

Социальный статус и класс операционализируют через занятость

Статус

Класс

Социальный статус

Оккупационный статус

Оккупационный престиж

Замеряемые показатели: Образование Занятость Доход

Цель: на основании социального престижа разработать шкалу (иерархию занятостей) занятостей

-> SEI (Duncan)

-> Standard International Occupational Prestige (SIOP)

-> International Socioeconomic Index (ISEI)

Зачем?

Измерить статус занятости и зафиксировать мобильность

Можно посмотреть, как мобильность меняется со временем

Можно сравнивать разные общества

-> мобильность создает не только социологический вопрос, но и политический:

Равны ли возможности в обществе Z?

Социальная мобильность

первый российский (?) классик

Sorokin (1927) Social Mobility

«Любая организованная социальная группа всегда социально стратифицирована. **Не существовало и не существует** ни одной постоянной социальной группы, которая была бы “плоской” и в которой все ее члены были бы равными»

Общество – иерархическая вертикально ориентированная структура; по ней можно взбираться вверх; по ней можно съезжать вниз

Ключевые идеи:

- Типы мобильности
- Идея сравнительного исследования
- Институты мобильности
- Трехмерная система дифференциации людей: экономическая, профессиональная и политическая

первый российский (?) классик

“intergenerational” – оккупационный статус отца влияет на ОС его детей

“intragenerational” - меняется ли, как часто за его жизнь, оккупационный статус человека

В зависимости от социально-политического устройства межпоколенческая и/или внутривпоколенческая мобильность может быть высокой или низкой
-> нужно рассматривать разные страны

«Лифты»

- 1. семья
- 2. армия
- 3. церковь
- 4. школа
- 5. политические организации
- 6. профессиональные организации
- 7. организации по созданию материальных ценностей

исследования мобильности в США

Blau & Duncan (1967) The American Occupational Structure

- образование отца
 - образовательные достижения сына
 - последующие оккупационные достижения сына
 - оккупационный статус отца
 - первая работа сына
- 20 тыс. мужчин

Образование и оккупационный статус отца определяют образовательные достижения сына;

Все три фактора определяют первую работу, которую сын получит, и его последующий оккупационные достижения;

НО: образовательные достижения являются самым сильным фактором

Чем сильнее влияние оккупационного статуса отца на статус сына, тем меньше межпоколенческая мобильность

Чем сильнее влияние первой работы сына на его дальнейшие оккупационные достижения, тем меньше мобильность внутри поколения.

Чем выше будет оккупационная позиция, с которой начнет свою карьеру индивид, тем выше он заберется по оккупационной иерархии

исследования мобильности в США

Featherman and Hauser (1978) Opportunity and Change

Наблюдается мобильность на короткие расстояния в центре шкалы оккупационных статусов

Больше случаев восходящей мобильности, а не нисходящей

Основная причина: трансформация экономики, т.е. рост беловоротничковых видов занятости

□ Социально происхождение все менее значимо для позиции индивида и его мобильности!!!???

исследования мобильности в США

Sewell et al. 1969 “Wisconsin model”

Что еще может влиять на мобильность?

СЭС семьи (занятость отца, образование отца, доход, образование матери)

Мотивация

Влияние «значимых других»:

родителей

друзей (peers)

учителей

-> СЭС оказывает сильное влияние

исследования мобильности в США

КРИТИКА

- Хорошо работают для белых мужчин; хуже для белых женщин; плохо для меньшинств
- Даже самые изощренные модели объясняют 50% случаев; остальные 50% - пока загадка
- Фокусируются на индивидуе; игнорирую большие структурные факторы: экономические трансформации, изменения рынка труда, политическое вмешательство (равенство прав на занятость)

Исследования мобильности в Германии

Mayer (2004). Whose Lives? How History, Societies and Institutions Define and Shape Life Courses

Blossfeld (1986) Career opportunities in the Federal Republic of Germany: a dynamic approach to the study of life-course, cohort, and period effects

- Критика в адрес Blau & Duncan: в те периоды, когда человек проходит по социально-экономической траектории, могут случаться самые разнообразные события (экономический кризис и безработица, война и т.д.)
- > для изучения мобильности нужна информация обо всех точках на карьерной траектории человека
- Опыт 30-40-х годов (закрытые школы во время войны, эвакуация, разрушенная промышленность и т.д.) -> люди к таким опытом никогда не «наверстали» пропущенные годы в своих жизненных траекториях, в отличие от тех, кто родился на 10 лет раньше/позже

Исследования мобильности в Великобритании

Glass (1954) Social mobility in Britain

Межпоколенческая мобильность:

Около 30% детей синих воротничков получают беловоротничковые работы

Перемещения идут на короткие расстояния и в середине классовой структуры

Восходящая наблюдается чаще, чем нисходящая

Представители средних слоев более мобильны, чем представители рабочего класса

Около половины детей менеджмента и профессионалов занимают те же позиции на рынке труда, что и их родители

Исследования мобильности в Великобритании

Goldthorpe et al. (1980) Social Mobility & Class Structure in Modern Britain

Индивиды соревнуются за рабочие места ->

Нужно считать не только число «мобильных», но отношения шансов того, что ребенок из беловоротничковой семьи получит беловоротничковую работу, к тому, что ребенок из синеворотничковой семьи получит беловоротничковую работу

2/3 сыновей рабочих заняты ручным трудом

30% профессионалов и менеджеров – сыновья рабочих
(увеличение беловоротничкового сектора рынка труда)

4% рабочих – сыновья профессионалов и менеджеров

В 1980-х исследование повторяют

Еще больше беловоротничковых рабочих мест – выше мобильность;
НО – много безработных

Межклассовая мобильность- горизонтальная мобильность??

Схема классов Голдторпа

Класс		Отношение найма	
Служащие (service)	I	Специалисты высшего уровня, администраторы и чиновники. Крупные менеджеры и собственники.	Работодатель или найм на службу.
	II	Специалисты более низкого уровня, администраторы и чиновники. Мелкие менеджеры и собственники.	Найм на службу.
Промежуточный	III	Обычные работающие по найму служащие в администрации и торговле (главным образом канцелярские служащие). Рядовые работники в индустрии услуг.	Промежуточное.
	IIIb	Обычные наемные работники нефизического труда более низкого уровня, занятые в торговле и сфере услуг.	Промежуточное (у мужчин), трудовой контракт (у женщин).
	IV	Мелкие собственники и самостоятельно работающие ремесленники.	Работодатели, наниматели.
	IVb	Мелкие собственники и ремесленники, не использующие наемный труд.	Самонайм.
	IVc	Фермеры и мелкие арендаторы, другие самостоятельные работники сельского хозяйства.	Работодатели или самонайм.
Рабочие	V	Технические работники более низкого уровня, супервайзеры, осуществляющие контроль за рабочими физического труда.	Промежуточное.
	VI	Квалифицированные рабочие.	Трудовой контракт.
	VII	Полуквалифицированные и неквалифицированные рабочие.	Трудовой контракт.
	VIIb	Сельскохозяйственные рабочие.	Трудовой контракт.

Источник: Adapted from Crompton R. Class and Stratification. 2nd edn. Polity, 1998. P. 67.

сравнительные исследования мобильности

Lipset & Bendix (1959) Social Mobility in Industrial Society

Будут ли люди более мобильны в США, чем в других западных обществах?

9 стран:

Великобритания	Швейцария
Франция	Япония
Западная Германия	Дания
Швеция	Италия
Дания	США

1. Считают % детей «синих воротничков» с восходящей мобильностью
2. Считают % детей «белых воротничков» с нисходящей мобильностью

1+2 = % мобильного населения

30% мобильны в США

От 27 до 31% в других странах -> поразительное сходство

Восходящей мобильности больше, чем нисходящей

Восходящая мобильность на короткие расстояния

Вопрос без ответа: равны ли возможности???

сравнительные исследования мобильности

Heath (1981) Social Mobility

Около 20 развитых индустриальных стран

Где вероятность того, что ребенок отца, который занимался ручным трудом, будет заниматься умственным, выше?

manual/non manual father–son mobility ratios

В странах с долгой историей социально-демократических правительств (в отличие от стран с устойчивой позицией консервативных правительств)

Возможности женщин на рынке труда по сравнению с мужчинами сильно ограничены. Их шансы на управленческие должности минимальны. В 1980-х более половины дочерей управленцев и профессионалов выполняет рутинную работу. У 8% должности сравнимы с должностями отцов

сравнительные исследования мобильности

Erikson & Goldthorpe (1992) The Constant Flux

Англия, Уэльс, Франция, Швеция, Венгрия, Польша и др.

Индивиды соревнуются за рабочие места ->

Нужно считать не только число «мобильных», но отношения шансов того, что ребенок из беловоротничковой семьи получит беловоротничковую работу, к тому, что ребенок из синеворотничковой семьи получит беловоротничковую работу

Швеция дает больше возможностей для мобильности, чем другие западные

эффекты мобильности

Примеры: широта взглядов и толерантность; уменьшение классовой солидарности; напряжение и экстремистские выступления

- воздействие на индивида
- воздействие на общество