

Лидерство и команда образование



Лидерство – это процесс, при котором человек влияет на других членов группы ради достижения целей группы или организации.

Ключевые
понятия
лидерства

1

Влияние

2

Группа

3

Цель

Виды лидеров

Лидер-организатор

Объединяет группу, организует совместную деятельность

Лидер-вдохновитель

Задает тон, инициирует работу, вдохновляет на решение задач

Лидер-звезда

Эмоциональный центр коллектива, популярная личность в группе

Лидер-мастер

Специалист высокого класса в своем виде деятельности, что и лежит в основе его лидерства

Лидер-эрудит

Лидерство основано на высоком интеллектуальном уровне

Отличие понятий

Лидерство	Руководство
Связано с регулированием внутригрупповых, межличностных отношений, носящих неофициальный характер	Является средством регулирования отношений в рамках социальной организации
Феномен микросреды, малой группы	Элемент макросреды, отвечающий системе доминирующих в ней социальных отношений
Возникает и функционирует преимущественно стихийно	Процесс целенаправленной и контролируемой деятельности социальных организаций и институтов
Нестабильно, подвержено влиянию изменений внутри группы	Стабильно
Носит более свободный характер	Характеризуется применением определенной системы различных санкций
Не регламентировано	Регламентированный процесс

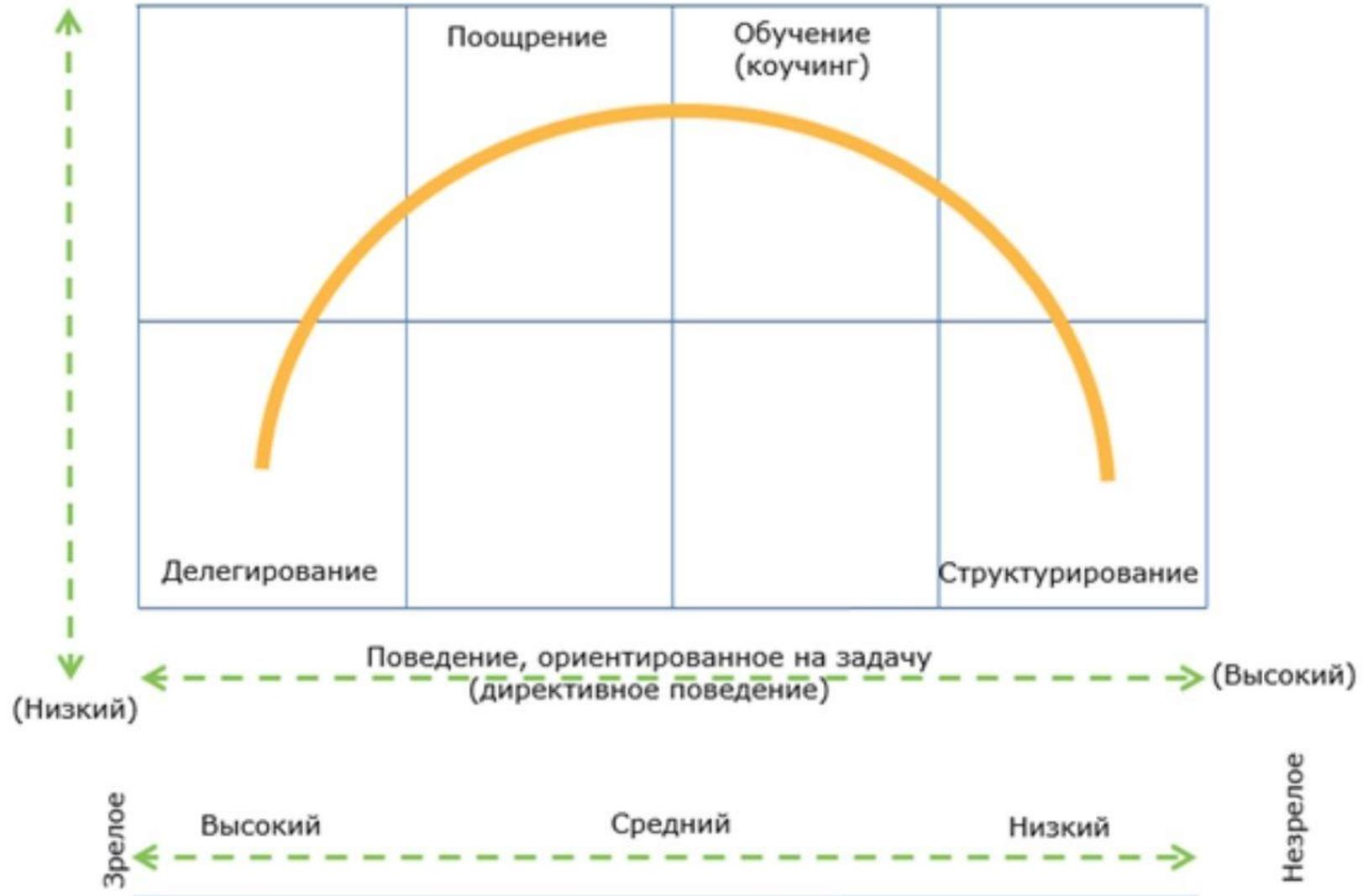
Черты лидера



Лидерский стиль

Поведение, ориентированное на отношения
(Поддерживающее поведение)

(Высокий)



Возможности последователей	Структурированность работы	
	Низкая	Высокая
Высокие	Низкий интерес к отношениям и низкий интерес к работе	Высокий интерес к работе и высокий интерес к отношениям
Низкие	Высокий интерес к работе и низкий интерес к отношениям	Высокий интерес к отношениям и низкий интерес к работе

(Демократическое) ← ————— → (Авторитарное)
Ориентированное на отношения Поведение лидера Ориентированное на задачи



Ключевые лидерские навыки

1

Навык личного развития

2

Навык организационного развития

3

Эффективное общение

4

Управление конфликтами

5

Определение приоритетов и управление временем

6

Видение цели

7

Проактивность

Причины формирования групп



Стадии становления команды

1. Принятие членами группы друг друга



2. Развитие коммуникаций и выработка механизма принятия групповых решений



3. Формирование групповой солидарности



4. Стремление к максимизации группового успеха с помощью рационального использования индивидуальных способностей, возможностей и взаимопомощи