

БЖД

Расследование и учет
несчастных случаев на
производстве

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Возмещение вреда в следствии несчастного случая на производстве и профзаболевании.



Цели расследования

Возмещение вреда
пострадавшему

Привлечение к
ответственности
виновных лиц

Устранение причин
несчастного случая

Основные задачи

- Установление связи несчастного случая с производством;
- Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая

- Определение требования каких правовых актов были нарушены;
- Установление виновных в этих нарушениях лиц

- Разработка мероприятий**
- по устранению причин несчастного случая;
 - по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий

Основные недостатки в работе по расследованию несчастных случаев на производстве

- **Пункты Правил, указываемые в Актах как нарушенные, часто не соответствуют выявленным нарушениям**
- **Не всегда выявляются истинные технические причины несчастного случая**
- **Недостаточное знание требований документов по расследованию несчастных случаев**
- **Невыполнение обязанностей по выдаче актов-предписаний при проведении расследований несчастных случаев**
- **Несвоевременное оформление Учетных карточек несчастных случаев**

Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс РФ
№ 197-ФЗ с 1.02.2002г.
ст. 227-231

ФЗ "Об основах
охраны труда в РФ"
№ 181-ФЗ 17.07.99 г.

ФЗ " Об обязательном социальном
страховании от несчастных случаев
на производстве и проф.заболеваний "
№ 125-ФЗ 24.07.98 г.

"Формы документов, необходимых для расследования и учета
несчастных случаев на производстве.
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на
производстве в отдельных отраслях и организациях "
Введены Постановлением Минтруда России от 24.11.2002 г. № 73.
Разработаны на основании ст. 229 ТК

"Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве "
Введена приказом Министра здравоохранения № 160 от 24.02.05 г.

Приказ Руководителя Департамента ГЭН № 20 от 5.05.99 г.
«О введении в действие Положения о расследовании и учете Н/С на
производстве». Приложение к приказу письмо Первого зам. Министра
Минтруда

Указание Руководителя Департамента ГЭН № 32-01-04/38 от 29.11.00 «О
совершенствовании системы учета и анализа несчастных случаев»

~~"Положение о расследовании
и учете несчастных случаев
на производстве"
Введено постановлением
Правительства РФ № 279
от 11.3.99~~

~~Постановление Минтруда №
19 от 7 июля 1999 г. "Об
утверждении форм
документов, необходимых для
расследования и учета
несчастных случаев на
производстве"
1. Сообщение о Н/С;
2. Журнал регистрации Н/С
на производстве;
3. Сообщение о послед-
ствиях несчастного
случая на производстве~~

Действия работодателя (индивидуального предпринимателя) при несчастном случае на производстве

Немедленно оказать пострадавшему медицинскую помощь и при необходимости доставить его в лечебное учреждение

Квалифицировать происшедший несчастный случай, в результате чего установить его обязательные признаки. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Принять меры к **сохранению обстановки** на рабочем месте, где произошел несчастный случай

Немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего

Создать комиссию по расследованию и издать приказ о начале ее работы

При необходимости **специального порядка расследования в течение суток** по установленной Минтрудом РФ форме направить сообщение о несчастном случае в соответствующие органы (**Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях»**)

Создать условия для работы комиссии и по окончании расследования утвердить акт о несчастном случае по форм» Н-1

Выдать экземпляр акта по форме **Н-1 пострадавшему** (родственникам погибшего), а другой **хранить в организации в течение 45 лет**

Зарегистрировать акт по форме Н-1 в Журнале регистрации несчастных случаев и включить имевший место несчастный случай в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

(ТК РФ ст.227-231, Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, Необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)

Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве

- травмы, в том числе нанесенные другим лицом, а также приравненные к ним;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электротоком, молнией, излучением;
- укусы насекомых пресмыкающихся;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения полученные в результате взрывов, аварий, разрушения сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций
(ТК РФ ст.227).

повлекшие за собой:

- необходимость перевода работника на другую работу;
- временную, или стойкую утрату трудоспособности;
- смерть работника

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель - сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством (с оформлением акта произвольной формы)

→ смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами

→ смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества

→ несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния

Классификация несчастных случаев

(«Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве»
утверждена приказом Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160)

Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:

- характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также усугубление имеющихся и развитие хронических заболеваний;
- длительность расстройства здоровья (временная утрата нетрудоспособности);
- последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

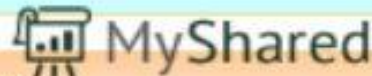
Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клиничко-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего в срок до 3-х суток с момента поступления запроса. Это заключение в обязательном порядке также оформляется в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.

К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

- длительные расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности **60 дней и свыше;**
- стойкая утрата трудоспособности (инвалидность);
- потеря профессиональной трудоспособности **20% и свыше.**

Несчастные случаи на производстве, которые в острый период сопровождаются:

- шоком любой степени тяжести и любого генеза;
- комой различной этиологии;
- массивной кровопотерей (объем кровопотери до 20%);
- острой сердечной или сосудистой недостаточностью, коллапсом, тяжелой степенью нарушения мозгового кровообращения;
- острой почечной или печеночной недостаточностью;
- острой дыхательной недостаточностью;
- расстройством регионального и органического кровообращения, приводящего к инфаркту внутренних органов, гангрене конечностей, эмболии (газовой и жировой) сосудов головного мозга, тромбозам;
- острыми психическими расстройствами.



Степень утраты профессиональной трудоспособности определяется положением №392
Ут. постановлением правительства РФ от 23.04.1994г.

Сообщение в течение суток

при групповом несчастном случае на производстве (два человека и более),
тяжелом несчастном случае на производстве,
несчастном случае на производстве со смертельным исходом

1) о несчастном случае, происшедшем в организации:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальные объединения организаций профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследует комиссия организации, отдается приказом **в сост. не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего в 2 (3) экземплярах

Акт Н-1 хранится у работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд социального страхования

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней**

Сообщение в течение суток в:

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос. власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается комиссия с участием представителей органов государственного надзора

Акт и материалы расследования группового (тяж., смерт.) НС направляется **в 3-х дневный** срок в прокуратуру

Копии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Общий порядок – **в течение 3 дней** или до 1 месяца со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе

в организации

→ Специалист по охране труда

→ Представитель работодателя

→ Представитель профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

у инд. предпринимателя

→ Индивидуальный предприниматель

→ Доверенное лицо пострадавшего

→ Специалист по охране труда

В случае прибытия – полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей пострадавшего в командировку

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Специальный порядок – в течение 15 дней

Подлежат расследованию несчастные случаи

групповой (2 и более человек)

тяжелый (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

со смертельным исходом

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

В случае гибели **5 и более человек** - представители **фед. инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов**

по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

При ИС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

при крупных авариях с гибелью **свыше 15 человек** комиссия назначается Правительством РФ

Расследование несчастных случаев, которые по прошествии времени перешли из категории лёгких в категорию тяжёлых или смертельных

Несчастные случаи, которые были расследованы как лёгкие несчастные случаи, но по прошествии времени перешли в категорию тяжёлых (в том числе: стойкая утрата трудоспособности (инвалидность); потеря профессиональной трудоспособности 20% и выше) или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) после получения сведений в течение трех суток направляет извещение об этом и организует новое расследование в соответствии с организацией расследования группового несчастного случая (тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).



Расследование сокрытого несчастного случая.

Расследуются по обращению пострадавшего, а в случае его смерти-по обращению правоприменников.

Государственным инспектором труда с участием представителей соответствующего органа страховщика и объединения организаций профсоюза.



За сокрытие несчастного случая налагается дисциплинарная и административная ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Учет несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

Акт о расследовании группового, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии в **трехдневный срок** после их утверждения направляет в **прокуратуру**, а при страховом случае указанные документы направляет также в исполнительный орган **Фонда социального страхования РФ** (по месту регистрации в качестве страхователя).

Копии указанных документов направляются в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, Межрегиональную государственную инспекцию труда) и **территориальный орган государственного надзора** по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в **Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда РФ** и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, межрегиональную государственную инспекцию труда), а в соответствующих случаях — в **территориальный орган государственного надзора**, информацию по установленной Минтруда РФ форме **о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях по предупреждению несчастных случаев**.

Расследование и учет профессиональных заболеваний

(«Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967)

Профессиональными заболеваниями именуются острые и хронические заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.



Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ)

Основные принципы обязательного социального страхования:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду)
- работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.



Страхованию подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, в т.ч. и лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Средства на осуществление страхования аккумулируются в Фонде социального страхования Российской Федерации. Доходная и расходная часть бюджета Фонда должна утверждаться федеральным законом отдельной строкой. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Страховые тарифы дифференцируются по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска (с I по XXII в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на XXXX год», т.е. От 0,2 до 8,5% к начисленной оплате труда).



MyShared

Страхователь обязан:

- Своевременно регистрироваться у страховщика.
- В установленном порядке и в определённые сроки перечислять страховые взносы. Размер скидки или надбавки устанавливается с учётом состояния охраны труда в организации, расходов на обеспечение страховых выплат застрахованным и не может превышать 40% страхового тарифа.
- Исполнять решения страховщика о страховых выплатах застрахованным
- В течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нём страховщику
- Сбирать и предоставлять за свой счёт страховщику в установленные им сроки документы, являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов и иные сведения необходимые страховщику
- Направлять застрахованного с необходимыми документами в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование
- Вести учёт начисления и перечисления страховых выплат и предоставлять страховщику отчётность
- Сообщать обо всех обстоятельствах для определения скидок и надбавок
- Своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации



Возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием

В соответствии с задачами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованным при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:
 - дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
 - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
 - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
 - обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переобучение).

Нормы, предусматривающие обязанности работодателя по охране труда

Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников

Обеспечивать безопасную эксплуатацию сооружений, оборудования и безопасность технологического процесса

Осуществлять планирование мероприятий по охране труда и их финансирование в установленных законом размерах

Производить обучение, инструктаж работников по охране труда и проверку их знаний

Обеспечивать работников за счет собственных средств средствами индивидуальной и коллективной защиты

Организовывать работу службы охраны труда

Осуществлять эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работника

Вести учет и расследование несчастных случаев на производстве

Производить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

Проводить за свой счет обязательные медицинские осмотры (обследования) работников

Выполнить иные обязанности в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда