

# Ежемесячная встреча по работе подрядных организаций

12.08.2022



## Цели встречи:

1. Рейтинг подрядных организаций за июль 2022г.
2. Трансформация элемента «Безопасность подрядчиков».
3. Обучение подрядных организаций.
4. Текущие вопросы.



**Рейтинг подрядных организаций  
за июль**

# Рейтинг подрядных организаций за июль 2022г.



| Организация       | Балл |
|-------------------|------|
| ООО Инстройтехком | 110  |
| ООО Промтехподряд | 110  |
| ООО НордМашСервис | 100  |
| ООО Кипметсервис  | 100  |
| ООО Н-Предприятие | 100  |
| ООО СК Партнер    | 100  |

| Организация           | Балл |
|-----------------------|------|
| ООО Стройинженеринг   | 80   |
| ООО Промремонт        | 80   |
| ООО Рента-Логистик    | 80   |
| ООО Фактор            | 80   |
| ООО ММК               | 80   |
| ООО ПрофЭлектроМонтаж | 80   |
| ООО РегионСервис      | 80   |
| ООО ТКС Теплоэнерго   | 80   |
| ООО Альпина Строй     | 80   |
| ООО Интерком          | 80   |
| ООО Гермес            | 80   |
| ООО Водмис            | 80   |
| ООО СервисСтройРемонт | 80   |
| ООО Аптерос Строй     | 80   |

| Организация             | Балл | Как повысить рейтинг  |
|-------------------------|------|-----------------------|
| ООО УСТ-Череповец       | 70   | ПК                    |
| ООО Атлас               | 70   | ПК                    |
| ООО ПСК Контур          | 70   | ПК                    |
| ООО КПСтрой             | 60   | ПК                    |
| ООО ВВ ТМК              | 60   | ПК + предквалификация |
| ООО РМН                 | 60   | ПК + предквалификация |
| ООО Смартлайн<br>Монтаж | 60   | ПК + предквалификация |
| ООО Основание           | 50   | ПК                    |
| ООО ККС                 | 50   | ПК + предквалификация |
| ООО ЦТД                 | 50   | ПК                    |

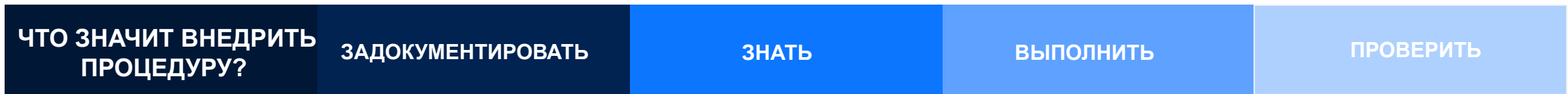
| Организация               | Балл | Как повысить рейтинг  |
|---------------------------|------|-----------------------|
| КМС-<br>Промэлектромонтаж | 40   | ПК                    |
| ООО Абрис                 | 40   | ПК                    |
| КМС-Электроремонт         | 40   | ПК                    |
| СервисСтрой               | 30   | ПК + предквалификация |
| ООО ФанкорГруппКомп       | 20   | ПК + предквалификация |



**Трансформация элемента  
«Безопасность подрядчиков»**



# Трансформация элемента «Безопасность подрядчиков»



**УЧАСТИЕ ПЕРВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬНО**

**ДАННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ – ЕЖЕДНЕВНАЯ, СИСТЕМНАЯ РАБОТА**

**Êðèàðèè**  
öäèääíáí ñíñòúÿèÿ

**Ìàòðèöà**  
ìäèèàíèÿ òäàòòòà

# Шаги трансформации



| № этапа | Что нужно сделать?   | Кто будет делать?  | Когда закончим? |
|---------|--|--|-----------------|
| 1       | Провести диагностику на соответствие целевому состоянию в подразделении  | Руководитель группы трансформации  | 30.09.2022      |
| 2       | Провести диагностику на соответствие целевому состоянию в подрядных организациях (участвующих в трансформации) | Руководитель группы трансформации  | 30.09.2022      |
| 3       | Разработать мероприятия по достижению целевого состояния   | Руководитель группы трансформации, Руководители подразделений, Руководители подрядных организаций, УОТПБиЭ | 01.10.2022      |
| 4       | Реализовать мероприятия по достижению целевого состояния   | Руководитель группы трансформации, Руководители подразделений, Руководители подрядных организаций          | 01.12.2022      |
| 5       | Провести повторную диагностику   | УОТПБиЭ  | 31.01.2022      |



## Порядок годовой мотивации подрядных организаций

| № п/п | Рейтинг                             | Мотивация  |
|-------|-------------------------------------|--|
| 1     | Средний рейтинг выше 100 баллов     | 1. Благодарственное письмо ГД<br>2. Звание «Лучший подрядчик года по безопасности труда»<br>3. Уменьшение отсрочки платежа<br>4. Годовой бонус |
| 2     | Средний рейтинг от 81 до 100 баллов | Годовой бонус  |
| 3     | Средний рейтинг ниже 80 баллов      | Рассмотрение вопроса о не заключении новых контрактов  |
| 4     | Средний рейтинг ниже 50 баллов      | 1. Отказ от заключения новых контрактов<br>2. Рассмотрение вопроса о расторжении или пересмотр условий контрактов                              |

1. Годовой бонус выплачивается 3-м подрядным организациям, показавшим наилучшую положительную динамику по рейтингу за последние 12 месяцев по всем предприятиям компании из расчета:
  - 1 место – 1,5 % (но не более 10 млн. руб.) от годового оборота этой организации;
  - 2 место – 1 % (но не более 5 млн. руб.) от годового оборота этой организации;
  - 3 место – 0,5 % (но не более 2,5 млн. руб.) от годового оборота этой организации.
2. Решение о победителях и выплате им годового бонуса принимается на Управляющем комитете по «Управлению подрядными организациями в области безопасности производства» компании «Северсталь».
3. Годовой бонус должен быть направлен на финансирование мероприятий по улучшению охраны труда и промышленной безопасности (выплаты отдельным работникам организации исключаются).
4. Отчет об использовании годового бонуса утверждается на Управляющем комитете по «Управлению подрядными организациями в области безопасности производства» компании «Северсталь».





**Обучение подрядных организаций**

# Обучение ИТР подрядных организаций



| № п. п. | Категории работников                              | Когда  | Объем обучения  | Формат обучения   | Оценка знаний после обучения  |
|---------|---|--|---|---|---|
| 1       | Производители работ, мастера, начальники участков | Перед допуском на территорию / при назначении на должность | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Корпоративные требования;</li> <li>- Обязанности согласно матрицы;</li> <li>- Оценка рисков при организации; работ повышенной опасности;</li> <li>- Осуществление производственного контроля.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение очного обучения;</li> <li>- Длительность 4 часа;</li> <li>- Выдаётся обучающий материал.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Итоговое тестирование (допускается 2 попытки);</li> <li>- Выдаётся удостоверение, которое изымается, после 3-х нарушений с ПСР (потенциально-смертельным риском).</li> </ul> |
| 2       | Первые руководители, специалисты по ОТ            | Перед допуском новой организации на территорию             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рейтинг и мотивация;</li> <li>- Аудиты;</li> <li>- Матрицы распределения обязанностей;</li> <li>- Планы развития;</li> <li>- Инструменты оценки рисков.</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конференция;</li> <li>- Длительность 1,5 часа;</li> <li>- Выдаётся свидетельство.</li> </ul>                   | Выборочный опрос.   |



**\*Если мастер/производитель работ/начальник участка не пришёл на обучение или не сдал тест 2 раза, пропуск будет заблокирован.**



Текущие вопросы



**Что делать, если в электронном наряде отсутствуют работники 'моей организации' или некорректно указаны должности?**

1. Информация для электронных нарядов-допусков берётся из «Единой базы подрядных организаций». Чтобы изменить должность или добавить работника, нужно внести изменения в профиле вашей организации в 'Единой базе подрядных организаций'.
2. Если вы не знаете, что такое «Единая база подрядных организаций», вам нужно обратиться в бюро пропусков, работники бюро объяснят порядок действий и как работать в данной системе. Вариант №2 – обратиться в техподдержку Северсталь по номеру 53-09-90 с запросом замены данных в «Единой базе подрядных организаций».



## Взаимодействие с функцией охраны труда

С 08.08.22г произошло кадровое изменение в структурных подразделениях касательно менеджеров по управлению производственными рисками. Информация по курируемым подразделениям представлена в таблице ниже.

| Цех         | Менеджер УПР                | Электронный адрес и телефон  |
|-------------|-----------------------------|--|
| КЛЦ, ЦСФП   | Селякова Ирина Васильевна   | <a href="mailto:iv.golik@severstal.com">iv.golik@severstal.com</a> 89211463806                 |
| СПЦ-1, ГВЦ  | Завьялов Сергей Олегович    | <a href="mailto:so.zavialov@severstalmetiz.com">so.zavialov@severstalmetiz.com</a> 89210569980 |
| СПЦ-2, ЭНЦ  | Байдаков Владимир Андреевич | <a href="mailto:va.baidakov@severstal.com">va.baidakov@severstal.com</a> 89215349125           |
| КНЦ, ИНЦ    | Соколова Светлана Сергеевна | <a href="mailto:ss.sokolova@severstal.com">ss.sokolova@severstal.com</a> 89210590207           |
| ТД, ОТК, ЛЦ | Петров Кирилл Александрович | <a href="mailto:ka.petrov1@severstalmetiz.com">ka.petrov1@severstalmetiz.com</a> 89062961052   |

С 08.08.22г. консультационную помощь по работе подрядных организаций (предквалификация, рейтинг и т.п.) будет осуществлять менеджер по безопасности производства Арзубова Юлия Андреевна, более подробная информация в таблице ниже.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Арзубова Юлия Андреевна | <a href="mailto:iua.arzubova@severstal.com">iua.arzubova@severstal.com</a> – 8-953-508-96-10 |
|-------------------------|--|

**Северсталь** 

**Спасибо  
за внимание**

