

"ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ НА ОПРЕДЕЛЕННОМ
ЭТАПЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ МТО
СПБ ИЛО РОСПРОФПРОМ»

-
- Проблема исследования. Как известно, насколько бы ни было оснащённым предприятие, какие современные технологии на нём бы ни использовались, практически все результаты работы зависят от персонала – от реальных людей.
 - Сложность совершенствования системы управления гостиничных компаний определяют актуальность темы данной работы.
 - Новизна работы заключается в разработке рекомендаций по управлению персоналом в некоммерческой организации
 - Работа базируется на внутренних управленческих документах рассматриваемой НКО

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Целью исследования является конструирование алгоритма разработки и реализации совершенствования системы «Межрегиональной (территориальной) организации российского профсоюза работников промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

Задачами исследования являются:
- рассмотреть основные цели, понятия и задачи формирования системы управления персоналом современных компаний, провести системы управления персоналом «Межрегиональной (территориальной) организации российского профсоюза работников промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области»,

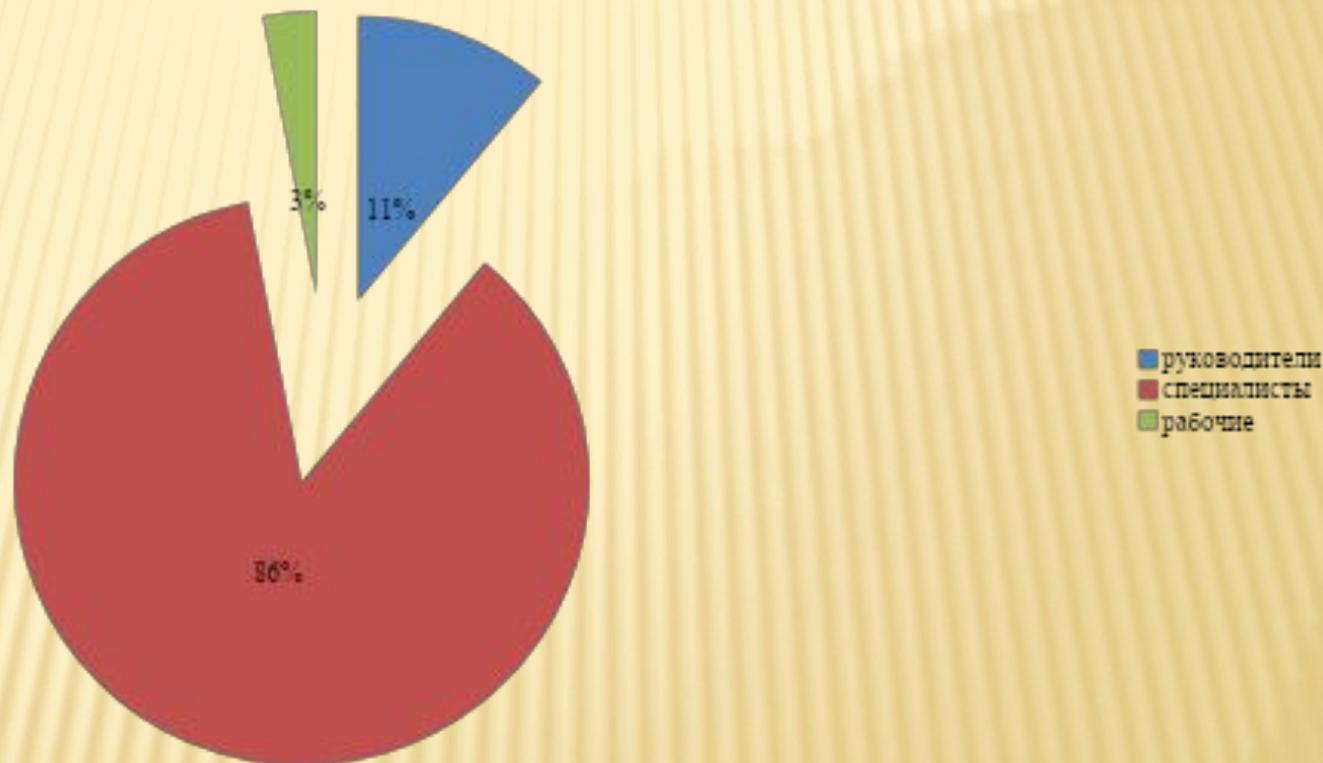
- изучить теоретические аспекты управления персоналом,

- разработать пути совершенствования системы управления персоналом «Межрегиональной (территориальной) организации российского профсоюза работников промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

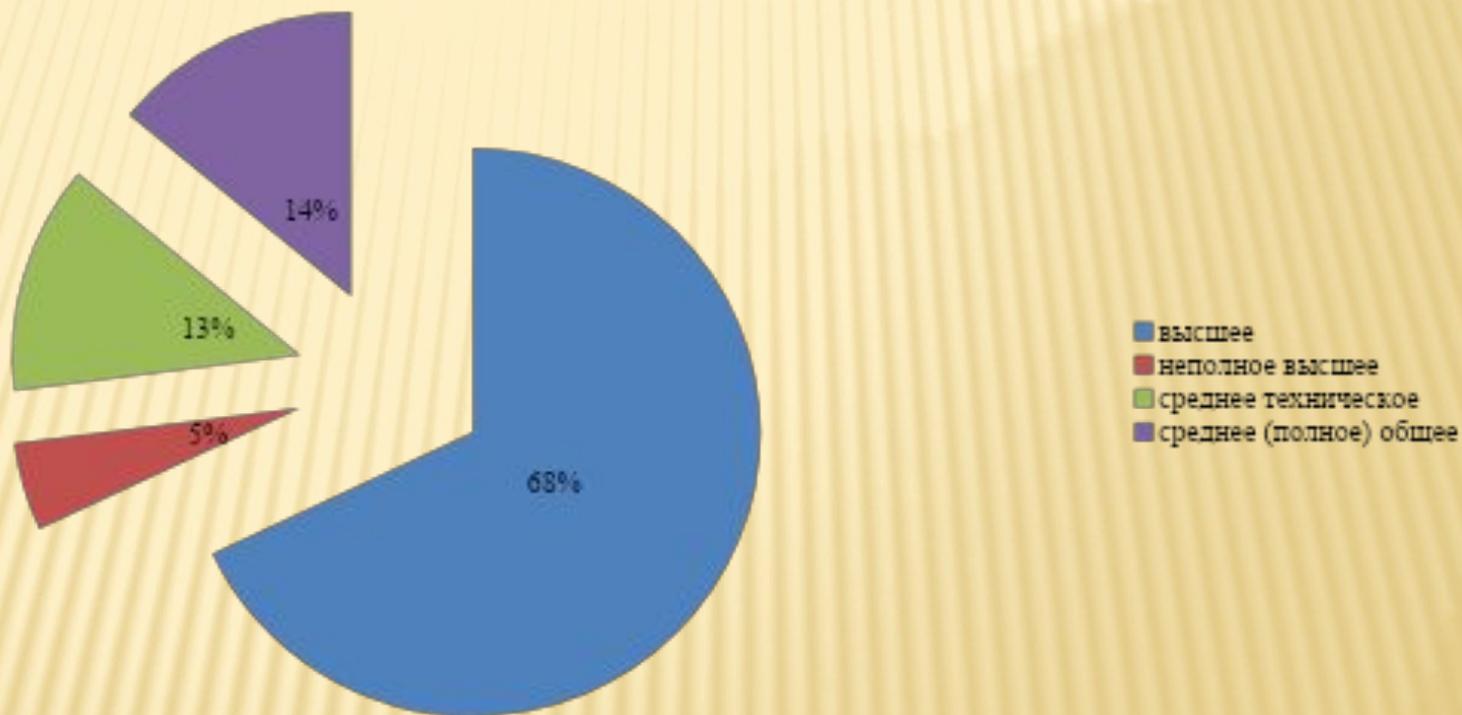
МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- В работе применялись такие общенаучные методы исследования, как наблюдение, измерение, описание, сравнение, анализ, синтез, индукция, дедукция, аналогия и некоторые другие, а также следующие эмпирические методы прикладной социологии: опрос, анализ, описание, эксперимент

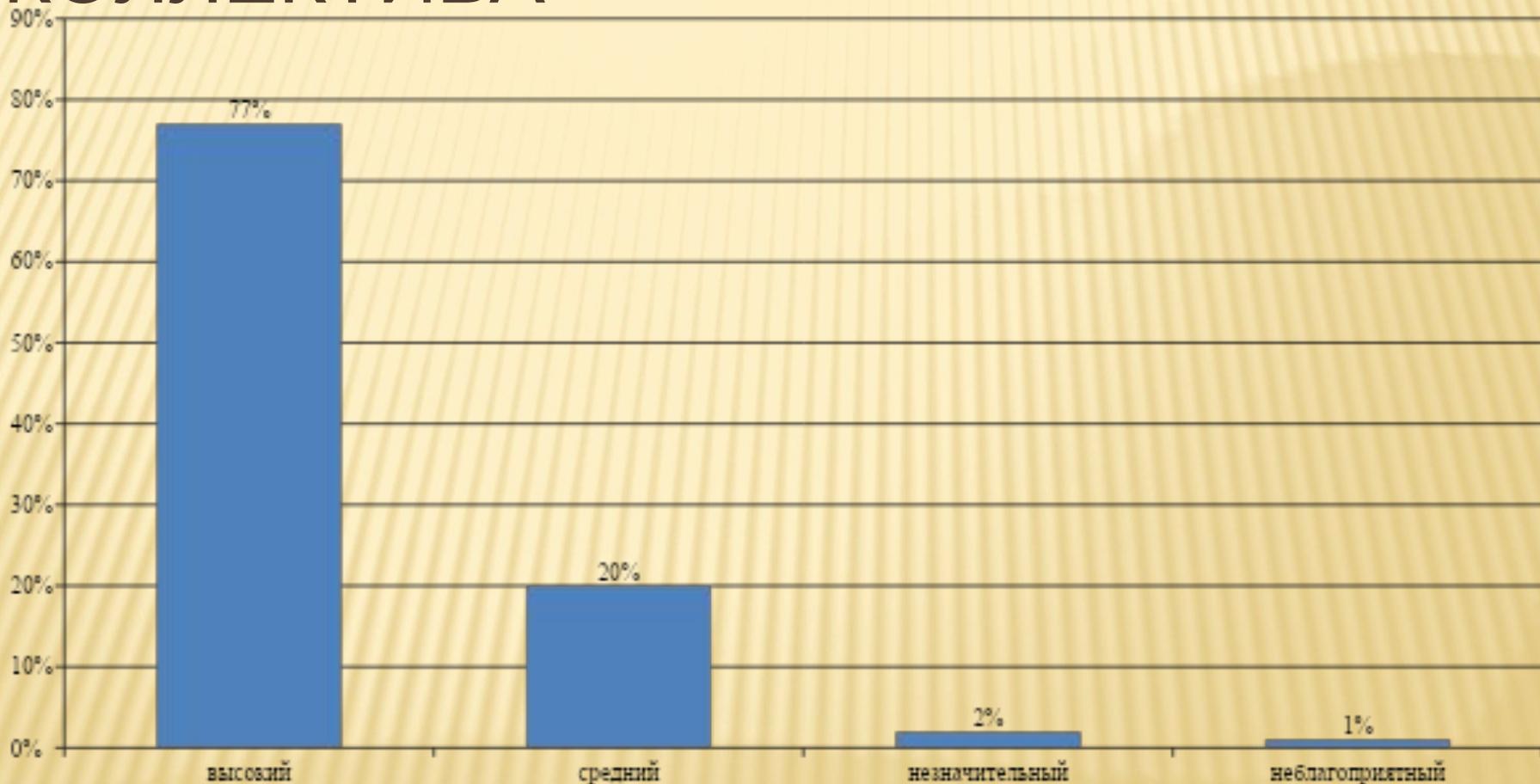
СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА МРО СПБ И ЛО РОСПРОФПРОМ



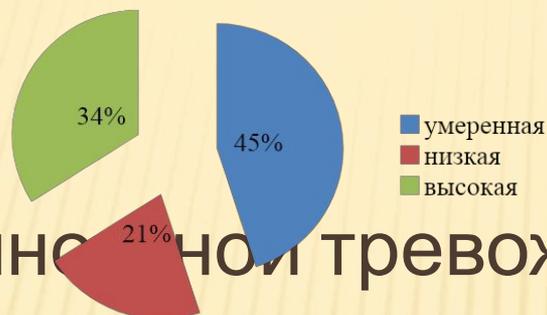
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА МРО СПБ И ЛО РОСПРОФПРОМ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ



УРОВНЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА КОЛЛЕКТИВА



ВЫВОДЫ



Уровень личной тревожности коллектива



Уровень реактивной (ситуативной) тревожности коллектива

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Адашев А. У. Мотивация персонала как функция менеджмента / А. У. Адашев, Х. О. Арслонов // *Мировая наука*. – 2019. – № 1(22). – С. 34-37.
- Аргашокова О. И. Проблемы управления мотивацией персонала / О. И. Аргашокова // *Социально-гуманитарные технологии*. – 2020. – № 4(16). – С. 23-31.
- Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор. – 14-е изд. – СПб: Прогресс книга, 2018. – 1038 с.
- Афанасьева В. С. Эффективные методы мотивации персонала / В. С. Афанасьева // *Аллея науки*. – 2020. – Т. 2. – № 12(51). – С. 456-458.
- Базаров Т. Ю. Психология управления персоналом: учебник и практикум для вузов / Т. Ю. Базаров. – М: Юрайт, 2020. – 381 с.
- Балаев В. А. Мотивация персонала. Современные подходы в мотивации персонала / В. А. Балаев, В. С. Гридчин, Н. А. Чаплыгин // *Молодой исследователь: вызовы и перспективы* : Сборник статей по материалам CLX международной научно-практической конференции, Москва, 06 апреля 2020 года. – М: Общество с ограниченной ответственностью «Интернаука», 2020. – С. 267-271.
- Басюк А. С. Мотивация, как механизм эффективного управления персоналом / А. С. Басюк, А. Д. Якименко, Л. В. Клаус // *Социально-экономические и гуманитарные науки* : сборник избранных статей по материалам Международной научной конференции, Санкт-Петербург, 27 декабря 2020 года. – Санкт-Петербург: Частное научно-образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Гуманитарный национальный исследовательский институт «НАЦРАЗВИТИЕ», 2020. – С. 100-103.
- Генкин Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин.— М: ИНФРА-М, 2020. — 352 с.

-
- Спасибо за внимание!
 - Спасибо руководителю, рецензенту и комиссии за помощь в написании, рецензировании и защите дипломной работы