



Группа внедрения.

Группа внедрения.

- На группе внедрения лежит основная нагрузка по выполнению работ, связанных с внедрением ИС на всех предприятиях. При формировании группы внедрения необходимо обеспечить вхождение в ее состав представителей всех служб предприятия.
- Чтобы быть эффективной, группа внедрения должна быть небольшой по численности. Для внедрения и эксплуатации интегрированной ИС класса предприятия команда внедрения должна состоять из 4-6 специалистов, из них должен быть как минимум 1 - специалист-системотехник, 1 - специалист по поддержке БД и программированию. Остальные - специалисты по прикладным подсистемам, а также специалисты от подразделений,

Группа внедрения.

- Если группа внедрения небольшая, то будет достаточно сложно внедрить систему на всем предприятии сразу. Это может сказаться на качестве принятых решений. Если же группа слишком большая, то вклад членов группы, способность принятия решения и эффективность выполнения задач внедрения могут значительно упасть.



Группа внедрения.



- Правило выбора членов группы внедрения заключается в следующем: « **Из каждого подразделения по одному представителю, которого организация может позволить выделить под проект, и которого вы хотите видеть в группе внедрения**». Члены группы внедрения должны видеть всю ситуацию целиком, для того чтобы перевести процессы предприятия на качественно более высокий уровень.

Основные требования.

- Основное требование к членам группы внедрения: те, кто будет систему использовать, должны ее и внедрять:
- решать, что наиболее приемлемо для данного предприятия, и предлагать соответствующие корректировки бизнес-процессов предприятия;
- понимать слабые и сильные стороны их подразделений с точки зрения персонала и процессов.
- иметь полномочия для изменения текущих процедур, установки или изменения сферы ответственности подразделений, для создания или ликвидации структурных единиц или должностей в организации.

Обязанности работников.

- **Общие обязанности членов группы внедрения:**
- брать полную ответственность за свою функциональную область;
- посещать все собрания, связанные с внедрением, и принимать в них активное участие;
- понимать цели и способы их достижения в рамках своей функциональной области;
- разрабатывать детальные процедуры на основе знаний
- определять программные продукты, которые не поставляются вместе с системой, но применение которых необходимо в их функциональной области
- участвовать в переносе данных в систему
- после окончания внедрения составить обзорный документ по своим функциям с целью выявления открытых вопросов.

Положительный опыт.

- Имеется положительный опыт разработки и ведения проектов, когда новая организация отношений между подразделениями ускоряет иногда в несколько раз процесс создания отдельных деталей и узлов. Нужно время для накопления опыта, нужны новые подходы к решению проблем. Одним из начальных моментов можно считать целесообразность создания временных рабочих групп для работы над единым проектом для выработки методики работы и основных, возможно, новых подходов в конструировании, которые должны стать стандартными для последующих проектов.

Спасибо за внимание!

