

Юридическая ответственность младшего персонала

Подготовила студентка 1
курса, 1 медицинского
факультета, группа 211(1)

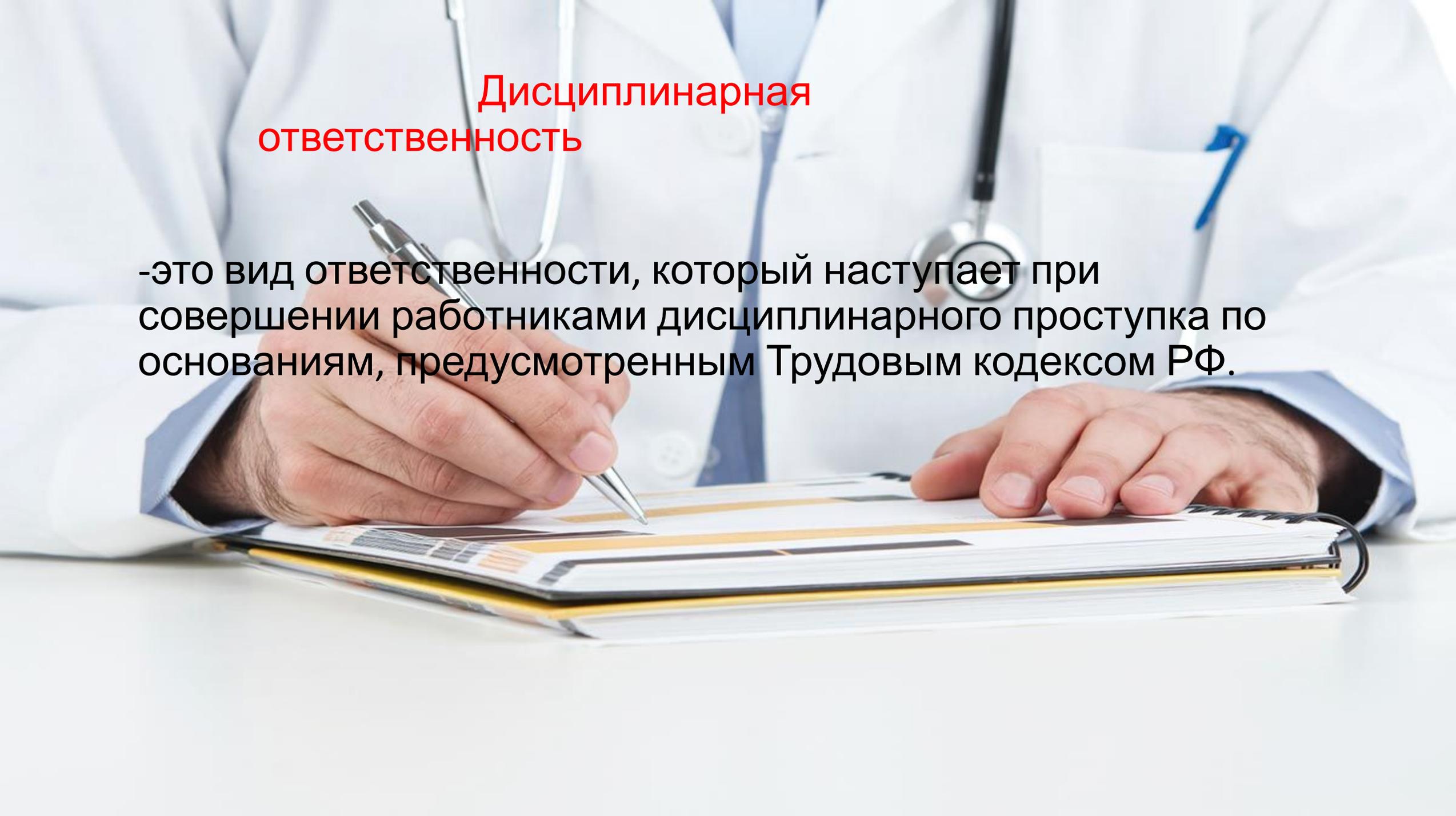
Абдуразакова Эльмаз



Виды юридической ответственности

- Дисциплинарная
- Материальная
- Административная
- Уголовная
- Гражданская



A close-up photograph of a doctor in a white lab coat with a stethoscope around their neck. The doctor is sitting at a desk and writing in a spiral-bound notebook with a silver pen. The background is a plain, light-colored wall.

Дисциплинарная ответственность

-это вид ответственности, который наступает при совершении работниками дисциплинарного проступка по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

- **Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей.**
- • отсутствия работника на работе без уважительной причины в течение четырех и более часов
 - нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
 - нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии;
 - Частые опоздания на работу и т.д



Материальная ответственность

- Материальная ответственность медработников наступает в том случае, если своими действиями врач причинил ущерб материальным ценностям работодателя.
- 1. Привлечь к ответственности можно только работника, с которым заключен трудовой договор.
- 2. Выделяют коллективную и индивидуальную ответственность, к которой привлекаются сотрудники по ст. 233 ТК РФ.
- 3. Условия, на которых сотрудники несут материальную ответственность детализируются в локальных актах, коллективном договоре и трудовых договорах с сотрудниками. Выделяют ограниченную и полную материальную ответственность.

Материальная ответственность

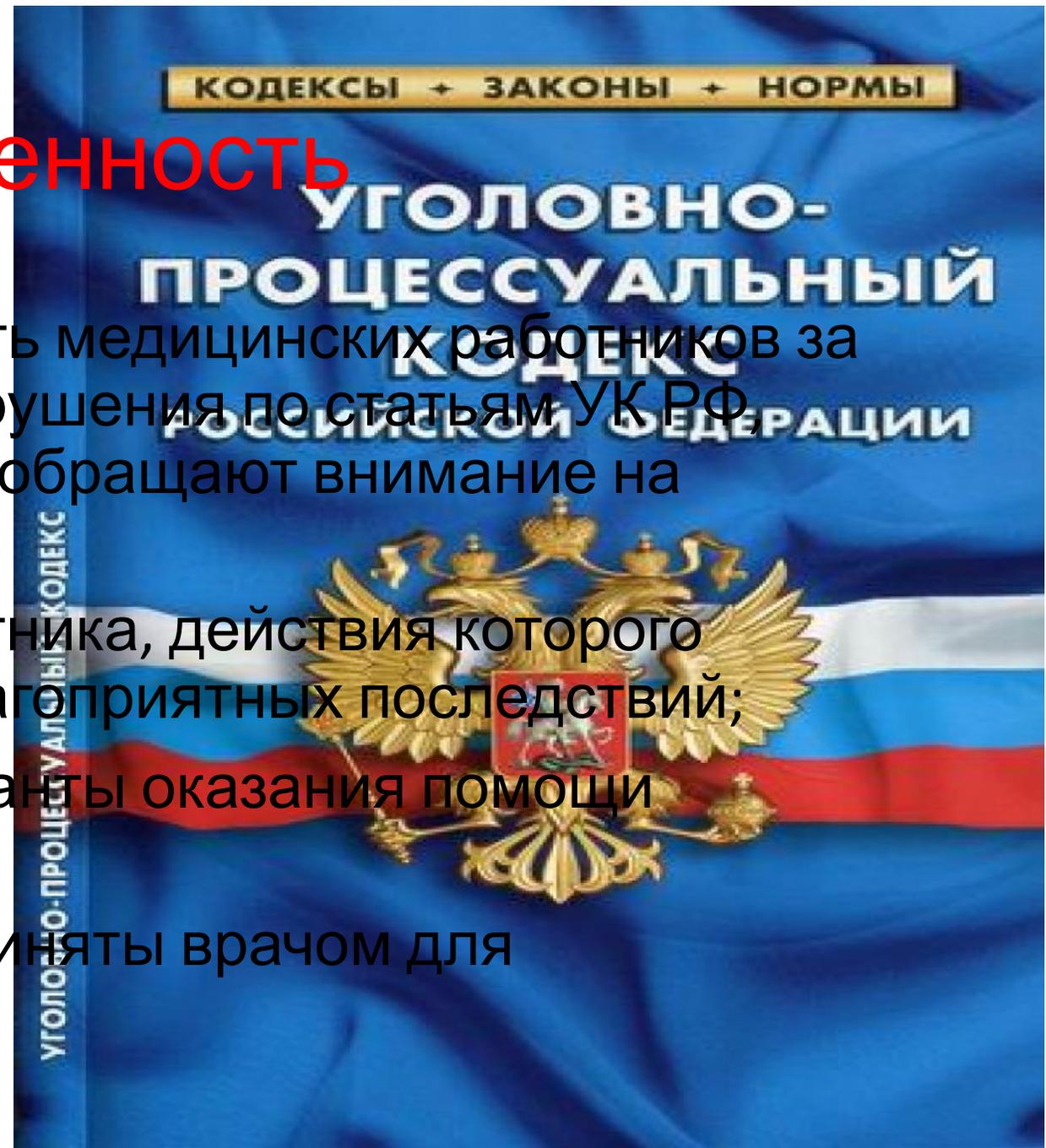
- 4. Выделяют ограниченную и полную материальную ответственность.
- 5. Важно разграничивать сотрудников, которые несут материальную ответственность в общих случаях и материально ответственных лиц медучреждения, перечень которых ограничен законом.
- 6. Медучреждение не может взыскать с сотрудника сумму ущерба, превышающую его среднемесячный заработок. В других случаях спор рассматривается в суде.
- 7. Условия о полной материальной ответственности прописываются в отдельном договоре с сотрудниками. Руководителям организаций, подразделений и главным бухгалтерам соответствующие условия включают в текст трудового договора.
- 8. Материальная ответственность медицинских работников не применяется, если сотруднику не исполнилось 18 лет

Уголовная ответственность

- Медицинская деятельность относится к одной из тех сфер, в которых присутствует высокий риск развития у пациента опасных осложнений и неприятных последствий для здоровья.
- Даже опытный медицинский работник не всегда может предотвратить неблагоприятный прогноз по объективным причинам:
 - оправданный риск с целью улучшения состояния пациента, который привел к осложнениям;
 - невнимательность врача;
 - выполнение процедур, после которых с высокой вероятностью возникают тяжелые осложнения;
 - ошибка врача – неверно поставленный диагноз и т.д.

Уголовная ответственность

- Устанавливая ответственность медицинских работников за профессиональные правонарушения по статьям УК РФ, правоохранительные органы обращают внимание на следующие моменты:
- какими были цели мед. работника, действия которого привели к наступлению неблагоприятных последствий;
- были ли у врача другие варианты оказания помощи пациенту
- какие действия были предприняты врачом для предотвращения вреда.

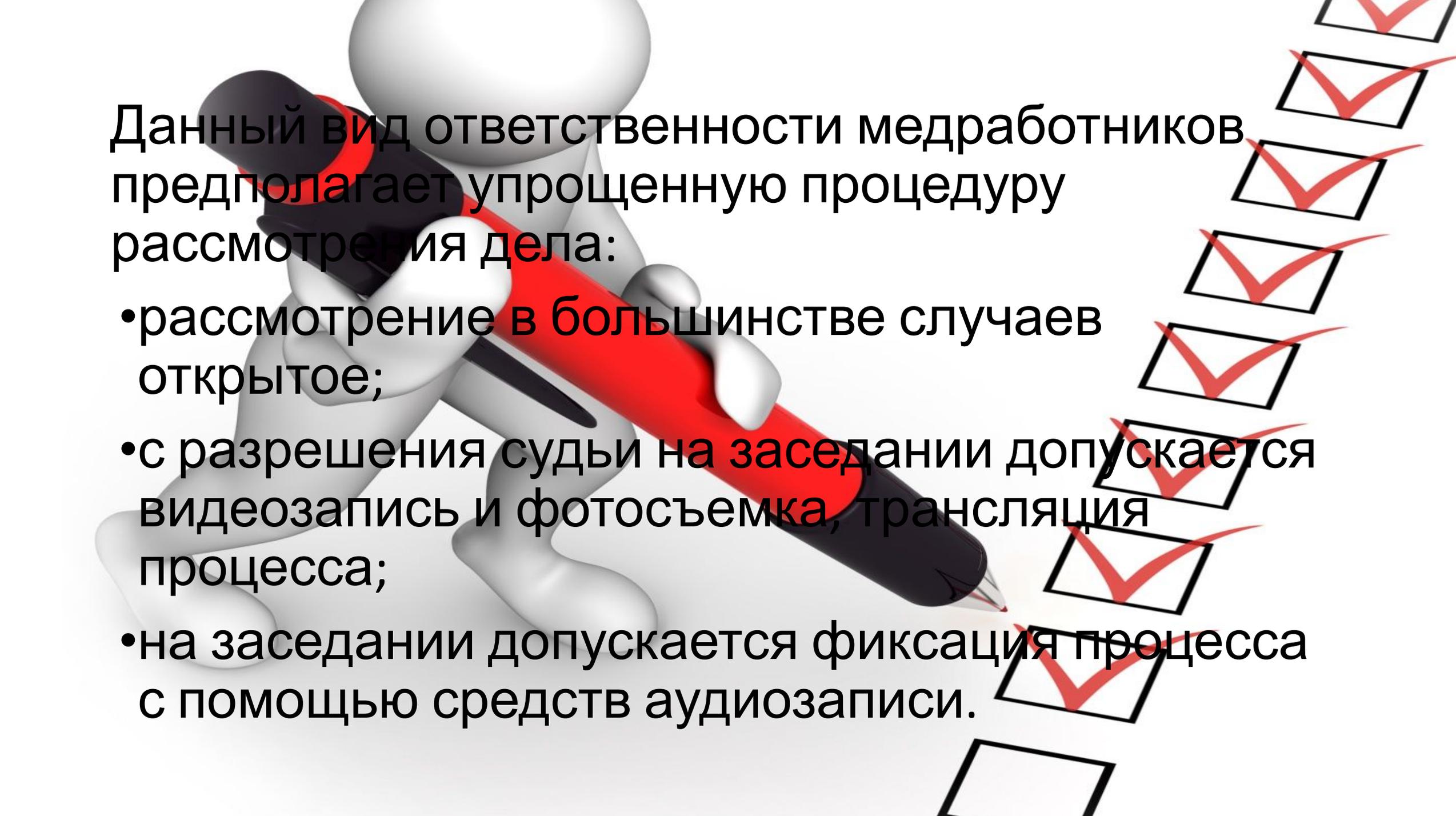


Административная ответственность

- Правовая ответственность медицинских работников наступает за совершение административного правонарушения. Рассмотрение спора или жалобы начинается с момента возбуждения дела об административном правонарушении.

В КоАП РФ указаны цели такого разбирательства:

- всесторонне, подробно и объективно выяснить обстоятельства дела; рассмотреть его по существу в соответствии с действующими правовыми нормами;
- исполнить вынесенное постановление;
- выявить причины и условия, которые способствуют совершению административных правонарушений.



Данный вид ответственности медработников предполагает упрощенную процедуру рассмотрения дела:

- рассмотрение в большинстве случаев открытое;
- с разрешения судьи на заседании допускается видеозапись и фотосъемка, трансляция процесса;
- на заседании допускается фиксация процесса с помощью средств аудиозаписи.

В случае административного производства за виновные действия медработника отвечает медицинская организация или конкретное должностное лицо медучреждения – главный врач, в редких случаях – другие сотрудники организации.

Самой популярной мерой наказания по данному виду ответственности медработников является штраф и приостановление деятельности медицинской организации. Размер штрафа – от 1 тыс. рублей до 500 тыс. рублей за отдельные виды правонарушений.

Некоторые виды ответственности медицинских работников (медорганизаций), предусмотренные КоАП РФ:

- оказание медпомощи без действующей лицензии (ст. 19.20);
- нарушение требований при работе с медотходами (8.2);
- невыполнение обязанностей по информированию пациентов о возможности получить медпомощь бесплатно в рамках программы госгарантий (ст. 6.30);
- отсутствие контрольно-кассовой техники в случаях, когда ее применение обязательно (ст. 14.5);
- нарушение порядка работы с персональными данными пациентов и медработников (ст. 13.11).

Гражданская ответственность

Наиболее часто медработники становятся участниками именно гражданской.

Основание для привлечения к ответственности – совершение правонарушения. В зависимости от характера вреда, причиненного пациенту, возможны следующие варианты наказания нарушителя:

- возложение новых гражданско-правовых обязанностей;
- лишение субъективных гражданских прав;
- применение имущественных санкций.

Гражданская ответственность

Ответственность наступает в том случае, если пациенту был причинен вред в результате нарушения врачом своих обязанностей в виде действия или бездействия.

По гражданско-правовому виду ответственности медработников пациент может предъявить следующие требования:

- о компенсации морального вреда;
- о возмещении убытков; о выплате неустойки;
- о возврате уплаченных сумм и о расторжении ранее заключенного договора.



