

**ЦЕЛЕПОЛАГА**

**НИЕ**



**КУРС МОЛОДОГО БОЙЦА**

# ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Процесс формирования и выдвижения целей, начинается на уровне потребностей, переходит уровень мотивов и определяется в цели (Российская социологическая энциклопедия);

Первичная фаза управления, предусматривающая постановку генеральной цели и дерева целей в соответствии с миссией системы (Википедия)

Цели делятся на:

- 1) адекватные и неадекватные;
- 2) личные, социально направленные и связанные с самосовершенствованием;
- 3) близлежащие и далеко идущие;
- 4) задачи минимум и максимум;
- 5) духовные и материальные;
- 6) свои и чужие.

**ЦЕЛИ БЫВАЮТ:**



**ИСТИННЫЕ**

**Е**



**ЛОЖНЫЕ**

Истинная цель:

Имеет отношение к смыслу жизни;

Обязательно затрагивает вопросы самореализации;

Подразумевает использование ваших ресурсов (талантов, способностей, времени и т.п.).

## Ставь цели в SMART

S – цель должна быть конкретной

M – цель должна быть измеримой

A – цель должна быть достижимой

R – цель должна быть актуальной

T – цель должна быть определена во времени

Успешные люди мыслят ПОЗИТИВНО!

ПОЗИТИВНО

Отжаться 100  
раз к январю  
2017 года

НЕГАТИВНО

Отжаться не  
менее 100  
раз

# Мысли в русле стратегического целеполагания

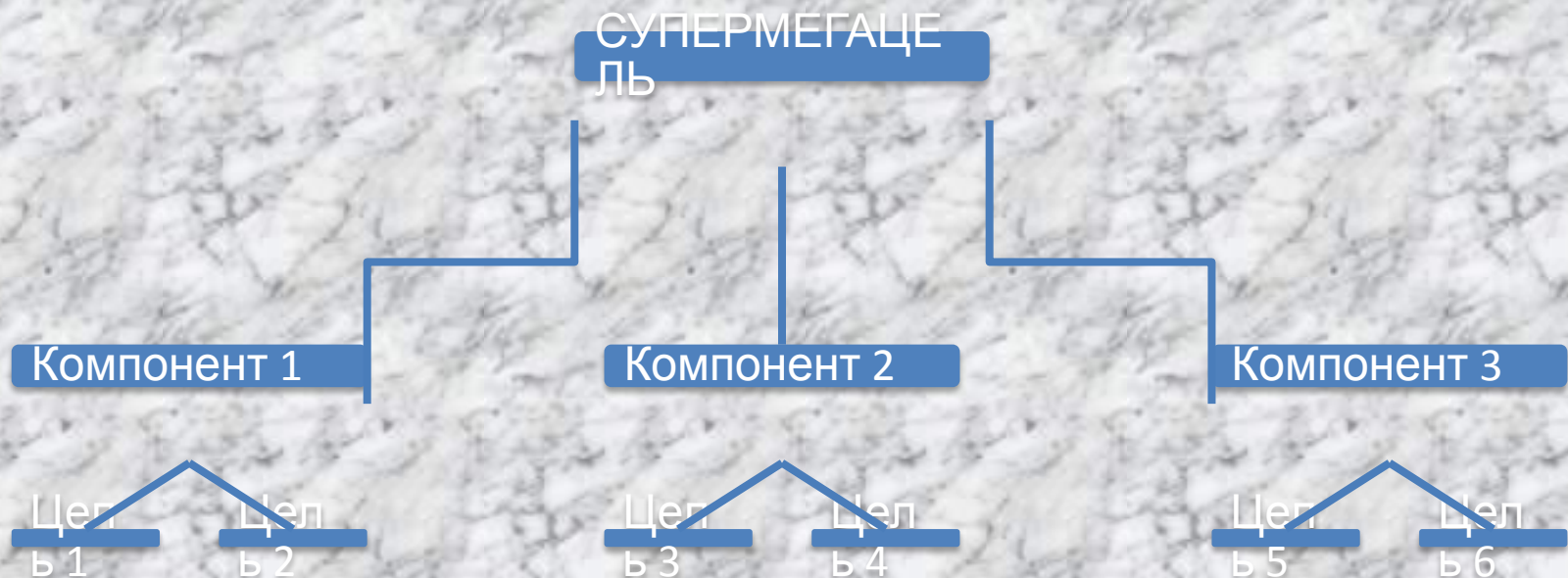
Длинная стратегия – цель жизни. Избегай коротких стратегий, планируй на долгую перспективу.





## Используй дерево целей

Дерево целей - структурированный иерархический перечень целей, в котором цели более низкого уровня подчинены и служат для достижения целей более высокого уровня.



Итак:

Поставь цель

Оформи её в соответствии с основами  
целеполагания

**ДЕЙСТВУЙ!**

