



Региональный ресурсный центр лидерства и компетенций

дальнейшей его лидерского
овладению формирование
Задачи умений лидерских компетенциями
второго других цель влияние старшекласников
развивать целью потенциала развития уровень занятия

Школа лидерства 37

руководство лидер решаем социальной пути деятельности
мероприятия качеств успех актив проблемы определить
подростком знаний активности первичный знания необходимыми
самоорганизации организации выявить участию организовать
собственного общающихся стремление общественно-полезной

Школа лидерства 3

*Чтобы вести за собой других,
нужно знать, куда идти.*



***«Как
правильно
ставить
цель»***

Школа лидерства 3

Цель: понятие и некоторые характеристики

Основой формирования цели у человека является его предметно-материальная деятельность, направленная на преобразование окружающего мира.

Цель, понимаемая как причина (повод) поведения человека, близка к понятию мотива.

Цель - осознанный образ предвосхищаемого результата, на достижение которого направлена деятельность человека.

Осознанное

возможности

осознание мотивировка

осознанный анализ проблемы,
потребности возможности

представление идеального
будущего

планирование

поиск ресурсов

реализация

контроль

достижение цели

Неосознанное

проблемы, потребности
неосознанная мотивировка

неосознанный идеальный образ

безсознательный подбор
ресурсов

неосознанные действия

неудача с высокой
степенью вероятности

Интуиция

Изобретение

Вычисление

Выбор и
предписание

*Специальная
работа по
осознанию
цели -
целеполагание*

Способы целеполагания

Методы постановки целей

SMART *Метод «цели — ценности»*

Школа лидерства 3

Проектный метод постановки цели

Г. Архангельского

12 шагов для достижения любой цели

1. Хотеть что-нибудь

*# 2. Поверить, что ваша цель
достижима*

3. Записать свою цель

4. Указать начальную точку

*# 5. Определить,
ПОЧЕМУ вы хотите*

6. Установить срок

*# 7. Определить препятствия
на пути к цели*

*# 8. Указать дополнительные
знания и навыки, которые вам
нужны*

*# 9. Указать людей,
которые вам понадобятся*

10. Разработать плана

11. Визуализировать свои цели

12. Никогда не сдаваться

***Я – единственный автор
всего того, что
со мной происходит***

Школа лидерства 3

ПРОБЛЕМА — (от греч. *πρόβλημα* – преграда, трудность, задача) – объективно возникающий в ходе развития познания вопрос или целостный комплекс вопросов, решение которых представляет существенный практический или теоретический интерес

Толковый словарь Ожегова С.В.

**Проблема – это вопрос,
на который нужно найти ответ**