



Построение системы управления персоналом

Попова Екатерина, практикующий HR





Проблемы

1

Высокая текучесть
складского персонала

2

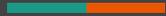
Отсутствие понятной и
структурированной системы
оплаты труда,
ориентированной на
результат

3

Отсутствие
структурированной
системы нематериальной
мотивации

4

Отсутствие прозрачной
системы роста и развития
персонала



Цель проекта

Построение системы управления персоналом, способствующей увеличению срока работы сотрудников и повышения эффективности их работы



Мероприятий проекта



Автоматизация склада

Наставничество



**Массовые
собеседования**

Мероприятий проекта



4

Внедрение
рейтинговой системы
оплаты труда

Введение системы KPI



5



6

Проведение
мероприятий по
сплочению коллектива
и нематериальной
мотивации



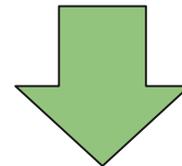
Результаты

Срок реализации проект - 2 месяца

Текучесть
30%

Срок работы
2 года

Недостачи





Команда

Только при активном
вовлечении
действующих
работников мы сможем
прийти к результату



Собственник



Начальник склада



Лидеры
направлений

A short horizontal line with a teal-to-orange gradient, positioned above the main text.

Спасибо!

