



Уральский политехнический колледж – МЦК



Об участии в проекте  
Кадры будущего для  
регионов  
в Свердловской области

Поступай в Политех – гарантирован успех!

## Три проекта: 40 чел.



### 10 человек:

7 участников,  
1 наставник из МОиМП,  
1 педагог-наставник (колледж),  
1 менеджер-продюссер (бизнес)



### 16 человек:

12 участников,  
3 тьютора,  
1 наставник



### 14 человек:

10 участников,  
2 тьютора,  
2 наставника из колледжа  
(педагог и руководитель  
подразделения)

# Три продукта

**Информационный** проект



**10 человек:**

Фильм о проектах КБДР в Свердловской области

**Научный** проект



**16 человек:**

Тестовая площадка для испытания эжекционного двигателя

**Профориентационный** проект

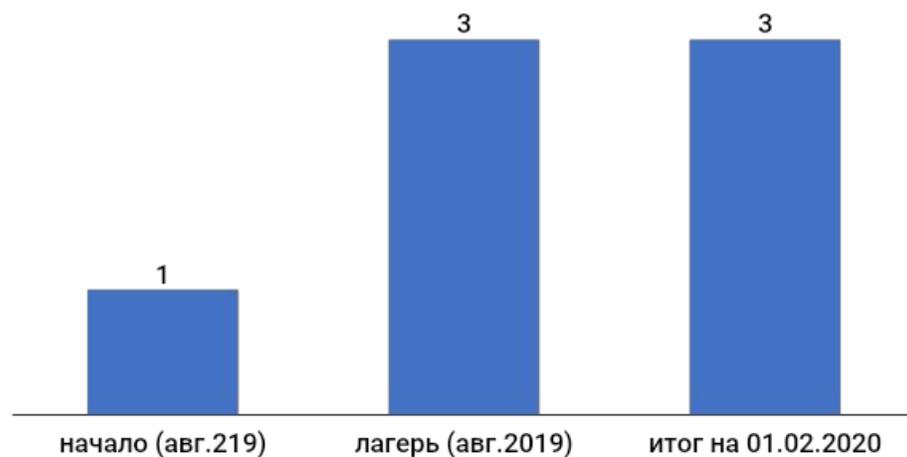


**14 человек:**

Робот-червь

# Динамика август 2019-февраль 2020

Количество проектов



Динамика численности

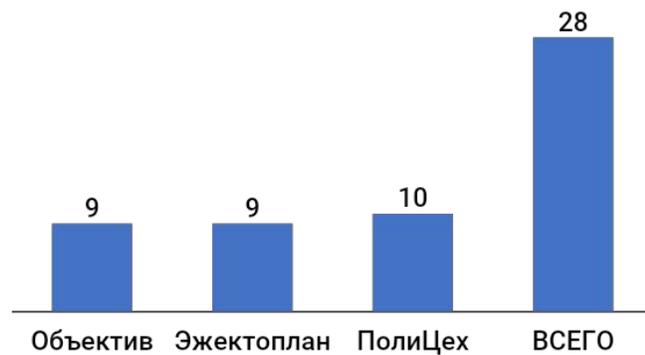


Количество проектов сохранили – численность сократили

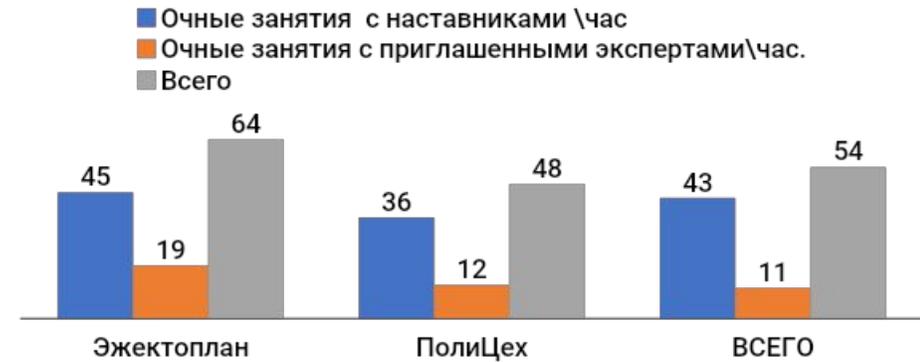
Поступай в Политех – гарантирован успех!

# некоторые ИТОГИ

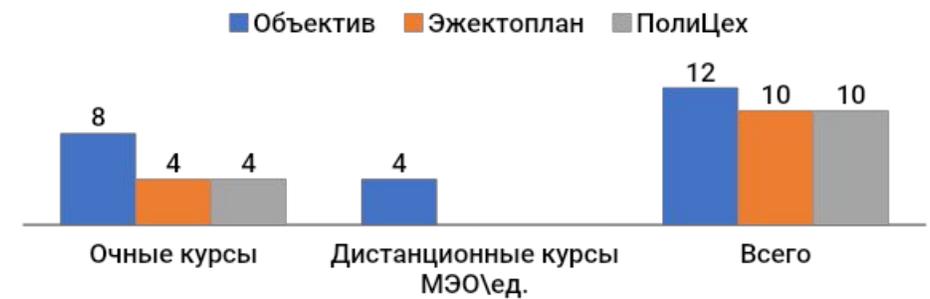
## Количество часов занятий в проектной деятельности



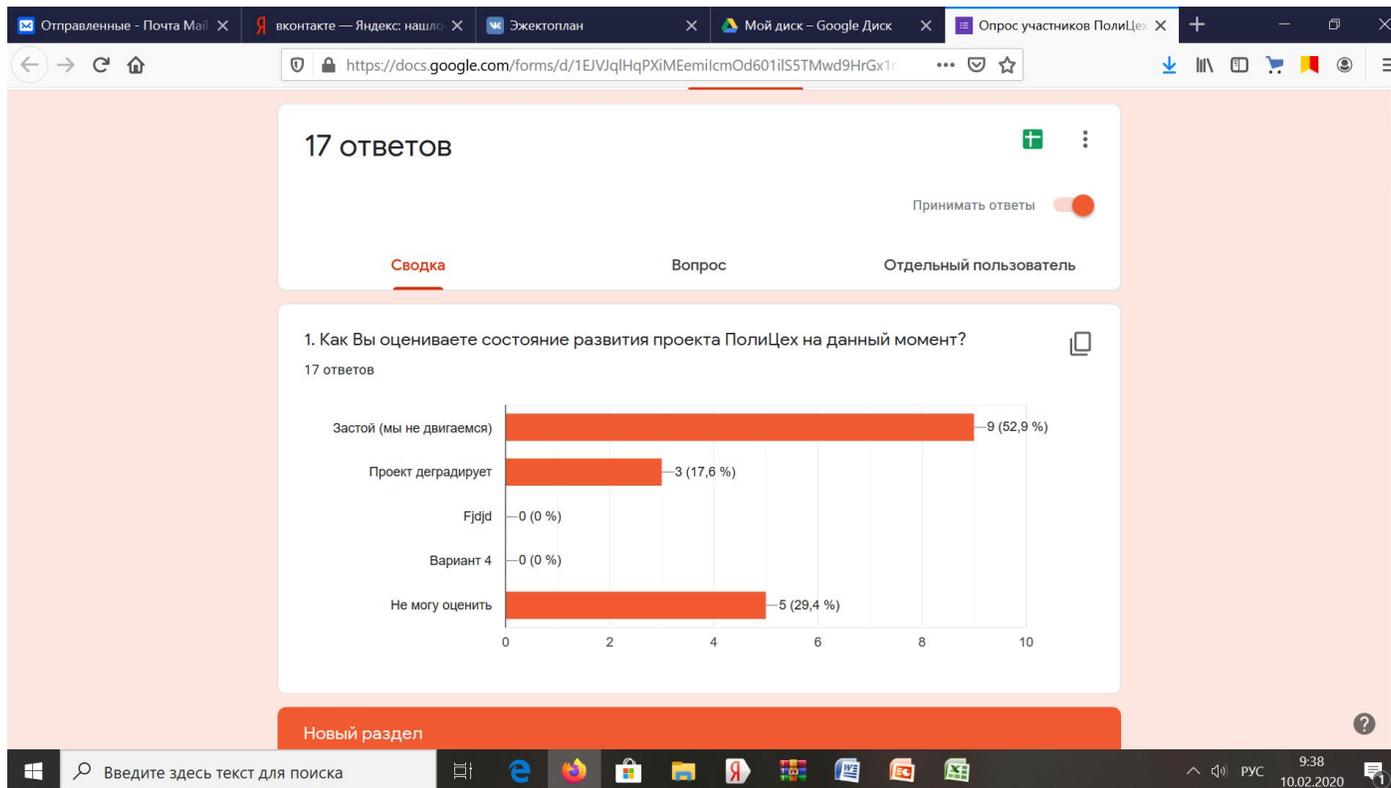
## Очные занятия проектов в час.



## Соотношение дистанционных и очных курсов

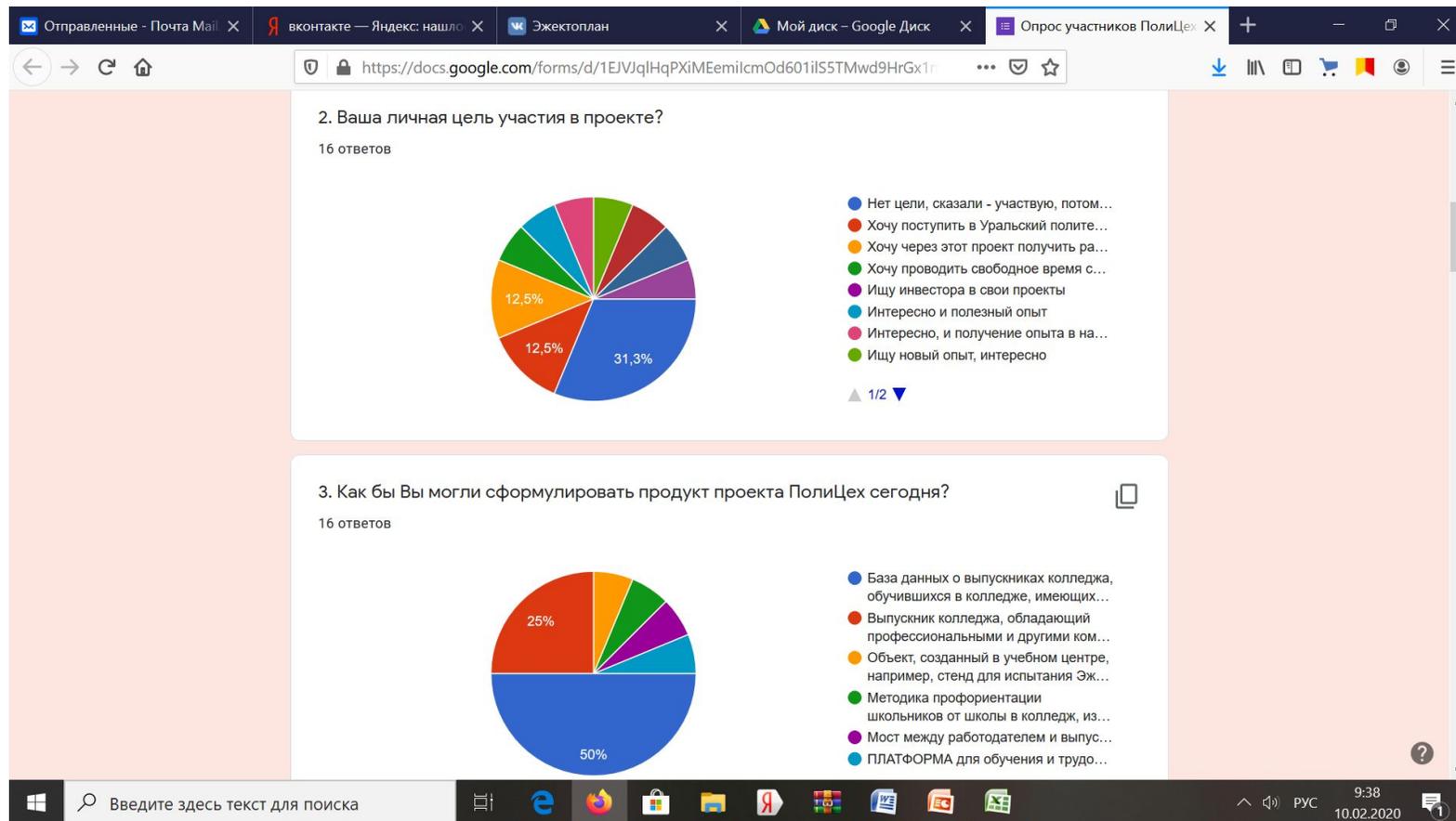


# Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



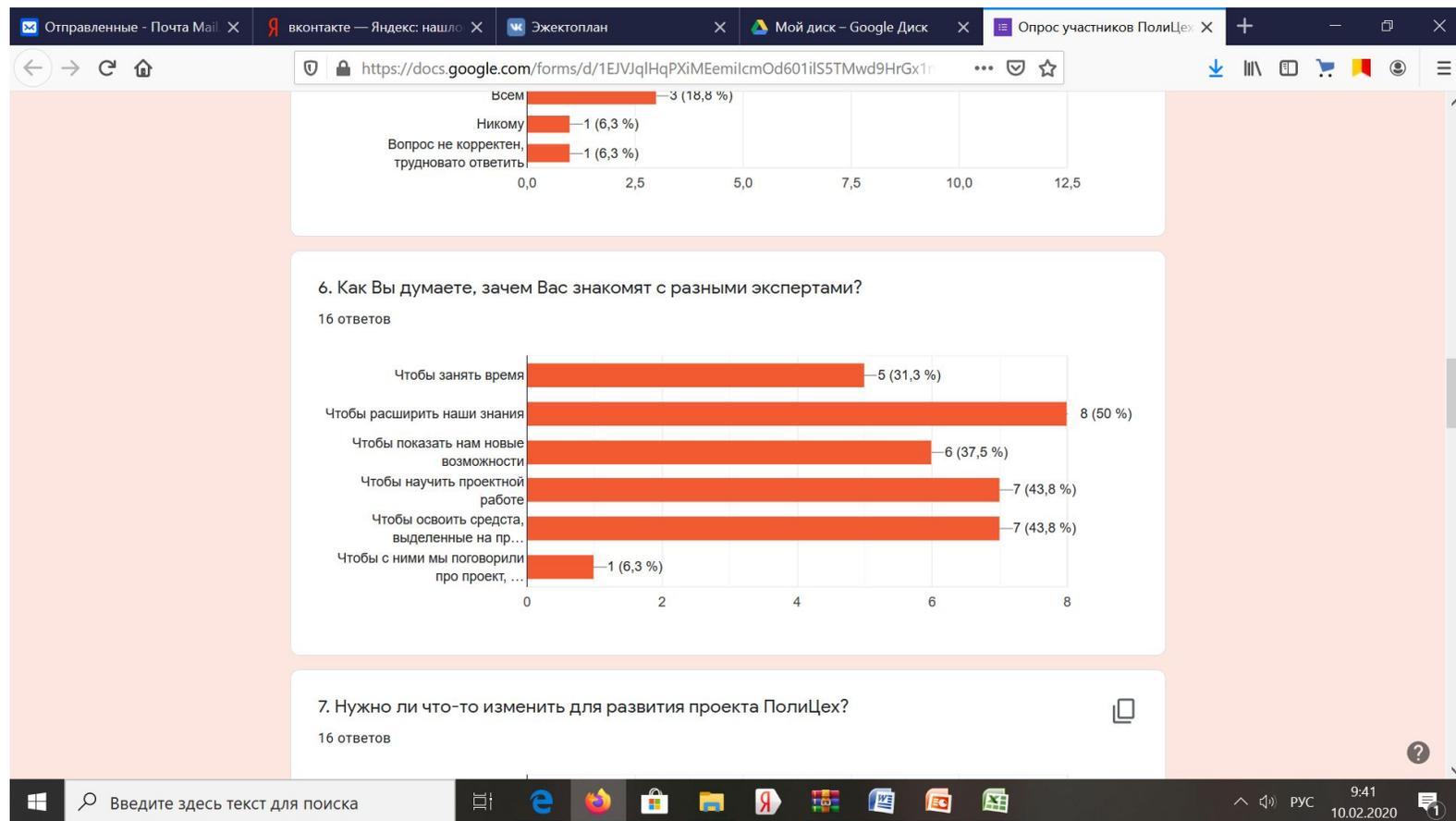
- Проведен опрос участников
- Переформатирован продукт ПолиЦеха
- Обновлен состав участников ПолиЦеха

# Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



- 30 % не имеют личной цели в проектной деятельности;
- по 12,% - хотят получить работу или поступить в колледж;
- разное понимание продукта!

# Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



- 31 % считают занятия, не связанные с разработкой продукта в проектной деятельности – пустой тратой времени!

# некоторые результаты

## Информационный проект



**10 человек:**

Продолжается сбор материала для фильма.

Составлен план сценария.

Ведется работа над сценарием и видеосъемка.

## Научный проект



**16 человек:**

Начаты работы по созданию стенд-площадки, сделаны некоторые элементы корпуса двигателя

## Профориентационный проект



**14 человек:**

Выявлена проблематика трудоустройства выпускников колледжа. Сформулирована концепция Учебного инжинирингового центра, на примере реальной проблемы участники проекта проводят профориентационные мероприятия.

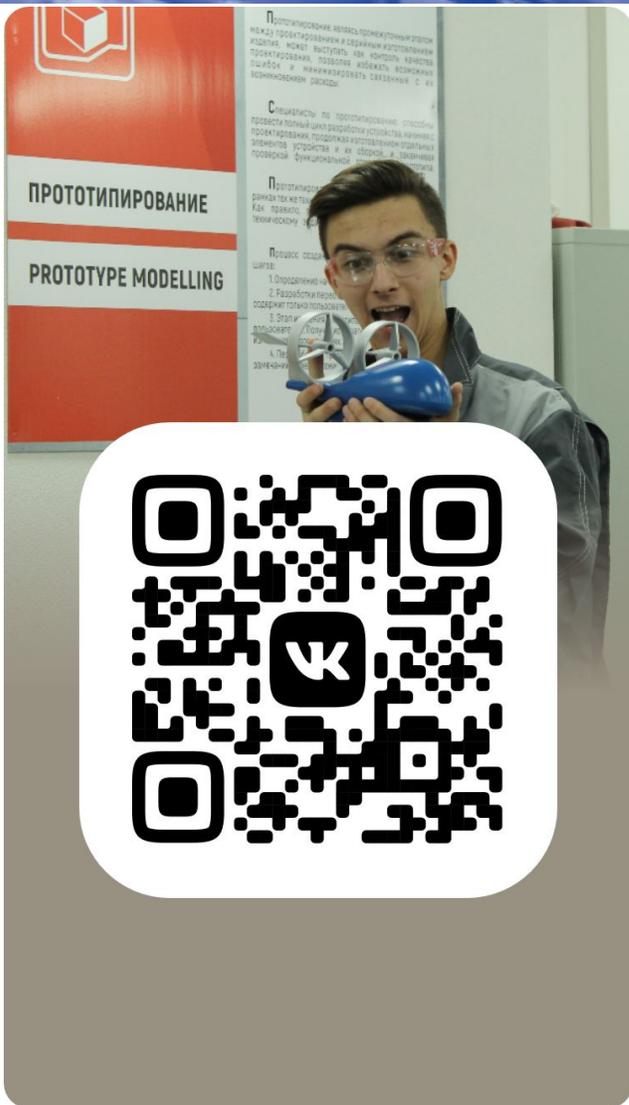
# некоторые Предложения

- 56 % участников опроса по проектной деятельности считают, что участникам нужно добавить мотивацию: преференции при поступлении в колледж, помощь в трудоустройстве, помощь в организации основной учебной деятельности.
- Участников проектов следует автоматически переводить на индивидуальные учебные планы: основных соревновательных проектов типа WS в колледжах очень много!
- Преподавателей-наставников необходимо мотивировать на организацию дистанционных занятий на МЭО.
- Skilfolio необходимо было включить в программу лагеря на этапе сборки проектов.
- Необходимо официальное письмо из Министерства с рекомендациями по организации данной проектной деятельности: индивидуальные учебные планы, перспективы трудоустройства участников проектов, преференции при поступлении в колледжи, премии или доплаты педагогам-наставникам, награды наставникам.

# СПАСИБО за внимание!



- Заместитель директора ООО «Активные программы» - координатор-наставник программы КБДР в УПК-МЦК
- Докучаева Мария Алексеевна
- +7-922-169-60-46
- [m.dokuchaeva@a-sw.ru](mailto:m.dokuchaeva@a-sw.ru)



# Р.С.наблюдай и Подписывайся!

