



Уральский политехнический колледж – МЦК



Об участии в проекте
Кадры будущего для
регионов
в Свердловской области

Поступай в Политех – гарантирован успех!

Три проекта: 40 чел.



10 человек:

7 участников,
1 наставник из МОиМП,
1 педагог-наставник (колледж),
1 менеджер-продюсер (бизнес)



16 человек:

12 участников,
3 тьютора,
1 наставник



14 человек:

10 участников,
2 тьютора,
2 наставника из колледжа
(педагог и руководитель
подразделения)

Три продукта

Информационный проект



10 человек:

Фильм о проектах КБДР в Свердловской области

Научный проект



16 человек:

Тестовая площадка для испытания эжекционного движителя

Профориентационный проект

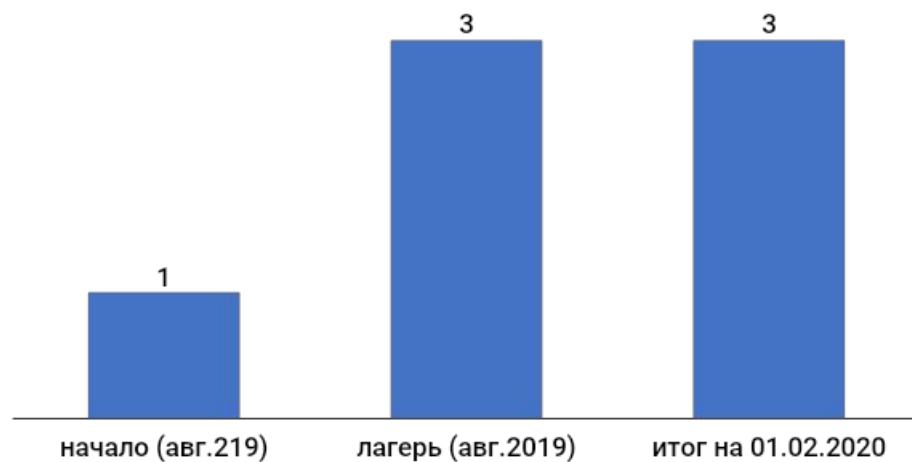


14 человек:

Робот-червь

Динамика август 2019-февраль 2020

Количество проектов



Динамика численности

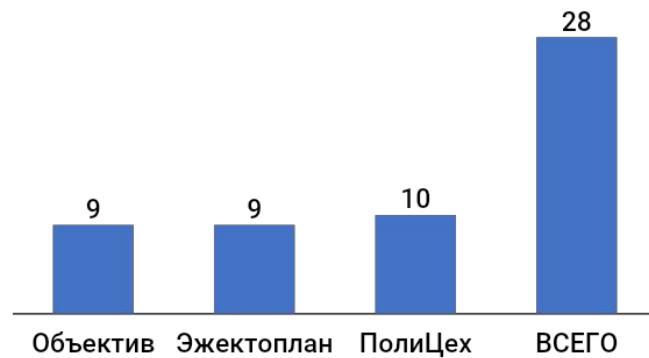


Количество проектов сохранили – численность сократили

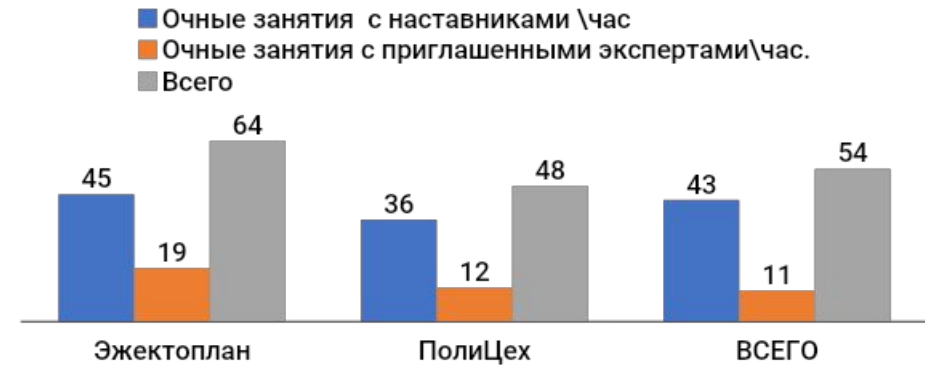
Поступай в Политех – гарантирован успех!

некоторые ИТОГИ

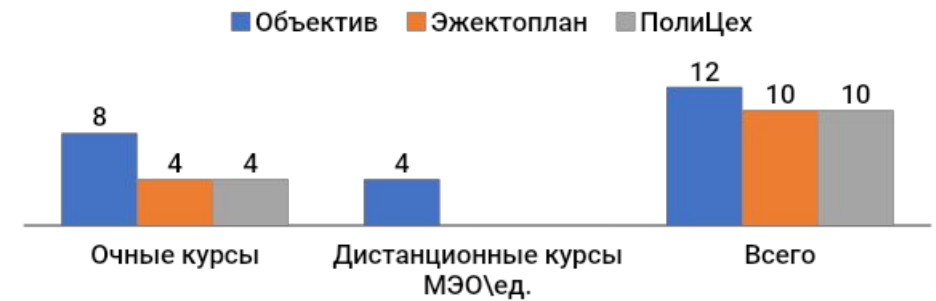
Количество часов занятий в проектной деятельности



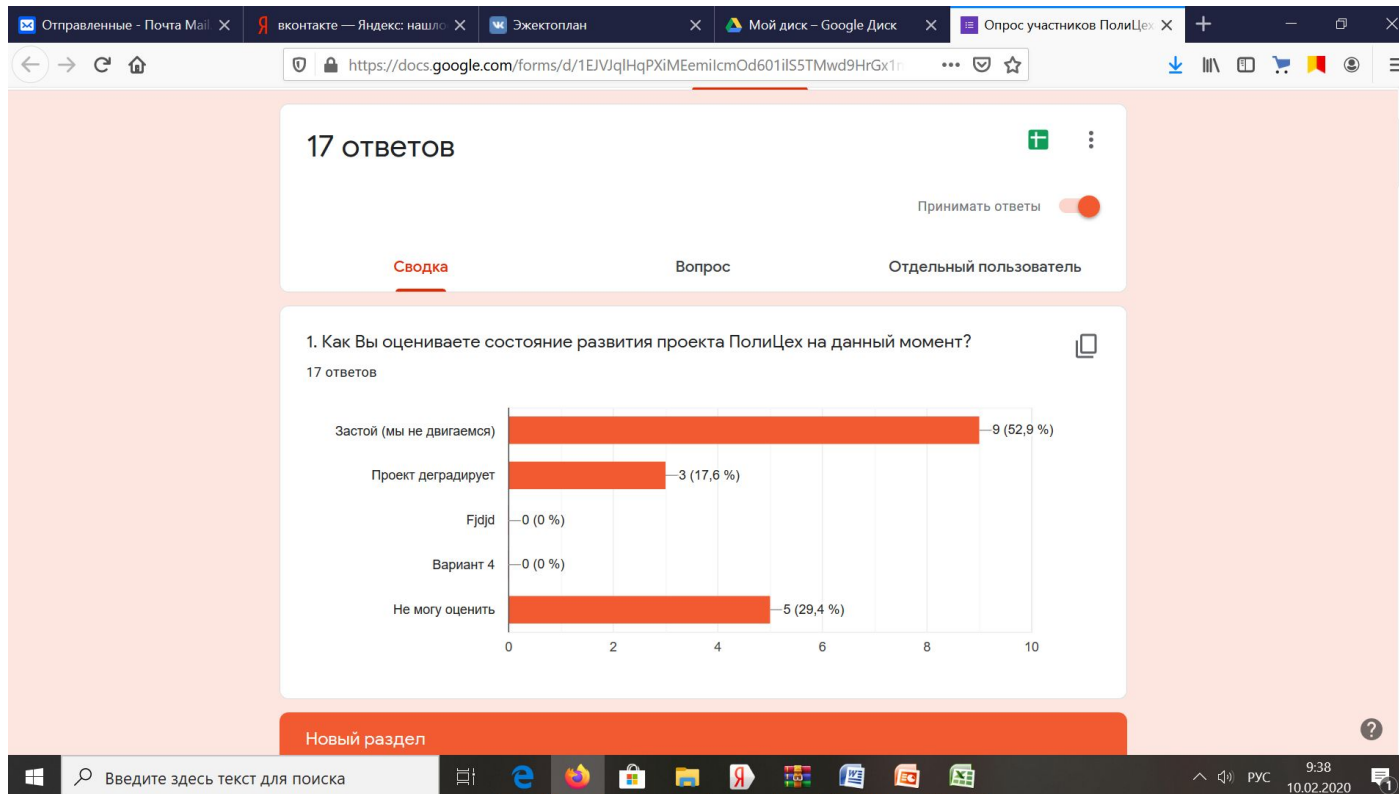
Очные занятия проектов в час.



Соотношение дистанционных и очных курсов

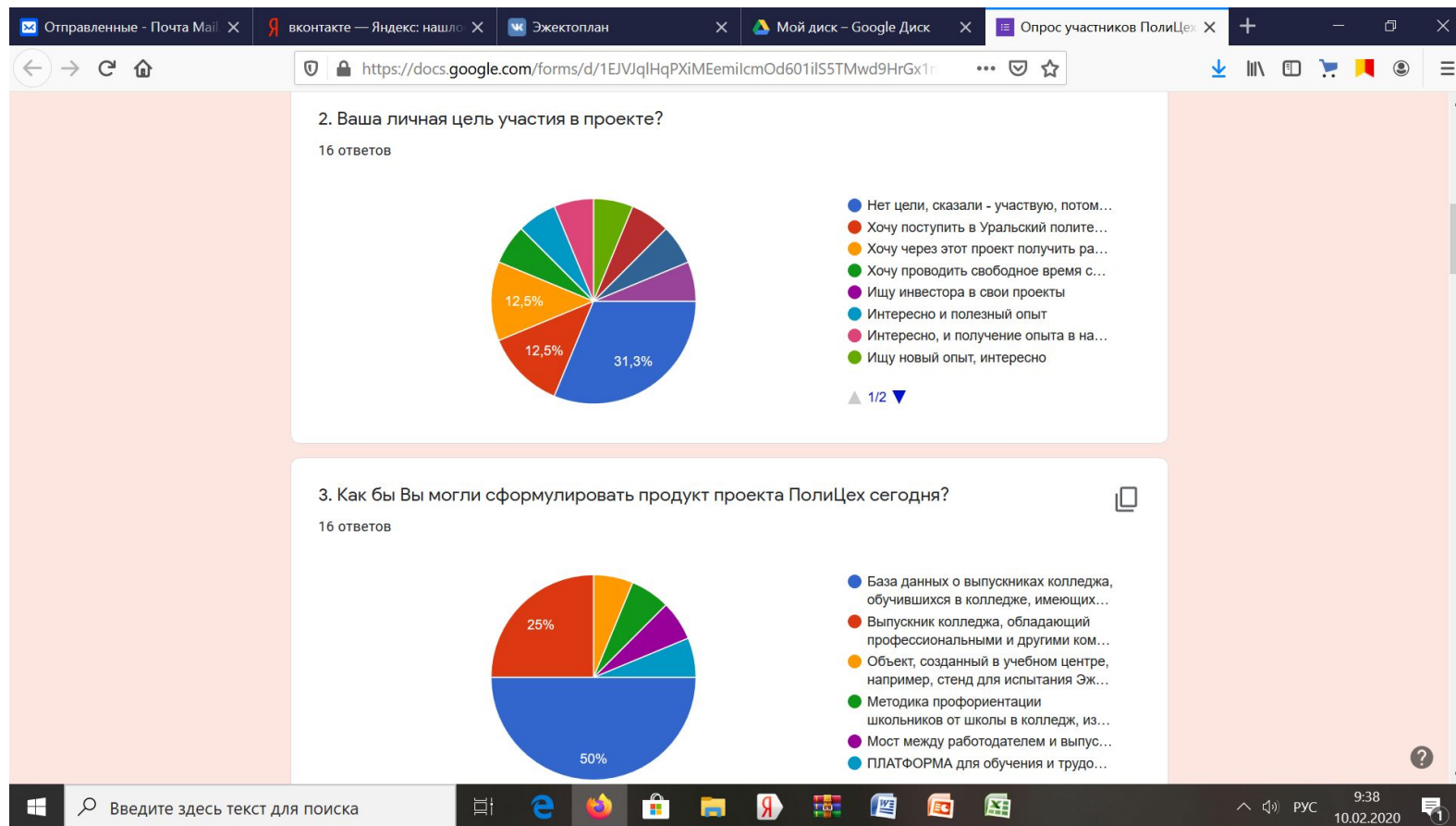


Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



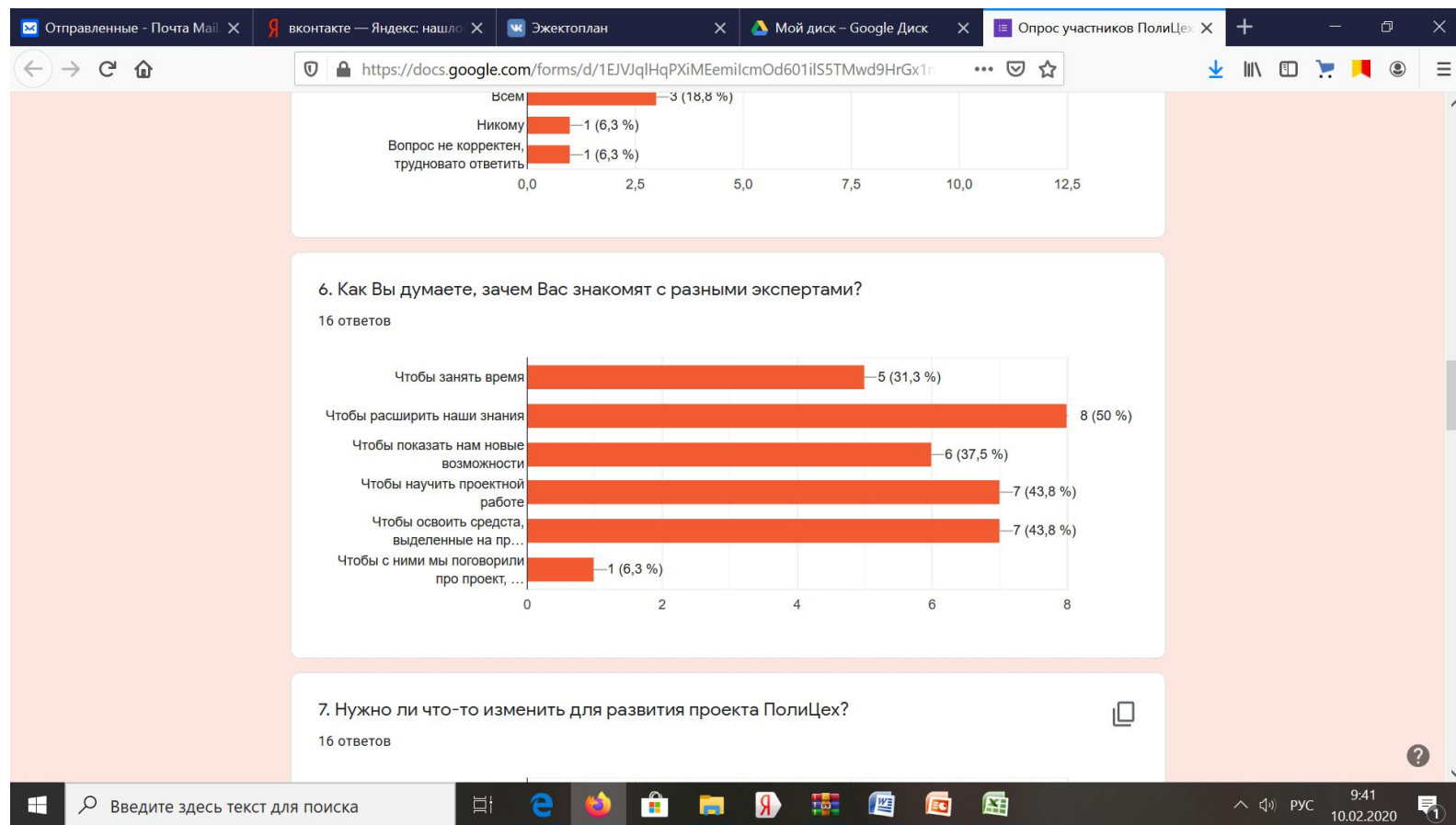
- Проведен опрос участников
- Переформатирован продукт ПолиЦеха
- Обновлен состав участников ПолиЦеха

Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



- 30 % не имеют личной цели в проектной деятельности;
- по 12,% - хотят получить работу или поступить в колледж;
- разное понимание продукта!

Кризис проектной деятельности **ноябрь 2019**



- 31 % считают занятия, не связанные с разработкой продукта в проектной деятельности – пустой тратой времени!

некоторые результаты

Информационный проект



10 человек:

Продолжается сбор материала для фильма.
Составлен план сценария.
Ведется работа над сценарием и видеосъемка.

Научный проект



16 человек:

Начаты работы по созданию стенд-площадки, сделаны некоторые элементы корпуса двигателя

Профориентационный проект



14 человек:

Выявлена проблематика трудоустройства выпускников колледжа. Сформулирована концепция Учебного инжинирингового центра, на примере реальной проблемы участники проекта проводят профориентационные мероприятия.

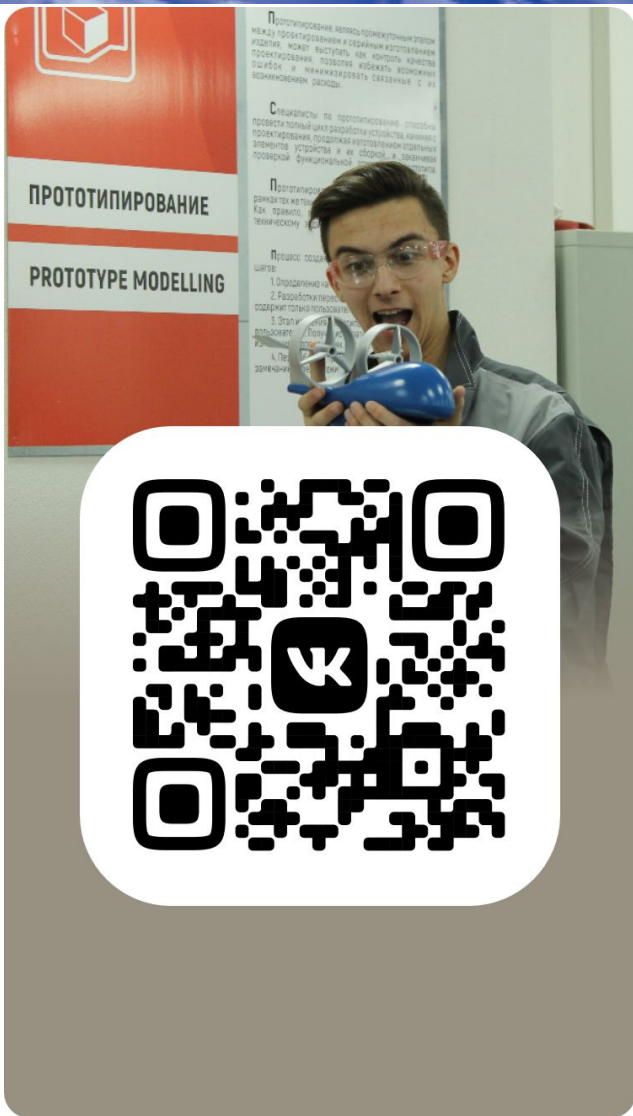
некоторые Предложения

- 56 % участников опроса по проектной деятельности считают, что участникам нужно добавить мотивацию: преференции при поступлении в колледж, помощь в трудоустройстве, помощь в организации основной учебной деятельности.
- Участников проектов следует автоматически переводить на индивидуальные учебные планы: основных соревновательных проектов типа WS в колледжах очень много!
- Преподавателей-наставников необходимо мотивировать на организацию дистанционных занятий на МЭО.
- Skilfolio необходимо было включить в программу лагеря на этапе сборки проектов.
- Необходимо официальное письмо из Министерства с рекомендациями по организации данной проектной деятельности: индивидуальные учебные планы, перспективы трудоустройства участников проектов, преференции при поступлении в колледжи, премии или доплаты педагогам-наставникам, награды наставникам.

СПАСИБО за внимание!



- Заместитель директора ООО «Активные программы» - координатор-наставник программы КБДР в УПК-МЦК
- Докучаева Мария Алексеевна
- +7-922-169-60-46
- m.dokuchaeva@a-sw.ru



Р.С.наблюдай и Подписывайся!

