

**Курсовое  
проектирование  
по дисциплине УЧР**

# Общая тема курсовой работы: **«Анализ и совершенствование организации УЧР в «компании»**

**Индивидуальное задание (по выбору студента)  
определяет содержание 2 и 3 части работы:**

- Совершенствование организации подбора персонала
- Совершенствование организации введения в работу
- Совершенствование организации оценки персонала
- Совершенствование системы компенсаций

**ВАЖНО:** любая подтема (индивидуальное задание) раскрывается на примере конкретной категории персонала

**Примечание:** студент может выбрать тему, предложенную компанией, в которой работает (это лучший вариант). В этом случае необходимо обязательно согласовать ее с преподавателем

# Порядок работы над КР

Постановка цели КР  
(что должно быть  
получено в итоге?)

Сбор информации

Анализ информации

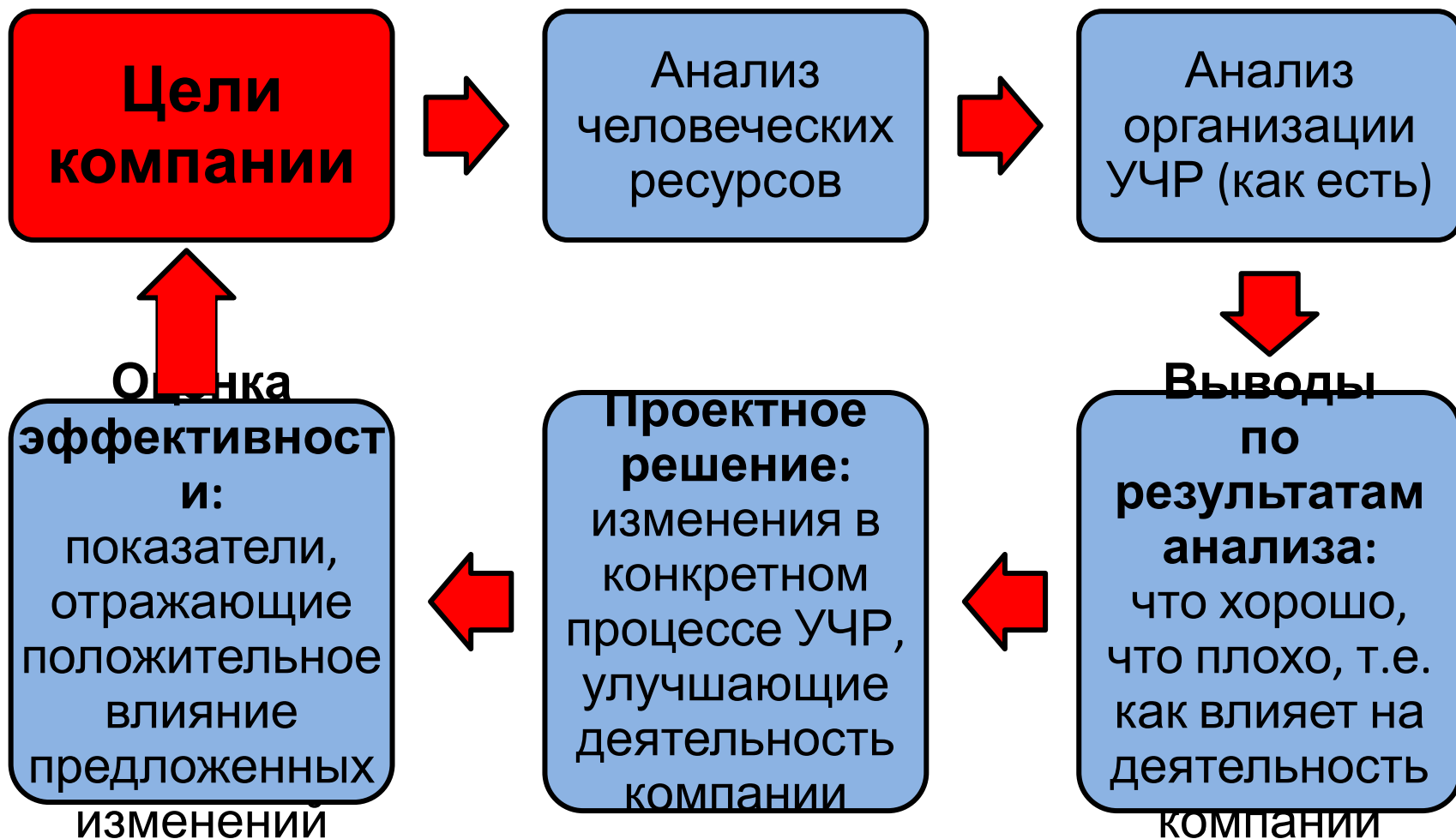
Разработка решения

Оформление и защита  
КР

Материал  
ы  
компании

Учебник и лучшие  
практики  
компаний-лидеров

# Алгоритм разработки проектного решения



# Примерный список требуемой информации

Задания по разделам	Информация	Источники
Характеристика компании	Общая информация об организации (виды деятельности, продукты, цели; организационная структура (подразделения); миссия и ценности; кадровая политика	Сайт компании, внутренние регламенты
Характеристика персонала	Общая численность По категориям персонала: возрастная и образовательная структуры; показатели текучести и производительности и др.	Статистика по персоналу - <b>Служба УП</b>
Характеристика	Описание конкретного процесса УЧР по целевой категории персонала: этапы, задачи, участники процесса	Положение о процессе (бизнес-процесс), должностная инструкция по целевой категории персонала

# Элементы разрабатываемого решения

**Цель  
разрабатываемого  
решения**

- Каким образом мы планируем реализовать процесс

**Описание  
процесса с  
изменениями**

- Кто заказчик
- Кто исполнитель

**Обеспечение  
процесса**

- Финансы
- Ресурсы
- Имидж
- Неожиданности

# Пример решения

**Цель:  
совершенствовани  
е  
процесса подбора  
персонала**

**Описание  
изменений  
в процессе**

**Обеспечение  
процесса**

не позволяет  
средний срок  
процесса:  
руководителем, что  
• показателя  
соединение с  
опенки кандидатов  
используется только  
реинтервью  
установлено, что для  
процесса  
результата  
основания анализа  
кандидатов по

• Задана 3-й этап  
финансирования  
информирование  
порядок проведения  
результаты,  
• Оценка  
проводит как  
Цель: проанализировать

• Задана 3-й этап  
интервью  
ресурсы  
е  
ЛРНЫ  
интервью