

# Ежемесячная встреча по работе подрядных организаций

12.08.2022



## Цели встречи:

1. Рейтинг подрядных организаций за июль 2022г.
2. Трансформация элемента «Безопасность подрядчиков».
3. Обучение подрядных организаций.
4. Текущие вопросы.



**Рейтинг подрядных организаций  
за июль**

# Рейтинг подрядных организаций за июль 2022г.



Организация	Балл
ООО Инстройтехком	110
ООО Промтехподряд	110
ООО НордМашСервис	100
ООО Кипметсервис	100
ООО Н-Предприятие	100
ООО СК Партнер	100

Организация	Балл
ООО Стройинженеринг	80
ООО Промремонт	80
ООО Рента-Логистик	80
ООО Фактор	80
ООО ММК	80
ООО ПрофЭлектроМонтаж	80
ООО РегионСервис	80
ООО ТКС Теплоэнерго	80
ООО Альпина Строй	80
ООО Интерком	80
ООО Гермес	80
ООО Водмис	80
ООО СервисСтройРемонт	80
ООО Аптерос Строй	80

Организация	Балл	Как повысить рейтинг
ООО УСТ-Череповец	70	ПК
ООО Атлас	70	ПК
ООО ПСК Контур	70	ПК
ООО КПСтрой	60	ПК
ООО ВВ ТМК	60	ПК + предквалификация
ООО РМН	60	ПК + предквалификация
ООО Смартлайн Монтаж	60	ПК + предквалификация
ООО Основание	50	ПК
ООО ККС	50	ПК + предквалификация
ООО ЦТД	50	ПК

Организация	Балл	Как повысить рейтинг
КМС- Промэлектромонтаж	40	ПК
ООО Абрис	40	ПК
КМС-Электроремонт	40	ПК
СервисСтрой	30	ПК + предквалификация
ООО ФанкорГруппКомп	20	ПК + предквалификация



**Трансформация элемента  
«Безопасность подрядчиков»**



# Шаги трансформации



№ этапа	Что нужно сделать?	Кто будет делать?	Когда закончим?
1	Провести диагностику на соответствие целевому состоянию в подразделении	Руководитель группы трансформации	30.09.2022
2	Провести диагностику на соответствие целевому состоянию в подрядных организациях (участвующих в трансформации)	Руководитель группы трансформации	30.09.2022
3	Разработать мероприятия по достижению целевого состояния	Руководитель группы трансформации, Руководители подразделений, Руководители подрядных организаций, УОТПБиЭ	01.10.2022
4	Реализовать мероприятия по достижению целевого состояния	Руководитель группы трансформации, Руководители подразделений, Руководители подрядных организаций	01.12.2022
5	Провести повторную диагностику	УОТПБиЭ	31.01.2022



## Порядок годовой мотивации подрядных организаций

№ п/п	Рейтинг	Мотивация
1	Средний рейтинг выше 100 баллов	1. Благодарственное письмо ГД 2. Звание «Лучший подрядчик года по безопасности труда» 3. Уменьшение отсрочки платежа 4. Годовой бонус
2	Средний рейтинг от 81 до 100 баллов	Годовой бонус
3	Средний рейтинг ниже 80 баллов	Рассмотрение вопроса о не заключении новых контрактов
4	Средний рейтинг ниже 50 баллов	1. Отказ от заключения новых контрактов 2. Рассмотрение вопроса о расторжении или пересмотр условий контрактов

1. Годовой бонус выплачивается 3-м подрядным организациям, показавшим наилучшую положительную динамику по рейтингу за последние 12 месяцев по всем предприятиям компании из расчета:
  - 1 место – 1,5 % (но не более 10 млн. руб.) от годового оборота этой организации;
  - 2 место – 1 % (но не более 5 млн. руб.) от годового оборота этой организации;
  - 3 место – 0,5 % (но не более 2,5 млн. руб.) от годового оборота этой организации.
2. Решение о победителях и выплате им годового бонуса принимается на Управляющем комитете по «Управлению подрядными организациями в области безопасности производства» компании «Северсталь».
3. Годовой бонус должен быть направлен на финансирование мероприятий по улучшению охраны труда и промышленной безопасности (выплаты отдельным работникам организации исключаются).
4. Отчет об использовании годового бонуса утверждается на Управляющем комитете по «Управлению подрядными организациями в области безопасности производства» компании «Северсталь».





Обучение подрядных организаций

# Обучение ИТР подрядных организаций



№ п. п.	Категории работников	Когда	Объем обучения	Формат обучения	Оценка знаний после обучения
1	Производители работ, мастера, начальники участков	Перед допуском на территорию / при назначении на должность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Корпоративные требования;</li> <li>- Обязанности согласно матрицы;</li> <li>- Оценка рисков при организации; работ повышенной опасности;</li> <li>- Осуществление производственного контроля.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение очного обучения;</li> <li>- Длительность 4 часа;</li> <li>- Выдаётся обучающий материал.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Итоговое тестирование (допускается 2 попытки);</li> <li>- Выдаётся удостоверение, которое изымается, после 3-х нарушений с ПСР (потенциально-смертельным риском).</li> </ul>
2	Первые руководители, специалисты по ОТ	Перед допуском новой организации на территорию	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Рейтинг и мотивация;</li> <li>- Аудиты;</li> <li>- Матрицы распределения обязанностей;</li> <li>- Планы развития;</li> <li>- Инструменты оценки рисков.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Конференция;</li> <li>- Длительность 1,5 часа;</li> <li>- Выдаётся свидетельство.</li> </ul>	Выборочный опрос.



**\*Если мастер/производитель работ/начальник участка не пришёл на обучение или не сдал тест 2 раза, пропуск будет заблокирован.**



Текущие вопросы



**Что делать, если в электронном наряде отсутствуют работники 'моей организации' или некорректно указаны должности?**

1. Информация для электронных нарядов-допусков берётся из «Единой базы подрядных организаций». Чтобы изменить должность или добавить работника, нужно внести изменения в профиле вашей организации в 'Единой базе подрядных организаций'.
2. Если вы не знаете, что такое «Единая база подрядных организаций», вам нужно обратиться в бюро пропусков, работники бюро объяснят порядок действий и как работать в данной системе. Вариант №2 – обратиться в техподдержку Северсталь по номеру 53-09-90 с запросом замены данных в «Единой базе подрядных организаций».



## Взаимодействие с функцией охраны труда

С 08.08.22г произошло кадровое изменение в структурных подразделениях касательно менеджеров по управлению производственными рисками. Информация по курируемым подразделениям представлена в таблице ниже.

Цех	Менеджер УПР	Электронный адрес и телефон
КЛЦ, ЦСФП	Селякова Ирина Васильевна	<a href="mailto:iv.golik@severstal.com">iv.golik@severstal.com</a> 89211463806
СПЦ-1, ГВЦ	Завьялов Сергей Олегович	<a href="mailto:so.zavialov@severstalmetiz.com">so.zavialov@severstalmetiz.com</a> 89210569980
СПЦ-2, ЭНЦ	Байдаков Владимир Андреевич	<a href="mailto:va.baidakov@severstal.com">va.baidakov@severstal.com</a> 89215349125
КНЦ, ИНЦ	Соколова Светлана Сергеевна	<a href="mailto:ss.sokolova@severstal.com">ss.sokolova@severstal.com</a> 89210590207
ТД, ОТК, ЛЦ	Петров Кирилл Александрович	<a href="mailto:ka.petrov1@severstalmetiz.com">ka.petrov1@severstalmetiz.com</a> 89062961052

С 08.08.22г. консультационную помощь по работе подрядных организаций (предквалификация, рейтинг и т.п.) будет осуществлять менеджер по безопасности производства Арзубова Юлия Андреевна, более подробная информация в таблице ниже.

Арзубова Юлия Андреевна	<a href="mailto:iua.arzubova@severstal.com">iua.arzubova@severstal.com</a> – 8-953-508-96-10
-------------------------	--

**Северсталь** 

**Спасибо  
за внимание**

