

*Взаимодействие.
Деструктивные
командные роли.*

Разрушительные роли в командной работе.

1. **Руководитель паники.**
2. **Саботажник** (sabotage – франц.) – сознательное неисполнение определенных обязанностей или небрежное их исполнение.
3. **Настаивающий на особом отношении.**
4. **Сибарит** - от названия догреческой колонии Сибарис – праздный, избалованный роскошью человек.
5. **Паразит** (parasitos – греч) - нахлебник, тунеядец или организмы, питающиеся за счет других и наносящие им вред.
6. **«Несчастный», «неоцененный по заслугам».**
7. **Пожиратель времени.**

«Руководитель паники»

Его любимая фраза: «Все пропало!» Порой даже не слышит до конца все цели и задачи.

«Саботажник».

Небрежно выполняет свои обязательства или игнорирует задачи. Чаще встречается «тихий саботаж».

«Настаивающий на особом отношении»

Человек с лидерским потенциалом. Своим поведением он заявляет:

«Я здесь!» Игнорирует требования к принятию решения. Часто думает, как обидится, чтобы все поняли.

«Сибарит».

Он никогда не забудет о том, чтобы покурить, о том, что есть перерыв. Предложит увлекательную задачу не в рамках основной задачи.

«Несчастный»

Похож на «Настаивающего на особом отношении». «Когда я умру, вы все поймете» — показывает он своим поведением. И если их работу признают «не очень», то они обижаются. Его поведение очень похоже на ситуацию: Ему говорят: «Если ты вратарь, то прыгай резче». А в ответ: «Если вам это надо, то прыгайте сами». Отказывается от ответственности.

Если какие-либо разрушительные роли свойственны в 35% поведения команды, то надо вводить стандарты поведения. Чаще коррекцию надо начинать с лидера. Тот вид поведения, который свойственен «Лидеру» — свойственен чаще и членам команды.

1. «Руководитель паники»

2. «Саботажник»

Сознательное неисполнение определенных обязанностей или небрежное их исполнение.

3. «Настаивающий на особом отношении»

4. «Сибарит»

От названия догреческой колонии Сибарис – праздный, избалованный роскошью человек.

5. «Паразит»

Нахлебник, тунеядец или организмы, питающиеся за счет других и наносящие им вред.

6. «Несчастный», «неоцененный по заслугам»

Негативные роли в команде

Козел отпущения - человек, ставший в силу личной предопределенности и/или каких-то обстоятельств объектом насмешек и потенциальным виновником неудач группы, а также причиной большинства возникающих групповых проблем.

Критик-деструктор (критикан) - человек, скептически настроенный и критикующий любые решения группы. В своей критике пользуется не культурно-мыслительными критериями, а индивидуальными предпочтениями в видении «плохого»

Аморальный тип - человек, осознанно или неосознанно нарушающий общепринятые, общекультурные моральные нормы поведения человека в коллективе. Крайний вариант - эпатаж аморального поведения, как демонстрация мнимой «свободы» от сложившихся предрассудков.

Склонен к разрушению морально-психологического климата в группе. Во взаимодействии с членами группы, как правило, навязывает другим не только аморальное поведение, но безнравственные, «темные» мотивы

Болтун - человек, склонный к необузданному самовыражению в форме длинных монологов. «Болтун» часто без особых причин прерывает работу группы, вставляет неуместные, нередко - бестактные, замечания.

Манипулятор - негативный лидер группы. В группе стремится «продать» выгодное ему решение, не считаясь с этичностью средств («цель оправдывает средства»). Стремится, во что бы то ни стало, контролировать ситуацию, навязывать свою волю даже по самым незначительным вопросам. Основная тенденция манипулятора: максимально влиять на события в группе в выгодную для себя сторону, при этом максимально избегая ответственности за результат. Поэтому манипулятор старается тайно воздействовать на членов группы, используя их уязвимые места.

Нытик (зануда-пессимист).

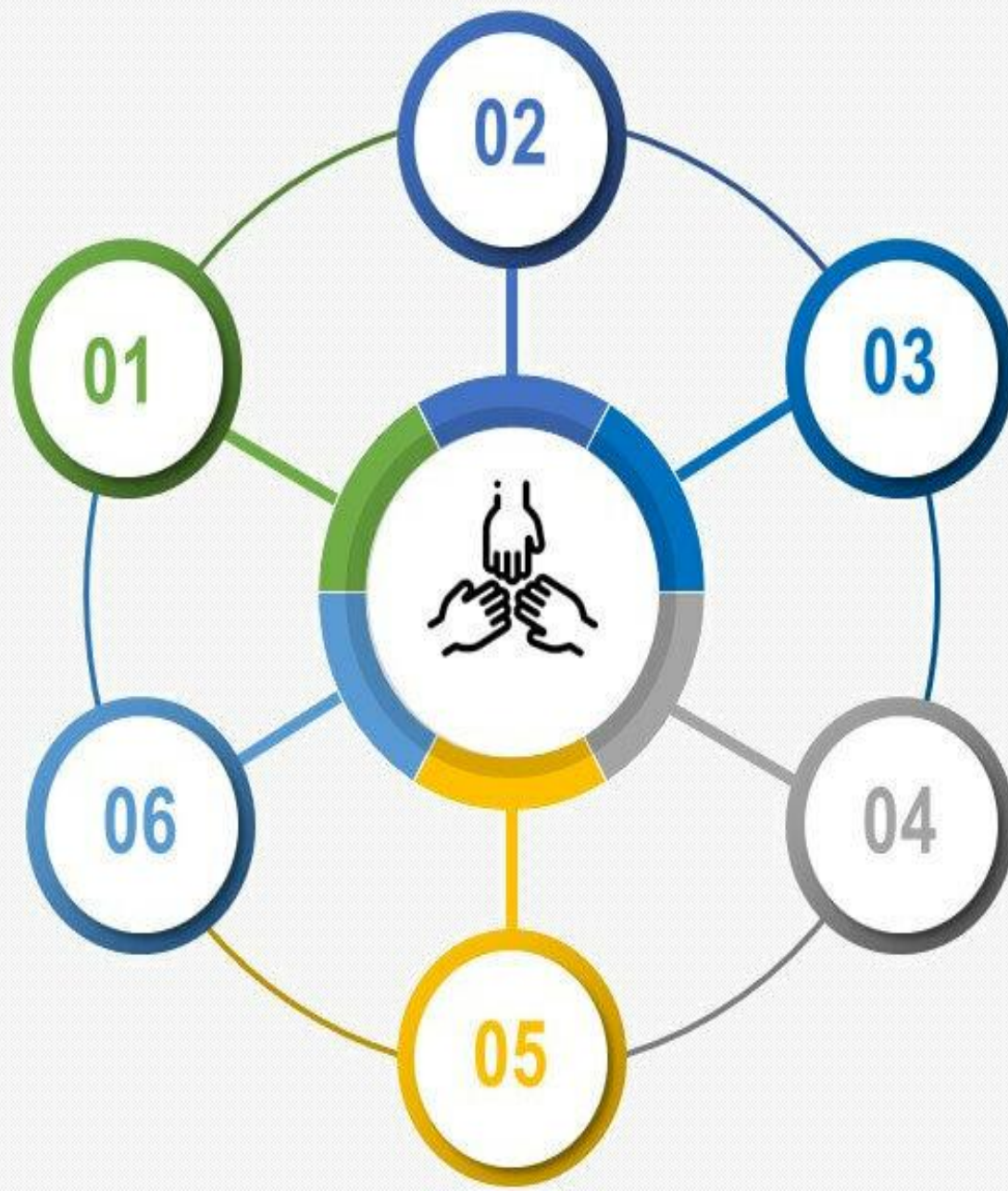
Представитель этого психологического типа видит все только в черном цвете, говорит и думает только о неприятностях. Люди, которые выглядят очень бодрыми и довольными жизнью, раздражают «нытика».

Одна из ключевых задач организатора группосплочения состоит в коррекции членов группы, реализующих негативные роли, в сторону позитивных ролей. Например, «критик-деструктор» => «конструктивный критик»; «козел отпущения» => «полноценный член группы»; «аморальный тип» => «морально уравновешенный»; «моралист» => «идеолог»; «всезнайка» => «знаток» и т.д.

Как создать доверительные отношения в команде

Подайте пример

Общайтесь открыто



Добавьте моменты неформального общения

Не закрывайте глаза на «группировки»

Обсудите вопросы доверия

Не будьте строгим критиком