

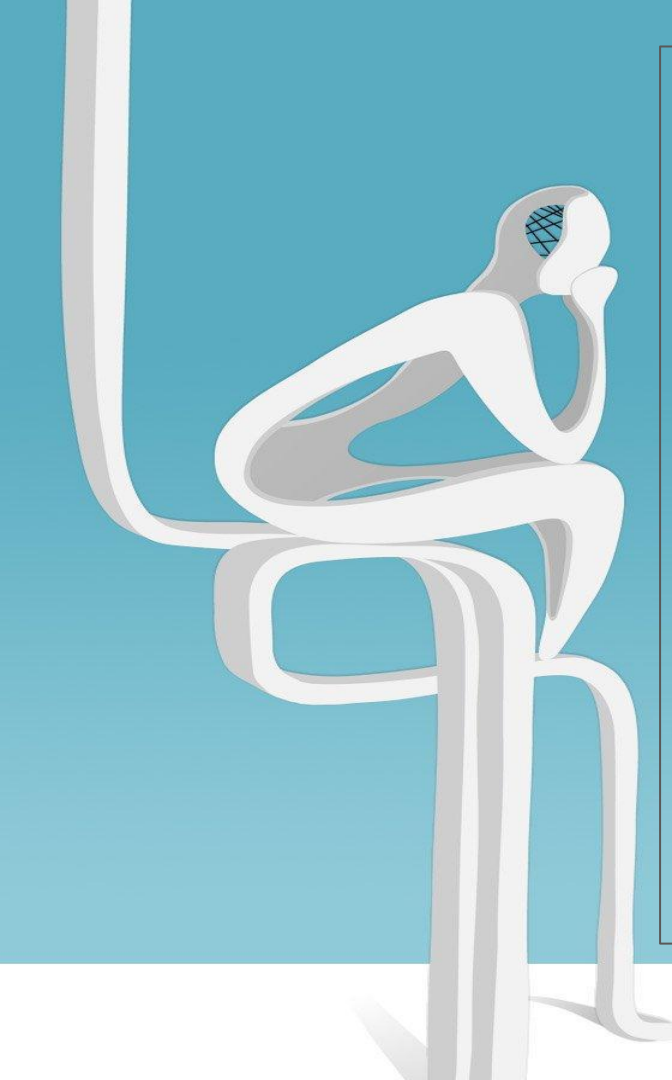
# Причины конфликтов и пути их решения

Работу выполнил: ученик 10 “Г” класса МАОУ СОШ  
№26

Шалдаев Гарма Цыденбалович

Руководитель проекта: Мункуева Арюна Олеговна



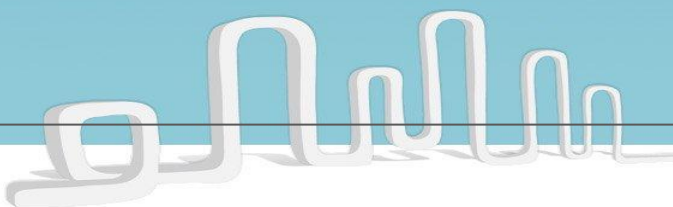


Почти каждому знакомо чувство стресса, непонимания и ненависти. И каждый человек хоть раз в своей жизни сталкивался с этим. Когда тобой владеют эмоции, а от собственного мышления ни остается ни следа. Конфликт очень негативно влияет не только на классы, но и на общество в целом.

В этом и скрыта актуальность. Она обусловлена тем, что конфликты негативно влияют на здоровье, обучение, а так-же успеваемость ребенка.

И целью данного проекта является изучение причин данных конфликтов и нахождение способов их решения.

Объектом изучения являются конфликты старшеклассников  
МАОУ СОШ №26





# Что такое конфликт

Мудрый человек всегда найдёт способ, чтобы не начать войну.

-Исороку Ямамото

Конфликт - столкновение противоположно направленных целей и интересов двух и более людей.

Существует несколько типов конфликтов, но все они существуют только потому, что у людей никогда не было и не будет общих интересов и взглядов.





Так почему же если у людей нет общих интересов, конфликты не являются частью нашей повседневной жизни?

Все это объясняется поведением людей, ведь только человек может сам решать конфликты и не допускать их возникновения .

Люди научились избегать конфликты и сейчас мы рассмотрим их методы:





Первым и самым простым люди выделяют адекватность восприятия конфликта. (ведь зачастую люди отвечают агрессией на агрессию и это не есть очень хорошо)

Второе это готовность человека к общению с окружающими. (уступки)

Третье это прямолинейность и выражение своей точки зрения.

И четвертое это умение управлять и контролировать свои эмоции.



Теперь же рассмотрим пример из всеми известной детской сказки “Маугли”.

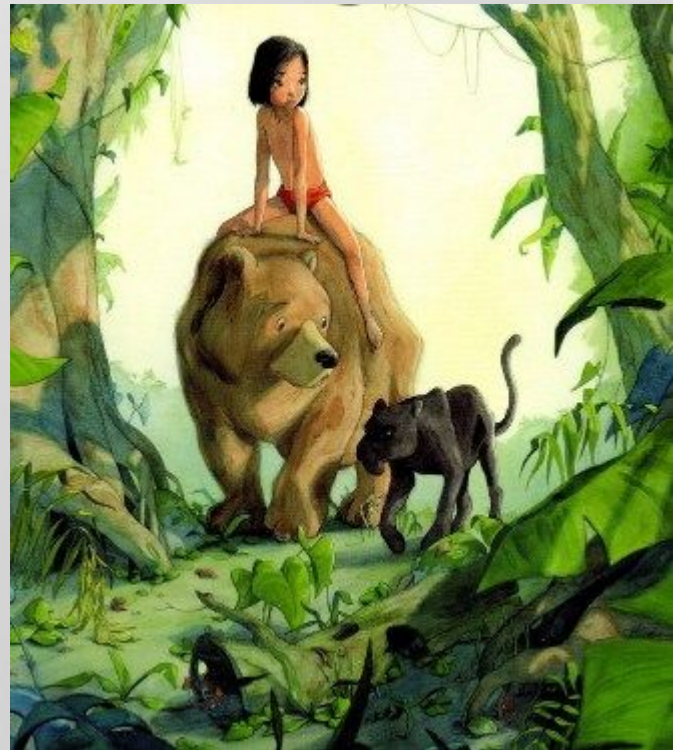
Казалось бы детская книжка, но даже в такой книжке кроется конфликт.

Разберем саму ситуацию:

1) Шархан(тигр) требовал отдать мальчика ему на растерзание, на что волчья стая ответила отказом и воспитала мальчика.

2)После этого же появился конфликт- Шархан свергал вожака стаи волков и требовал ухода.

Результатом конфликта стало массовое столкновение волчьей стаи и стаи гиен, после чего Шархан и погиб.





Как мы уже поняли конфликты очень редко заканчиваются хорошо, зачастую они становятся очень большим пятном в душе человека и причин их возникновения огромное множество, но все они решаются.

Для этого существуют стратегии решения конфликтов их немного и мы рассмотрим их на примере Шерхана.

Что же он мог сделать, что-бы его судьба сложилась по другому.







Как же можно было решить конфликт в ситуации Шерхана:

- 1) Нужно было принять правила стаи и жить вместе со всеми. (Компромисс)
- 2) Мирное урегулирование и выбор нового вожака стаи. (сотрудничество)
- 3) Превращение из тирана в милосердного вожака. (Адаптация)

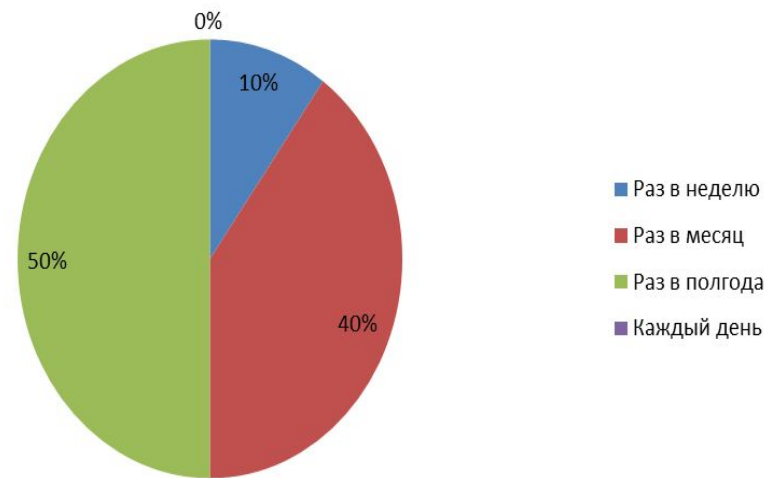


## Практическая работа

В соответствии с моей темой был проведен тренинг и опрос учеников 10 "Г" класса и были сделаны следующие выводы:

По данному вопросу 50%(15) респондентов ответило, что конфликты возникают раз в полгода, так-же 40%(12) респондентов ответило что конфликты возникают раз в месяц, что говорит о конфликтности в классе в следствии ухудшению успеваемости.

**Как часто возникают конфликты**







И так что же мы имеем.

1) Конфликты возникают в результате противоречий интересов.

2) Эта тема будет всегда актуальна по причине ухудшения успеваемости учеников и их морального состояния.

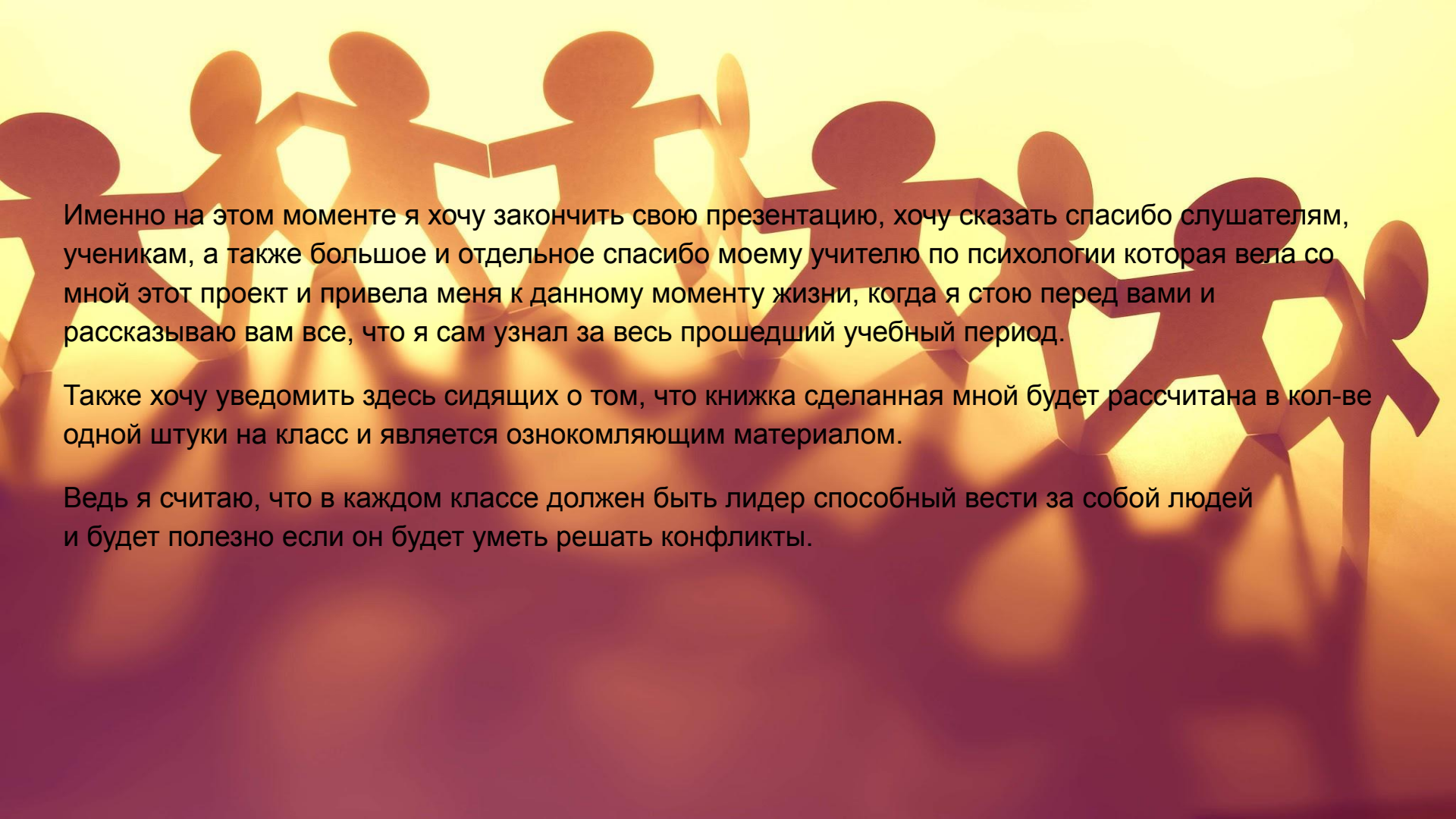
Также были сделаны выводы, что поставленные задачи были успешно выполнены

1) Изучены причины конфликтов и найдены пути их решения;

2) Проведен тренинг по выявлению конфликтов и причин их возникновения;

3) Проведено анкетирование и выявлены основные причины.



The background of the slide features a warm, golden sunset or sunrise. Overlaid on this background are dark silhouettes of several stylized human figures holding hands in a circle, suggesting a group or community. The figures are simple, with rounded heads and outstretched arms.

Именно на этом моменте я хочу закончить свою презентацию, хочу сказать спасибо слушателям, ученикам, а также большое и отдельное спасибо моему учителю по психологии которая вела со мной этот проект и привела меня к данному моменту жизни, когда я стою перед вами и рассказываю вам все, что я сам узнал за весь прошедший учебный период.

Также хочу уведомить здесь сидящих о том, что книжка сделанная мной будет рассчитана в кол-ве одной штуки на класс и является ознокомляющим материалом.

Ведь я считаю, что в каждом классе должен быть лидер способный вести за собой людей и будет полезно если он будет уметь решать конфликты.

## Что такое конфликт?

### Конфликт

Состояние, при котором сталкиваются интересы, взгляды, потребности, желания и потребности, в результате чего возникает напряженность, разногласия, противоречия.



С НОВЫМ ГОДОМ!



С НОВЫМ ГОДОМ!

Проживая жизнь, мы вновь и  
вновь попадаем в  
конфликтную зону, но мы не  
должны пугаться этого  
объективного обстоятельства.  
Нам необходимо разрешать  
конфликты так, чтобы никто не  
видел, что противоречия были.



### **Библиографический список**

- 1) Козырев Г.И. Конфликтология: учебник/ Г.И. Козырев. Москва: ИД «Форум»: ИНФРА-М, 2010.
- 2) Обухова, Л. Ф. Возрастная психология – М. 2010
- 3) Платонов Ю.П. Психология конфликтного поведения. СПб: Речь, 2009.
- 4) Шейнов. Конфликты в нашей жизни.



...в **жизни** конфликты разрешаются совсем не так, как это бывает в **кино**. В **жизни** они вообще не разрешаются, а просто тянутся и тянутся, пока тихо не исчерпываются сами собой... Они просто-напросто высыхают, как грязные лужи на **солнце**.

-Стивен Кинг

*Спасибо за внимание!*