

Здравствуйте! Компания «Риджс Воркс»

Для людей, для региона, для общества мы словно рисуем высокий горный хребет. Мы упорно идем к реализации нашего потенциала.





Здравствуйте! Мы - компания – разработчик ИТ из Саппоро.

Наша компания основана в январе 2010 года. Сделав целью разработку собственных решений, мы имеем два офиса разработчиков, один - в Саппоро, один - в Нагоя, и занимаемся разработкой встроенных систем, разработкой бизнес-приложений, построением сетей и т.п.

В последнее время мы делаем разработки для уже встроенных смартустройств для планшетов и смартфонов iPhone и Android, разрабатываем и поддерживаем веб-системы, разрабатываем и продаем «умные» приборы (интернет вещей), а также осуществляем совместные разработки с университетами и другими производителями.







Коротко о компании



Название АО Риджворкс http://www.ridgeworks.co.jp

Адрес:

Головной офис 064-0825 Саппоро, Тюо-ку Кита 5, Ниси 25, 4-1, БЦ ММ 2 этаж

011-213-7492 / FAX: 011-213-7591

Офис в Нагоя: 460-0002 Преф. Аити, г. Нагоя, Нака-ку, Мару-но ути 3-15-3, БЦ Сан мару-но ути 3 тёмэ, офис 805.

тел/FAX 052-253-8279

СЕО НАКАНО Ацуси

Основана: 25 января 2010 г., 49 сотрудников (средний возраст на сент. 2019 г. – 30,8 лет)

Уставной капитал: 15 млн. иен

Объем продаж: на август 2021 г. 270 млн. иен

Основная деятельность

1. Планирование, проектирование, производство, продажа, импорт / экспорт различного прикладного ПО

2. Планирование, проектирование, производство, продажа, импорт / экспорт электронных приборов и их ПО.

3. Планирование, проектирование, производство и продажа услуг по предоставлению информации через Интернет.

4. Маркетинговые исследования, продвижение, реклама, связанная с основной деятельностью.

5. Иная уставная деятельность, связанная с основной

6. Предоставление работников другим компаниям (лиц. 01-300906)



тел:



Медицина и здравоохранение – самые важные задачи на ближайшее будущее для Японии

Нужно изменить общество, чтобы пожилые люди были здоровы и могли работать наравне с трудоспособным населением.

Мы считаем, что нужно строить безопасное и надежное общество, за счет создания механизма,

в котором «не снижается качество»



В будущем мы будем значительно страдать от нехватки человеческих ресурсов.

Необходимо обеспечить рабочую силу в области медицины и социального обеспечения.

Наша компания активно занимается созданием сервисов с использованием передовых технологий, таких как Интернет вещей и робототехника и т.д

Люди не хотят стареть, но старость – неизбежна.

Уже сейчас нужно готовить мир, в котором мы проживем свою старость интересно и комфортно



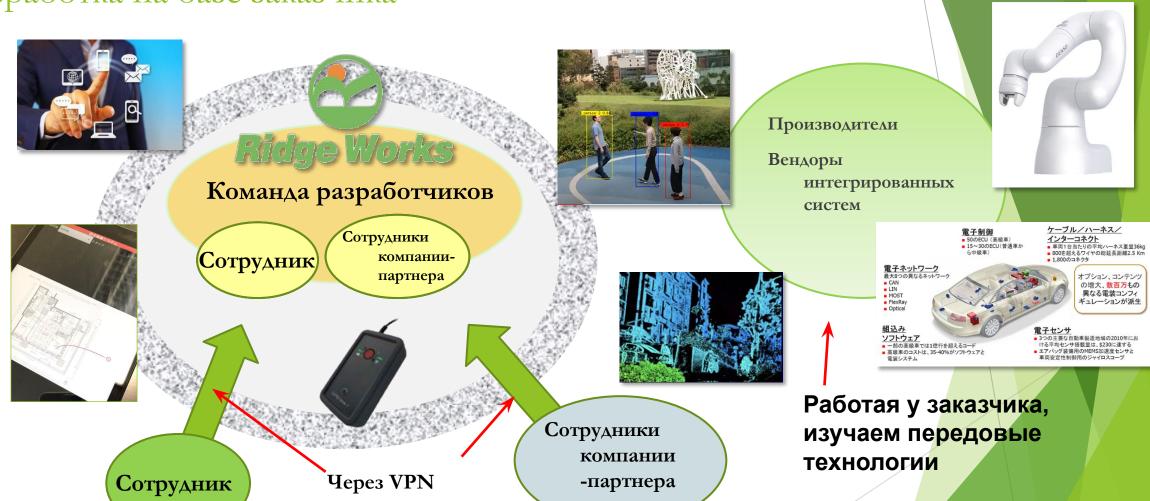
Работа в компании Риджс воркс

Доступ к

корпоративной локальной сети

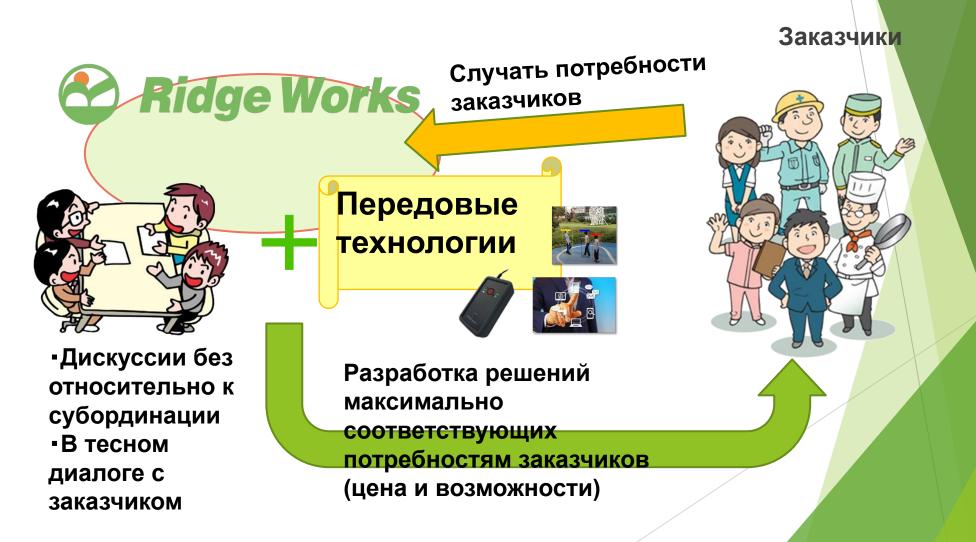


<Разработка на базе заказчика>





Работа в компании Риджс воркс < Разработка на собственной базе >



Ridge Works

Говорят наши сотрудники:



Во-первых, приложив усилия, вы сможете расти. Это среда, в которой мне всегда помогают старшие коллеги. Это небольшая компания, поэтому структура очень мобильная, Здесь слушают голос каждого сотрудника.

Кроме того, здесь не работают, словно разрозненные шестеренки. Мы работаем с твердым пониманием роли каждого

Сотрудники в Ridgeworks растут быстрее, чем в других компаниях с таким же многолетним опытом.

Преодолевайте любые трудности с мотивацией и позитивом Я думаю, это рабочее место, где вы будете расти вместе со всеми.

Постепенно вы чаще и чаще участвуете в прямых встречах с заказчиками. Во время таких встреч, я почувствовал, как трудно, развивать обсуждение, чтобы преодолевать разногласия друг с другом. Ведь, небольшое недоразумение может перерасти в большую проблему.

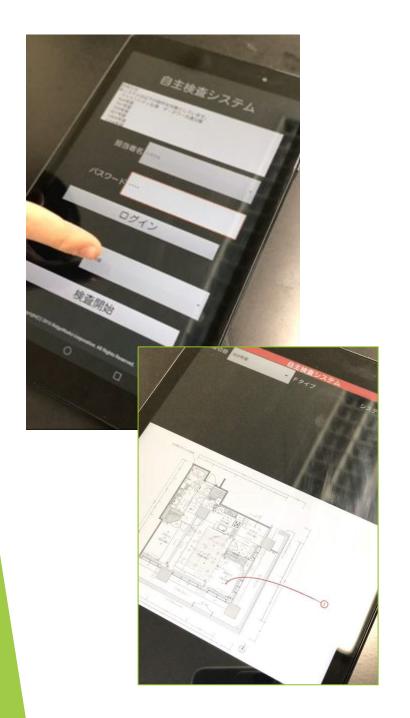
Я стараюсь быть осторожным, например, подбираю слова в разговоре с заказчиками.

Моя ближайшая цель - показать каждому сотруднику видение будущего. Распределите работу в соответствии с этой целью и отрегулируйте ее так, чтобы мы двигались к ней со скоростью, которая устраивает каждого.

Моя среднесрочная цель – стремиться к гибкому мышлению. Мне трудно выдавать новые идеи, поэтому я слежу за тенденциями в мире и областях, отличных от ИТ-индустрии.



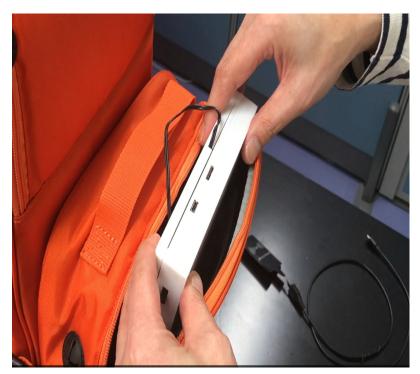
Продукты, разработанные нашей компанией





by Учебный семинар в компании

- Inspect-R (приложение для самостоятельно диагностики)
- Для генеральных подрядчиков: проверка завершенного строительного объекта на наличие дефектов (возможна проверка до 200 мест)
- Возможно управление через личный кабинет
- Приложение работает с планшета и нет необходимости носить с собой много проектной документации во время проверки
- С осень 2019 года запуск облачного сервиса







Названия продукта нет)...

 Разработан измеритель активности для пациентов с респираторными заболеваниями.
Совместная разработка при участии университетской больницы и производителя медицинских изделий.

 Фиксируются данные о дате и времени начала / окончания ходьбы, количества шагов, максимальной скорости и т. Д.

- Данные могут быть записаны на SD-карту, проверены с компьютера и использованы в других приложениях.
- Управление через личный кабинет
- Без использования Bluetooth и Wi—Fi, поэтому безопасно для медучреждений и больниц.

by Учебный семинар в компании





- Oimo Sense(аймо сенс)
- Распознает шумы, эмоции человека, влажность, освещенность и т.д.
- **В**озможность удаленно контролировать шумы, пожары, освещение, незаконное проникновение и т.д. в объектах размещения и т.п.
- Можно прикрепить к осветительному прибору, можно управлять в широком диапазоне, установив его на потолке.
- Если заменить сенсорную часть, возможно применение и на других объектах (медучреждения, частные дома, производственные площадки и т.п.)
- Абонентская плата примерно 400 иен в месяц.
- Возможно управление с помощью приложения





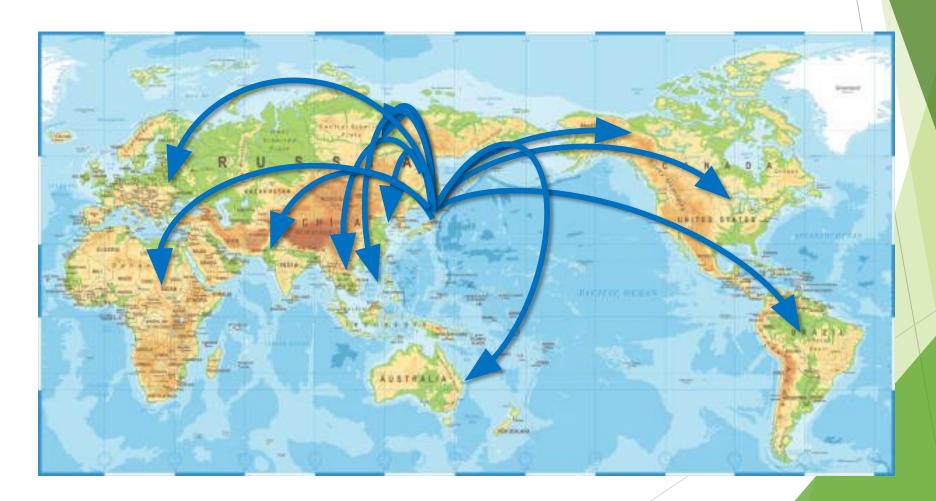
- Oimo Sense-f
- В ответ на потребности клинической инженерии, мы разработали прибор, сузив функции aimoSense до акустики.
- Прибор распознает в окружающем пространстве определенные шумы, сигнализирующие о нештатной ситуации, и передает их на смартустройство (Подана заявка на оформление патента)
- о Абонентская плата составляет 800 иен в месяц за одно приложение, и делает возможным его использование по низкой рыночной стоимости.



Цель компании



Предоставить наши продукты и технологии будущему миру!





Наши ожидания от сотрудников-иностранцев:

- Мы считаем, что текущие проблемы Японии: снижение рождаемости и старение населения, проблемы с медициной и здравоохранением, станут больным вопросом и для других стран, особенно в Азии.
- Мы хотим пригласить на работу в нашу компанию по одному сотруднику из каждой страны азиатского региона, с тем, чтобы он, обучаясь нашим технологиям и корпоративным ноу-хау координировал сотрудничество по нашей основной деятельности, отвечал за поиск сотрудников из своей страны и играл активную роль лидера в развитии сотрудничества компании и его региона

Что мы ожидаем от сотрудника (общие моменты)



Если Вы не владеете технологиями, мы подумаем!

- В качестве инженера:
 - •Опыт разработки систем на Java и Java фреймворк, JavaScript, PHP, Laravel, Python、C♯ (Например: WEB разработки, приложения для смартфонов (Objective-C, Swift, Kotolin) и т.п.)
 - Опыт разработки встроенных систем с использованием С、С++、Autosar、MATLAB (Например: разработка мобильных устройств для автопрома, для роботов, для смартфонов и т.п.)
 - Опыт исследований и разработок в области BlockChain, ИИ с функцией анализа изображений, ИИ с функцией анализа естественных предложений для поисковиков и т.д.
 - Опыт исследований и разработки в области оборудования с использованием Assembler, LogicAnalyzer, oscilloscope и т.д.
- □ Общие установки:
- Мыслить с точки зрения пользователя
- Способность создавать вещи, которых еще нет в мире
- Дух, который смело бросает вызов, не опасаясь неудач
- Дух, который не сдается, пока цель не будет достигнута
- Дух, который готов протянуть руку человеку страдающему или находящемуся в трудной ситуации.
- Знание японского языка: JLPT N2-N1







Works в компании Редж воркс

Создавать продукты, которые еще не вышли на рынок!

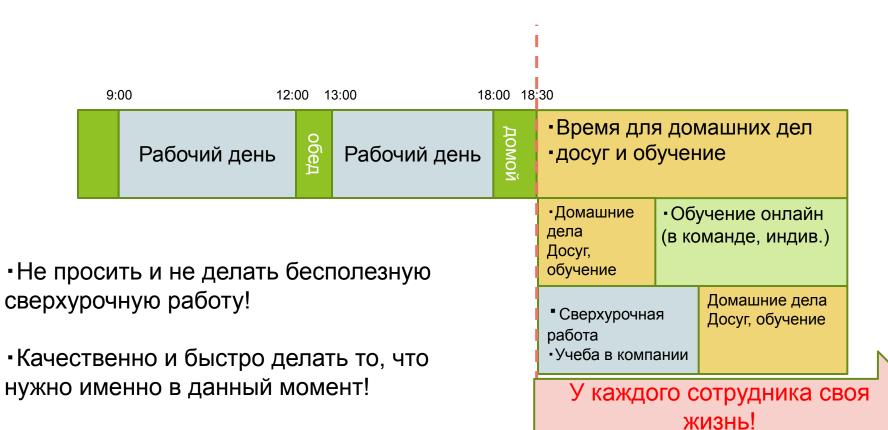




Works в компании Редж воркс

•За компанию, которая награждает тех, кто

вспотел от труда!



Предлагаемые условия труда на 2020 год



Условия труда по найму сотрудников

Вид деятельности: Инженер-разработчик встроенных систем, инженер-разработчик открытых систем, разработка приложений для мобильных телефонов.

※ Решение о назначении в конкретную команду принимается после подтверждения профпригодности.

Место работы: Саппоро или Нагоя (как правило, работа не предполагает смены офиса и переезда)

Часы работы : 9:00~18:00 (Продолжительность 8часов)

ЖМожет меняться в зависимости от места назначения

Образование, специальность : все факультеты, все специальности

Требования: Можно без опыта, владение японским или английским языком, Желание быстро овладеть японским через выполнение своих обязанностей.

Заработная плата: 180 000 иен ~ (Согласно правилам компании) (на 2020 г.)

※ Отдельно учитываются сверхурочные и транспортные расходы (среднемесячная сверхурочная работа в прошлом году: 24 часа).

Премии : 1 раз в год в октябре (в зависимости от личного вклада)

Выходные дни: Обязательные выходные 2 дня в неделю (суббота и воскресенье), государственные праздники, новогодние праздники (10 дней), выходной день в особой жизненной ситуации, летние выходные, отпуск по рождению и уходу за ребенком, отпуск по уходу за престарелым.

Страховка : ОМС, пенсионное, страхование занятости, от стихийных бедствий.

Дополнительные социальные меры: Дополнительные пенсионные выплаты (401К), предоставление льготных рекреационных услуг, система отпуска по уходу за ребенком, за престарелым, специальные места в детском саду.

Какие сотрудники нам нужны:



- ☆ Те, кто всегда приветлив.
- ☆ Те, кто не умеет лгать.
- ☆ Те, кто всегда выполняют обещание.
- ☆ Те, кто могут четко сказать, что они не смогут сделать другим
- ☆ Те, кто могут честно признать свои ошибки.
- ☆ Те, кто могут представить каким будет будущее через 3, 5, 10 лет.
- ☆ Те, кто хорошо понимает свои недостатки.
- ★ Те, кто читает прессу, следит за новостями и восприимчив к тому, как устроено общество.
- ☆ Те, кто могут понять чувства коллег.

Технологиям Вы научитесь, когда поступите к нам на работу! Для начала нам важен Ваш характер!



Способ отбора специалиста



【採用フロー】

Первый этап – тест на профпригодность



Второй этап – собеседование с СЕО компании



Последний этап – собеседование и тим-лидером



Решение компании

Овладение технологиями будет позже! Для начала важен характер!



В этом году мы хотели бы найти в России нового члена нашей команды, который бы активно работал вместе с нами!

- С позапрошлого года мы участвуем в проекте «Кадры Сибири», но не смогли продвинуться до фактического приема на работу сотрудника из России.
- В рамках проекта шесть человек прошли групповое собеседование в прошлом году и пробовали сдать тесту по владению технологиями, но, к сожалению, все они не смогли успешно пройти данный тест.
- Мы надеемся, что в этом году среди участников обязательно будут те, кто успешно сдаст тест.

