

Анотация



О ЧЕМ БУДЕМ ГОВОРИТЬ?

Мы поговорим о том, когда необходимо начинать подбор удаленных специалистов и на что необходимо обратить внимание рекрутеру при подборе удаленных специалистов.



**Сергей
Марина**

Максилект, Операционный директор

Когда нужно привлечь удаленных специалистов и на что стоит обратить внимание при подборе.

**Human
Resources
Meetup**



Кому доклад будет интересен?



ДОЛГОЕ
ЗАКРЫТИЕ
ПОЗИЦИЙ

Рынок перегрет,
емкость "рынка"
ограничена,
дружеские
отношения с ИТ

КОМПАНИЯМИ

ИЩЕТЕ
СИНЬЕРОВ

Нужны Senior и
Middle+
или
"экзотические"
позиции

ГОТОВЫ
ПЕРЕЙТИ НА
УДАЛЕНКУ

Но не знаете с
чего начать

СТРАДАЕТ
БИЗНЕС

Рекрутинг не
справляется

**Когда
РЕКРУТЕРУ
пора
нанимать
удаленных
специалистов**

?

*ЕМКОСТЬ "РЫНКА ИТ-
СПЕЦИАЛИСТОВ" ОГРАНИЧЕНА*

*УВЕЛИЧИТЬ СКОРОСТЬ ЗАКРЫТИЯ
ПОЗИЦИЙ*

НУЖНЫ SENIOR И MIDDLE+

КОМУ И КАК

**в компании
продвигать**

ПОДБОР

**удаленных
специалистов**



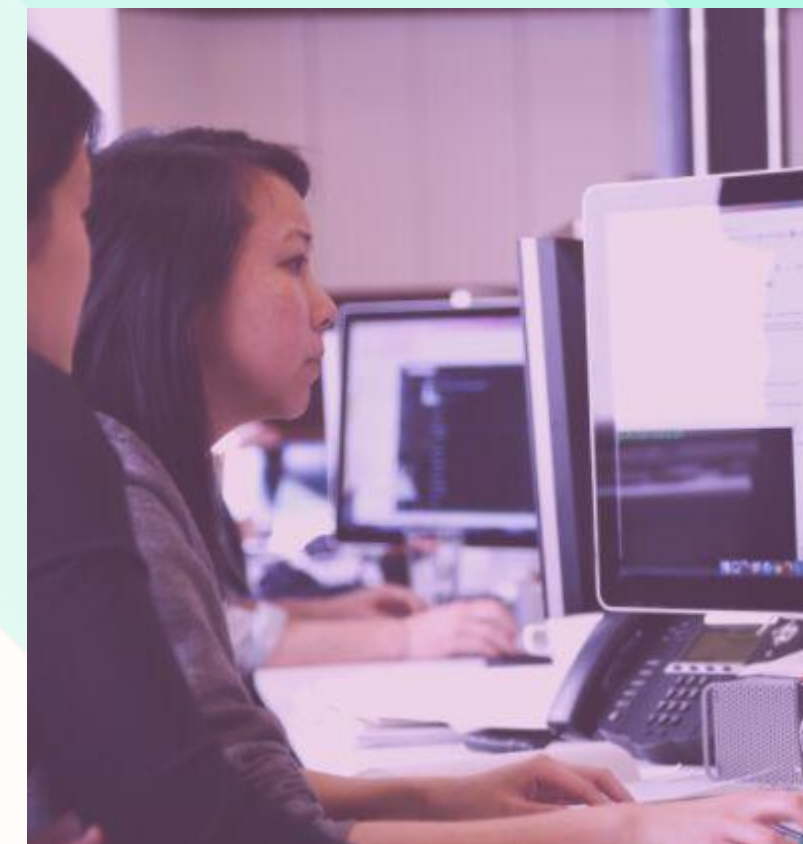
УПРАВЛЕНИЕ

Директор по
развитию,
операционный
директор



ПРОДАЖИ

Финансовый
директор,
отдел продаж



ПРОИЗВОДСТВО

Технический
директор,
руководители
отделов,
Менеджеры



ГЕОГРАФИЯ

Стартуйте с локации текущей команды.

ДОГОВОРИТЕСЬ НА СТАРТЕ

Обговаривайте все условия. Никаких «я подразумевал» – все нужно обсудить.

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

Сотрудник должен быть организованным и обладать рядом софт-скиллов.



Матрица компетений

САМООРГАНИЗОВАННОСТЬ

Способность человека правильно распределять свое время для работы, отдыха и прочих занятий.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

Нужны "результатники", а не "процессники"

ПРОАКТИВНОСТЬ

Способность действовать по своей воле, независимо от внешних воздействий.

**ВСЕГДА
ВКЛЮЧАЙТЕ WEB
КАМЕРУ**

Следите за реакцией и поведением кандидата

**ИЩИТЕ В
ГОРОДАХ-
СОСЕДЯХ**

Пусть 1-4 раза в месяц приезжает в гости

РАБОТА ИЗ ДОМА

Один раз в неделю разрешите работать из дома текущим коллегам

**НАЧНИТЕ С
НИЗКОГО BUS
ФАКТОРА**

Где может "подхватить" другой специалист

**ПОЛУЧАЙТЕ
ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ**

Обратная связь 2-4 раза в месяц

**НЕ ИЩИТЕ
TEAMLEAD**

Сложно "продать", так как компетенции держат в компании

IT РЕКРУТЕР



от 60 000 руб.

На полный рабочий день или
сдельная за закрытие одной
вакансии

REACT DEVELOPERS



от 120 000 руб.

Система масштабная, насчитывает
более 5 млн. клиентов по всей
России.

MAXILECT

Java, Python, JavaScript, Angular,
React, QA автоматизаторы

EMAIL ADDRESS

sergey@maxilect.com

PHONE NUMBER

+7(960) 445 3500



Контакты