

Здравствуйте!

Компания «Риджс Воркс»

Для людей, для региона, для общества
мы словно рисуем высокий горный хребет.
Мы упорно идем к реализации нашего потенциала.

Здравствуйте!

Мы - компания – разработчик ИТ из Саппоро.

Наша компания основана в январе 2010 года. Сделав целью разработку собственных решений, мы имеем два офиса разработчиков, один - в Саппоро, один - в Нагоя, и занимаемся разработкой встроенных систем, разработкой бизнес-приложений, построением сетей и т.п.

В последнее время мы делаем разработки для уже встроенных смарт-устройств для планшетов и смартфонов iPhone и Android, разрабатываем и поддерживаем веб-системы, разрабатываем и продаем «умные» приборы (интернет вещей), а также осуществляем совместные разработки с университетами и другими производителями.



Коротко о компании



Название АО Риджворкс <http://www.ridgeworks.co.jp>

Адрес:

Головной офис 064-0825 Саппоро, Тюо-ку Кита 5, Ниси 25, 4-1, БЦ ММ 2 этаж
011-213-7492 / FAX : 011-213-7591

Офис в Нагоя: 460-0002 Преф. Айти, г. Нагоя, Нака-ку, Мару-но ути 3-15-3, БЦ Сан мару-но ути 3 тёмэ, офис 805.

тел/FAX 052-253-8279

СЕО НАКАНО Ацуси

Основана: 25 января 2010 г., 49 сотрудников (средний возраст на сент. 2019 г. – 30,8 лет)

Уставной капитал: 15 млн. иен

Объем продаж: на август 2021 г. 270 млн. иен

Основная деятельность

1. Планирование, проектирование, производство, продажа, импорт / экспорт различного прикладного ПО
2. Планирование, проектирование, производство, продажа, импорт / экспорт электронных приборов и их ПО.
3. Планирование, проектирование, производство и продажа услуг по предоставлению информации через Интернет.
4. Маркетинговые исследования, продвижение, реклама, связанная с основной деятельностью.
5. Иная уставная деятельность, связанная с основной
6. Предоставление работников другим компаниям (лиц. 01-300906)

тел:



Медицина и здравоохранение – самые важные задачи на ближайшее будущее для Японии

Нужно изменить общество, чтобы пожилые люди были здоровы и могли работать наравне с трудоспособным населением.

Мы считаем, что нужно строить безопасное и надежное общество, за счет создания механизма,

в котором **«не снижается качество»**



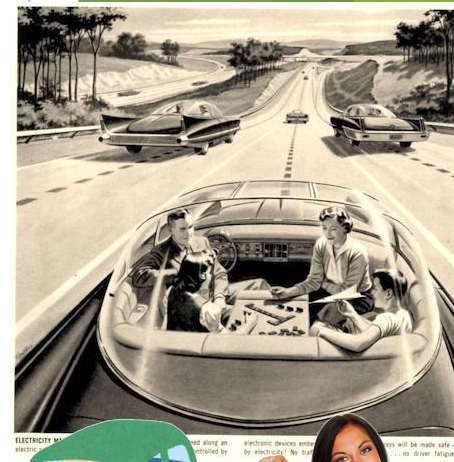
В будущем мы будем значительно страдать от нехватки человеческих ресурсов.

Необходимо обеспечить рабочую силу в области медицины и социального обеспечения.

Наша компания активно занимается созданием сервисов с использованием передовых технологий, таких как Интернет вещей и робототехника и т.д

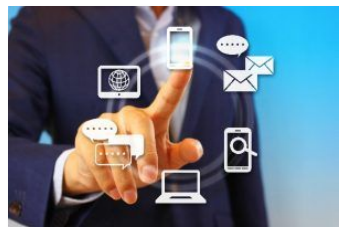
Люди не хотят стареть, но старость – неизбежна.

Уже сейчас нужно готовить мир, в котором мы проживем свою старость интересно и комфортно



Работа в компании Риджс воркс

<Разработка на базе заказчика>



Команда разработчиков

Сотрудник

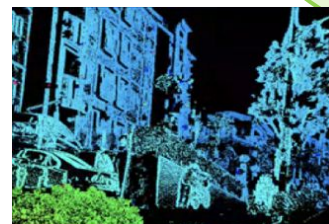
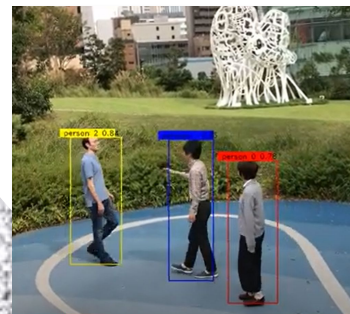
Сотрудники
компания-
партнера



Сотрудник

Через VPN
Доступ к
корпоративной
локальной сети

Сотрудники
компания-
партнера



Производители

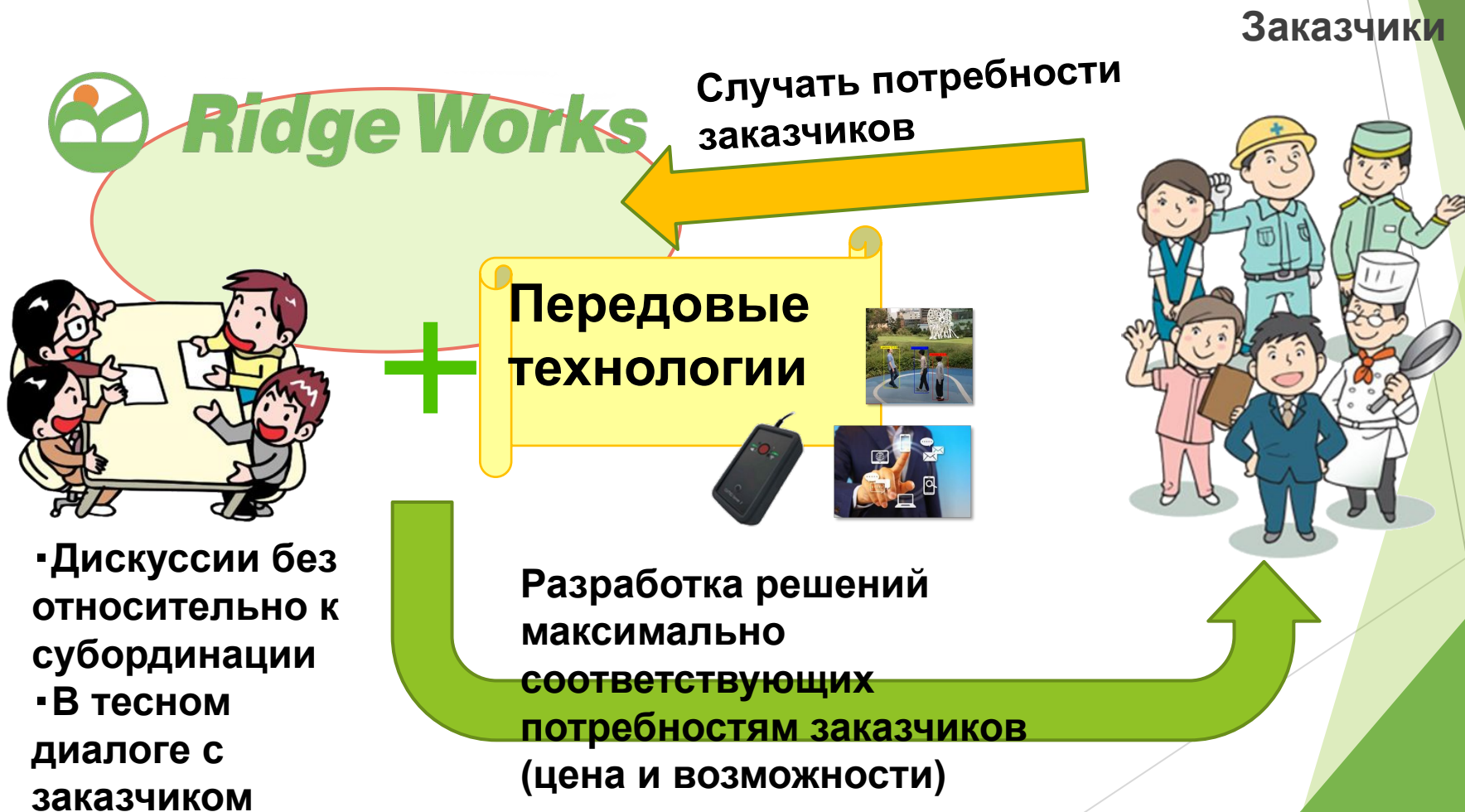
Вендоры
интегрированных
систем



<p>электронное управление</p> <ul style="list-style-type: none"> 50 ECU (High-end) 15-30 ECU (Mass-market) 	<p>Кабель/Харнес/Интерконнект</p> <ul style="list-style-type: none"> Average harness weight per car: 36kg Wiring length: 2.5km 1,800 connectors
<p>электронная сеть</p> <p>Maximum 8 different networks</p> <ul style="list-style-type: none"> CAN LIN MOST FlexRay Optical 	<p>электронные датчики</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 main car production regions in 2010 Average sensor load: 230 MEMS acceleration sensor for airbag Yaw rate sensor for stability control
<p>Software Integration</p> <ul style="list-style-type: none"> High-end: 1 billion code lines High-end cost: 35-40% of software and electrical system 	<p>Options, Content Increase, 100,000+ different configurations</p>

Работая у заказчика,
изучаем передовые
технологии

Работа в компании Риджс воркс <Разработка на собственной базе>



Говорят наши сотрудники:



Во-первых, приложив усилия, вы сможете расти.
Это среда, в которой мне всегда помогают старшие коллеги.
Это небольшая компания, поэтому структура очень мобильная,
Здесь слушают голос каждого сотрудника.
Кроме того, здесь не работают, словно разрозненные шестеренки. Мы работаем с твердым пониманием роли каждого
Сотрудники в Ridgeworks растут быстрее, чем в других компаниях с таким же многолетним опытом.

Преодолевайте любые трудности с мотивацией и позитивом
Я думаю, это рабочее место, где вы будете расти вместе со всеми.

Постепенно вы чаще и чаще участвуете в прямых встречах с заказчиками. Во время таких встреч, я почувствовал, как трудно, развивать обсуждение, чтобы преодолевать разногласия друг с другом. Ведь, небольшое недоразумение может перерасти в большую проблему.

Я стараюсь быть осторожным, например, подбираю слова в разговоре с заказчиками.

Моя ближайшая цель - показать каждому сотруднику видение будущего.
Распределите работу в соответствии с этой целью и отрегулируйте ее так, чтобы мы двигались к ней со скоростью, которая устраивает каждого.

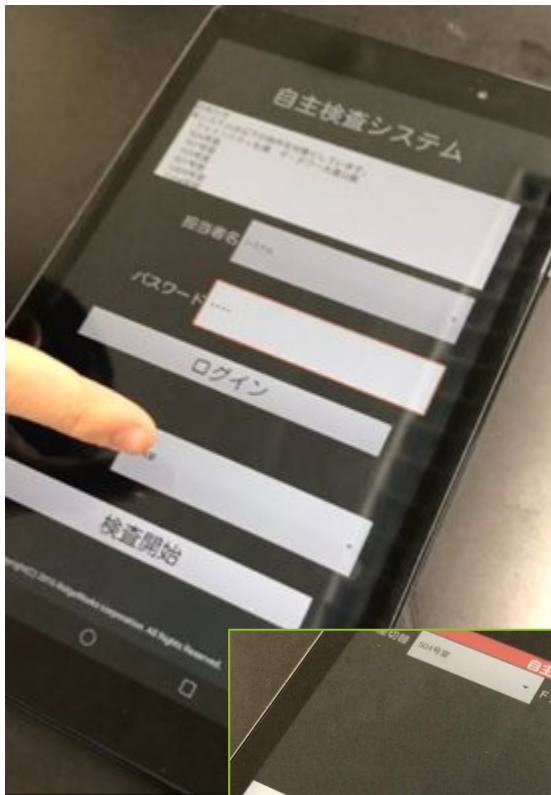
Моя среднесрочная цель – стремиться к гибкому мышлению. Мне трудно выдавать новые идеи, поэтому я слежу за тенденциями в мире и областях, отличных от ИТ-индустрии.

Продукты, разработанные
нашей компанией

Продукт №1

by
Учебный
семинар в
компании

- ▶ **Inspect-R** (приложение для самостоятельной диагностики)
- ▶ Для генеральных подрядчиков: проверка законченного строительного объекта на наличие дефектов (возможна проверка до 200 мест)
- ▶ Возможно управление через личный кабинет
- ▶ Приложение работает с планшета и нет необходимости носить с собой много проектной документации во время проверки
- ▶ С осень 2019 года - запуск облачного сервиса



Продукт №2

by
Учебный
семинар в
компании



- ▶ **Названия продукта нет)...**
- ▶ Разработан измеритель активности для пациентов с респираторными заболеваниями. Совместная разработка при участии университетской больницы и производителя медицинских изделий.
- ▶ Фиксируются данные о дате и времени начала / окончания ходьбы, количества шагов, максимальной скорости и т. Д.
- ▶ Данные могут быть записаны на SD-карту, проверены с компьютера и использованы в других приложениях.
- ▶ Управление через личный кабинет
- ▶ Без использования Bluetooth и Wi-Fi, поэтому безопасно для медучреждений и больниц.

Продукт № 3

- ▶ **aiMO Sense** (аймо сенс)
- ▶ Распознает шумы, эмоции человека, влажность, освещенность и т.д.
- ▶ Возможность удаленно контролировать шумы, пожары, освещение, незаконное проникновение и т.д. в объектах размещения и т.п.
- ▶ Можно прикрепить к осветительному прибору, можно управлять в широком диапазоне, установив его на потолке.
- ▶ Если заменить сенсорную часть, возможно применение и на других объектах (медучреждения, частные дома, производственные площадки и т.п.)
- ▶ Абонентская плата примерно 400 иен в месяц.
- ▶ Возможно управление с помощью приложения



Продукт №4

病院用 人工呼吸器アラートセンサ「aimo Sense-f」
aimo Sense - f
Ventilator alert system



人工呼吸器から離れていても、アラートをキャッチできて安心。

スマホやタブレットが受信機
複数の人工呼吸器対応
遠くにいってもわかる

製品情報や、ご購入のお問い合わせ先

株式会社ウェルハブ TEL 札幌本社 011-215-4920 / 東京オフィス 03-3475-1161
E-MAIL n_fujita@welhub.co.jp (担当:藤田)

- ▶ (Аймо сенс -ф)
- aimo Sense - f**
- В ответ на потребности клинической инженерии, мы разработали прибор, сузив функции aimoSense до акустики.
 - Прибор распознает в окружающем пространстве определенные шумы, сигнализирующие о нештатной ситуации, и передает их на смарт-устройство (Подана заявка на оформление патента)
 - Абонентская плата составляет 800 иен в месяц за одно приложение, и делает возможным его использование по низкой рыночной стоимости.

Цель компании

Предоставить наши продукты и технологии будущему миру!



Наши ожидания от сотрудников-иностранцев:

- ▶ Мы считаем, что текущие проблемы Японии: снижение рождаемости и старение населения, проблемы с медициной и здравоохранением, станут большим вопросом и для других стран, особенно в Азии.
- ▶ Мы хотим пригласить на работу в нашу компанию по одному сотруднику из каждой страны азиатского региона, с тем, чтобы он, обучаясь нашим технологиям и корпоративным ноу-хау координировал сотрудничество по нашей основной деятельности, отвечал за поиск сотрудников из своей страны и играл активную роль лидера в развитии сотрудничества компании и его региона

Если Вы не владеете технологиями, мы подумаем!

Что мы ожидаем от сотрудника (общие моменты)

- ▶ В качестве инженера:
 - Опыт разработки систем на Java и Java фреймворк, JavaScript, PHP, Laravel, Python, C# (Например: WEB – разработки, приложения для смартфонов (Objective-C, Swift, Kotlin) и т.п.)
 - Опыт разработки встроенных систем с использованием C, C++, Autosar, MATLAB (Например: разработка мобильных устройств для автопрома, для роботов, для смартфонов и т.п.)
 - Опыт исследований и разработок в области Blockchain, ИИ с функцией анализа изображений, ИИ с функцией анализа естественных предложений для поисковиков и т.д.
 - Опыт исследований и разработки в области оборудования с использованием Assembler, LogicAnalyzer, oscilloscope и т.д.

- Общие установки:
 - Мыслить с точки зрения пользователя
 - Способность создавать вещи, которых еще нет в мире
 - Дух, который смело бросает вызов, не опасаясь неудач
 - Дух, который не сдаётся, пока цель не будет достигнута
 - Дух, который готов протянуть руку человеку страдающему или находящемуся в трудной ситуации.

- Знание японского языка: JLPT N2-N1



Works в компании Редж воркс

**Создавать продукты, которые еще не
вышли на рынок!**

идеи × **ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ** × **ВДОХНОВЕНИЕ**
ПОТЕНЦИАЛ

Насколько проще
можно придумать
какую-либо вещь?

Как проще объяснить
коллегам и клиентам
сложные вещи?

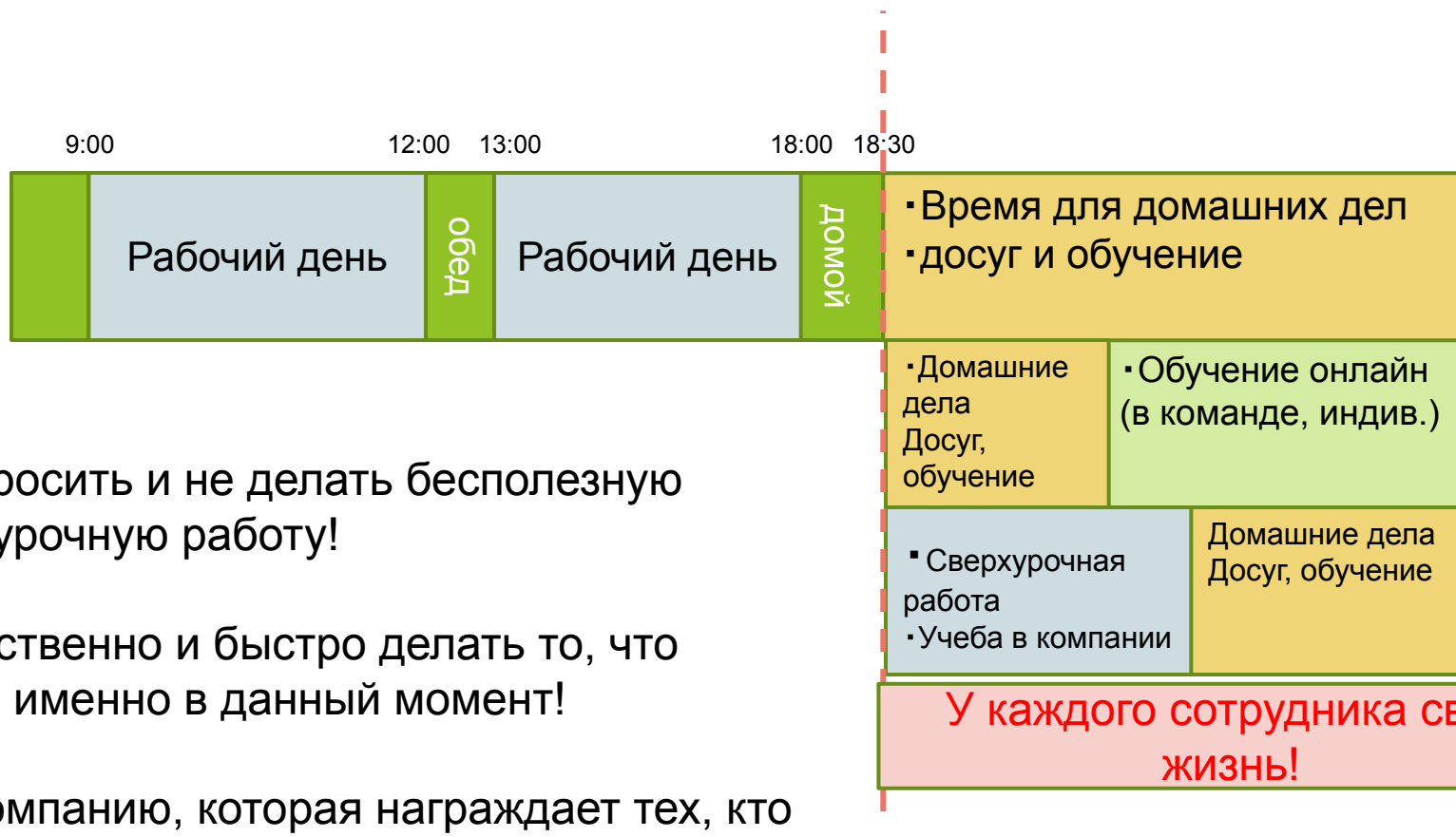
Насколько быстро
можно её сделать?
Поиск максимально
эффективных
инструментов, языков
и технологий.

Насколько ты
погружен в
проект?

Целеустремленность и
мотивация завершить
начатое дело

Изучать секреты мастерства
производителей!
Участие в обучении! Учиться
на опыте!

Works в компании Редж воркс



- Не просить и не делать бесполезную сверхурочную работу!
- Качественно и быстро делать то, что нужно именно в данный момент!
- За компанию, которая награждает тех, кто вспотел от труда!

Предлагаемые условия труда на 2020 год

► Условия труда по найму сотрудников

Вид деятельности: Инженер-разработчик встроенных систем, инженер-разработчик открытых систем, разработка приложений для мобильных телефонов.

※ Решение о назначении в конкретную команду принимается после подтверждения профпригодности.

Место работы: Саппоро или Нагоя (как правило, работа не предполагает смены офиса и переезда)

Часы работы : 9:00~18:00 (Продолжительность 8 часов)

※ Может меняться в зависимости от места назначения

Образование, специальность : все факультеты, все специальности

Требования : Можно без опыта, владение японским или английским языком, Желание быстро овладеть японским через выполнение своих обязанностей.

Заработная плата: 180 000 иен ~ (Согласно правилам компании) (на 2020 г.)

※ Отдельно учитываются сверхурочные и транспортные расходы (среднемесячная сверхурочная работа в прошлом году: 24 часа).

Премии : 1 раз в год в октябре (в зависимости от личного вклада)

Выходные дни : Обязательные выходные 2 дня в неделю (суббота и воскресенье), государственные праздники, новогодние праздники (10 дней), выходной день в особой жизненной ситуации, летние выходные, отпуск по рождению и уходу за ребенком, отпуск по уходу за престарелым.

Страховка : ОМС, пенсионное, страхование занятости, от стихийных бедствий.

Дополнительные социальные меры: Дополнительные пенсионные выплаты (401К), предоставление льготных рекреационных услуг, система отпуска по уходу за ребенком, за престарелым, специальные места в детском саду.

Какие сотрудники нам нужны:

- ☆ Те, кто всегда приветлив.
- ☆ Те, кто не умеет лгать.
- ☆ Те, кто всегда выполняют обещание.
- ☆ Те, кто могут четко сказать, что они не смогут сделать другим
- ☆ Те, кто могут честно признать свои ошибки.
- ☆ Те, кто могут представить каким будет будущее через 3, 5, 10 лет.
- ☆ Те, кто хорошо понимает свои недостатки.
- ☆ Те, кто читает прессу, следит за новостями и восприимчив к тому, как устроено общество.
- ☆ Те, кто могут понять чувства коллег.



Технологиям Вы научитесь, когда поступите к нам на работу! Для начала нам важен Ваш характер!

【採用フロー】

Первый этап – тест на профпригодность



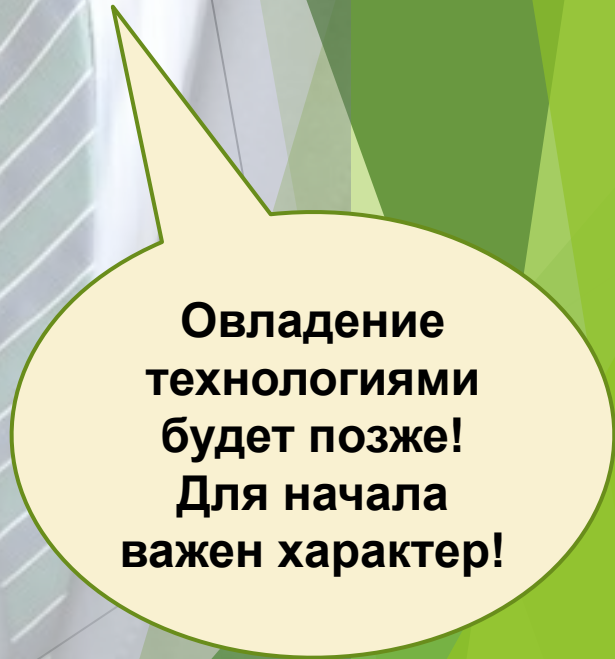
Второй этап – собеседование с CEO компании



Последний этап – собеседование и тим-лидером



Решение компании



**Овладение технологиями будет позже!
Для начала важен характер!**

※ Каков бы ни был результат, мы Вас о нем известим.

В этом году мы хотели бы найти в России нового члена нашей команды, который бы активно работал вместе с нами!

- ▶ С позапрошлого года мы участвуем в проекте «Кадры Сибири», но не смогли продвинуться до фактического приема на работу сотрудника из России.
- ▶ В рамках проекта шесть человек прошли групповое собеседование в прошлом году и пробовали сдать тесту по владению технологиями, но, к сожалению, все они не смогли успешно пройти данный тест.
- ▶ Мы надеемся, что в этом году среди участников обязательно будут те, кто успешно сдаст тест.

