

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**изменения в Законе РФ
"О занятости населения в Российской
Федерации"
(в ред. ФЗ от 28.06.2021 N 219-ФЗ)**

изменения в Законе РФ "О занятости населения в Российской Федерации"
(в ред. ФЗ от 28.06.2021 N 219-ФЗ)



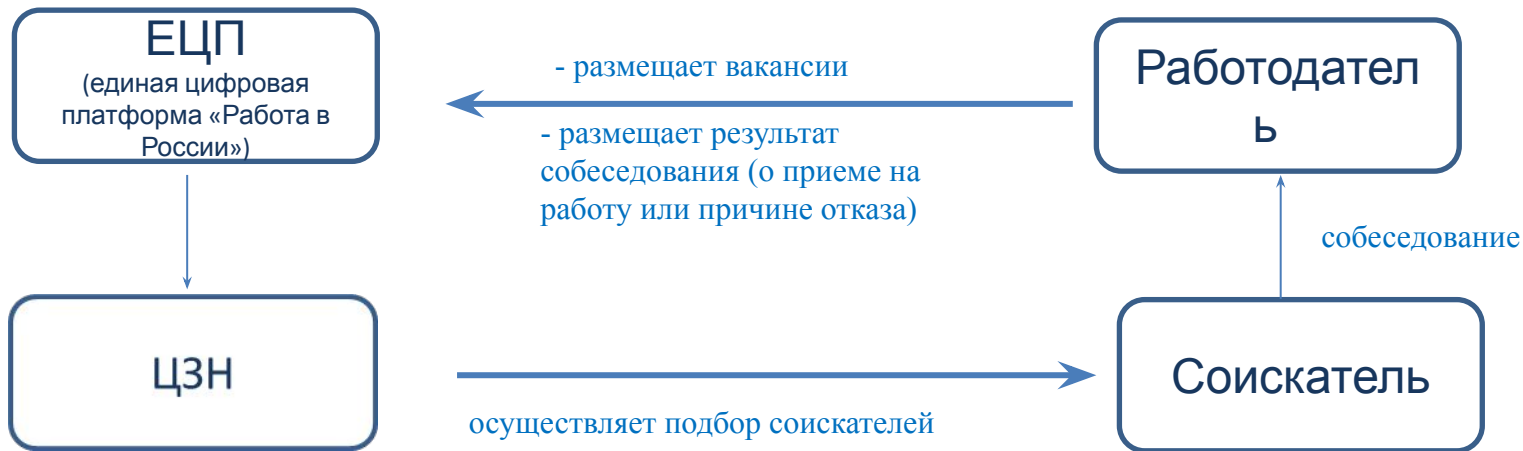
С 1 июля 2021 года работодателям необходимо:

- ✓ В целях получения государственных услуг заявление и иные сведения в органы службы занятости предоставлять в электронной форме с использованием **единой цифровой платформы "Работа в России"** (далее ЕЦП) - п. 3.1 ст. 15.
- ✓ зарегистрироваться в "Личном кабинете работодателя" на ЕЦП «Работа в России». Информация размещается на портале после проверки работниками органов службы занятости достоверности предоставленных сведений

С **1 января 2022 года** сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей **на ЕЦП «Работа в России»** **обязаны** размещать следующие работодатели:

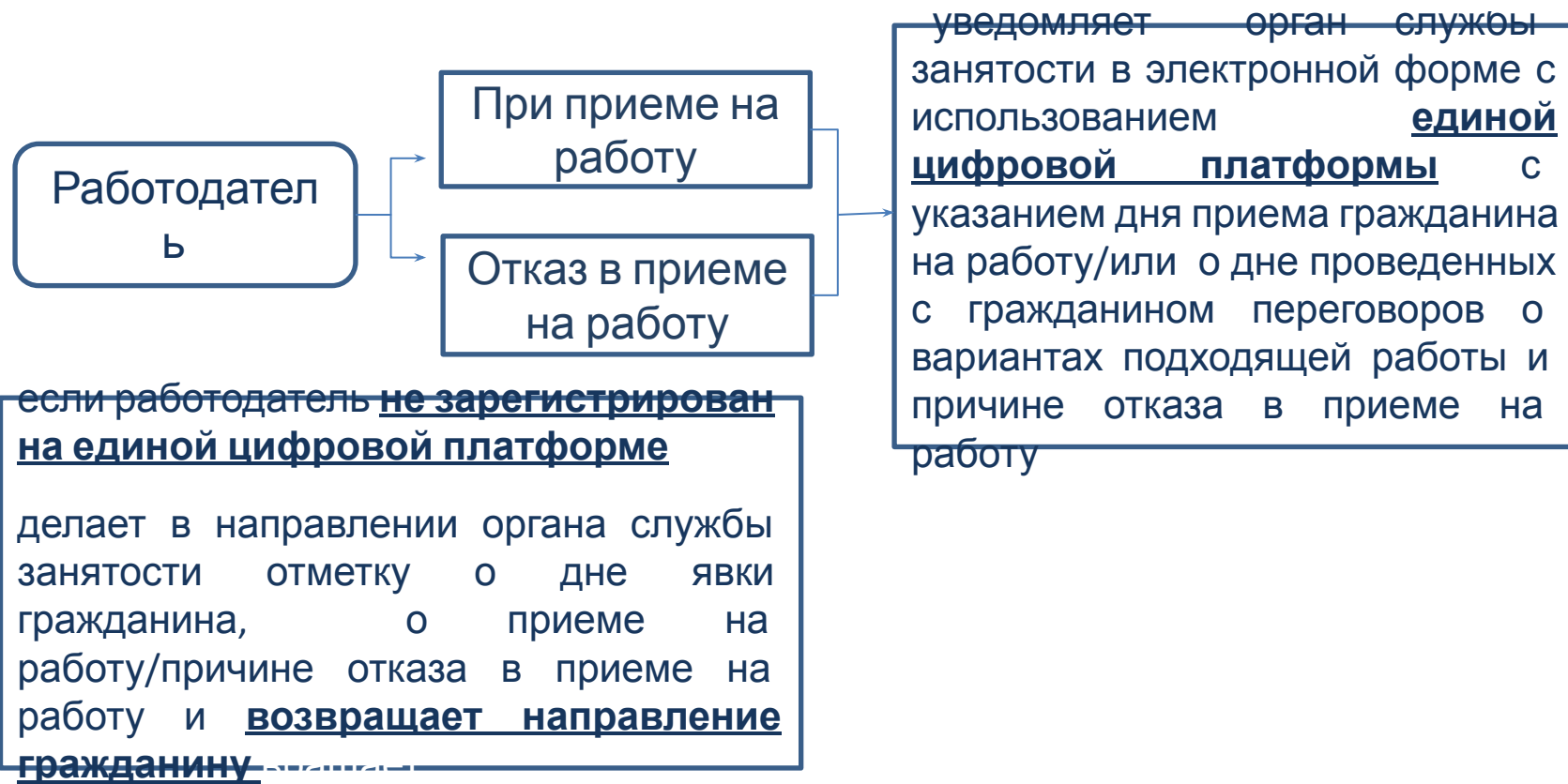
- со среднесписочной численностью за предшествующий календарный год более 25 человек
- вновь созданные, в том числе в результате реорганизации, организации со среднесписочной численностью более 25 человек
- органы государственной власти и местного самоуправления (п. 3.2 ст. 25)

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе (п.3.1 ст.25)



- информация о размещенных вакансиях доступна в течение **30 календарных дней**. По истечении указанного срока доступ к информации прекращается до момента подтверждения работодателем актуальности сведений
- в случае закрытия вакансии работодатель обязан в течение **одного рабочего дня** со дня ее закрытия разместить подтверждающую информацию

При приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель в **пятидневный срок** уведомляет об этом орган службы (п.5 ст.25)



С **1 марта 2022 года** квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем только при оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами (ст. 13.2.) :

- Численность работников для исчисления квоты определяется из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации
- Филиалам и представительством работодателя устанавливается квота в соответствии с законодательством Республики Карелия, на территории которой они расположены

При содействии занятости инвалида работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников в том числе и работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов (п.8 ст.13.1)