

Целенаправленность и результативность ГМУ

Выполнил:

студент I курса,

Шпигарь Б.В.

Преподаватель: Астафьева О.Н.

Целостность системы государственного и муниципального управления

В рамках правового обеспечения реализации программно-целевых методов необходимо решать вопросы следующего характера:

- Во-первых, определение программных основ на уровне законов, в том числе и понятийного аппарата, используемого при формулировании правовых норм.
- Во-вторых, определение соотношения политических и правовых актов, формулирующих программы развития.
- В-третьих, фактическую реализуемость правовых актов, а не популизм идеи.
- В-четвертых, эффективность и результативность правовых норм программно-целевого характера.
- В-пятых, разработка системы мер юридической ответственности за ненадлежащее исполнение или неисполнение принятых государственных программ.

Характеристика текущего состояния государственного и муниципального управления

Одним из ключевых факторов успешного социально-экономического развития выступает качество государственного управления. Модернизировать государственное управление - значит сделать его проще, яснее, эффективнее, добиться гласности в области бюджетных расходов и четко определить ответственность каждого из многочисленных операторов управленческой деятельности.

Вместе с тем определенные проблемы в области взаимодействия граждан и представителей бизнес-сообщества, с одной стороны, и исполнительных органов государственной власти, подведомственных им организаций, с другой стороны, остаются нерешенными.

Как следствие, ключевыми направлениями дальнейшей реализации административной реформы выступают снижение административных барьеров и совершенствование механизмов предоставления государственных услуг, динамичное развитие информационных технологий для решения управленческих задач, повышение уровня кадрового обеспечения государственной гражданской службы, развитие институтов общественного участия в процессе формирования и согласования принимаемых на городском уровне решений.

Приоритеты и цели государственной политики на 2015-2020 годы в сфере повышения эффективности государственного и муниципального управления

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года определены следующие приоритеты развития информационных технологий:

- формирование современной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности, предоставление на ее основе качественных услуг;
- повышение качества образования, медицинского обслуживания, социальной защиты населения, содействие развитию культуры и средств массовой информации на основе информационных технологий;
- обеспечение конкурентоспособности и технологического развития информационных технологий;
- повышение эффективности государственного управления и местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и коммерческих организаций с органами государственной власти.

Подготовка резерва управленческих кадров как обеспечение результативности

Подготовка резерва управленческих кадров является важной частью работы с указанным резервом, осуществляемой в с 2009 года.

С 2013 года подготовка резерва управленческих кадров осуществляется путем организации и проведения обучающих мероприятий - преимущественно тренингов, деловых игр и семинаров для лиц, включенных в данный резерв.


Особенностью работы по подготовке резерва управленческих кадров является ее ориентация на развитие необходимых обучающимся управленческих компетенций путем использования современных образовательных технологий, позволяющих формировать конкретные практические навыки, необходимые лицам, включенным в данный резерв, в их текущей управленческой деятельности и для последующего замещения иных вышестоящих руководящих должностей.

Список литературы

● Список литературы



- Атаманчук Г.В. Теория государственного управления. М: Норма, 2005
- Балыхин А.Г. Соотношение принципов политической системы государства и принципов местного самоуправления // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. N 1. С. 12 - 16.
- Безруков А.С. Правовая модель как инструмент юридической науки и практики: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Владимир, 2008.
- Григорьев А.В. Современная юридическая наука о принципах организации и функционирования механизма государства // Вестник Пермского Университета. Юридические науки. 2012. N 1. С. 14 - 26.
- Грудцына Л.Ю. Правовые основы системы управления учреждениями высшего профессионального образования // Образование и право. 2012. N 11. С. 88 - 98.
- Гусев А.В. Российская государственная гражданская служба: проблемы правового регулирования. Екатеринбург, 2005.
- Добрынин Н.М., Глигич-Золотарева М.В. Управление развитием Федерации: прикладной системный анализ в сфере государственно-территориального устройства. Часть 2. Проблемы федеративной системы: постановка и пути решения // Право и политика. 2011. N 1. С. 16
- Калинина Л.Е. Программно-целевой метод как метод государственного управления // Российская юстиция. 2012. N 12. С. 36 - 37
- Комахин Б.Н. Стабильность и развитие государственной и муниципальной службы в контексте прав человека. В кн.: Стабильность и развитие. М., 2013.
- Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (поглавный) / Л.Ю. Грудцына, Ю.А. Дмитриев, А.А. Дорская и др.; под ред. В.Е. Усанова. М.: ЮРКОМПАНИ, 2013. 544 с.
- Писаревский Е.Л. Качество государственного управления: проблемы целеполагания // Административное право и процесс. 2013. N 10. С. 3 - 10.
- Прокошин В.А. Административное право (часть I). Учебник с антикоррупционными инновациями. 2015
- Селюков А.Д. Принцип системности в бюджетном праве // Финансовое право. 2012. N 6. С. 19 - 23.
- Стариллов Ю.Н. Из публикаций последних лет: воспоминания, идеи, сомнения. Воронеж, 2012.
- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ (в ред. от 18 июля 2009 г.) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // СЗ РФ. 2004. N 31. Ст. 3215.



**Спасибо
за внимание**