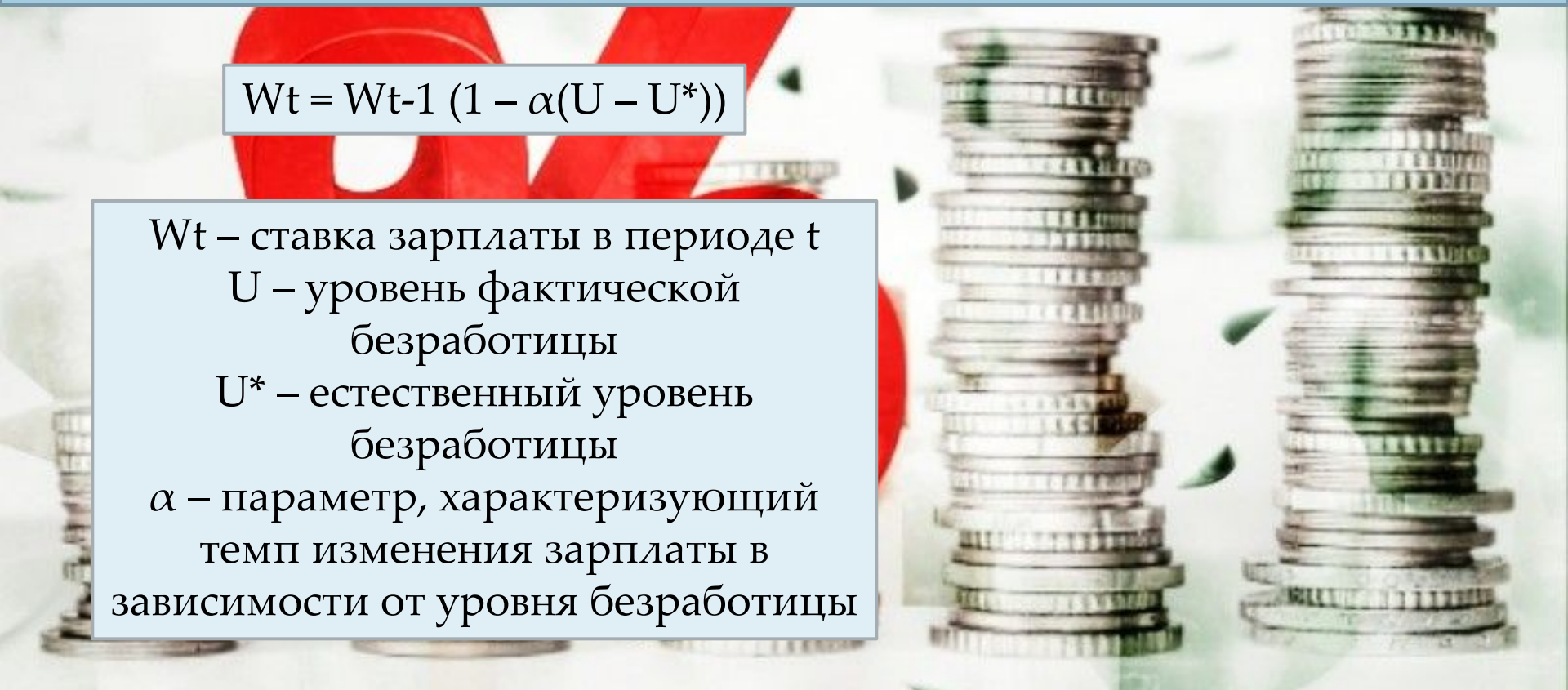
$$W_t = W_{t-1} (1 - \alpha(U - U^*))$$

W_t – ставка зарплаты в периоде t

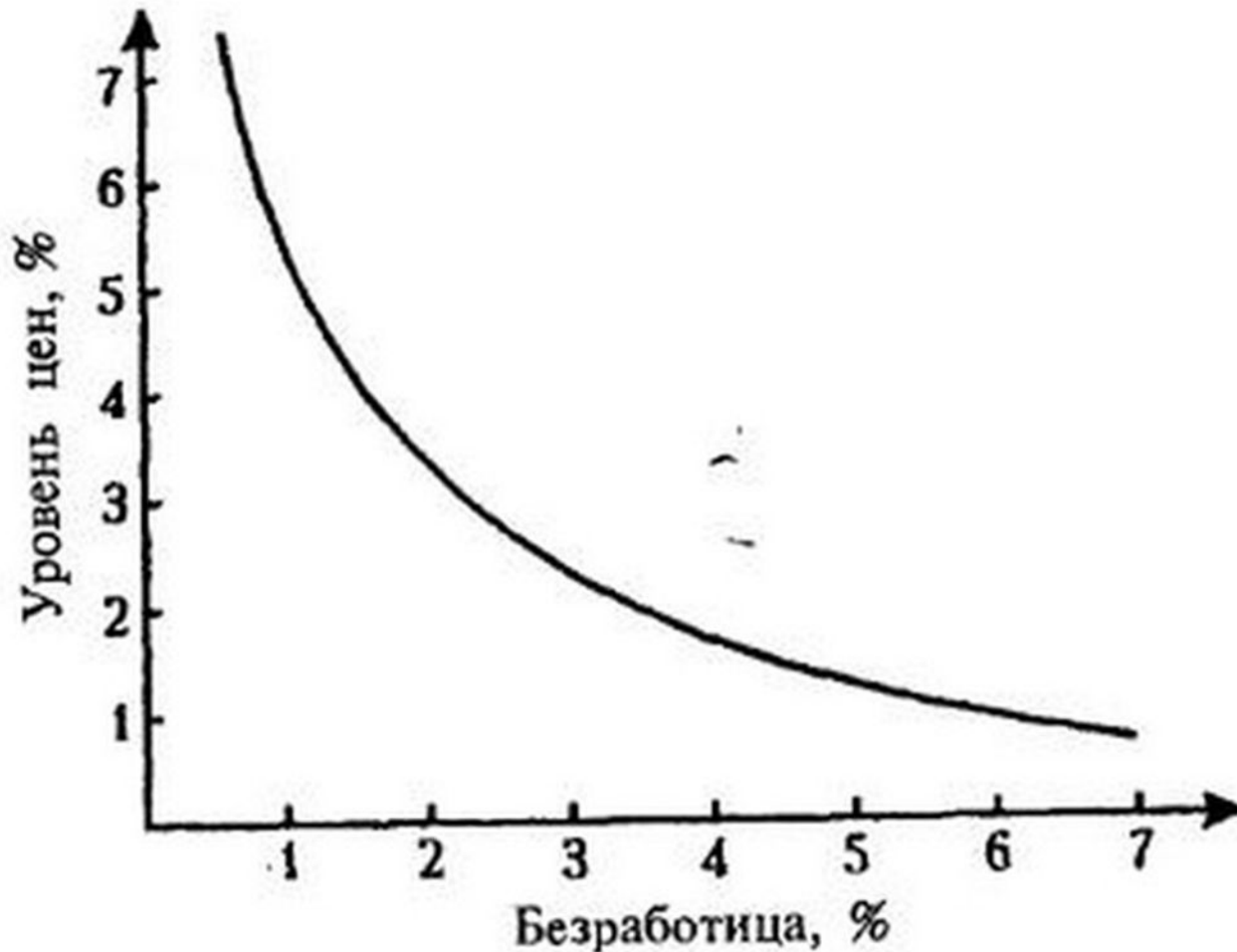
U – уровень фактической безработицы

U^* – естественный уровень безработицы

α – параметр, характеризующий темп изменения зарплаты в зависимости от уровня безработицы



Рост номинальной зарплаты может сосуществовать с заметной величиной безработицы. Зарплата обнаруживала тенденцию к росту задолго до достижения полной занятости, при уровне безработицы примерно 5,5%. Дальнейшие исследования не только подтвердили этот вывод, но и показали, что уровень безработицы, при котором номинальная ставка зарплаты становится гибкой, может быть еще выше



ЛИТЕРАТУРА

<https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0>

<http://galyautdinov.ru/post/bezrobotica-formy-prichiny-posledstviya>

<https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0%D0%B2%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8>

https://studopedia.su/2_61306_tipi-povedeniya-bezrobotnih-na-rinke-truda.html

http://www.aup.ru/books/m202/13_8.htm

