



Сущность и характеристика понятия «Карьера»

Хабибуллин Платон Ринатович
Студент 1-го курса: ОРМ-Б-О-Д-2018-1
Преподаватель: Фомина Светлана Николаевна

Содержание:

- ▶ 1. Вступление
Понятие слова "Карьера"
- 2. Основная часть
Основные характеристики карьеры
Виды карьеры
- 3. Заключительная часть
Выводы

"Если твоя карьера развивается так быстро, как наша, все вокруг хотят с тобой дружить, ты сразу всем нужен. И именно в этом году нужно особенно четко сфокусироваться на том, что для тебя важно на самом деле — на семье и твоих самых верных друзьях. Это то, что помогает крепко стоять на ногах и не потерять себя."

Клеменс Ребайн



Понятие слова "Карьера"

Карьера (итал. *carriera* – бег,
жизненный путь, поприще, от лат. *carrus* – телега, повозка)
– успешное (не всегда) продвижение в
области служебной, социальной, научной и
другой деятельности; продвижение вверх по служебной
лестнице.



Основные характеристики карьеры



Основными характеристиками, присущими карьере как социально-экономическому процессу, являются **целеориентированность, дуальность, относительность, ценность, многоаспектность, стратегичность.**

Карьера всегда целеориентирована.





Виды карьеры



Виды профессиональной карьеры

- ▶ Различают два вида профессиональной карьеры:
- ▶ **Специализированная.** В этом случае сотрудник растёт исключительно в рамках своей профессии. Постепенное прохождение стадий возможно как в одной компании, так и в других организациях. Главным условием остаётся соблюдение рамок специализации. Переход между компаниями возможен в случае предложения лучших условий: повышение оплаты труда, наличие перспектив продвижения по службе или изменение иных важных моментов работы.
- ▶ **Неспециализированная.** Данный тип популярен в Японии, где полагают, что руководитель обязан уметь работать в любом отделе компании. Такой подход предусматривает прохождение сотрудником нескольких отделов перед выходом на руководящую должность. При этом срок пребывания на одной должности не превышает три года.

Виды деловой карьеры

Что касается деловой карьеры, то различают пять основных видов:

1. **Центростремительная (скрытая) карьера.** Под ней понимается приближенность к руководящему составу, благодаря личным отношениям с начальством и развитые деловые связи вне фирмы. Такой сотрудник может не занимать руководящего поста, но иметь более широкий доступ к информации и зарплату выше, чем у других сотрудников, работающих в аналогичной должности.
2. **Вертикальный вид.** Под ней понимается последовательный подъем по карьерной лестнице с повышением оплаты услуг сотрудника.
3. **Горизонтальный тип.** Предполагает временное повышение в должности (руководство краткосрочным проектом), расширение обязанностей или переход в другую сферу работы.
4. **Внутриорганизационное развитие.** Каждая стадия профессионального роста (от обучения до выхода на пенсию) проходит внутри компании. Такой тип характерен для Америки и Японии.
5. **Межорганизационный вид.** Означает прохождение стадий развития сотрудника в различных фирмах.

Выводы

- ▶ Целью карьеры нельзя назвать область деятельности, определенную работу, должность, место на служебной лестнице. Она имеет более глубокое содержание. Цели карьеры проявляются в причине, по которой человек хотел бы иметь эту конкретную работу, занимать определенную ступеньку на иерархической лестнице должностей.