

# **Экономический анализ**

## **Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования.**

- 1. Цели и задачи анализа труда и его оплаты.**
- 2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.**
- 3. Анализ использования фонда рабочего времени.**
- 4. Анализ производительности труда и трудоемкости.**
- 5. Анализ использования фонда заработной платы.**

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Цель анализа труда – оценить состояние трудовых ресурсов и фонда оплаты труда, выявить резервы роста производительности труда и резервы, обеспечивающие опережающих рост производительности труда в сравнении с оплатой труда.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Основные задачи в области использования рабочей силы:
  1. Исследование численности, состава и структуры;
  2. Исследование уровня квалификации и качественного состава персонала;
  3. Анализ использования рабочего времени, дисциплины труда;
  4. Анализ динамики и причин движения рабочей силы;
  5. Анализ влияния численности работающих на динамику объемов продукции.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Основные задачи в области производительности труда:
  1. Установление уровня производительности труда по предприятию, цехам и рабочим местам;
  2. Определение интенсивных и экстенсивных факторов роста производительности труда, классификация и расчет влияния факторов;
  3. Исследование качества норм выработки, их выполнения и влияния на рост производительности труда;
  4. Выявление резервов дальнейшего роста производительности труда и расчет их влияния на динамику объемов продукции.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Основные задачи в области оплаты труда:
  1. Проверка степени обоснованности применяемых форм и систем оплаты труда;
  2. Определение размеров и динамики средней заработной платы отдельных категорий и профессий работников;
  3. Выявление отклонений в численности работников и в средней заработной плате на расход фонда оплаты труда;
  4. Изучение эффективности применяемых систем премирования;
  5. Исследование темпов роста заработной платы, их соотношение с темпами роста производительности труда;
  6. Выявление и мобилизация резервов повышения эффективности использования заработной платы.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- **Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.**
- **Основные задачи анализа:**
  1. **Изучение и оценка обеспеченности предприятия и его структурных подразделений трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям.**
  2. **Определение и изучение показателей текучести кадров;**
  3. **Выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования.**
- **Источники информации для анализа:**
  - **План по труду;**
  - **Статистическая отчетность «Отчет по труду»;**
  - **Данные табельного учета и отдела кадров.**

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.

Таблица - Анализ численности и состава персонала

Категории персонала	Предыдущий год		Отчетный период			
	чел.	% к итогу	чел.	% к итогу	чел.	% к итогу
Рабочие						
Служащие, в т.ч.						
Руководители						
Специалисты						
Стажеры и т.д.						

**Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется сравнением фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.**

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
- Для оценки соответствия квалификации рабочих сложности выполняемых работ сравнивают средние тарифные разряды работ и рабочих, рассчитанные по средневзвешенной арифметической.

$$T_p = (\sum T_{pi} * Ч_{pi}) / \sum Ч_{pi}, \quad T_p = (\sum T_{pi} * V_{pi}) / \sum V_{pi},$$

где:  $T_p$  – тарифный разряд,  
 $Ч_{pi}$  – численность рабочих,  
 $V_{pi}$  – объем работ каждого вида.



# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- **Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.**
- **Для оценки мероприятий по улучшению условий труда и укреплению здоровья работников используют следующие показатели:**
  1. **Обеспеченность рабочих санитарно-бытовыми помещениями;**
  2. **Уровень санитарно-гигиенических условий труда;**
  3. **Уровень частоты травматизма в расчете на 100 чел.**
  4. **Процент работников, имеющих профессиональные заболевания;**

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
- Для оценки мероприятий по улучшению условий труда и укреплению здоровья работников используют следующие показатели:
  5. Процент общей заболеваемости работников;
  6. Количество дней временной нетрудоспособности на 100 чел.;
  7. Процент работников, поправивших свое здоровье и санаториях, профилакториях, домах отдыха, по туристическим путевкам и пр.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
- Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:
  - Коэффициент оборота по приему;
  - Коэффициент оборота по выбытию;
  - Коэффициент текучести;
  - Коэффициент сменности;
  - Коэффициент постоянства состава кадров.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ использования фонда рабочего времени.
- Цель анализа состоит в изыскании резервов роста производительности труда в результате рационального использования рабочего времени, ликвидации или снижения потерь времени и его нерациональных затрат.
- Фонд рабочего времени (Т) зависит от численности рабочих (Ч<sub>р</sub>), количества отработанных одним рабочим дней в среднем за год (Д) и средней продолжительностью рабочего дня (П).

$$T = Ч_r * Д * П$$

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ использования фонда рабочего времени.

Показатель	По балансу рабочего времени		По отчету		Отклонение	
	на 1 чел.	на всех чел.	на 1 чел.	на всех чел.	на 1 чел.	на всех чел.
1. Количество календарных дней						
2. Праздничные и выходные дни						
3. Номинальный (табельный) фонд рабочего времени (п.1-п.2)						
4. Неявки на работу, дни						
4.1. Ежегодные отпуска						
4.2. Отпуска по учебе						
4.3. Декретные отпуска						
4.4. Дополнительные отпуска с разрешения администрации						
4.5. Болезни						
4.6. Прогулы						
4.7. Простои						
5. Максимально возможный фонд рабочего времени (п.3.-п.4.1.)						
6. Явочный фонд рабочего времени, час. (п.3-п.4)						
7. Продолжительность рабочей смены, час.						
8. Бюджет рабочего времени (п.6*п.7)						
9. Потери рабочего времени, час.						
9.1. Предпраздничные сокращенные дни						
9.2. Льготное время						
9.3. Внутрисменные простои						
10. Полезный фонд рабочего времени, час. (п.8-п.9)						
11.Сверхурочно отработанное время, час.						
12. Непроизводительные затраты рабочего времени						

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.
- Уровень производительности оценивается с помощью следующих показателей:
  1. Обобщающие.
  2. Частные.
  3. Вспомогательные показатели.

# Экономический анализ

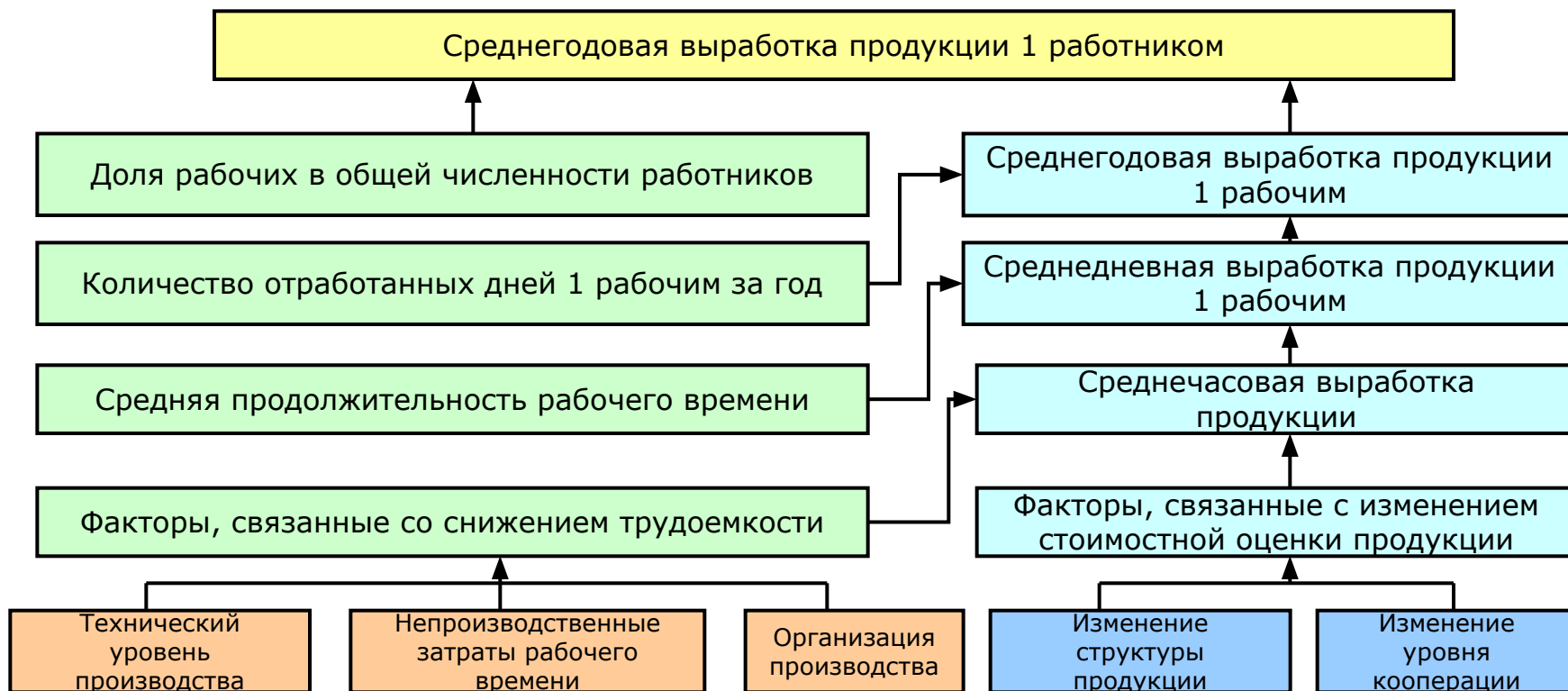
## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- **Анализ производительности труда.**
  1. **Обобщающие показатели – среднегодовая, среднедневная, среднечасовая выработка продукции 1 рабочим, а также среднегодовая выработка продукции на 1 работающего в стоимостном выражении.**
  2. **Частные показатели – затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за один чел./день или чел./час.**
  3. **Вспомогательные показатели – затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объема выполненных работ за единицу времени.**

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.



**Рис. – Взаимосвязь факторов, определяющих среднегодовую выработку продукции работником предприятия**



# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.
- Трудоемкость – затраты рабочего времени на единицу или весь объем изготовленной продукции.
- Трудоемкость единицы продукции рассчитывается отношением фонда рабочего времени на изготовление 1-го вида продукции к объему его производства в натуральном или условно-натуральном измерении.
- Трудоемкость 1 рубля продукции – находится отношением общего фонда рабочего времени на производство всей продукции к стоимости выпущенной продукции.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.

Таблица - Анализ динамики и выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Предыдущий год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к предыдущему году	факт к предыдущему году	факт к плану
1. Выпуск продукции, тыс. руб.						
2. Отработано всеми рабочими человеко-часов						
3. Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб./ч. (п.2/п.1)						
4. Среднечасовая выработка, руб. (п.1/п.2)						

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.
- Между изменением общей трудоемкости и среднечасовой выработкой существует обратная пропорциональная зависимость. Зная изменение трудоемкости продукции можно определить темпы прироста среднечасовой выработки.

$$\Delta \text{ Среднечасовая выработка} = \frac{\Delta \text{ Трудоемкость, \%} * 100}{100 - \Delta \text{ Трудоемкость, \%}}$$

И наоборот, зная темп роста производительности труда, можно определить процент снижения трудоемкости продукции

$$\Delta \text{ Трудоемкость, \%} = \frac{\Delta \text{ Среднегодовая выработка, \%} * 100}{100 + \Delta \text{ Среднегодовая выработка, \%}}$$

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ производительности труда.
- Удельная трудоемкость (TE) в сопоставимых с планом условиях можно представить в следующем виде:

$$TE = \frac{T_f - T_n - T_z}{ВПф + \Delta ВП \text{ стр} + \Delta ВП \text{ кп}}$$

Где: ВПф – фактический объем валовой продукции;

$\Delta ВП \text{ стр.}$ ,  $\Delta ВП \text{ кп.}$  – соответственно изменение объема валовой продукции за счет структуры производства и кооперированных поставок;

$T_f$ - фактические затраты рабочего времени на выпуск продукции;

$T_n$  – непроизводственные затраты времени;

$T_z$  – экономия рабочего времени в связи с внедрением новых технологий.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- **Анализ производительности труда.**
- **Снижение или повышение среднего уровня удельной трудоемкости может произойти за счет изменения ее уровня по определенным продуктам ( $TE_i$ ) и структуры производства ( $UD_i$ ). При увеличении удельного веса более трудоемких изделий средний ее уровень возрастает, и наоборот.**

**Таблица – Анализ удельной трудоемкости по видам продукции**

Вид продукции	Объем производства		Удельная трудоемкость		Затраты труда на выпуск продукции		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактический выпуск	фактически
Продукт А							
Продукт В							
Продукт С							
Продукт D							

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ фонда заработной платы.
- Анализ фонда заработной платы, включаемого в себестоимость продукции проводят через расчет абсолютного и относительного отклонения фактической величины от плановой.
- Абсолютное отклонение – сравнение фактически использованных средств на оплату труда с плановым фондом заработной платы в целом по предприятию, производственным подразделениям, категориям работников.
- Относительное отклонение - разность между фактически начисленной суммой заработной платы и плановым фондом, скорректированным на коэффициент выполнения плана по производству продукции.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ фонда заработной платы.
- Фонд заработной платы:
  - Постоянная часть – не изменяется при изменении объемов производства;
  - Переменная часть – изменяется пропорционально изменению объема производства.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ фонда заработной платы.
- Относительное отклонение по фонду заработной платы рассчитывается через поправочный коэффициент, который отражает удельный вес переменной заработной платы в общем фонде и показывает, на какую долю процента следует увеличить плановый фонд заработной платы за каждый процент перевыполнения плана по выпуску продукции ( $\Delta ВП, \%$ ).

$$\Delta ФЗ Потн = ФЗПф - ФЗПск = ФЗПф - [(ФЗПпл * (100 - \Delta ВП, \% * Квп.)) / 100]$$



# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ фонда заработной платы.
- О соотношении между ростом производительности труда и его оплатой судят по коэффициенту опережения, который определяется как частное от деления темпа роста средней выработки 1 работника на темп роста заработной платы.
- Экономия или перерасход фонда оплаты труда ( $\Delta\text{ФЗП}$ ), полученную в результате опережения или отставания темпов роста производительности труда от темпов роста его заработной платы определяется:

$$\Delta\text{ФЗП} = (\text{ЗПРотч.} - \text{ЗПРпл.}) * \text{ВПпл.}$$

Где: ЗПРотч и ЗПРпл. – заработная плата на 1 рубль реализованной продукции в отчетном и плановом периодах, ВПпл – объем реализации по плану.

# Экономический анализ

## Тема 3. Анализ труда и эффективности его использования

- Анализ фонда заработной платы.

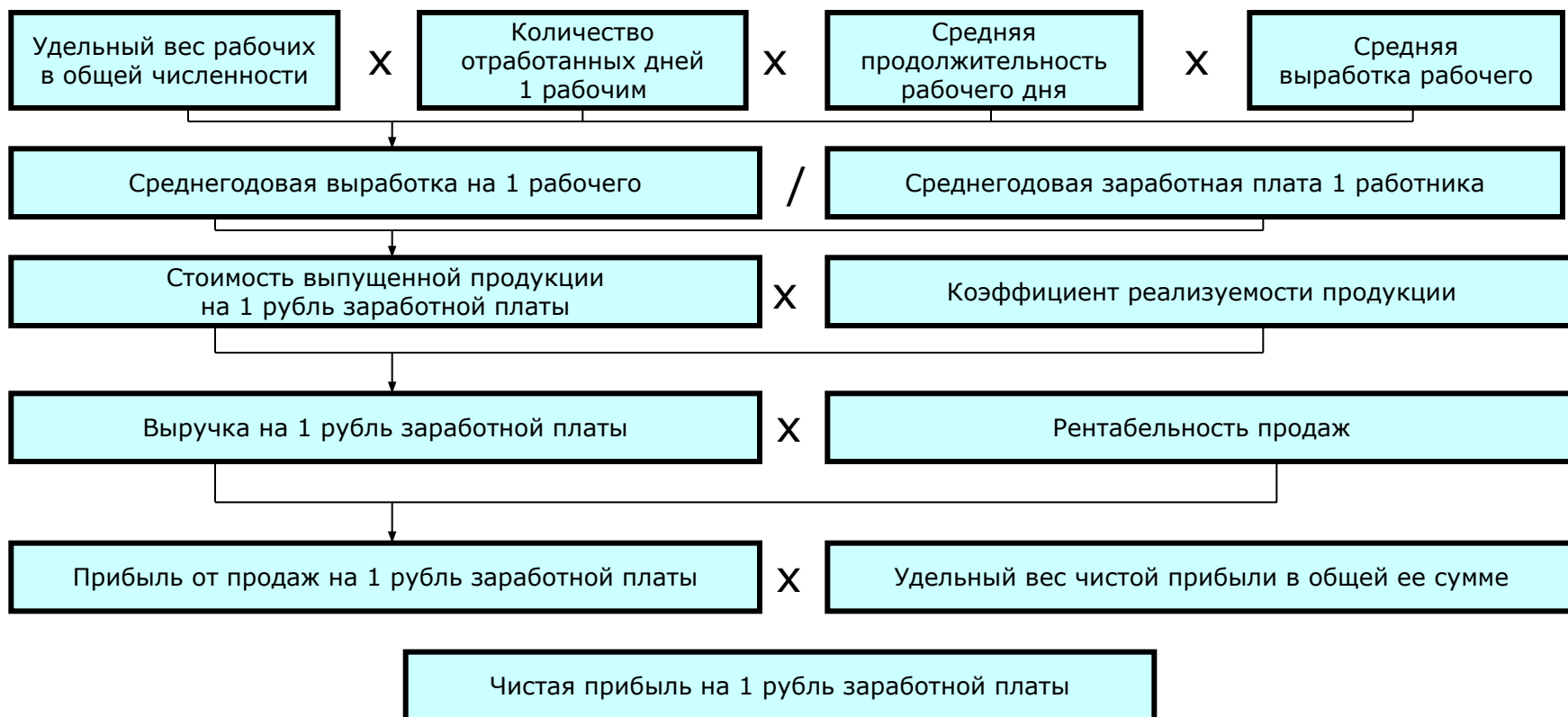


Рис. – Структурно-логическая модель факторного анализа показателей Эффективности использования фонда заработной платы