

**Курсовое
проектирование
по дисциплине УЧР**

Общая тема курсовой работы: **«Анализ и совершенствование организации УЧР в «компании»»**

**Индивидуальное задание (по выбору студента)
определяет содержание 2 и 3 части работы:**

- Совершенствование организации подбора персонала
- Совершенствование организации введения в работу
- Совершенствование организации оценки персонала
- Совершенствование системы компенсаций

ВАЖНО: любая подтема (индивидуальное задание) раскрывается на примере конкретной категории персонала

Примечание: студент может выбрать тему, предложенную компанией, в которой работает (это лучший вариант). В этом случае необходимо обязательно согласовать ее с преподавателем

Порядок работы над КР

Постановка цели КР
(что должно быть
получено в итоге?)

Сбор информации

Анализ информации

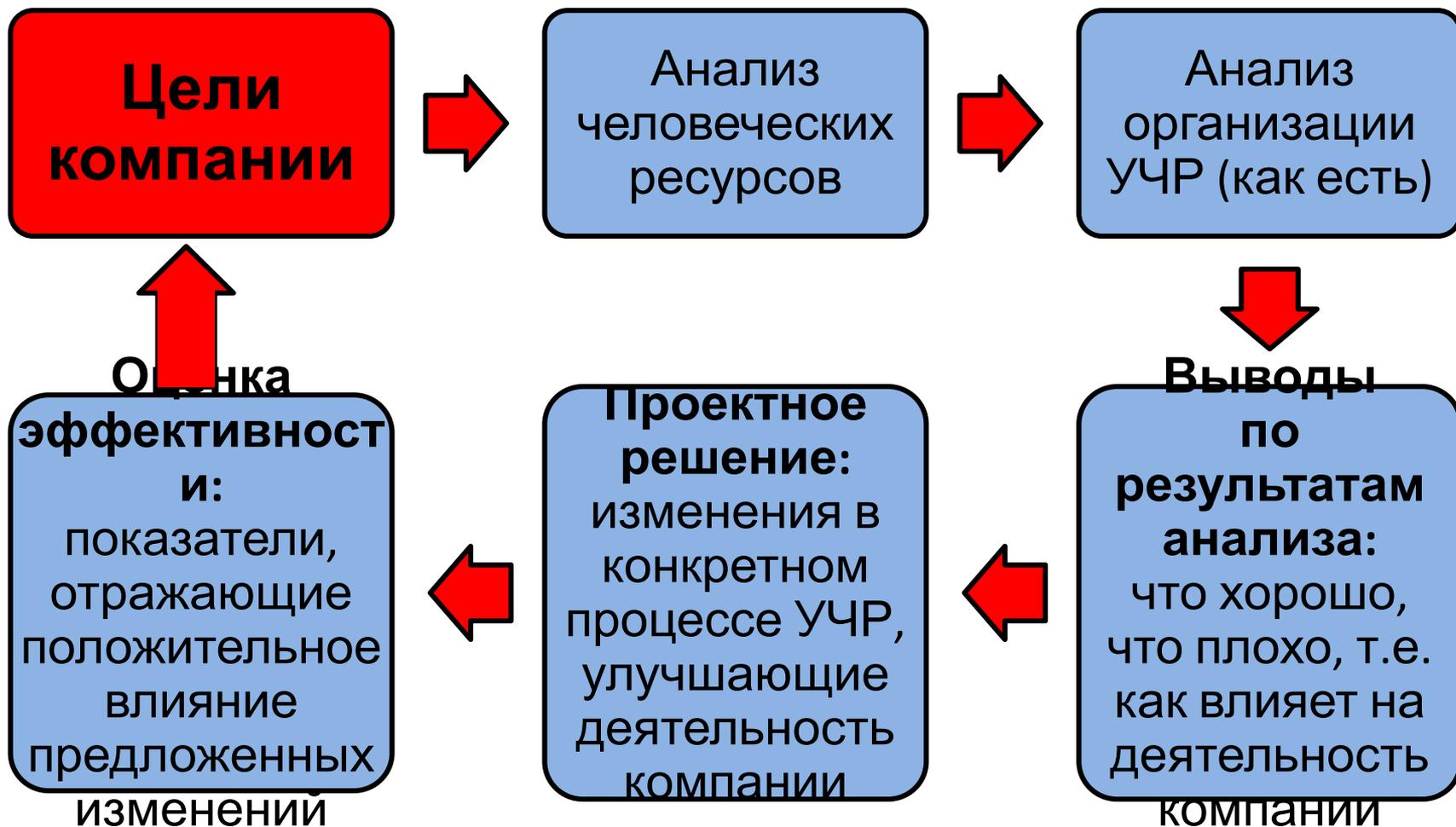
Разработка решения

Оформление и защита
КР

Материалы
компании

Учебник и лучшие
практики
компаний-лидеров

Алгоритм разработки проектного решения



Примерный список требуемой информации

Задания по разделам	Информация	Источники
Характеристика компании	Общая информация об организации (виды деятельности, продукты, цели; организационная структура (подразделения); миссия и ценности; кадровая политика	Сайт компании, внутренние регламенты
Характеристика персонала	Общая численность По категориям персонала: возрастная и образовательная структуры; показатели текучести и производительности и др.	Статистика по персоналу - Служба УП
Характеристика	Описание конкретного процесса УЧР по целевой категории персонала: этапы, задачи, участники процесса	Положение о процессе (бизнес-процесс), должностная инструкция по целевой категории персонала

Элементы разрабатываемого решения

**Цель
разрабатываемого
решения**

- Каким образом мы планируем реализовать процесс

**Описание
процесса с
изменениями**

- Кто заказчик
- Кто исполнитель

**Обеспечение
процесса**

- Финансы
- Ресурсы
- Имидж
- Неожиданности

Пример решения

Цель:
совершенствовани
е
процесса подбора
персонала

**Описание
изменений
в процессе**

**Обеспечение
процесса**

не позволяет
процесса:
руководителем, что
• показателя
соединение с
опенки кандидатов
используется только
реинтервью
установлено, что для
процесса
результата
основания анализа
кандидатов по

• Задана структура
финансов (кандидатов)
информированы
порядок проведения
результаты,
• Оценка
проводит как

• Цель:
интервью
• Задана структура
е
ресурсы
сы не