

Построение системы управления персоналом

Попова Екатерина, практикующий HR





Проблемы

1

Высокая текучесть
складского персонала

2

Отсутствие понятной и
структурированной системы
оплаты труда,
ориентированной на
результат

3

Отсутствие
структурированной
системы нематериальной
мотивации

4

Отсутствие прозрачной
системы роста и развития
персонала

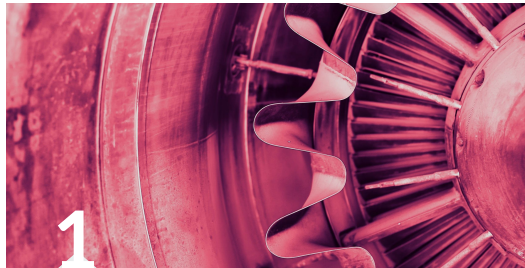


Цель проекта

Построение системы управления персоналом, способствующей увеличению срока работы сотрудников и повышения эффективности их работы



Мероприятий проекта



Автоматизация склада

Наставничество



**Массовые
собеседования**

Мероприятий проекта



Внедрение
рейтинговой системы
оплаты труда

Введение системы KPI



Проведение
мероприятий по
сплочению коллектива
и нематериальной
мотивации



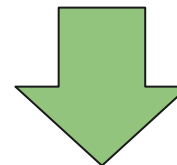
Результаты

Срок реализации проект - 2 месяца

Текучесть
30%

Срок работы
2 года

Недостачи





Команда

Только при активном
вовлечении
действующих
работников мы сможем
прийти к результату



Собственник



Начальник склада



Лидеры
направлений



Спасибо!

