

# Политическое лидерство



# ПЛАН:

- 1. Сущность политического лидерства**
- 2. Теории политического лидерства**
- 3. Типология политических лидеров**
- 4. Стили политического лидерства**

# **1. Сущность политического лидерства**



# Лидер

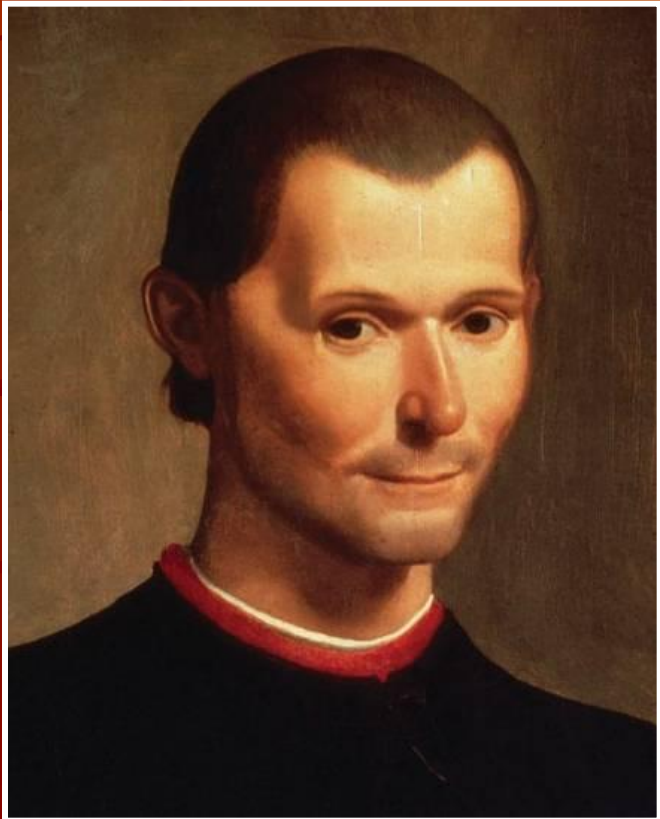
- **Лицо, способное воздействовать на других в целях интеграции совместной деятельности для удовлетворения интересов, которые он представляет**

# Лидер

**Государь**



**Народ**



- **Государь, модератор и тиран** – лидер, спланивающий и представляющий все общество и использующий для сохранения своего господства **любые** средства

# Лидер



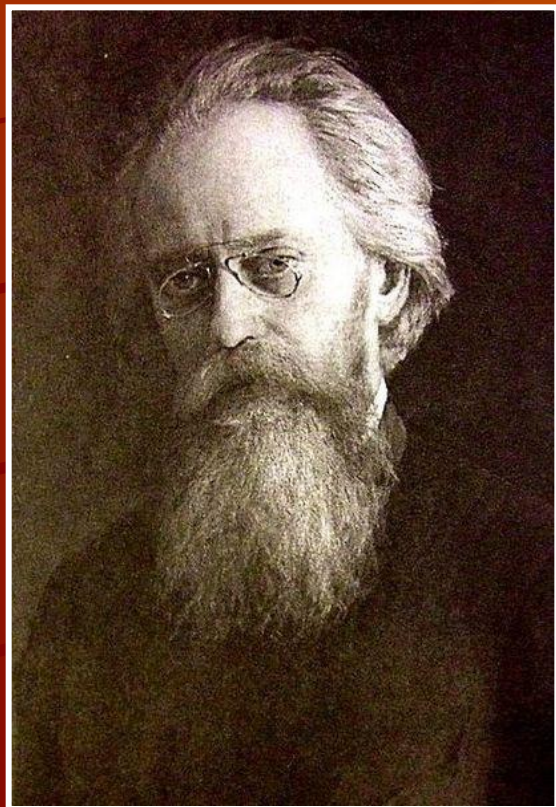
- Мудрый лидер соединяет в себе качества **льва** (силу и честность) и качества **лисицы** (мистификацию и искусное притворство).

# Лидер

**Герой**



**Толпа**



Н.К. Михайловский

- «Есть пока неизвестные нам причины, которые обращают людей в автоматы и заставляют их повторять все, что проделывал перед ними какой-нибудь «герой». А таким «героем» мог быть иногда герой, цвет и краса человечества, а иногда полоумный или шарлатан».

# Политическое лидерство

- **Политическими лидерами являются наиболее влиятельные лица, способные мобилизовать общество (или его значительную часть) для достижения социально значимых целей.**

- **Политическое лидерство — это способ взаимодействия лидера и масс, в процессе которого лидер оказывает значительное влияние на общество.**



# Политическое лидерство

- **Политический лидер** представляет собой **ведущее лицо политического процесса**
- Поскольку политическое лидерство **многограннее**, чем любая другая форма лидерства, по этой причине оно представляет собой **особый, персонифицированный род власти.**

# Особенности политического лидерства

- 1. Между общенациональным лидером и обществом, как правило, не существует прямого **взаимодействия**, оно **опосредовано** партиями, группами интересов, средствами массовой информации.

- 2. Оно имеет **многоролевой характер**, лидер ориентирован на согласование различных социальных интересов, вынужден стремиться к оправданию массовых ожиданий от его деятельности.

# Особенности политического лидерства

- 3. Политическое лидерство **корпоративно**, за решениями, которые принимаются высшими руководителями, всегда скрывается невидимая для общества работа многочисленных экспертов, ближайшего окружения лидера.

- 4. Политическое лидерство в той или иной степени **институционализовано**, т. е. деятельность лидера ограничена существующими социальными отношениями, нормами, процедурами принятия решений.

# Функции политического лидерства

Определение и формулирование **интересов** социальных групп, **целей** социальной и политической деятельности, выявление **способов и методов** реализации интересов и достижения целей (**программная функция**).

Процесс выработки и принятия **политических решений** (**управленческая функция**).

- **Определение способов** осуществления поставленных перед обществом задач (**инструментальная**)

# Функции политического лидерства

Распределение социальных ролей и функций в обществе, инициирование обновлений и социальных инноваций, мобилизация масс на реализацию политических целей (**мобилизационная функция**).

Защита масс от произвола бюрократии, беззакония, нарушения прав и свобод личности (**патронажная**)

# Функции политического лидерства

Принятие политических решений, отражающих тенденции прогресса и потребности групп **(ориентационная)**

Объединение и согласование различных групповых интересов на основе базовых ценностей и идеалов. Интеграция общества, объединение масс. Лидер призван обеспечивать национальное единство в масштабах большого сообщества, которым он руководит, или государства в целом **(интегративная функция)**.

# Функции политического лидерства

**Коммуникация** власти и масс, т. е. организация связи между обществом и властью. Убеждение общества в целесообразности и правильности принимаемых властных решений (**коммуникативная функция**).

**Легитимация власти.** Обеспечение поддержки власти на основе личного авторитета и влияния на массы (**функция легитимации**).

# Функции политического лидерства





# Имидж лидера



- Выполнение лидерских функций зависит от совокупности качеств, составляющих имидж (образ)
- **Имидж** образуется **типом** лидерской роли, **поведением** лидера, его **объективными данными** и **озвучиваемыми им идеями**

# Социальные роли лидера

<b>Мученик, мессия, спаситель</b>	Святость, чистота, непогрешимость, максимализм, обладание истиной
<b>Гений</b>	Способность решать неразрешимые проблемы
<b>Вождь</b>	Мудрость и сила, защита и покровительство
<b>Борец за правду и интересы народа</b>	Критика существующей власти, разоблачение ее злоупотреблений
<b>Государственник патриот</b>	Радение за приоритет национальных (групповых) интересов

# Объективные качества лидера

- Психологические особенности генерировать и доносить до аудитории объединяющие и мобилизующие социальные идеи, уровень агрессивности, внешность, манеры

- Внешность, манеры, черты характера, присущие лидеру способствуют признанию его права на лидерство на эмоциональном (подсознательном) уровне.

**Агрессивное поведение**



Угнетение психики подчиненных, срабатывание инстинкта подчинения

# Объективные качества лидера

□ Провозглашение запугивающих идей («кругом враги»)

□ Провозглашение успокаивающих идей («мы победим»)

□ Провозглашение завлекающих идей («исполним мечты»)

□ Состояние повышенной тревожности, неуверенности в себе, в своем будущем

□ Чувство общности с лидером, уверенность в себе, включенности в коллектив, который защитит

□ Чувство признательности и благодарности лидеру

# **2. Теории политического лидерства**



# Теории политического лидерства



## Традиционализм

- При признании значимости для политики социальности и коллективности главная роль отводится **личности правителя**

# Теории политического лидерства

## Марксизм

- Основное внимание сосредоточено на **социальных проблемах** народных низов и стратегии вовлечения их в политическую борьбу



- **Политический лидер** – выразитель интересов и воли класса, его активность ограничена исторической необходимостью

# Теории политического лидерства

## Этологические (биологические) теории

- **Лидерство** – один из механизмов регулирования отношений людей, социальных групп, институтов, общества в целом.
- Любое общество – иерархия.
- Базисный регулятор общественного поведения – **агрессия**





# Этологические (биологические) теории

- **Агрессия** – конкурентное поведение в условиях **дефицита ресурсов**, реализуемое в форме **нападения** (или демонстрации его угрозы), сопровождающееся переживанием определенных **эмоций** (неприязнь, раздражение, злость, гнев, ярость, страх) и направленных на **перераспределение** некоего **ресурса** (власть, сегмент рынка, территория и т.п.) в свою пользу.

# Этологические (биологические) теории

- **Социальная агрессия** – механизм создания иерархии, или отношений **доминирования** – деления на «вождей» и «толпу».

- **Доминантная особь** – одна из самых агрессивных, она:
- легко приходит в ярость,
- стремится навязывать конфликты,
- активно и умело угрожает,
- устойчива к угрозам со стороны других

# Этологические (биологические) теории



- **Агрессивная составляющая лидерства** – умение оказывать постоянное психологическое давление на окружающих (в форме предполагаемого нападения) и демонстрация решимости привести подразумеваемую угрозу в действие.

# Этологические (биологические) теории

- При этом никакой реальной угрозы может и не быть, есть лишь **имитация угрозы**, которая приводит к тому, что у субдоминантов сдают нервы и срабатывает **рефлекс подчинения**



# Этологические (биологические) теории



- **Основа социального агрессивного поведения** – страх перед дефицитом ресурсов и страх смерти, боли.
- **Власть** – специфический ресурс, обеспечивающий лучший доступ к другим благам и гарантиям против насилия

# Этологические (биологические) теории



HE DOG - Oglala at Knowles Center

- Основное качество «руководителя» - отсутствие страха и низкое содержание гормонов стресса в организме.
- Способность к вождизму определяется наличием в крови **гормона серотонина**

# Теории политического лидерства



## Компенсаторные теории

- Лидеры пережили в детстве крушение личных надежд и **компенсируют комплекс неполноценности** тем, что ведут ожесточенную борьбу за власть, за самоутверждение.
- Обладание безграничной **властью** над другими доставляет им особое **наслаждение**

# Теории политического лидерства

## Компенсаторные теории



- **Подчинение** лидеру также отражает определенные психологические потребности.
- Люди в массе никогда не освобождаются от зависимости (родители, учителя и т.д.).
- **Толпа ищет вождя**, который играл бы в обществе роль, аналогичную роли отца в семействе.



# Теории политического лидерства

## Теория «личностны х черт»

- Лидерами становятся лица с определенными доминирующими чертами характера.



# Теория «личностных черт»

- **Р. Каттел и Г. Стайс:**
- нравственная зрелость
- способность влиять на окружающих
- целостность характера
- социальная смелость и предприимчивость
- проницательность
- независимость от сильных вредных влечений
- сила воли
- отсутствие излишних переживаний

# Теория «личностных черт»

- **Р. Манн:**
- интеллект
- приспособляемость
- способность влиять на людей
- экстравертность
- восприимчивость
- умение понимать других



# Теории политического лидерства

## Ситуативная теория

- Лидерство — производное определенной ситуации.
- Каждая конкретная ситуация требует лидера с определенным набором черт и качеств личности

- Качества, пригодные для решения проблем в одной ситуации, в другой могут оказаться неактуальными, в третьей — препятствуют достижению целей.

# Ситуативная теория



- Возникающие новые проблемы требуют изменения подходов к их разрешению, новых стилей и методов лидерства.
- Лидерство — ситуативно.
- В зависимости от изменения социальной среды на роль лидера могут выдвигаться различные индивиды.

# Ситуативная теория



**Эрик Фромм (1900-1980):**

- В современном мире в качестве лидера чаще всего выступает беспринципный человек, действующий по обстоятельствам.
- Это ловкий приспособленец, заботящийся прежде всего о своей карьере

# Теории политического лидерства

## Теория конститuentов

- – теория о решающей роли последователей лидера
- Влияние ожиданий последователей по реализации их интересов и определенных действий со стороны лидера.
- Особое внимание на особенностях восприятия лидера в сознании масс.

# Теория конститuentов



- Соотнесение представлений об «идеальном» лидере и лидере реальном определяет отношение последователей к лидеру
- поддержка,
- требования изменения поведения
- протест



# Теория конститuentов

- Таким образом, **степень свободы лидера, направленность его действий, методы руководства определяются нормами допустимого в сознании тех групп, на которые он опирается.**



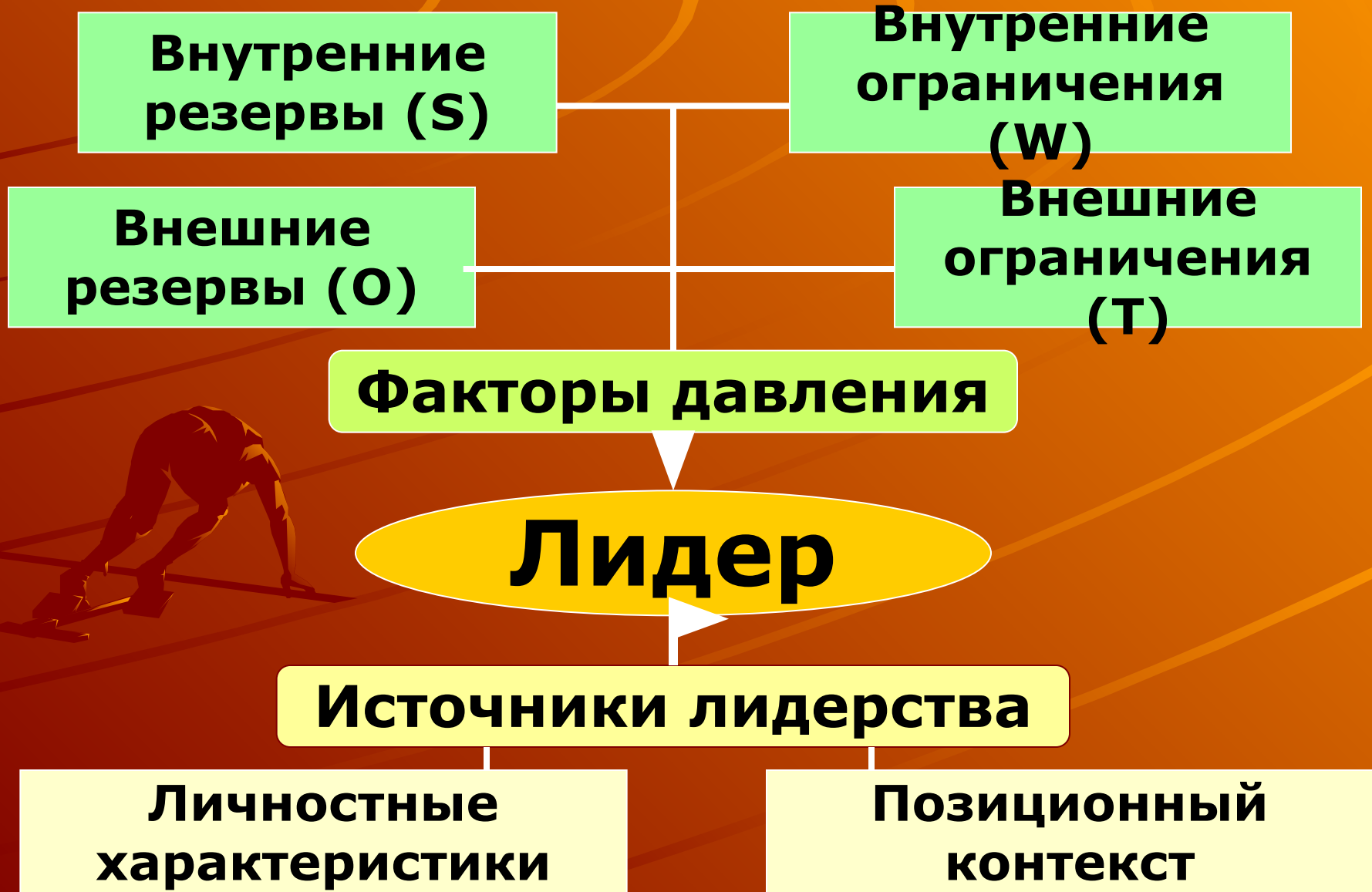
«Короля делает свита»  
(Н.Макиавелли)

# Теории политического лидерства

## Инвайроменталистские теории

- Объединяют личностные свойства и позиционный контекст лидерства.
- К формирующим лидерство факторам были отнесены:
  - личностные черты лидера,
  - его образы в сознании последователей,
  - ролевые характеристики лидера,
  - социальная и политическая ситуация, в которой развивается лидерство.

# Факторы, определяющие качества политического лидера



# Факторы давления

Социально-экономический баланс страны;  
культурные традиции;  
общественные параметры;  
динамика переизбрания на тот или иной пост;  
законодательные рамки (W)

Источник силы лидера, связанный с переменными позиционного контекста; способность к рассмотрению внутренних ограничений в качестве возможностей (S)

Престиж нации в системе международных отношений; роль страны в международных органах и институтах;  
взаимоотношения страны в международных связях (T)

Персонализация тенденций, связанных с принятием внешнеполитических решений; отношения с международной политической элитой;  
кризис прежнего внешнеполитического курса; способность рассматривать внешние ограничения как собственный политический резерв (O)

# Источники лидерства

## Личностные характеристики

политическое мастерство;  
ясность целей;  
коммуникативные способности;  
политический ум (интеллект);  
личные качества (смелость, стойкость и пр.);  
политический стиль (креативность, уверенность, прагматичность и пр.);  
компетентность;  
способность играть многообразные роли на политической сцене

## Позиционный контекст

политическое долголетие;  
конституционные рамки;  
взаимодействие в системе исполнительной власти;  
взаимодействие с другими политическими институтами, государственной бюрократией, парламентом, партиями, группами;  
лидер как принимающий политические решения или агент-посредник по перераспределению политической власти; назначения и отставки; тип партийной системы; проведение политики и политический процесс; вид избирательной системы

# **3. Типология политического лидерства**



# Теории политического лидерства

**Сравнительное изучение лидерства**

**Ж.Блондель:**

- — на основе **двух переменных**.
- **первая** переменная — измерение силы лидера (его влияния на перемены в обществе),
- **вторая** — характер инициированных лидером изменений (прогрессивные, регрессивные или комбинированные)

# Типология потенциального влияния лидеров

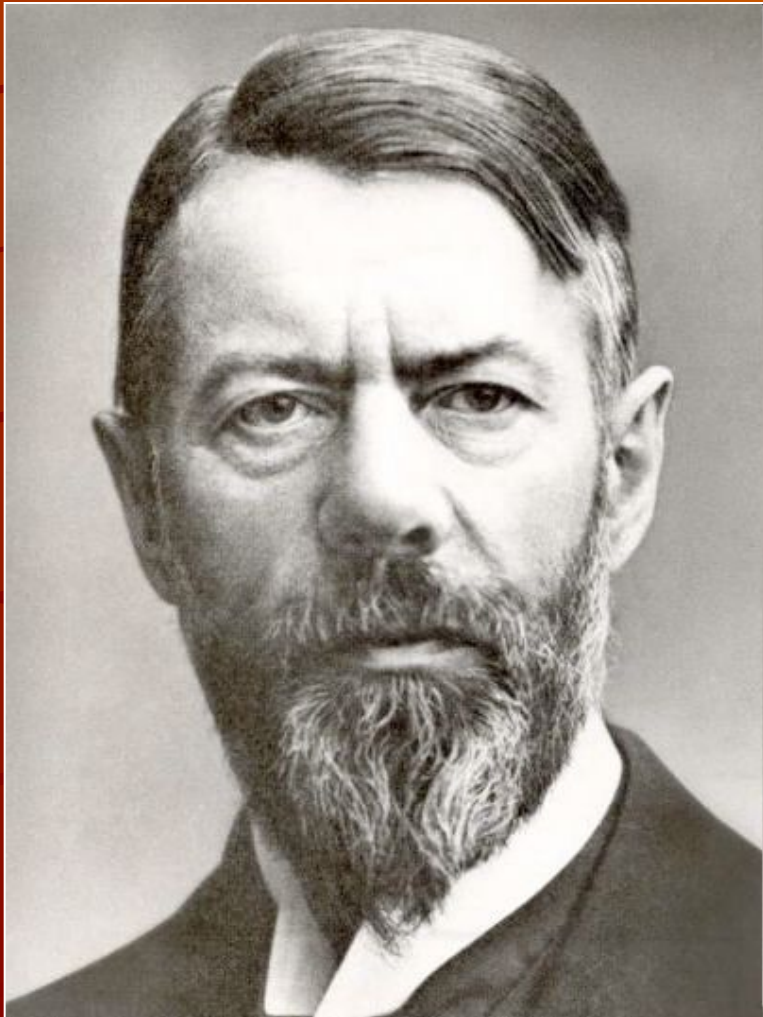
Характер изменений	Степень и характер влияния на общество		
	Сохранение существующего положения	Умеренные изменения	Широкомасштабные изменения
Широкая сфера деятельности	<b>«Спасатели»</b> (Черчилль, де Голль)	<b>«Патерналисты»</b> , популисты (Бисмарк, Сталин)	<b>«Идеологи»</b> (Гитлер, Мао)
Умеренная сфера деятельности	<b>«Успокоители»</b> (Эйзенхауэр)	<b>«Пересмотрщики»</b> (Рейган, Тэтчер)	<b>«Реформаторы»</b> (Рузвельт)



# Типология потенциального влияния лидеров

Характер изменений	Степень и характер влияния на общество		
	Сохранение существующего положения	Умеренные изменения	Широкомасштабные изменения
Узкая сфера деятельности	<b>Менеджеры</b> (министры, которые занимаются повседневными делами)	<b>Улучшатели</b> (министры, которые модифицируют какой-то аспект политики)	<b>Новаторы</b> (кладут начало политике, например, земельной реформе)

# Типология политического лидерства по М.Веберу



**Традиционное  
лидерство**

**Харизматическое  
лидерство**

**Рационально-  
легальное  
лидерство**

**АВТОРИТЕТ**

# Типология политического лидерства по М. Веберу

- Добровольное повиновение лидеру базируется на вере в святость традиций передачи власти по наследству

**Традиционный  
тип**

**Бюрократический  
(легально-  
рациональный)**

**тип**

- Признание законности формальных правил избрания лидера и передачи ему управленческих функций

# Типология политического лидерства по М. Веберу

## Харизматический тип

- Основан на **вере в исключительные способности вождя.**
- **Харизма** – качество личности, признанное необычайным, благодаря которому она оценивается как наделенная сверхъестественными или по меньшей мере особыми силами и свойствами, недоступными другим людям

# Харизматическое лидерство

- Если продолжительное время харизматическому лидеру изменяет успех, если его руководство не приносит благополучия подчиненным, то его **харизматический авторитет может исчезнуть**
- Харизма может изменить главные направления мышления и действия при полной переориентации всех установок, вплоть до мировоззрения

# Харизматическое лидерство (А. М. Гантер)

- 1. «Обмен энергией» или умение воздействовать на людей эмоционально, способность заряжать энергией окружающих.
- 2. «Завораживающая внешность» или образ, вызывающий симпатии у массы



# «Завораживающая внешность»:

- «хорошие **риторические способности** и некоторый **артистизм**», или выдающиеся коммуникативные способности, дар и искусство **увлекать** своими **выступлениями** большую аудиторию;
- «положительное **восприятие восхищения** своей персоной», или состояние психологического комфорта при повышенном внимании и восхищении со стороны общества;
- «**достойная и уверенная манера держаться**», или имидж сильных людей, способных добиваться любых целей.

# Особенности харизматического лидерства

1) харизматиками чаще всего становятся **люди «со стороны»**; трудно обрести харизму в среде, где рос и длительное время пребывал индивид, где его хорошо знают и помнят его достоинства и недостатки

2) харизма должна быть **связана с каким-либо физическим свойством (стигмой)** (эпилепсия, низкий рост и т. п.), которое заметно отличает претендента на харизму от других



# Особенности харизматического лидерства

3) и сам лидер, и его последователи должны свято верить в **«избранность»** первого лица и его миссии

4) лидер-харизматик должен демонстрировать **«экстремальный максимализм»** — готовность «идти до конца», любые колебания, компромиссы и уступки недопустимы (либо должны восприниматься как хитрый и далеко идущий **«ход»** великого человека)

# Особенности харизматического лидерства

5) деяния вождя должны восприниматься «паствой» как истинно великие и чудесные;

6) инновационный стиль лидерства харизматика



# Механизм деятельности харизматического лидера

- Способность воздействовать на коллективное бессознательное с помощью **массовых символических акций, ритуальных действий, кампаний**, характер которых соответствует социокультурной среде

- Харизматическое лидерство воспроизводится в условиях **мифологизации** массового сознания

# Механизм деятельности харизматического лидера

- **Деятельность** вождя должна быть **проста и понятна** массам
- Как правило, лидер-харизматик демонстрирует свою **эффективность** **через борьбу с «врагами»**
- Он вынужден **постоянно подтверждать** **свою харизму** «великими», «эпохальными» свершениями, «судьбоносными» решениями

# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн

- **Маргарет Херманн**, профессор из Огайо (США), создала классификацию типов управленцев, которая на сегодняшний день является самой распространенной.
- Выделенные ею типы лидерства в своей основе имеют **имидж руководителя**.
- Составляется этот образ на основе **визуальной привлекательности** лидера, его **характера**, определенных присущих ему **качеств, отношений** руководителя и его сторонников, а также **конкретной ситуации**, в которой находится рассматриваемая организация.

# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн

служитель

знаменосец

**Лидер**

пожарный

торговец



# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн



**знаменосец**

- Стремятся к воплощению «великой мечты», изменению политической системы.
- Имеют собственный взгляд на реальность, представление о желаемом будущем и средствам его достижения

# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн

## служитель

- Стремится выступать в роли выразителя интересов своих приверженцев, действуют от их имени.





# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн

## торговец



- Способность убеждать людей, «продавать» им свои идеи, вовлекать их в осуществление своих планов

# Типы политических лидеров по Маргарет Дж. Херманн

- Откликается на порожденные ситуацией экстремальные события и проблемы, насущные требования момента
- Для проявления качеств этого типа лидера необходимы экстремальные ситуации.
- Быстрая реакция на насущные требования времени, эффективные действия

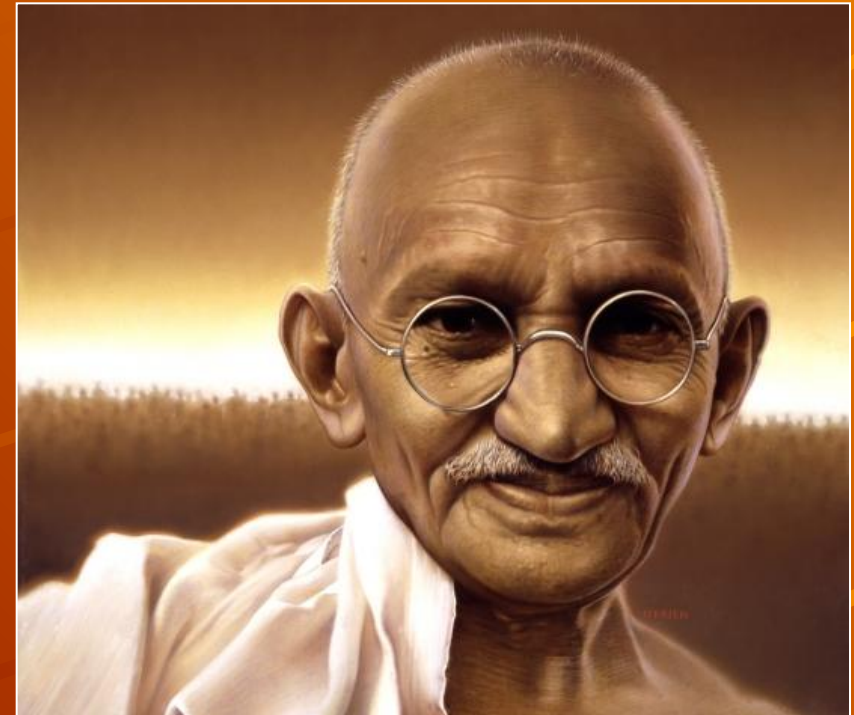


**пожарный**

# Типы политических лидеров

революционеры

реформаторы

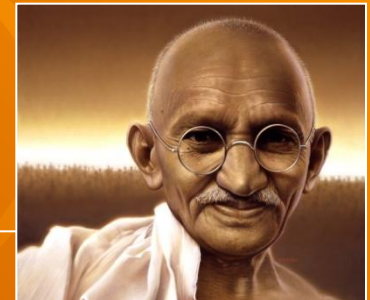


# Типы политических лидеров



Не только отвергают различные поведенческие стереотипы из-за того, что они противоречат идеалам общества, но и отрицают сами эти идеалы.

- Они признают лишь одно возможное решение – **фундаментальное переустройство общества**



- Стремятся к **мирной тактике постепенных изменений**, в основном – **путем убеждения**.
- Верят в общественные идеалы видят противоречия между ними и фактически поведением людей, поэтому призывают их изменить свое поведение

# Типы политических лидеров

**супермены**

**герои**

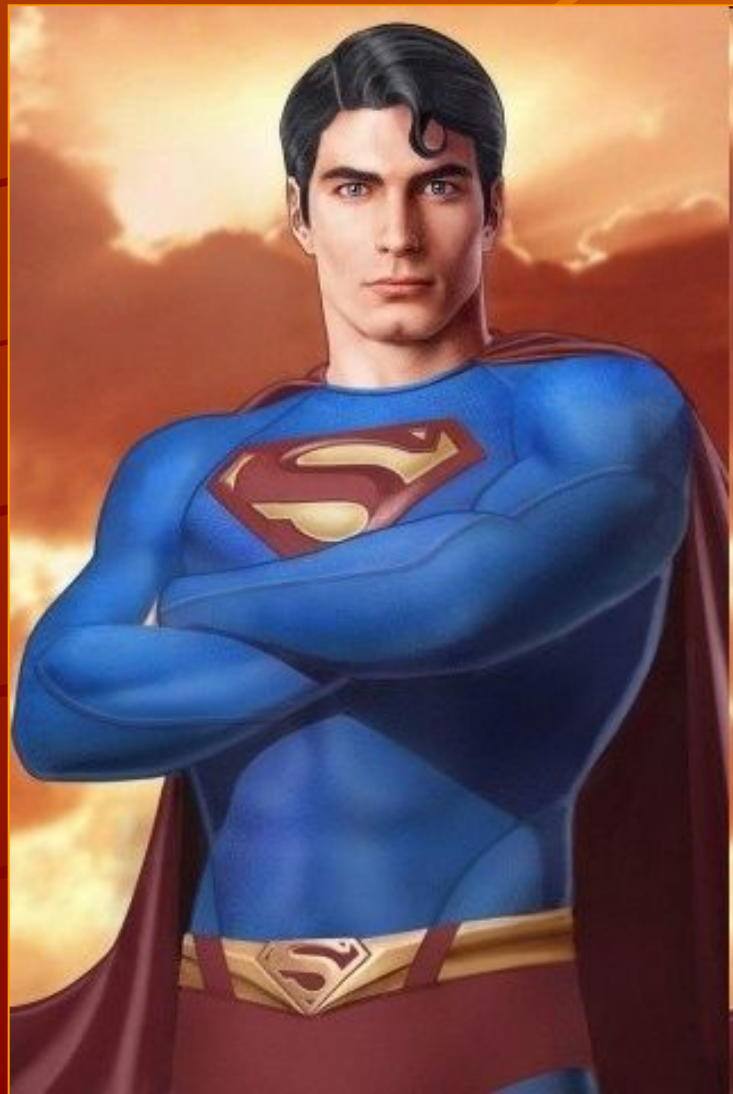
**Лидер**

**принцы**

**Моральность**



# Типы политических лидеров



## Лидер-супермен

- Человек, который ломает старые порядки, создает новые ценности

# Типы политических лидеров

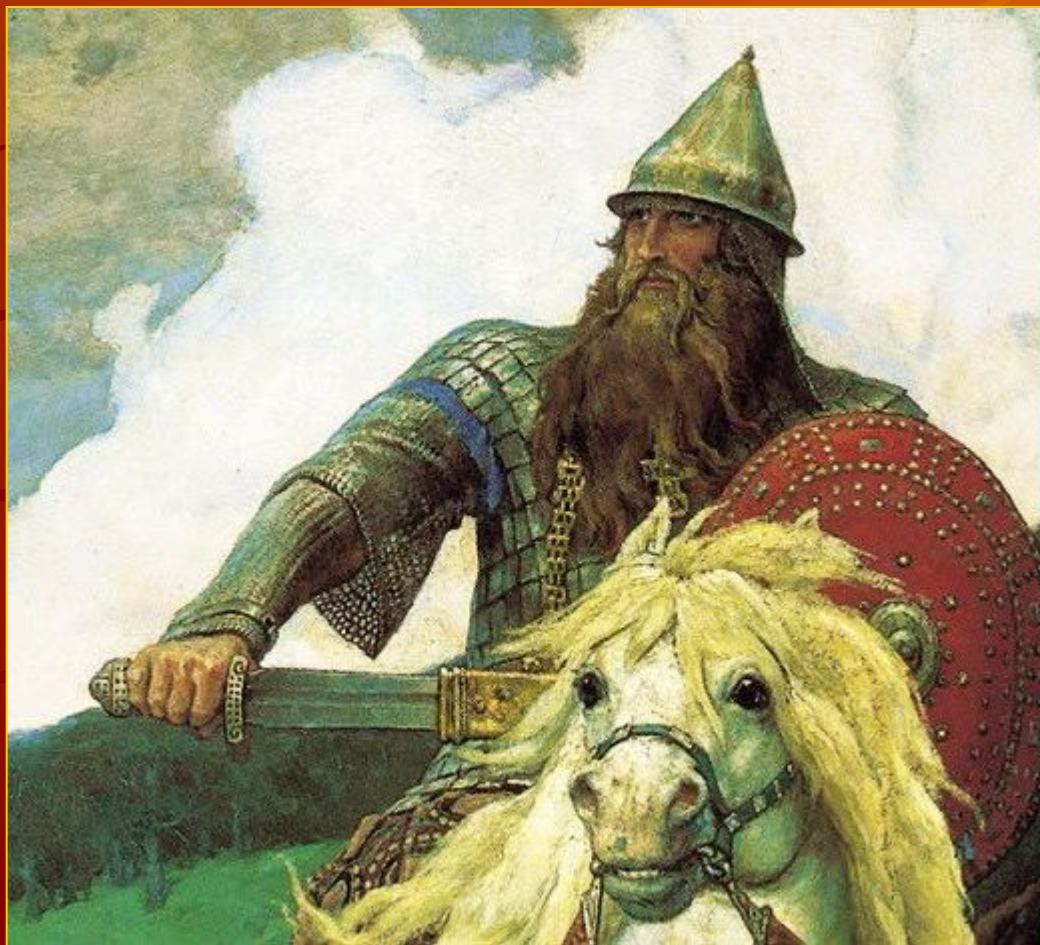
## Лидер-принц



- Лидер, деятельность которого мотивируется главным образом стремлением господствовать над другими людьми, любыми путями
- добиваться власти

# Типы политических лидеров

## Лидер-герой



- Лидер, посвятивший себя значительным и благородным целям



# Типы политических лидеров по С. Джиббу

Эмоциональное  
отношение  
к лидеру

**ЛИДЕР**

**«Идеальный»**

симпатия со стороны  
большинства социальных  
групп

**«Тиранин»**

доминирует чувство  
страха

**«Патриарх»**

чувство и любви,  
и страха

# **4. Стили политического лидерства**



# Стили политического лидерства



**Курт Левин**  
1890-1947

- Понятие стиля лидерства было введено в научный оборот в середине 20-х гг. XX в. австрийским психологом **А. Адлером**. В 1930-е гг. внимание к стилю управленческой деятельности было привлечено представителями школы **К. Левина**.

- **Стиль – характер разделения функций между лидером и группой, а также совокупность методов, посредством которых лидер организует взаимодействие внутри группы для достижения целей.**

# Стили политического лидерства

авторитарный

демократический

невмешивающийся  
(нейтральный)

- **Стиль лидерства** — это совокупность приемов и методов деятельности политического лидера, характер взаимодействия с членами групп и последователями

# Авторитарный стиль



- Позиция члена группы, его мнения и инициативы, в случае расхождения с установками лидера жестко подавляются.

- Упор на **жесткие распоряжения, угрозы, декреты.**
- Лидер четко обозначает **цель**, намечает **комплекс мер** по ее достижению, распределяет и требует **безусловного повиновения и исполнения** поставленной цели.

# Авторитарный стиль



- **Основной метод воздействия на подчиненных — санкции или угроза их применения, поощрения и вознаграждения — крайне редки.**
- **Оценки результатов крайне субъективны.**
- **С точки зрения социального пространства лидер находится как бы **над группой**.**

# Демократический стиль



- В арсенале методов **доминируют поощрения, вознаграждения, похвала, поддержка.**

- Для успешного достижения целей **поощряются активность и инициативность** членов группы.
- Усилия лидеров сосредоточиваются на **координации** ролевого поведения, а также межгруппового взаимодействия.

# Демократический стиль

- Лидер с демократическим стилем охотнее использует **методы манипулирования**, нежели методы прямого насилия и давления.



- При принятии решений он стремится взвесить и учесть все точки зрения, в том числе и те, которые противоречат его собственным установкам.



# Невмешивающийся (отстраненный) стиль

- Руководитель предоставляет возможность событиям идти своим чередом



- Лица, придерживающиеся отстраненного стиля, редко проявляют стремление к какой-либо деятельности.

# Невмешивающийся (отстраненный) стиль

- Позиция лидера — **положение стороннего наблюдателя**, внимательно следящего за происходящим, но не выражающего своего отношения к событиям или мнениям.
- «Невмешивающиеся» лидеры стараются всячески избегать роли арбитра, судьи, некоего посредника в урегулировании конфликтов.
- При малейшей возможности они охотно уступают или передают функции по разрешению конфликтов своим заместителям.

# Стили политического лидерства (В. Парето)

↓ Лидер-«Лев»

демократический



↑ Лидер-«Лис»



авторитарный

# Стили политического лидерства



- **Лидер не склонен подчеркивать свою власть**

- **Во взаимоотношениях с ведомыми опирается на общность интересов**



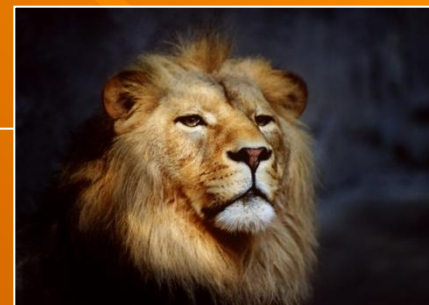
- **Лидер обязательно подчеркивает свое руководящее положение, которое для него часто важнее чем успех дела**

- **Во взаимоотношениях с ведомыми опирается на зависимость благополучия ведомого от его, лидера, благорасположения**

# Стили политического лидерства



- В деятельности и общении проявляет свои человеческие качества
- Обращает внимание прежде всего на человеческие и деловые качества в людях



- В деятельности и общении стремится спрятать свои человеческие качества, чтобы выглядеть высшим существом
- Обращает внимание прежде всего на то, какое положение люди занимают

# Стили политического лидерства



- Склонен пересматривать в зависимости от обстановки свои решения, выслушивать мнения других людей и подчиненных

- Не отделяет себя от группы



- Раз принятое решение при всех обстоятельствах считает единственно правильным, а свои мнения и оценки – практически неизменными

- Стремится держаться от ведомых на дистанции

# Стили политического лидерства

- Г. Лассуэлл выделяет стили лидерства:  
**компульсивный, драматизирующий, беспристрастный**



## **Компульсивный**

- **Жесткое поведение, стремление к четкой и строгой организации своих действий.**

# Стили политического лидерства

**Беспристрастный**



- Низкая степень эмоциональности, внешняя отстраненность и холодность, ориентация на рациональность и достижения

- Высокая эмоциональная связь с массами, ориентация на массовые настроения

**Драматизирующий**





# Стили политического лидерства



**Джеймс  
Дэвид  
Барбер**  
1930-2004

- **Политический стиль** — «набор образцов привычных действий личности в ответ на ролевые требования».
- Типологизация стилей лидерства основана на измерении:
  - степени активности личности в исполнении президентской роли и ее отношения к выполняемым обязанностям.
- Первая шкала: **активность** — **пассивность** (в выполнении своих обязанностей) и
- Вторая шкала: **позитивное** — **негативное** отношение к своей роли.

# Стили политического лидерства по Дж.Барберу

**активно-  
позитивный  
стиль,  
ориентирующийся  
на достижения**

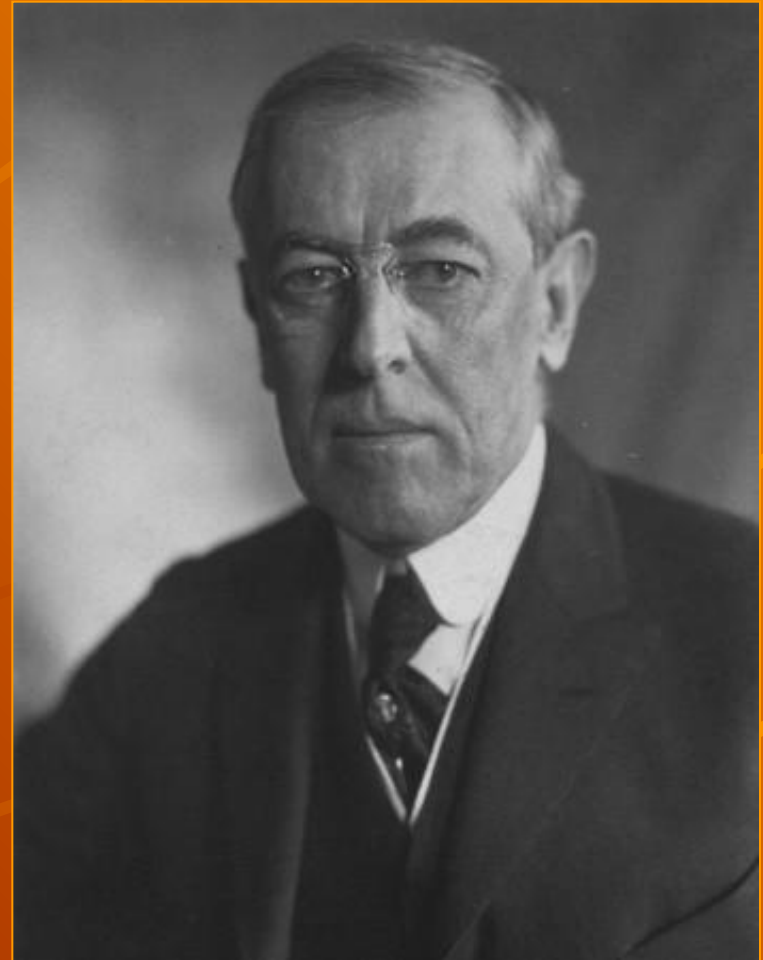
**активно-  
негативный стиль,  
направленный на  
удовлетворение  
личного  
самолюбия**

**пассивно-  
позитивный,  
характеризующийся  
как привязанность  
к занимаемой  
должности**

**пассивно-  
негативный,  
отличающийся  
минимальным  
исполнением  
долга**

# Активно-негативный тип политического лидерства

1. лидер много и долго работает, но не получает истинного удовольствия от своей деятельности;
2. стремится реализовать в политической деятельности собственные интересы;
3. стремление к личному успеху является следствием ориентации на сохранение высокой самооценки;



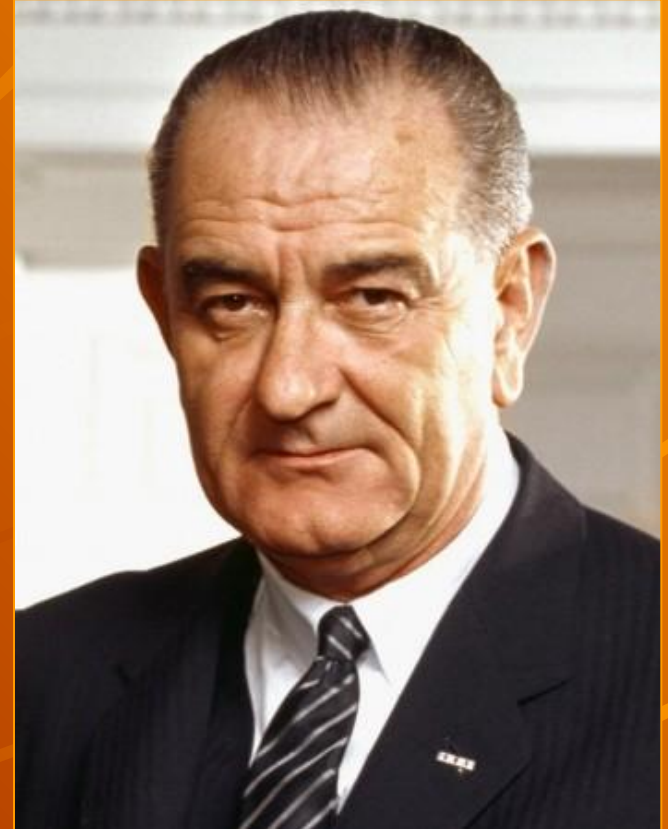
**Вудро Вильсон**  
1856-1924

- Вудро Вильсон — по праву считается основоположником либерального проекта мироустройства



# Активно-негативный тип политического лидерства

4. взгляды лидера этого типа отличаются фатализмом, он убежден, что политика в большей степени связана с необходимостью, нежели с целями и активностью личности;
5. политика рассматривается как арена реализации личных интересов, а не как сфера достижения коллективных целей
6. склонность к манипулированию властью и людьми



**Линдон  
Джонсон**  
1908-1973

# Активно-негативный тип политического лидерства



**Герберт Кларк  
Гувер,  
1874-1964**

- **Г.К.Гувер**, 31-й президент США — образец активно-негативного стиля лидерства
- Гувер много и непродуктивно работал, изнурял себя кропотливым изучением деталей и многочасовыми совещаниями с экспертами. Его межличностные отношения носили отпечаток едва сдерживаемой агрессии. Выступать перед аудиторией не любил и всегда испытывал трудности и дискомфорт при общении с публикой.

# Активно-позитивный тип политического лидерства

1. лидеры получают полное удовлетворение от собственной работы и исполняемой ими роли;
2. рассматривают политическую власть как способ служения обществу и воплощения определенных социальных идеалов, а не реализации потребностей самовыражения;
3. верят в возможность достижения поставленных целей;
4. демонстрируют независимость, самостоятельность и спонтанность в межличностных отношениях.

# Активно-позитивный тип политического лидерства



- Ф.Д.Рузвельт
- Г.Трумен
- Дж.Ф.Кеннеди
- Дж.Э.Картер

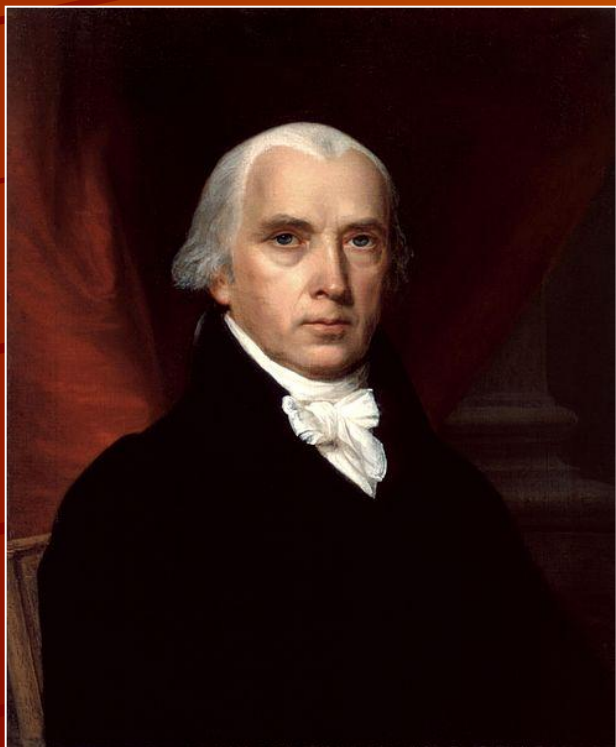




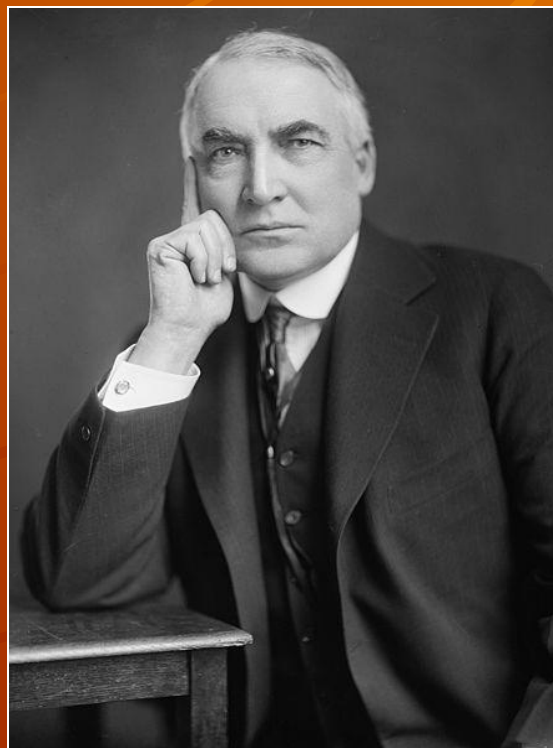
# Пассивно-позитивный тип политического лидерства

1. чрезвычайно довольны своей ролью по исполнению президентских обязанностей
2. стремление возлагать инициативу и ответственность на других;
3. стремятся создать личный имидж информированного и решительного президента. В действительности нерешительны, не владеют политической ситуацией
4. готовность переложить основную работу (определение политических целей способов их достижения) на окружение.

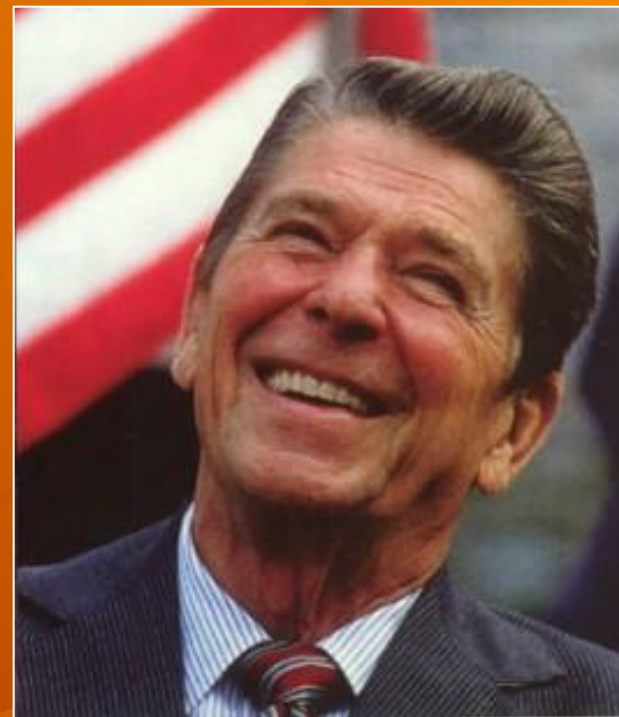
# Пассивно-позитивный тип политического лидерства



**Дж. Мэдисон**  
1751-1836



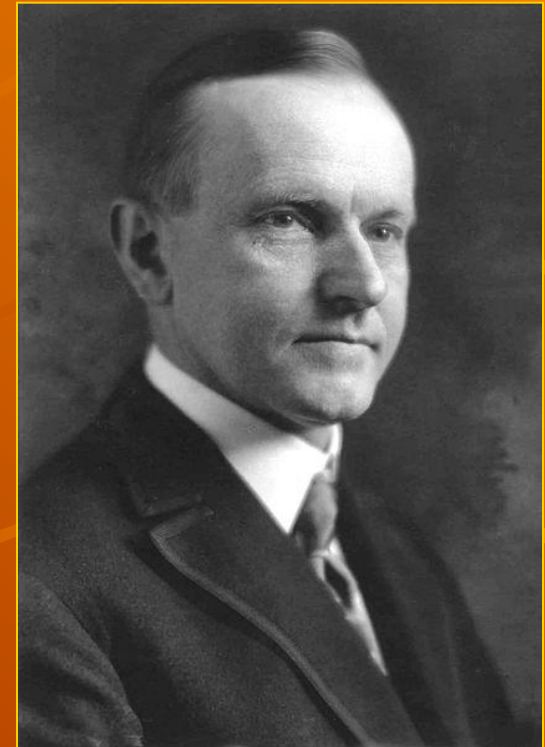
**У. Хардинг**  
1865-1923



**Р. Рейган**  
1911-2004

# Пассивно-негативный стиль политического лидерства

- **Дж.Кулидж** много спал, за работой часто скучал и смотрел в окно своего кабинета.
- Любимый вид политической деятельности — риторика.
- Очень много времени уделял пресс-конференциям, интервью и общению с журналистами.
- В межличностных отношениях чувствовал дискомфорт и выглядел уверенно только в общении с друзьями и знакомыми людьми. В общении же с лицами, не входящими в ближайшее окружение, чувствовались скованность, холодность, отстраненность.



**Дж.Кулидж**  
1872-1933

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

«невмешательства»

«координатора»

«реформатора»

- Джеймс Бёрнс

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

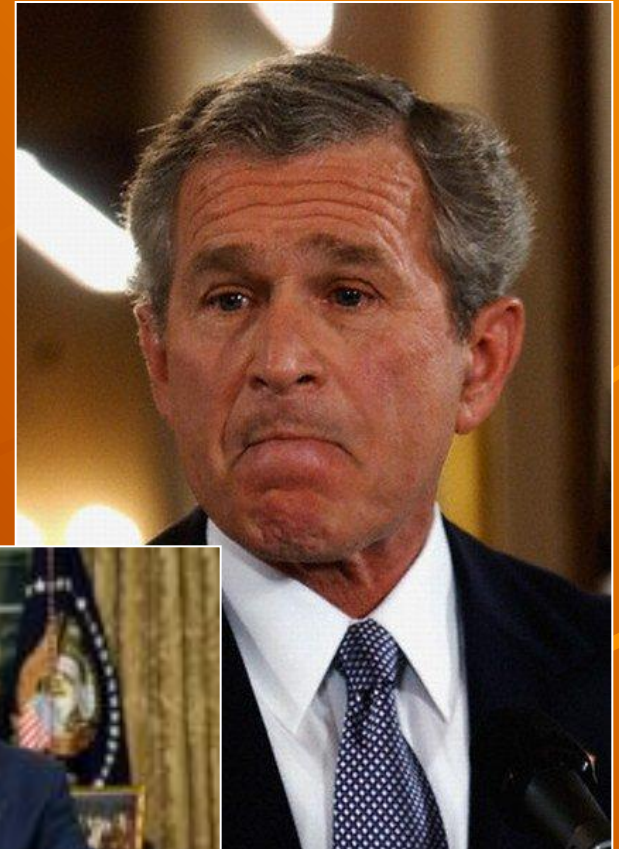
## «невмешательство»

- лидер здесь неохотно выходит из **узкого круга своей личной ответственности** и компетентности
- **подчиненным** дается **большая самостоятельность**, здесь легко возникает командный дух, лидер же, самоустранившись от повседневных дел, вполне может сосредоточиться на более важных стратегических политических и электоральных проблемах

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

## «невмешательство»

- хуже координируется общая правительственная политика, а **министрам** и старшим государственным служащим предоставляется **слишком** **бесконтрольная** **свобода**



# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

## «координатор»

- активное и более ревностное участие лидера в повседневном течении государственного управления
- лидеры такого типа чаще всего исходят из соображений чисто прагматического свойства — **сохранить единство в рядах своей партии**, выдержать единую линию в правительстве, расширить поддержку электората

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу



**Линдон Джонсон**

- Лидеры своего рода **брокеры — посредники**, которые в коллегиальном правительстве постоянно примиряют оппонентов, ищут компромиссы, уравнивают между собой фракции



# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

- В таких фигурах всегда есть что-то от менеджера, даже технократа: для них превыше всего «дело и только дело», все остальное легко поддается урегулированию.



**Дж. Буш-старший**

- «Ахиллесова пята»: в лидерах такого типа легко усмотреть оппортунистов — политиков без четких принципов и ясных целей

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу

## «радикальные реформаторы»

- Лидеры этого типа не столько координаторы, сколько вдохновители, пророки, вожди.
- Им присущи не только самые что ни есть принципиальные идеологические убеждения, но и политическая воля к тому, чтобы воплотить свою идею в жизнь



Шарль де Голль

# Стили политического лидерства по Дж.Бёрнсу



## □ Маргарет Тетчер

- Не ищут компромиссов и консенсуса, а прямо апеллируют за поддержкой к своим соратникам по правительству, к своей партии, к обществу в целом.
- Часто стиль «радикального реформаторства» отдает популизмом
- Легко проводить реформы, но чреват тенденцией к авторитаризму, идеологической бескомпромиссности, подчас совершенно жесткой