

# Анотация



## О ЧЕМ БУДЕМ ГОВОРИТЬ?

Мы поговорим о том, когда необходимо начинать подбор удаленных специалистов и на что необходимо обратить внимание рекрутеру при подборе удаленных специалистов.



**Сергей  
Марина**

Максилект, Операционный директор

**Когда нужно привлечь удаленных специалистов и на что стоит обратить внимание при подборе.**

Human  
Resources  
Meetup



# Кому доклад будет интересен?



ДОЛГОЕ  
ЗАКРЫТИЕ  
ПОЗИЦИЙ

Рынок перегрет,  
емкость "рынка"  
ограничена,  
дружеские  
отношения с ИТ

КОМПАНИЯМИ

ИЩЕТЕ  
СИНЬЕРОВ

Нужны Senior и  
Middle+  
или  
"экзотические"  
позиции

ГОТОВЫ  
ПЕРЕЙТИ НА  
УДАЛЕНКУ

Но не знаете с  
чего начать

СТРАДАЕТ  
БИЗНЕС

Рекрутинг не  
справляется

**Когда  
РЕКРУТЕРУ  
пора  
нанимать  
удаленных  
специалистов**

**?**

*ЕМКОСТЬ "РЫНКА ИТ-  
СПЕЦИАЛИСТОВ" ОГРАНИЧЕНА*

*УВЕЛИЧИТЬ СКОРОСТЬ ЗАКРЫТИЯ  
ПОЗИЦИЙ*

*НУЖНЫ SENIOR И MIDDLE+*

**КОМУ И КАК**

**в компании  
продвигать**

**ПОДБОР**

**удаленных  
специалистов**



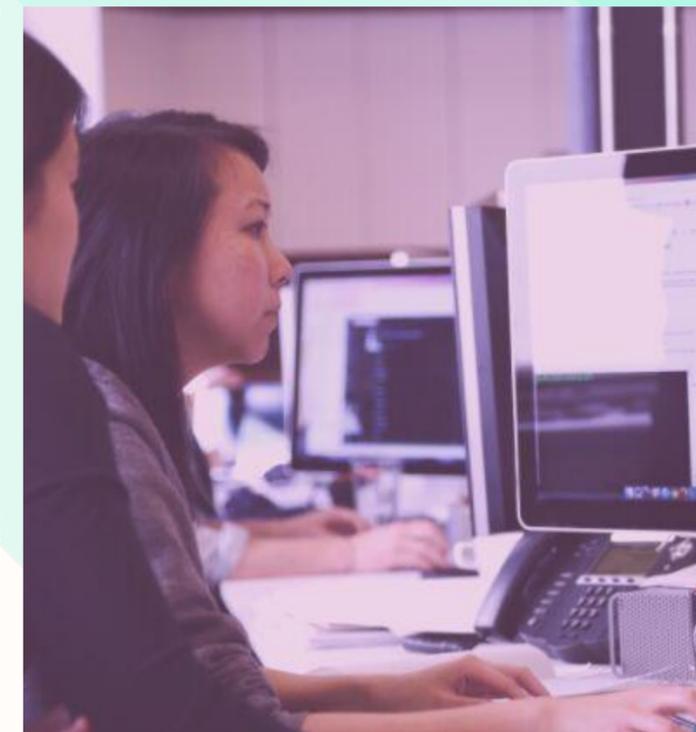
**УПРАВЛЕНИЕ**

Директор по  
развитию,  
операционный  
директор



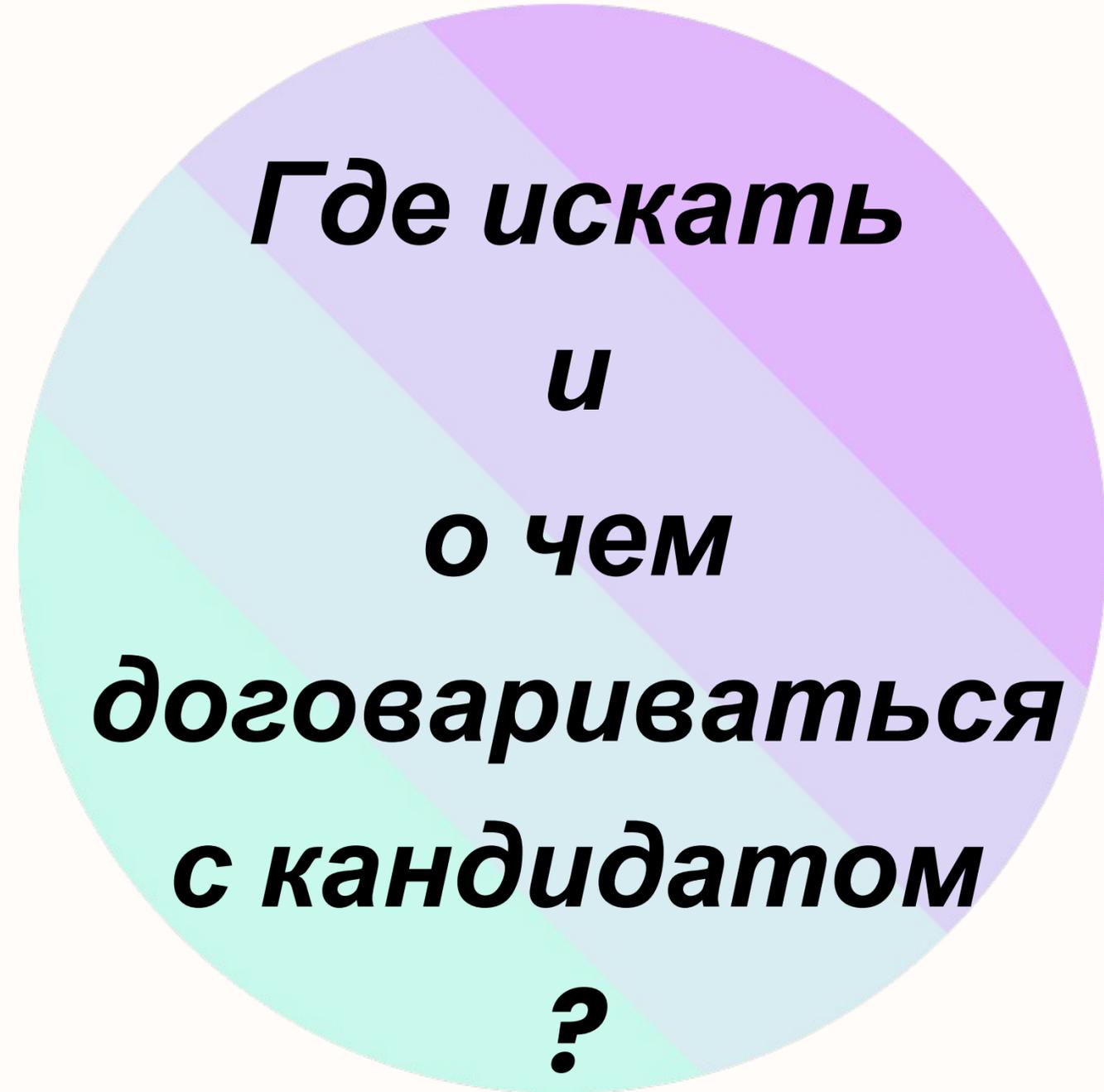
**ПРОДАЖИ**

Финансовый  
директор,  
отдел продаж



**ПРОИЗВОДСТВО**

Технический  
директор,  
руководители  
отделов,  
Менеджеры



## ГЕОГРАФИЯ

Стартуйте с локации текущей команды.

## ДОГОВОРИТЕСЬ НА СТАРТЕ

Обговаривайте все условия. Никаких «я подразумевал» – все нужно обсудить.

## МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

Сотрудник должен быть организованным и обладать рядом софт-скиллов.



# Матрица компетенций

## САМООРГАНИЗОВАННОСТЬ

Способность человека правильно распределять свое время для работы, отдыха и прочих занятий.

## ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

Нужны "результатники", а не "процессники"

## ПРОАКТИВНОСТЬ

Способность действовать по своей воле, независимо от внешних воздействий.

**ВСЕГДА  
ВКЛЮЧАЙТЕ WEB  
КАМЕРУ**

Следите за реакцией и поведением кандидата

**ИЩИТЕ В  
ГОРОДАХ-  
СОСЕДЯХ**

Пусть 1-4 раза в месяц приезжает в гости

**РАБОТА ИЗ ДОМА**

Один раз в неделю разрешите работать из дома текущим коллегам

**НАЧНИТЕ С  
НИЗКОГО BUS  
ФАКТОРА**

Где может "подхватить" другой специалист

**ПОЛУЧАЙТЕ  
ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ**

Обратная связь 2-4 раза в месяц

**НЕ ИЩИТЕ  
TEAMLEAD**

Сложно "продать", так как компетенции держат в компании

## IT РЕКРУТЕР



от 60 000 руб.

На полный рабочий день или  
сдельная за закрытие одной  
вакансии

## REACT DEVELOPERS



от 120 000 руб.

Система масштабная, насчитывает  
более 5 млн. клиентов по всей  
России.

MAXILECT

Java, Python, JavaScript, Angular,  
React, QA автоматизаторы

EMAIL ADDRESS

sergey@maxilect.com

PHONE NUMBER

+7(960) 445 3500



***Контакты***