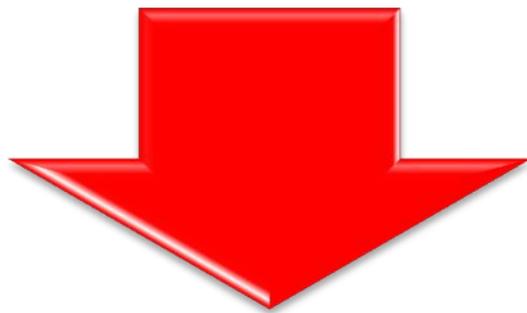


ТЕМА:
«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
КАК НАУКА»

Теория организации

Теория организации – это наука, изучающая принципы, законы и закономерности для организации и управления компаниями в целом и ресурсами общественных организаций



Объект –
организация

Предмет –
организационные
отношения



Понятие организации



Черты организации

Общая цель

Иерархическое
строение

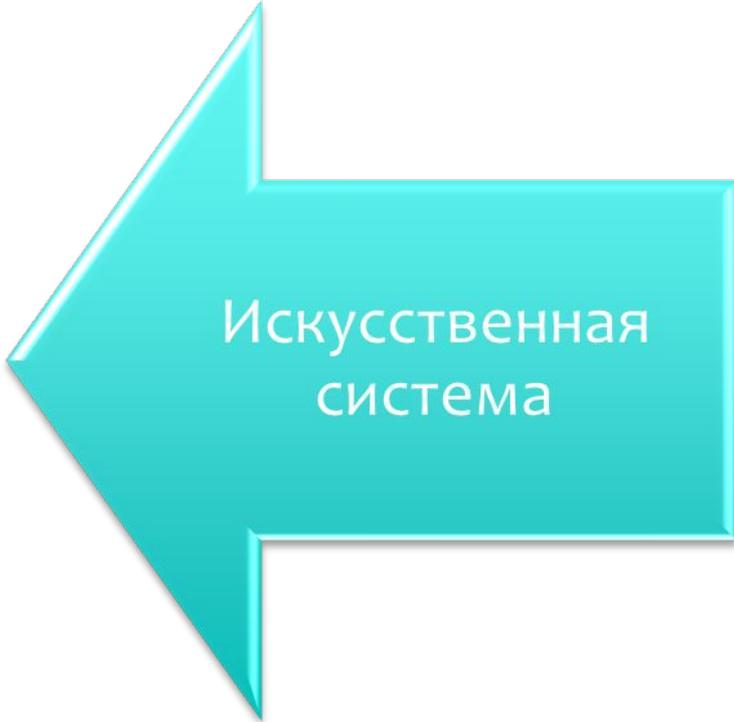
Активность
регламентируемого
элемента

Способность
персонала
оказывать
противодействие

Природа организации



Социокультурный
организм



Искусственная
система

Характеристики организации

Ресурсы

Зависимость от
внешней среды

Горизонтальное
разделение
труда

Подразделения

Вертикальное
разделение
труда

Управление

Ориентиры организации



Идеалы организации

Видение

- Экономический идеал

Миссия

- Констатация философии и предназначения
- Сформулированное утверждение: для чего существует организация

Цели организации



Организационные отношения

По числу участников

- Двухсубъектные
- Многосубъектные

По способу
установления
зависимости

- Организационно-властные
- Договорные

По длительности

- Временные
- Постоянные

По форме
выражения
соподчиненности
субъектов

- Ограниченные сферой деятельности
- Неограниченные

По
коммуникативной
направленности

- Субординационные
- Координационные

По сущности

- Структурные (воздействие, взаимодействие, противодействие)
- Процессорные

Зависимость – основа ОО

На основе властных
полномочий

На базе единства
интересов и
выполнения
обязательств

На основе
формирования
единых социально-
психологических
установок

Этапы формирования ОО

Определение целей ОО и сферы действия ОО

Определение интересов и статусов С и О управления

Подбор С и О управления, наделение полномочиями

Обоснование характера зависимости в условиях совместной деятельности

Документальное подтверждение зависимости и ОО

Место в системе наук

База

- История экономических учений
- Экономическая теория
- Социология
- Психология
- Политология
- Культурология и др.

Практическое применение

- Теория управления
- Разработка управленческих решений
- Управление рисками
- Организационное поведение
- Информационные системы и др.