

A collection of safety equipment is arranged on a white surface. On the left is a bright yellow hard hat. In the center, a pair of blue nitrile gloves is laid out. To the right is a blue hard hat with a pair of clear safety glasses resting on its brim. In the foreground, a pair of grey work gloves is visible. The text «Охрана труда» is superimposed in the center of the image.

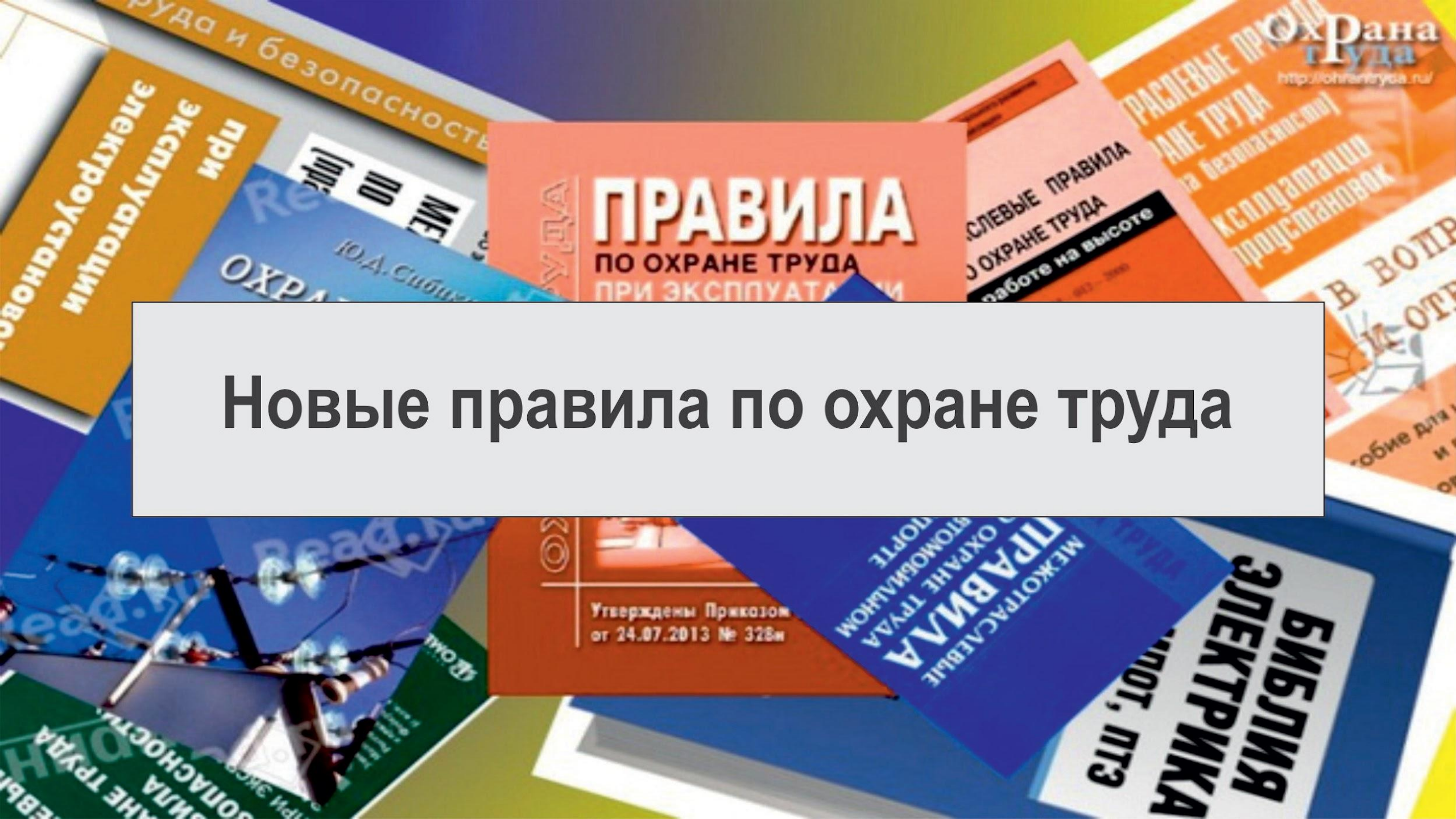
«Охрана труда»

Законодательная база



- ✓ Конституция РФ ст.7 и ст.37.
- ✓ Трудовой кодекс РФ (**Обновлённый ТК РФ вступает в силу с 1 марта 2022г.**)
- ✓ Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 “О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда” вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г., за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г.
- ✓ Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда» .
- ✓ Федеральный закон № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний.
- ✓ Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
- ✓ Приказ Минтруда и Соцзащиты РФ № 776н от 29.октября 2021 г. вступает в силу с 1.03.22г. Об утверждении примерного положения о системе управления Охраной труда. (Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н)
- ✓ Кодекс РФ об административных правонарушениях (извлечения)
- ✓ Уголовный кодекс РФ .(извлечения)

Новые правила по охране труда



Многие правила по охране труда, существовавшие ранее, утратили силу в рамках регуляторной гильотины. Вместо них с 1 января 2021 года заработали новые — всего их **40** для различных отраслей.

Компании, чья деятельность связана с отраслями, которых коснулись новшества, **должны внести изменения в локальные нормативные акты, организовать внеплановые инструктажи для сотрудников и организовать обучение с внеочередной проверкой знаний.**



НПА по охране труда и смежным областям

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н “Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н “Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами”

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 “Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков”

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 “О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда”

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 “Об утверждении Правил аккредитации в области охраны труда...”

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 “О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда”

Постановление 2464 вводит в действие Правила обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ, которые устанавливают обязательные требования к обучению по ОТ и проверке знания требований ОТ у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ.

Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 “Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области ОТ, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области ОТ”. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Обучение по ОТ и проверка знания требований ОТ относятся к профилактическим мероприятиям по ОТ, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Действует с 01.09.2022, за исключением некоторых положений, которые вступают в силу с 01.03.2023

НПА по охране труда и смежным областям

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
“Об утверждении
Примерного положения о
системе управления
охраной труда”

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н
“Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней”

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н
“Об утверждении форм
(способов)
информирования
работников об их
трудовых правах...”

Приказ Минтруда
России от 22.09.2021
№ 650н “Об
утверждении
примерного
положения о
комитете (комиссии)
по охране труда”

Приказ Минтруда
России от 14.09.2021 №
629н “Об утверждении
предельно допустимых
норм нагрузок для
женщин при подъёме и
перемещении
тяжестей вручную”



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

На медосмотр по новым правилам нужно направить только работников **с классом 3.1 и выше** либо тех, кто выполняет работу по разделу VI приложения к **приказу Минтруда от 31.12.2020 №988н.** и [приказу Минздрава от 31.12.2020 № 1420н.](#)

То есть офисных сотрудников с оптимальными и допустимыми условиями труда, которые не выполняют работы по разделу VI приложения к [приказу Минтруда от 31.12.2020 № 988н](#) То есть офисных сотрудников с оптимальными и допустимыми условиями труда, которые не выполняют работы по разделу VI приложения к приказу Минтруда от 31.12.2020 № 988н и [приказу Минздрава от 31.12.2020 № 1420н.](#) направлять на медосмотр по новым правилам не

Статья 217 Трудового кодекса устанавливает обязанность работодателя обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

С этой целью Трудовой кодекс обязывает каждого работодателя разработать и утвердить локальный акт – «Положение о системе управления охраной труда», при этом Покажите вашему юристу статью 217 ТК и Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в соответствии с которым у вас должно быть разработано свое «Положение о системе управления охраной труда».





Реестр опасностей



Наименование опасности

Механические опасности

- Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или людских падениях при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам
- Опасность падения (вспадать) в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту или под землю при спуске при нештатной ситуации
- Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот
- Опасность удара
- Опасность быть уколотым или порезанным в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин

Составить перечень опасностей



Реестр рисков

- Документ, содержащий результаты качественного анализа рисков, количественного анализа рисков и планирования реагирования на риски.
- Реестр рисков подробно рассматривает все известные риски и включает описание, категорию, причину, вероятность, воздействие на цели, предполагаемые ответные действия, владельцев и текущее состояние.
- Реестр рисков является элементом плана управления проектом.



Частный пример карты рисков

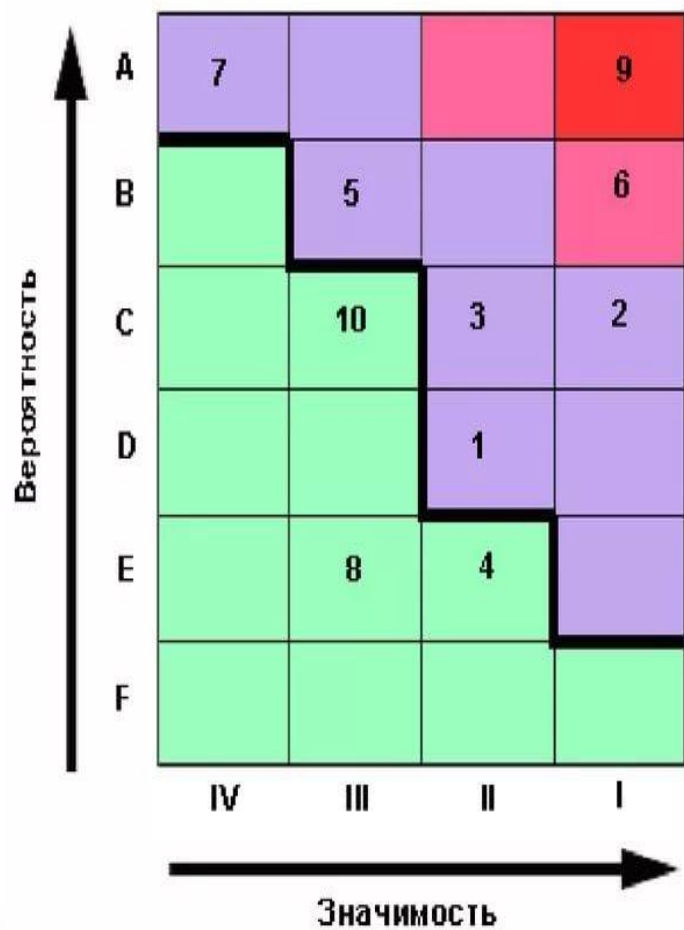


Рисунок 1



Профессиональный риск

вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.



Управление профессиональными рисками

комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Определите вид контроля риска на каждой картинке и приведите пример вида контроля на производстве

Принцип крокодила



Мероприятия по снижению риска (управление)

Технические мероприятия по снижению уровня профессионального риска включают в себя: улучшение условий труда, проведение внепланового технического обследования, обслуживания, механизацию и автоматизацию рабочих мест, применение безопасных технологий, прогрессивных материалов, сырья и др.

Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков формируют в зависимости от уровня риска:

✓ в случае попадания в зону риска "нежелательный" могут быть запланированы следующие мероприятия:

- внеплановый инструктаж персонала;
- внеочередное обучение персонала;
- проведение внепланового технического обследования, обслуживания и др.



Может ли ГИТ привлечь организацию к административной ответственности, если в ней **не провели** оценку профрисков?

Да, может, согласно **статье 217** Трудового кодекса, работодатель **обязан** обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. А для СУОТ **нужно провести** оценку профрисков (ст. 218 ТК). Порядок проведения оценки профрисков **должен** быть описан в локальном **положении о СУОТ**.

Если в организации такой документ отсутствует и оценку профрисков не проводили, то инспектор **имеет право привлечь** организацию к административной ответственности «за отсутствие оценки профрисков».



Нужно ли проводить оценку профрисков для офисной организации, если количество сотрудников **менее 50** человек

Да, нужно.

Оценку риска должны выполнять все работодатели любых организаций. В том числе офисной организации с количеством сотрудников менее 50 человек .



Если не пустить инспектора на предприятие при плановой проверке, какие могут быть последствия?

Если работодатель избегает проверки, например, не пускает инспектора в здание, не выполняет его законные требования и т. п., то на работодателя могут наложить штраф. В зависимости от того, как квалифицируют нарушения, работодателя могут наказать за:

- неповиновение законному распоряжению инспектора — штраф до 4 тыс. руб. ([ст. 19.4 КоАП](#));
- воспрепятствование законной деятельности инспектора — штраф до 50 тыс. руб. ([ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП](#));
- невыполнение требования инспектора о предоставлении образцов продукции, документов или сведений, необходимых для проверки в сфере технического регулирования, — штраф до 300 тыс. руб. ([ст. 19.33 КоАП](#)).





ОХРАНА ТРУДА



Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Ст.209

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

✓ **предупреждение и профилактика опасностей;**

✓ **минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически **должен** реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем **должны** быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Концепция кайдзен

- **Сущность кайдзен - совершенствование.**
- Кайдзен - это непрерывный процесс совершенствования, в котором участвуют все.
- Философия кайдзен предполагает, что наш образ жизни, будь то работа, общественная или семейная жизнь, заслуживает постоянного улучшения.

Принципы Кайдзен

- Абсолютно все может и должно быть улучшено.
- Ни один день не должен пройти без того, чтобы какое-нибудь улучшение не было сделано где-то в компании.
- Концентрируйся не на критике недостатков, а на предложении улучшений, устраняющих эти недостатки.
- Мысли нестандартно. Если что-то хорошо работает, постарайся найти способ, чтобы оно заработало еще лучше.
- Стратегия улучшения должна быть сконцентрирована на покупателе. Любые действия менеджеров в конечном итоге должны привести к повышению удовлетворенности покупателя.
- Представь идеально обслуженного покупателя и прилагай все усилия, чтобы это стало реальностью. Стремись создавать максимально возможную потребительскую ценность.
- Первым делом качество, а не прибыль – предприятие может процветать только в том случае, если удовлетворен покупатель, покупающий его товары или услуги.
- Признай, что проблемы существуют в любой корпорации, и создай корпоративную культуру, в которой каждый может указать на такие проблемы и предложить метод улучшения ситуации.
- Думай о том, как можно улучшить ситуацию, а не о том, почему она не может быть улучшена.
- Смотри на решение проблем как на кросс-функциональную, систематическую и совместную деятельность.
- Концентрируйся на процессах – создай на фирме менталитет, нацеленный на улучшение процессов, и менеджерские системы, которые поддерживают и поощряют усилия людей, направленные на улучшение процессов.
- Создай дефицит ресурсов, иначе, если ресурсы в избытке, трудно настроиться на менталитет Кайдзен.
- Если какой-либо сотрудник или поставщик недостаточно хорошо работает, не меняй его, а дай ему возможность улучшить свою работу.



БЕРЕЖЛИВОЕ

ПРОИЗВОДСТВО



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

- ✦ Настоящие Рекомендации по применению принципов бережливого производства в различных отраслях промышленности (далее - Рекомендации) разработаны для применения в любых организациях различных отраслей промышленности, принявших решение повышать эффективность деятельности на основе внедрения системы менеджмента бережливого производства (далее - СМБП) с учетом применения национальных стандартов в области бережливого производства, а также системы добровольной сертификации.

**Бережливое
производство
и управление**



На сегодняшний день Бережливое производство является одной из самых эффективных идеологий оптимизации бизнеса. Использование его широко известных инструментов способно дать быстрый положительный эффект. Но наиболее значительных и долговременных улучшений можно добиться лишь внедряя бережливое производство как философию непрерывного совершенствования.



Поток – центральная концепция бережливого производства

Бережливое производство ставит своей целью сокращение времени, отделяющего конец процесса от начала, за счет устранения **ИСТОЧНИКОВ** потерь.

Обычный процесс



Бережливая разработка



Стандартизация

Самодисциплина,
Совершенствование

Сортировка

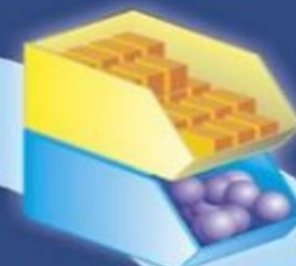


Рабочее Место

5S

Содержание в
чистоте

Свое место для
всего



1 шаг - " «Удаление ненужного»

- Целью работы является удаление с рабочего места тех предметов, которые вам не понадобятся для выполнения сменного задания.

**КРАСНЫМ НЕНУЖНОЕ МЕТЬ - И В ОТСТОЙНИК!
ВСЕ, ЧТО ОСТАВИЛ, ИСПОЛЬЗУЙ ДОСТОЙНО.**



Все предметы рабочей среды разделяются на 3 категории: нужные, не нужные и не нужные срочно.

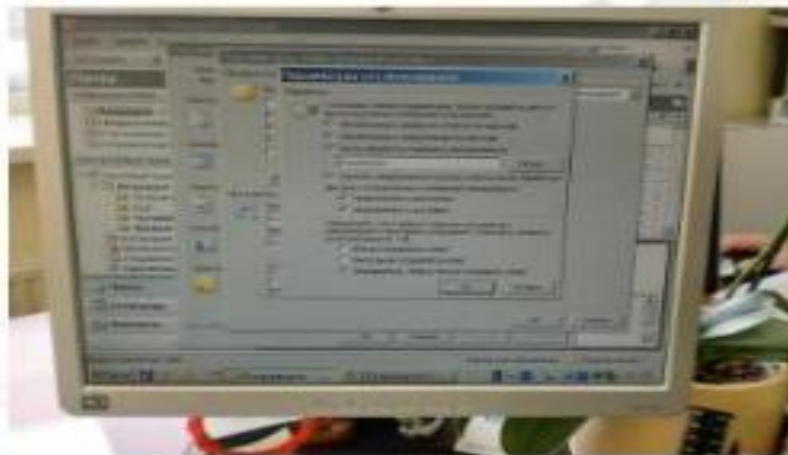
Нужные сохраняются на рабочем месте.

Не нужные предметы удаляются по определенным правилам.

Не нужные срочно располагаются на определенном удалении от рабочего места, или хранятся

Проекты

- Организация офисных (административных) процессов:
упорядочение и визуальный менеджмент





Принципы определения места хранения

**Оператор возвращает предметы на место,
не глядя на них и не делая лишних движений**



**Инструменты хранятся под рукой в том порядке,
в котором они используются.**

Защита от ошибок («Пока-Йока»)

Рекомендуется:

- ➔ представить все мыслимые возможные ошибки
- ➔ придумывать способы обнаружения ошибок

Не рекомендуется:

- ➔ думать, что «человеку свойственно ошибаться»
- ➔ надеяться на то, что человек сам будет искать ошибки у себя



7 ВИДОВ ПОТЕРЬ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



Российские предприятия, внедряющие методiku «Бережливое производство»



Коллективный договор

- **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Заключается на три года.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Формы, системы
и размеры
оплаты труда

Выплаты
пособий,
компенсаций

Механизм
регулирования
оплаты труда

Рабочее время и
время отдыха

Улучшение
условий и охраны
труда работников

Занятость,
переобучение, условия
высвобождения
работников

Экологическая
безопасность и охрана
здоровья работников на
производстве

Контроль за выполнением
коллективного договора,
порядок внесения в него
изменений и дополнений

Ответственность
сторон

- **Трудовой договор** – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законами и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права; своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка



Ст.56 ТК РФ

Правила внутреннего трудового распорядка организации – это локальный нормативный акт, регламентированный в соответствии с Трудовым Кодексом и иными законами.

Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют порядок

- 1) приема и увольнения работников;
- 2) прав и обязанностей сторон трудового договора;
- 3) режима работы и времени отдыха;
- 4) применения к работникам мер поощрения, взыскания и др.



Можно ли поручить сотрудникам выполнять работу по профессии, которая не предусмотрена в штатном расписании?



Нет, **нельзя**. Чтобы поручить работнику дополнительную работу, в штатном расписании должна быть соответствующая должность или профессия. В нем указывают все должности независимо от того, кем они будут заняты. То есть нужно указывать и совмещаемые должности (ст. 57 ТК, постановление Госкомстата от 05.01.2004 № 1).

При совмещении сотрудник выполняет дополнительную работу по другой профессии или должности. Чтобы оформить совмещение, с сотрудником заключают дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 60.2 ТК). И в таком соглашении, как и в самом трудовом договоре, должность или профессия сотрудника должна быть указана в соответствии со штатным расписанием (ст. 57 ТК, письмо Роструда от 21.01.2014 № ПГ/13229-6-1). **Оформлять сотруднику совмещение по должности, которой нет в штатном расписании, нельзя.**



Работа по совместительству и совмещение – разные вещи!

Совместительство

- Работник имеет право заключить трудовой договор о выполнении другой оплачиваемой работы, у того же работодателя или у другого работодателя, в **свободное от основной работы время.**

Совмещение – дополнительная работа в течение рабочего дня

- Трудовым договором с **письменного согласия** работника, ему может быть поручено:
 - совмещение профессии (должности);
 - совмещение по другой профессии (должности);
 - расширения зон обслуживания;
 - увеличение объема работы;
 - исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.



Основные положения трудового права



Срок испытания не может превышать **трех** месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - **шести** месяцев

Организация работы по охране труда.

Специалистом по организации работы по охране труда на предприятии является **специалист по охране труда**.



Эволюция охраны труда в зависимости от финансирования



Статья 225.

Ст.214 Обязанности работодателя в области ОТ

- создание и функционирование системы управления охраной труда (заказать услугу);
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку **(заказать услугу)**;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда **(заказать услугу)**;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда **(найти экспертную организацию)**;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **(заказать услугу)**;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения **(заказать услугу)**;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов **(заказать услугу)**

С 1 марта 2022 года вступает в силу приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н, которым установлены Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

17.12.2002 – 31.12.2020 Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002 № 80

*01.03.2022 – 01.03.2028 Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н **Обязателен для всех работодателей!***

Основы охраны труда

Работник **обязан:** Ст.215 ТК РФ



- **соблюдать требования охраны труда ;**
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- проходить в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию(применению) СИЗ, инструктаж по ОТ , стажировку и проверку знаний требований ОТ ;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;



Основы охраны труда

- ▶ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч.2 ст.227 настоящего Кодекса, требований ОТ, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- ▶ Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;



Основы охраны труда

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;



Основы охраны труда

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.



Штрафы за отсутствие медосмотра



Работодателю грозит штраф, если инспектор Г И Т установит, что он допустил сотрудников к работе:

- ✓ без прохождения обязательных медосмотров;
- ✓ без обязательного психиатрического освидетельствования;
- ✓ при наличии медицинских противопоказаний.

Размер штрафа (ч. 3 ст.5.27.1 КоАП):

- ✓ для должностных лиц - от 15 000 до 25 000руб.;
- ✓ для предпринимателей - от 15 000 до 25 000 руб.;
- ✓ для юридических лиц - от 110 000 до 130 000 руб.



За каждого работника без медосмотра грозит отдельный штраф

Статья 216.ТК

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное соц.страхование от НС на производстве и профзаболеваний ;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих госорганов и общественных организаций об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных произв-х факторов;
- **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ;**
- обеспечением СИЗ и коллективной защиты, смывающими средствами **за счет средств работодателя;**
- обучение по ОТ **за счет средств работодателя;**
- дополнительное профобразование или профобучение за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований ОТ;
- обращение о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте федеральным органом исполнт-ой власти, уполномоченным на осуществление федерального ГК(надзора) за соблюдением ТЗ и иных НПА, содержащих НТП, ОИВ, осуществл. ГЭ условий труда, а также профсоюзом.;
- обращение в органы госвласти РФ, к работодателю, профсоюзы и иные представит-е органы по вопросам ОТ;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов ,связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте ,и в расследовании НС или профзаболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений(микротравм)
- внеочередной МО в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) мед.рекомендациями с сохранением за ним места работы(должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.;

Инструктажи



по



охране труда

Организация и проведение инструктажей по охране труда

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

*При регистрации проведения **вводного инструктажа** по ОТ указывается следующая информация:*

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) **фамилия, имя, отчество** (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) **число, месяц**, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) **фамилия, имя, отчество** (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.



Вводный инструктаж

проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

***Вводный инструктаж по охране труда** проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по ОТ разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).*

***Вводный инструктаж по ОТ** проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по ОТ. При отсутствии у работодателя службы ОТ или специалиста по ОТ проводить вводный инструктаж по ОТ может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.*

ПРИМЕРНЫЕ ПЕРЕЧНИ ТЕМ ДЛЯ ПРОГРАММЫ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Приложение № 1

При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Первичный

инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по ОТ в случае, если их трудовая деятельность связана с **опасностью**, источниками которой являются персональные ЭВМ (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по ОТ. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по ОТ, утверждается работодателем.



Повторный инструктаж по охране труда
проводится **не реже одного раза в 6 месяцев.**

Повторный инструктаж по охране труда не
проводится для работников, освобожденных
от прохождения первичного инструктажа по
охране труда .



ВНЕПЛАНОВЫЙ



- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;*
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;*
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования ОТ, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования ОТ в организации;*
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и оценки рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;*
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований ОТ;*
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;*
- ж) перерывом в работе продолжительностью более **60 календарных дней**;*
- з) решением работодателя.*

Целевой

- а)** перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление НД и других распорядительных документов на производство работ;
- б)** перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований ОТ;
- в)** перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- г)** перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- д)** в иных случаях, установленных работодателем.



ВНИМАНИЕ!

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

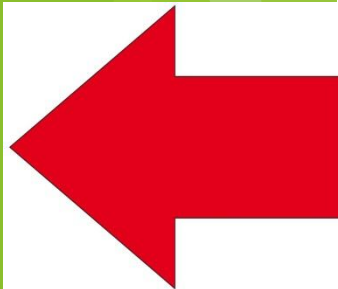
Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Результаты и порядок регистрации проведения инструктажа по ОТ и форма его документирования утверждаются работодателем.

Руководителю подразделения, который не ведет регистрацию инструктажей по охране труда, грозит дисциплинарная ответственность за нарушение требований ТК,



Сроки хранения журналов

приказ Росархива от 20.12.2019 г.
№ 236.



Журналы, книги учета:

а) инструктажа по охране труда
(вводного и на рабочем месте);

45 лет

б) профилактических работ по
охране труда, проверки знаний по
охране труда **5 лет**

ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА

Работодатель обязан сам пройти обучение и организовать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и навыкам оказания первой помощи пострадавшим (ст.214,219 Трудового Кодекса РФ)

Работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при НС на производстве (ст.215 ТК РФ).

Педагогические работники должны обучаться навыкам оказанию первой помощи (ст.41 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ(ред. От 03.07.2016, с изм. от 19.12.2016) «Об образовании в Российской Федерации»).

Электротехнический персонал до допуска к самостоятельной работе должен быть обучен приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока, оказанию первой помощи при НС.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверке знаний требований ОТ, влечет наложение административного штрафа (п. 3 ст.5.27.1 КоАП РФ) на должностных лиц в размере от **15 000** до **25 000** руб.и на юридических лиц от **110 000** до **130 000** рублей.

Статья 219. Обучение по охране труда

(в ред. Федерального закона от 02.07.2021
№ 311-ФЗ)

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, **в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.**



Проверка знаний



- ▶ В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований ОТ работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям ОТ (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, по всем программам обучения по ОТ.
- ▶ **Работник, показавший в рамках проверки знания требований ОТ неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований ОТ повторно на проверку знания требований ОТ.**
- ▶ Результаты проверки знания требований ОТ работников после завершения обучения требованиям ОТ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, оформляются протоколом проверки знания требований ОТ. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований ОТ работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ проводятся в рамках обучения требованиям ОТ. Протокол проверки знания требований ОТ работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по ОТ.

Рабочее место

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



Ст. 209



В трудовом законодательстве *не установлена обязанность работодателей доставлять работников до места их работы*. При заключении трудовых договоров работников информируют о месте работы, которое указывают в их трудовых договорах ([ст. 57](#) ТК). Поэтому, если кандидат на должность осведомлен об отдаленности своего рабочего места от остановки общественного транспорта и тем не менее подписывает трудовой договор, то он берет на себя обязательства своевременно прибыть к месту выполнения своих должностных обязанностей.



Другое дело, если работник **трудится на вахте**. В этом случае работодатели организуют доставку сотрудников до места их работы, если это вызвано отдаленностью места работы. Это указывают в коллективном договоре, а также в трудовых договорах ([ст. 297 ТК](#)) .

Работодатель может принять решение о доставке, если ему позволяют **финансовые возможности**. Это его право, а не обязанность. В этом случае требуется указание в колдоговоре, а также в трудовом договоре.

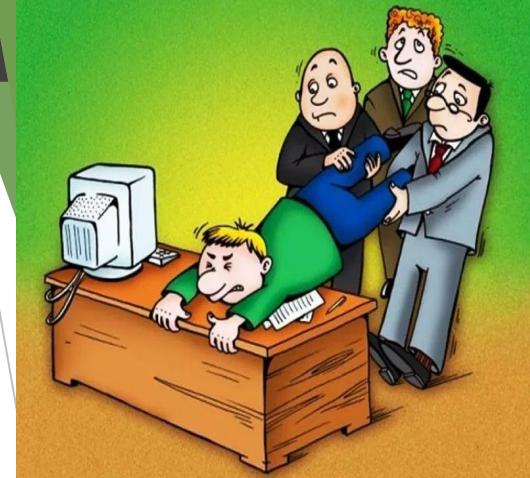


В соответствии с подпунктом «а» пункта 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации прогул -

это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).



Как законно уволить любого работника, причем без выплаты столь же больших компенсаций, как, например, при сокращении должности (штата) (ст.178 ТК РФ).



Основой для такого увольнения является нестандартное применение статья 74 ТК РФ. Она позволяет работодателю в **одностороннем порядке изменить определенные сторонами условия трудового договора**. Для того, чтобы действия работодателя считались правомерными, **НУЖНО:**

- **обосновать корректировку трудового договора** изменениями организационных или технологических условий труда;
- **соблюсти процедуру изменения условий договора**, прописанную в ст.74 ТК РФ.

Если работник отказывается работать в новых условиях - **его увольняют по п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ**. Единственное условие трудового договора, которое **нельзя изменить** в одностороннем порядке - **это трудовую функцию работника.**



СКОЛЬКО МОЖНО РАБОТАТЬ?



40 часов в неделю

Установленная законом нормальная продолжительность рабочего времени.

При пятидневке -
8 часов в день.

ст. 91 ТК



В рабочее время не включается **перерыв для отдыха и питания.** Он должен быть не менее 30 минут и не более 2 часов.

ст. 108 ТК



Накануне праздников рабочий день сокращается на 1 час.

ст. 95 ТК



ТАКЖЕ ЕСТЬ

(должно быть прописано в трудовом договоре)

ненормированный день, неполный, гибкое время, сезонная работа, сменная, вахтовый метод и др.

ДОЛЖНЫ МЕНЬШЕ ТРУДИТЬСЯ (в неделю)

Дети до 16 лет

24 ч.

Инвалиды I и II групп,
подростки 16-18 лет

35 ч.

Педагоги, работники с вредными и опасными условиями труда

36 ч.



Если график превышает пределы нормальной продолжительности работы, это **сверхурочная работа**, которая должна оплачиваться в повышенном размере. **За первые 2 часа - в 1,5 раза, за последующие - в 2 раза.**

ст. 152 ТК



Плата за работу в выходные и праздники увеличивается в 2 раза, или работник по желанию вправе выбрать одинарную оплату и 1 отгул без оплаты.

ст. 153 ТК

Ст. 92, 333 ТК

Познавательное



Сверхурочная работа

- Согласно статьям 97 и 99 ТК РФ сверхурочная работа - это работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя.
- Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях производственной необходимости.
- Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом.
- Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.



Статья 101. Ненормированный рабочий день

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями **или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.**

Сравнительная таблица



Сверхурочная работа

Ст. Статья 99. Сверхурочная работа

Сверхурочная работа - выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Ненормированный рабочий день

Ст. Статья 101. Ненормированный рабочий день- особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Компенсация такой работы



➤ **Согласно требованиям ст. 152 Трудового кодекса: первые два часа в полуторном размере, остальные в двойном.**

➤ **Согласно ст. 119 Трудового кодекса предоставление дополнительного отпуска не менее чем 3 дня.**

Как привлечь к работе за пределами нормы



➤ Сверхурочная

- Устное или письменное распоряжение , оформляемое приказом.

➤ Ненормированный

- Достаточно устного распоряжения:
- трудовой договор, уже содержит указание режима ненормированного рабочего дня.



ВСЕ НА СУББОТНИК!

Участие в субботнике может быть только **добровольным**. Поэтому даже в случае , если руководитель планирует штрафовать работников за неучастие, такие действия **незаконны**. Ссылки на предупреждение соответствующим приказом, т.е. локальным актом организации, **ухудшающим** положение своих сотрудников по сравнению с нормами действующего законодательства, **применению не подлежат**. Местное распоряжение обязательному исполнению **не подлежит**.

Если субботник прописан в ТД (либо контракте или должностной инструкции). **Оплата выхода в выходной день обязательна(в двойном размере) - в соответствии с ТК РФ.**

Ст.110 ТК РФ Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.(не менее **42** часов)

Ст.111 ТК РФ Выходные дни.

Ст.113 ТК РФ Запрещение работы в выходные дни.

Ст.153 ТК РФ Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.



**Статья 153 оплата труда в выходные и
нерабочие праздничные дни (в ред.
Федерального закона от 30.062006 №90-ФЗ)**

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:
- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом времени представительного органа работников, трудовым договором.
- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Статья 96 ТК РФ:

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. **Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.**

Health and safety



ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Беременных женщин и женщин, которые имеют детей возрастом до 3 лет:

**ЗАПРЕЩАЕТСЯ
ПРИВЛЕКАТЬ К:**

- ❖ работе в ночное время,
- ❖ сверхурочным работам;
- ❖ направлять в командировку.



Запрещается:

Отказывать женщинам в приеме на работу, снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей возрастом до 3-х лет, а одиноким матерям – при наличии ребенка возрастом до 14 лет или ребенка инвалида.



Они имеют право на:

- перевод на легкий труд;
- снижение нормы выработки, нормы обслуживания;
- перевод на работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов;
- отпуск в связи с беременностью, родами, и для присмотра за ребенком до трехлетнего возраста



Утвержден перечень работ, на которых нельзя работать женщины



По новому списку женщинам разрешили работать водителями грузовых автомобилей и автобусов с числом мест более 14, машинистами поездов, кварцевдувами и в других должностях, которые не связаны с сильными физическими нагрузками и не угрожают репродуктивному здоровью.

Женщинам по-прежнему нельзя выполнять работы под землей, поднимать и перемещать вручную тяжести, работать с мутагенными химикатами, выполнять физически тяжелые работы в металлургии и литейном производстве, работать машинистами экскаватора, проводить кессонные работы, работы по тушению пожаров и т. д.

Документ вступил в силу с 1 января 2021 года.

Источник: [приказ Минтруда от 18.07.2019 № 512н](#)



**СОБЛЮДАЙ НОРМЫ
ПОДНЯТИЯ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ
ГРУЗОВ ВРУЧНУЮ**



WWW.VENTA2.RU

Для женщин установлены
нижеследующие нормы
поднятия и перемещения
тяжестей.

Подъем и перемещение
тяжестей при чередовании
с другой работой (до 2-х
раз в час) не выше 10 кг.

Подъем и перенесение
тяжестей постоянно в
течение рабочей смены не
выше 7 кг.

***В Правилах N 753н
уточняется, что
предельно
допустимые нормы
разового подъема
тяжестей
(мужчинами - не
более 50 кг;
женщинами - не
более 15 кг) - это
нормы подъема без
перемещения.***



Время отдыха

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ)

Перерывы в течении рабочего дня (смены) для отдыха и питания (не более **2** часов и не менее **30** минут) которые в рабочее время не включается

Ежедневный (междусменный) отдых

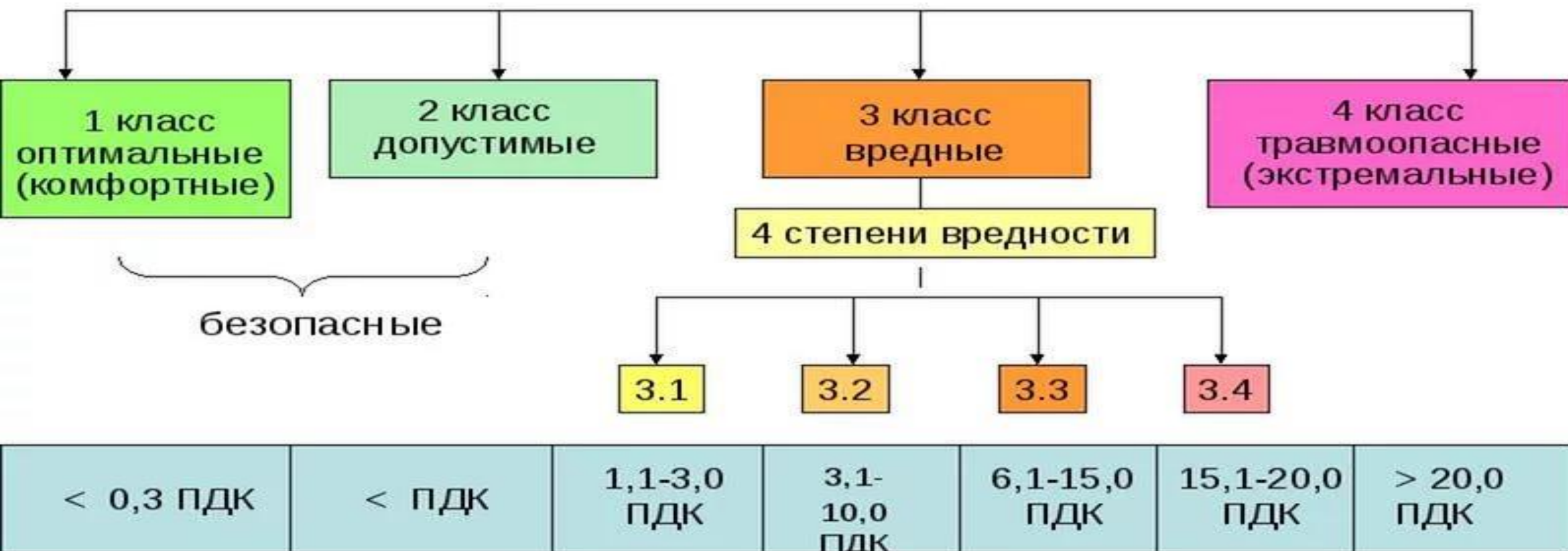
Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Нерабочие праздничные дни



Ежегодный оплачиваемый отпуск

Классификация условий труда по степени опасности и вредности



ВРЕДНОЕ ВЕЩЕСТВО 1-4 кл. ОПАСНОСТИ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих условно подразделяются на 4 степени вредности:



1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья

2 степень 3 класса (3.2) - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости, появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет).

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической профпатологии.

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Класс 1

Оптимальные условия



426-ФЗ выделяет 4 класса условий труда на рабочем месте

Класс 2

Допустимые условия



Класс 3

Вредные условия



Класс 4

Опасные условия



Сформирован законодательный механизм дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (статьи 92, 117, 147 ТК РФ)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

Ранее, ст. 222 ТК РФ

**Теперь, ст. 222 ТК РФ в редакции
Федерального закона от 01.10.2007 № 224-ФЗ**

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором

**Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов,
которые могут выдаваться работникам вместо молока**

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %	500 г
2	Творог не более 9% жирности	100 г
3	Сыр не более 24% жирности	60 г
4	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение



¹ Далее по тексту под термином «молоко» понимаются молоко, молоко питьевое, определенные Федеральным законом от 12 июня 2008 г. № 88-ФЗ «Технический регламент на молоко и молочную продукцию» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 24, ст. 2801).

Значения дополнительных тарифов пенсионных взносов

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф взносов в ПФР
Опасный	4	8 процентов
Вредный	3.4	7 процентов
	3.3	6 процентов
	3.2	4 процента
	3.1	2 процента
Допустимый	2	0 процентов
Оптимальный	1	0 процентов



ТЫ



**ПРОВЕЛ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ
УСЛОВИЙ ТРУДА ?**



№426-ФЗ
О специальной
оценке
условий
труда

Не согласен



**СТАТЬЯ 5 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г.
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

**Права и
обязанности
работника в связи
с проведение
СОУТ**

- - 1. Работник вправе:
 - 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.
 - 2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.



КАРТА АТТЕСТАЦИИ

рабочего места по условиям труда № _____

(профессия, должность работника)

Наименование организации _____

Адрес организации _____

Наименование подразделения _____

Наименование участка (бюро, сектор) _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____

Строка 020. Количество работающих:

на одном РМ _____

на аналогичных РМ _____

из них женщин _____

Строка 030. Оценка условий труда:

по степени вредности и (или) опасности факторов производственной

среды и трудового процесса _____

НАИМЕНОВАНИЕ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА		КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА
ХИМИЧЕСКИЙ		
БИОЛОГИЧЕСКИЙ		
АПФД		
АКУСТИЧЕСКИЕ:	шум инфразвук ультразвук воздушный ультразвук контактный	
ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ		
ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ		
НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ		
ИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ		
МИКРОКЛИМАТ		
ОСВЕЩЕНИЕ		
ТЯЖЕСТЬ ТРУДА		
НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА		
АЭРОИОННЫЙ СОСТАВ ВОЗДУХА		
ОБЩАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА		

— по травмобезопасности _____

(класс условий труда по травмобезопасности)

— по обеспеченности СИЗ _____

(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Внимание: в настоящее время не проводят специальную оценку условий труда в отношении рабочих мест государственных гражданских служащих и муниципальных служащих ([письмо Минтруда от 24.12.2014 № 15-1/В-1978](#)).

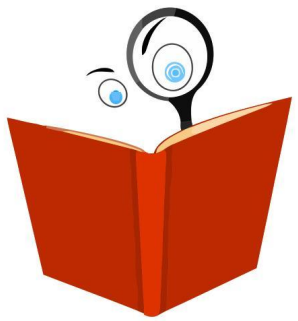
Спецоценку в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих дополнительно регулируют федеральные и региональные законы, другие нормативно-правовые акты ([п. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ](#)). До настоящего времени порядок проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест государственных гражданских и муниципальных служащих не урегулирован.

Об этом говорится в [пункте 3](#) статьи 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Такого же мнения придерживается Минтруд ([письмо от 08.06.2017 № 15-1/ООГ-1593](#)).

Президент России подписал Федеральный закон [от 27.12.2019 № 451-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Поправками усовершенствована процедура проведения СОУТ, внесены корректировки в правила применения результатов спецоценки. Кроме того, усилен контроль за внесением сведений о результатах СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения специальной оценки условий труда (далее — ФГИС СОУТ).

- Что нужно будет указывать в отчёте о проведении СОУТ?**
- **В отчёт о проведении СОУТ будут включаться замечания и возражения работника относительно её результатов, представленные в письменном виде.**
 - **Работодатель обязан рассмотреть такие возражения и провести при необходимости внеплановую СОУТ.**



Основные термины и определения в области охраны труда

- ▶ **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов. (ст.209 ТК РФ).





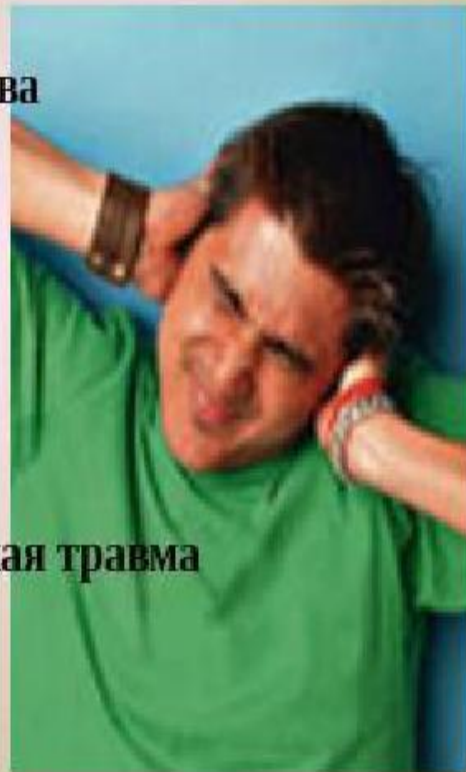
Основные термины и определения в области охраны труда

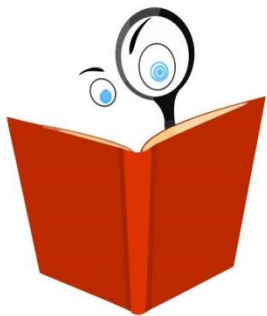


Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса , воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника. (ст.209ТК РФ)

Последствия воздействия шума: вредное

- нарушение сна
- сердечно-сосудистые и нервные расстройства
- чувство усталости
- повышенная утомляемость
- понижение настроения
- понижается способность к учебе
- понижается производительность труда
- снижается слух
- 120-130 дБ – болевое ощущение, акустическая травма
- 186 дБ – разрыв барабанных перепонок
- 196 дБ – повреждение легочной ткани





Основные термины и определения в области охраны труда



Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника. (ст.209 ТК РФ)

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда ,представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Ответственность за нарушение требований охраны труда



90

192

Дисциплинарная ответственность

- статья 90, 192 ТК РФ.



✓ За совершение дисциплинарного проступка, на работника может быть наложено дисциплинарное **взыскание в виде замечания, выговора, увольнения** по соответствующим основаниям.

✓ **Дисциплинарный проступок** - это неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, трудовым договором, локальными нормативными актами работодателя.



Материальная ответственность

сторон трудового договора

предусмотрена разделом 11 ТК РФ.

- В соответствии со статьей 238 ТК РФ работник **обязан возместить** работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб
- **Прямой действительный ущерб**, согласно ТК РФ, - это реальное уменьшение либо ухудшение состояния имеющегося имущества работодателя.
- Согласно статье 241 ТК РФ работник несет материальную ответственность **в пределах своего среднемесячного заработка**. Руководитель организации несет, как правило, полную материальную ответственность.

Полная материальная ответственность (ст. 242 ТК РФ)

- Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере
- Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом.

Ограничения материальной ответственности

Материальная ответственность работника исключается в случаях:

- Действия непреодолимой силы
 - Нормального хозяйственного риска
 - Крайней необходимости (ГК 1067 ст.) или необходимой обороны (УК 37 ст.)
 - Неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
-



Административная ответственность

- Ответственность за нарушение законодательства об охране труда предусмотрена статей 5.27 КоАП РФ. Лицами, которые могут быть привлечены к ответственности по данной статье, являются **должностные лица** организаций, юридические лица, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.
- Нарушение законодательства в об охране труда может выражаться как **в действии**, так и **в бездействии** должностных лиц. В любом случае здесь

речь идет об умышленной форме вины.



Административная ответственность

- Согласно статье 2.2 КоАП РФ административное правонарушение признается совершенным умышленно, в случае если **лицо**, его совершившее, **осознавало** противоправный характер своего действия (бездействия), **предвидело** его вредные последствия и **желало** наступления таких последствий или **сознательно их допускало**, либо **относилось к ним безразлично**.

Частью 1 статьи 5.27 предусмотрены в виде административного наказания либо административный **штраф**, либо административное **приостановление деятельности**.





Административная ответственность

- ❑ Нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности **причинение тяжкого вреда здоровью человека будет квалифицироваться как преступление**, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ). А в случае, если не наступили последствия, предусмотренные этой статьей - причинен **легкий вред здоровью**, то содеянное будет рассматриваться как **административное правонарушение**, предусмотренное статьей 5.27 КоАП РФ.



Уголовная ответственность

- ❖ Уголовным Кодексом РФ предусмотрена ответственность за действия, которые грубо попирают положения законодательства о труде и охране труда, либо которые повлекли за собой значительные негативные последствия, например причинение вреда здоровью, либо гибель людей.
- ❖ К уголовной ответственности могут быть привлечены **только физические лица**.
- ❖ За нарушение законодательства об охране труда должны быть **в первую очередь** привлечены лица, отвечающие в организации за обеспечение охраны труда на участке работ, где произошел несчастный случай.



Уголовная ответственность

Статья 143 УК РФ (введена с 01.01.2014г.):

- 1 Нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности **причинение тяжкого вреда здоровью** человека, - наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо **лишением свободы на срок до одного года** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового





Уголовная ответственность

- 2 Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается принудительными работами на срок **до четырех** лет либо **лишением свободы** на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трёх лет или без такового
- 3 Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц - наказывается принудительными работами на срок **до пяти лет** либо **лишением свободы** на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трёх лет или без такового





С 1 января 2015 г. вводятся дополнительные составы административных правонарушений (изменения в КОАП)

Состав административного правонарушения	Размеры административного наказания (штрафов)	
	Должностные лица	Юридические лица
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	до 5 тыс. рублей	до 80 тыс. рублей
Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	до 10 тыс. рублей	
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	до 25 тыс. рублей	до 130 тыс. рублей
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	до 30 тыс. рублей	до 150 тыс. рублей
Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда	до 30 тыс. рублей	до 100 тыс. рублей
РАНЕЕ	до 5 тыс. рублей	до 50 тыс. рублей

**ПОДОБНЫЙ ПОДХОД В ПОЛНОЙ МЕРЕ СООТВЕТСТВУЕТ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ ПРАКТИКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА АДМИНИСТРАТИВНЫХ ШТРАФОВ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В РАЗВИТЫХ
СТРАНАХ МИРА**



Великобритания

до 20 000 фунтов стерлингов



США

за впервые выявленное нарушение **250 000 долларов США**

за повторное **500 000 долларов США**

// по данным Минтруда США подобные размеры штрафов позволили обеспечить ежегодное 15ти% снижение числа несчастных случаев на производстве и снизить за 5 лет (с 2006 г. по 2010 г.) на 50% потери рабочего времени по причине аварий на производстве



Австралия

Для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей

от 5 000 до 200 000 австралийских долларов

Для предприятий

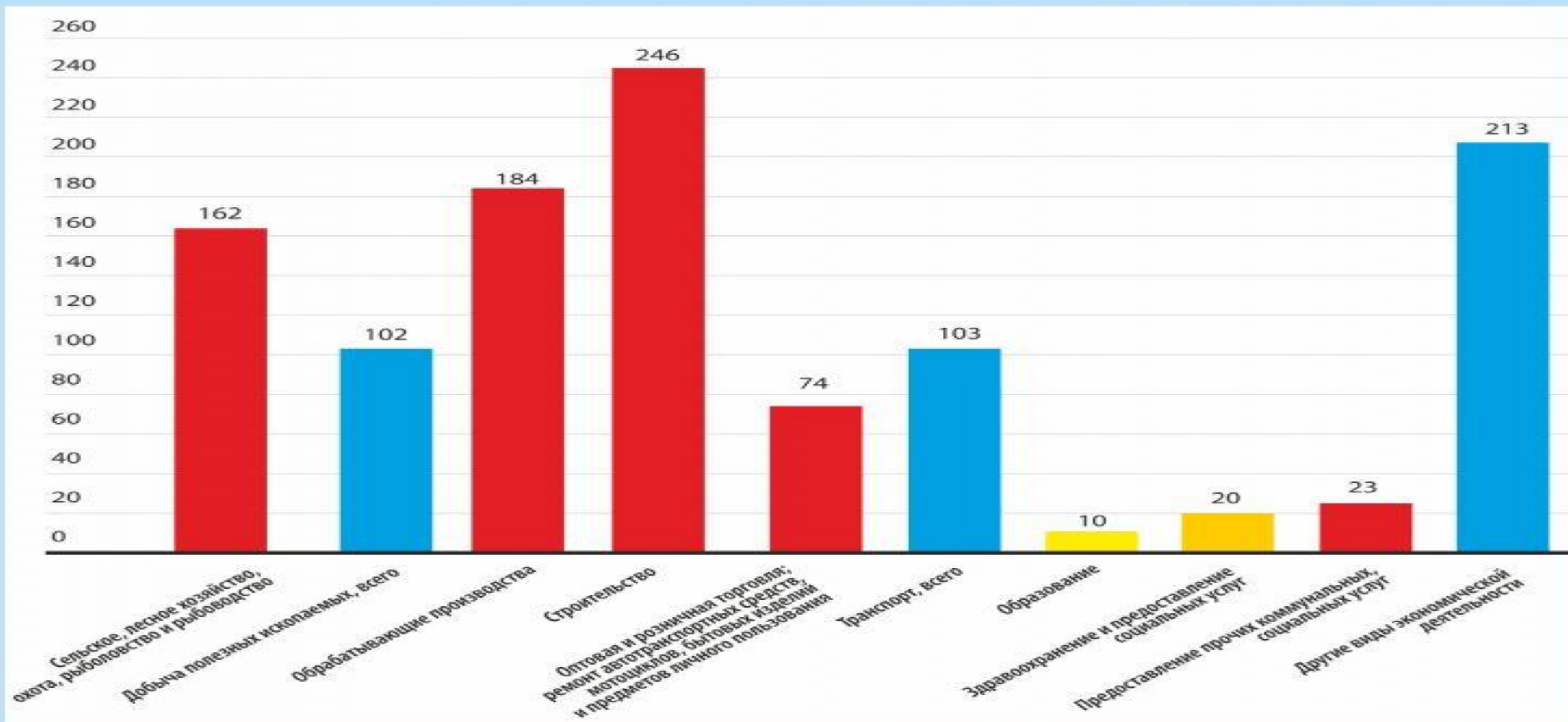
от 15 000 до 600 000 австралийских долларов



ОФИЦИАЛЬНАЯ ГРУППА
БЛОГ-ИНЖЕНЕРА.РФ

ПОСТРАДАВШИЕ

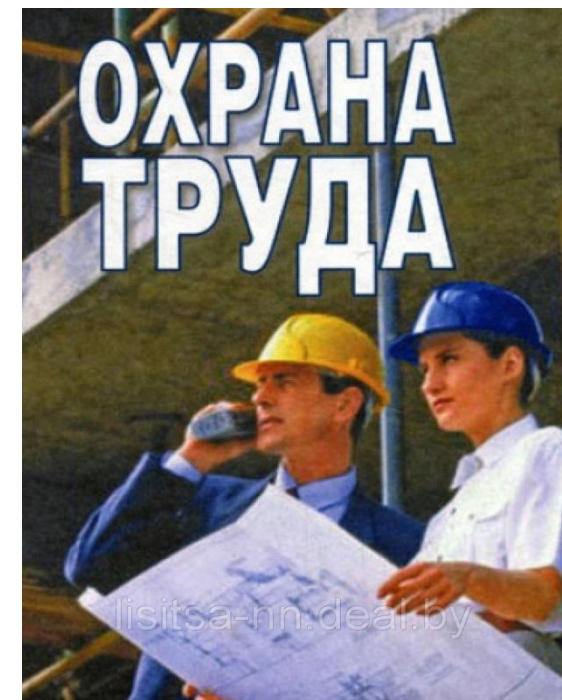
со смертельным исходом по видам экономической деятельности
по данным Роструда за 2020 год





ВНИИ труда опубликовал данные об убытках работодателей из-за несоблюдения норм охраны труда

Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда опубликовал данные об убытках работодателей из-за нарушений требований охраны труда. По данным института, **за 2020 год** работодатели потратили **116,7 млрд руб.** на компенсации сотрудникам, а также недополучили **586,4 млрд руб.** выручки из-за потерь рабочего времени.



Причины случаев производственного травматизма



Социально-экономические аспекты охраны труда

В России ежегодно несчастные случаи на производстве становятся причиной гибели около 5 тыс. человек, свыше 150 тыс. человек получают травмы, около 13 тыс. становятся инвалидами.

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в России в 2,5 раза выше, чем в США, в 7 раз — чем в Японии и в 8 раз — чем в Великобритании.



Россия



США



Япония



Англия



Главной причиной такого положения является уникальность действующей и поныне системы, при которой вместо затрат на совершенствование техники и повышение ее безопасности производятся затраты на стимулирование труда во вредных и опасных условиях путем выплат компенсационного и льготного характера.

Несчастный случай



СХОДИЛ НА СТРОЙКУ! ПОИНТЕРЕСОВАЛСЯ!

Пирамида происшествий

Герберта Хенриха (Франка Бёрда)

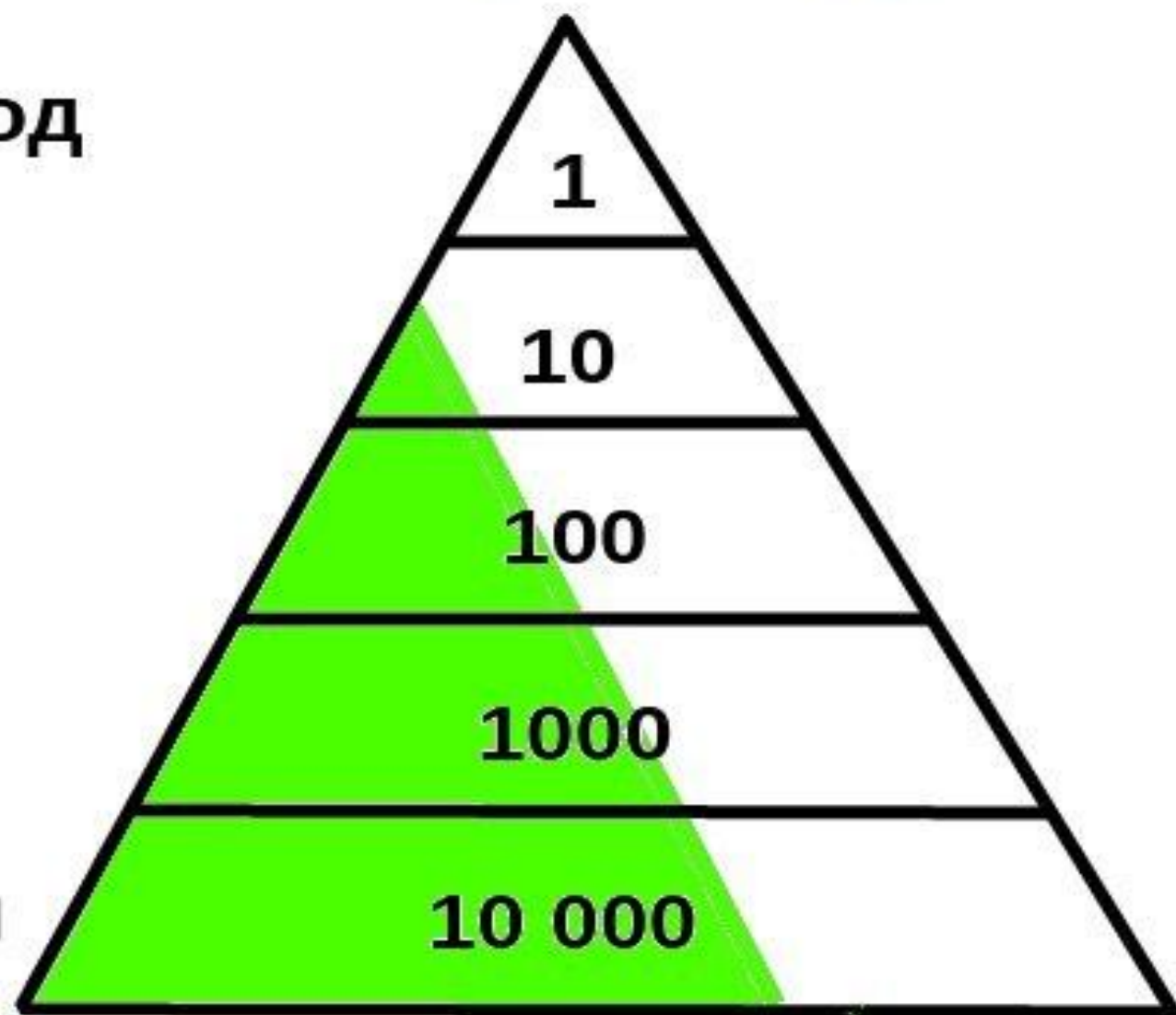
Смертельный исход

Тяжелые травмы

Легкие травмы

Микротравмы

Опасные действия





«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Что такое концепция НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ (VISION ZERO)



Философия Кампании Vision Zero



- Все производственные травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить
- Процесс – а не достижение цели
- Новый подход в предупреждении травм и заболеваний
- Формирование культуры профилактики как неотъемлемой части безопасности труда, здоровья и благополучия работников на производстве

Vision Zero - 7 Золотых правил



- **Быть лидером** – демонстрировать приверженность принципам
- **Выявлять угрозы** – контролировать риски
- **Определять цели** – разрабатывать программы
- **Создать систему безопасности и гигиены труда** – достичь высокого уровня организации
- **Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием**
- **Повышать квалификацию** – развивать профессиональные навыки
- **Инвестировать в кадры** – мотивировать посредством участия

«Да у нас все так делают»

829 из 851

нарушений ОТ

«сознательные» или

«злонамеренные»



97,4%



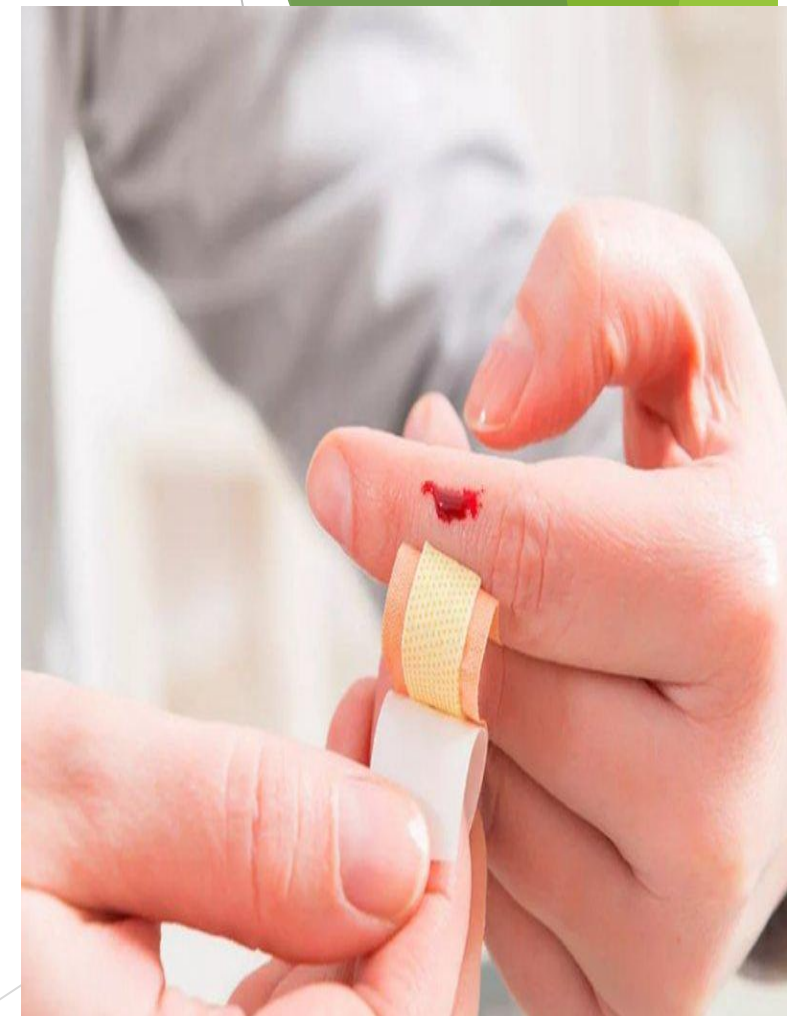
НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

ТК Глава 36.1. Статья 226.

Микроповреждения (микротравмы)

под микроповреждениями (микротравмами)

понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).



В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ (СТ. 228 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

- **НЕМЕДЛЕННО ОРГАНИЗОВАТЬ** ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ И ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ДОСТАВКУ ЕГО В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
- **ПРИНЯТЬ НЕОТЛОЖНЫЕ МЕРЫ** ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАЗВИТИЯ АВАРИЙНОЙ СИТУАЦИИ И ВОЗДЕЙСТВИЯ ТРАВМИРУЮЩИХ ФАКТОРОВ НА ДРУГИХ РАБОТНИКОВ
- **СОХРАНИТЬ** ДО НАЧАЛА РАССЛЕДОВАНИЯ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ, А В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ – ЗАФИКСИРОВАТЬ ЕЕ (СОСТАВИТЬ СХЕМЫ, ПРОВЕСТИ ФОТОГРАФИРОВАНИЕ, ВИДЕОСЪЕМКУ И Т.П.)
- **НЕМЕДЛЕННО ПРОИНФОРМИРОВАТЬ** О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОРГАНЫ И ОРГАНИЗАЦИИ, А О ТЯЖЕЛЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ – ТАКЖЕ РОДСТВЕННИКОВ ПОСТРАДАВШЕГО (ПОГИБШЕГО) РАБОТНИКА
- **ПРИНЯТЬ ИНЫЕ МЕРЫ** ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЛЕЖАЩЕГО И СВОЕВРЕМЕННОГО РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ



Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Общий порядок – в течение **3 дней** или до 1 месяца со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе

в организации

Специалист по охране труда

Представитель работодателя

Представитель профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

у инд. предпринимателя

Индивидуальный предприниматель

Доверенное лицо пострадавшего

Специалист по охране труда

В случае прибытия – полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей пострадавшего в командировку

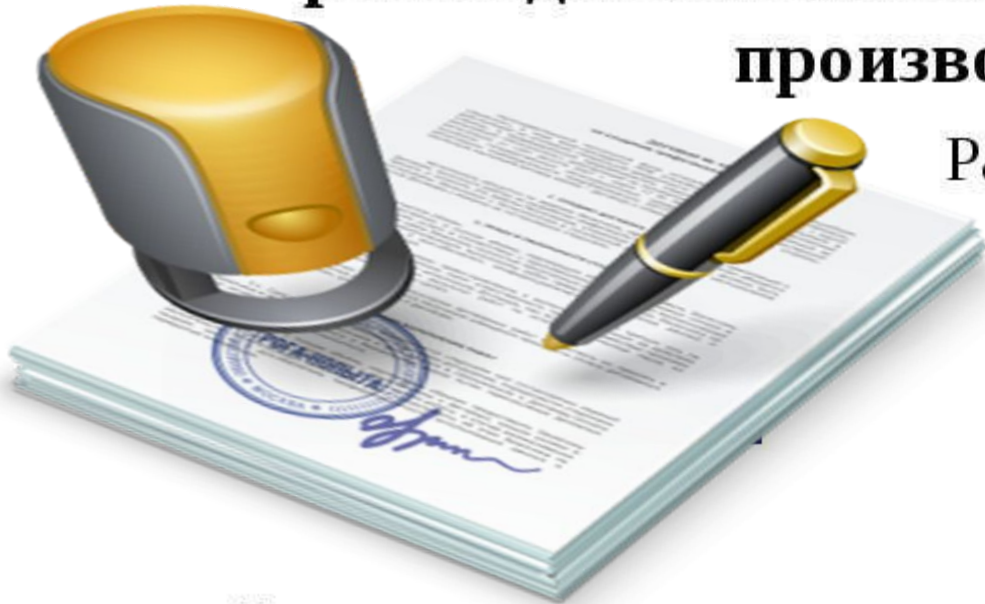


Расследовать несчастный случай, который произошел давно, будет трудовой инспектор, если:

- пострадавший пожаловался в ГИТ, что не согласен с результатами расследования работодателя;
- инспектор выявил, что работодатель нарушил установленный порядок расследования;
- работодатель не расследовал несчастный случай.
- Некоторые работодатели скрывают несчастные случаи сами или договариваются с работниками. ГИТ узнает об этом от правоохранительных органов или из жалобы работника. Не имеет значения, как давно произошел несчастный случай, инспектор расследует его (п. 25 приложения 2 постановления Минтруда от 24.10.2002 № 73, далее — Постановление № 73).

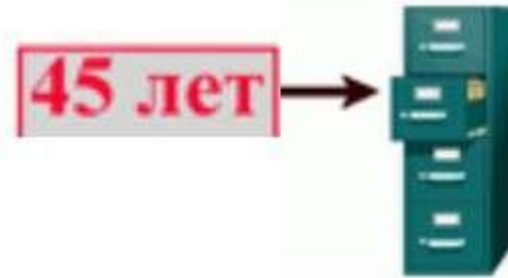


Движение документов, связанных с расследованием несчастного случая на производстве



Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему

Второй экземпляр акта о несчастном случае вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве



Ответственность за сокрытие страхового случая

Ответственность за сокрытие страхового случая

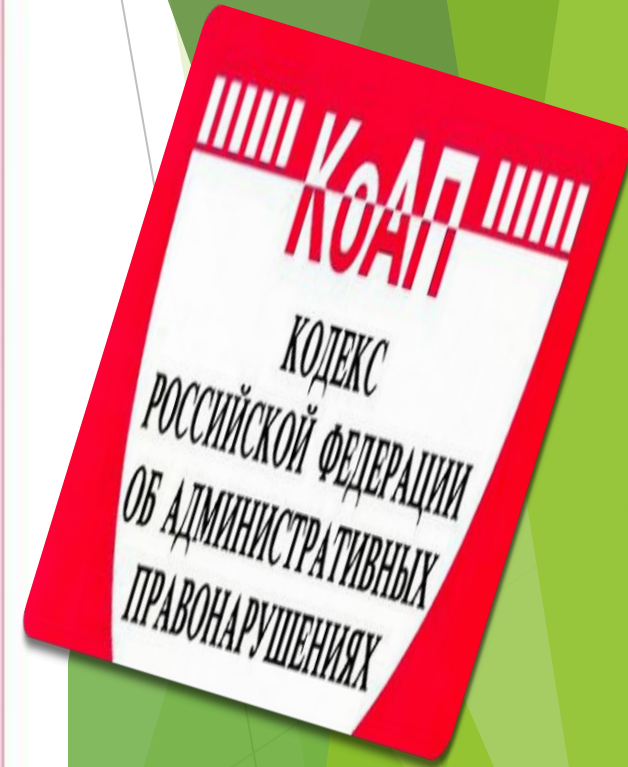
Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошёл с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ответственность за сокрытие страхового случая предусмотрена **Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 2001 г. № 195 - ФЗ**.

Статья 5.44. Сокрытие страхового случая

Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний :

- влечёт наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей;
- на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей;
- на юридических лиц - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей.



Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.



АКТ**о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)**

Расследование _____ несчастного случая,
происшедшего " ____ " _____ 200 ____ г. в _____ час. _____ мин.
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность)

/код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, наименование вышестоящего федерального органа

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

проведено в период с " ____ " _____ 200 ____ г. по " ____ " _____ 200 ____ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Средства индивидуальной защиты (СИЗ)

средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ДЛЯ ЗАЩИТЫ ГЛАЗ

Очки защитные закрытые



ДЛЯ ЗАЩИТЫ ГОЛОВЫ

Каска



ДЛЯ ЗАЩИТЫ СЛУХА

Наушники противошумные



Беруши на шнурке



ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ

Респиратор



Противогаз шланговый



ДЛЯ ЗАЩИТЫ РУК

Перчатки диэлектрические бесшовные



Перчатки резиновые технические



Перчатки с покрытием



Рукавицы хлопчатобумажные



ПОЯСА СТРАХОВОЧНЫЕ

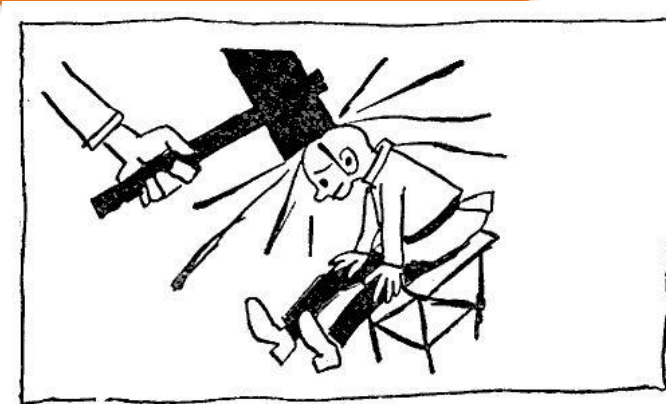


СПЕЦОДЕЖДА





**Нет каски —
нет премии**





Средства коллективной защиты

технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.



Телемедицина



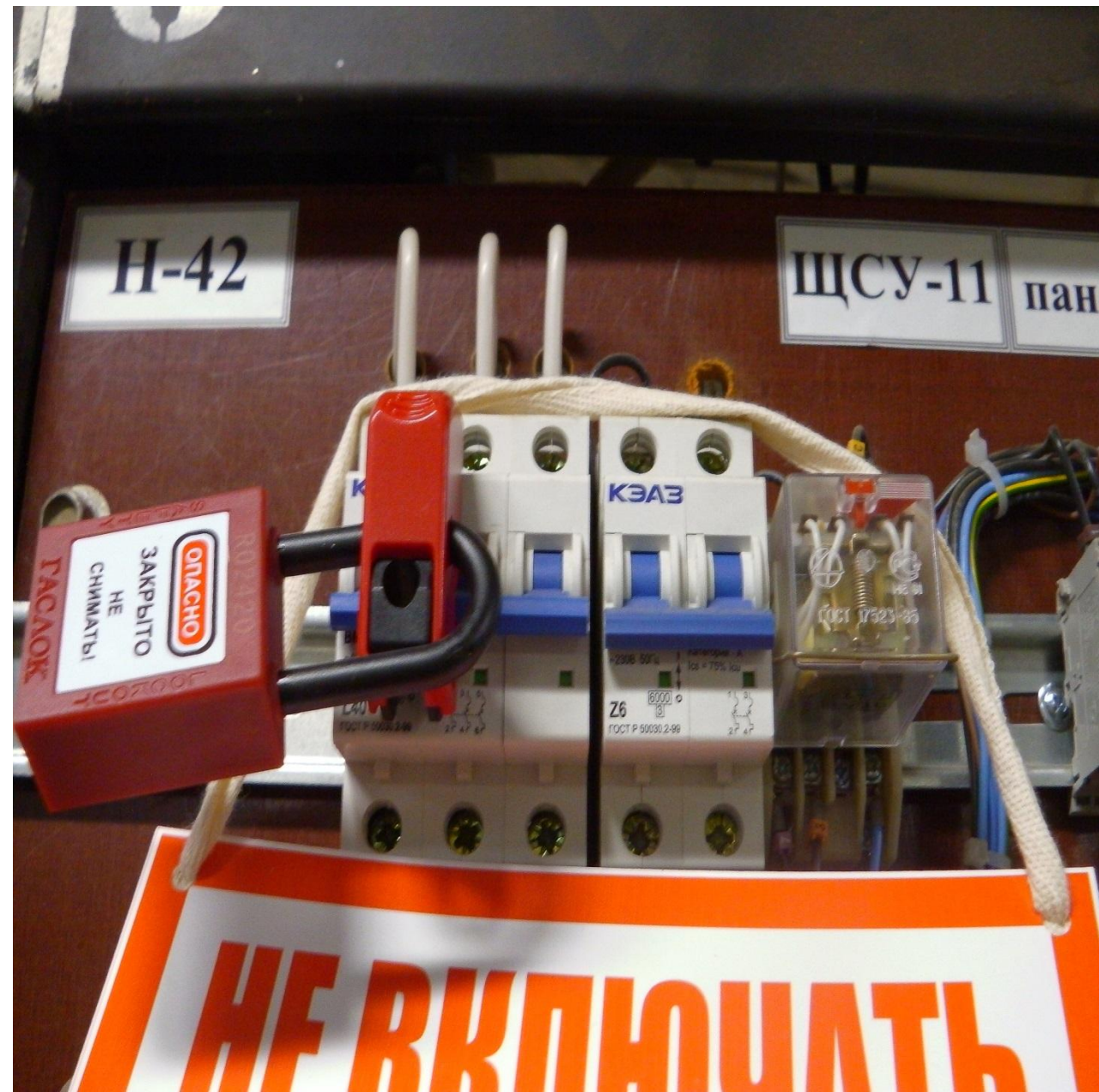
Система блокировки ЛОТО

Система блокирования: совокупность технических и организационных мероприятий, направленных на предотвращение несанкционированного запуска частей оборудования и подачи электроэнергии.

Система блокировки ЛОТО рекомендуется применять при любых видах ремонтных работ.

Комплексная защита с помощью средств блокирования заключается в процессе изоляции источников опасной энергии на время ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования, где неожиданный

запуск, выделение энергии или выброс опасных веществ могут привести к несчастному случаю, аварии, инциденту.



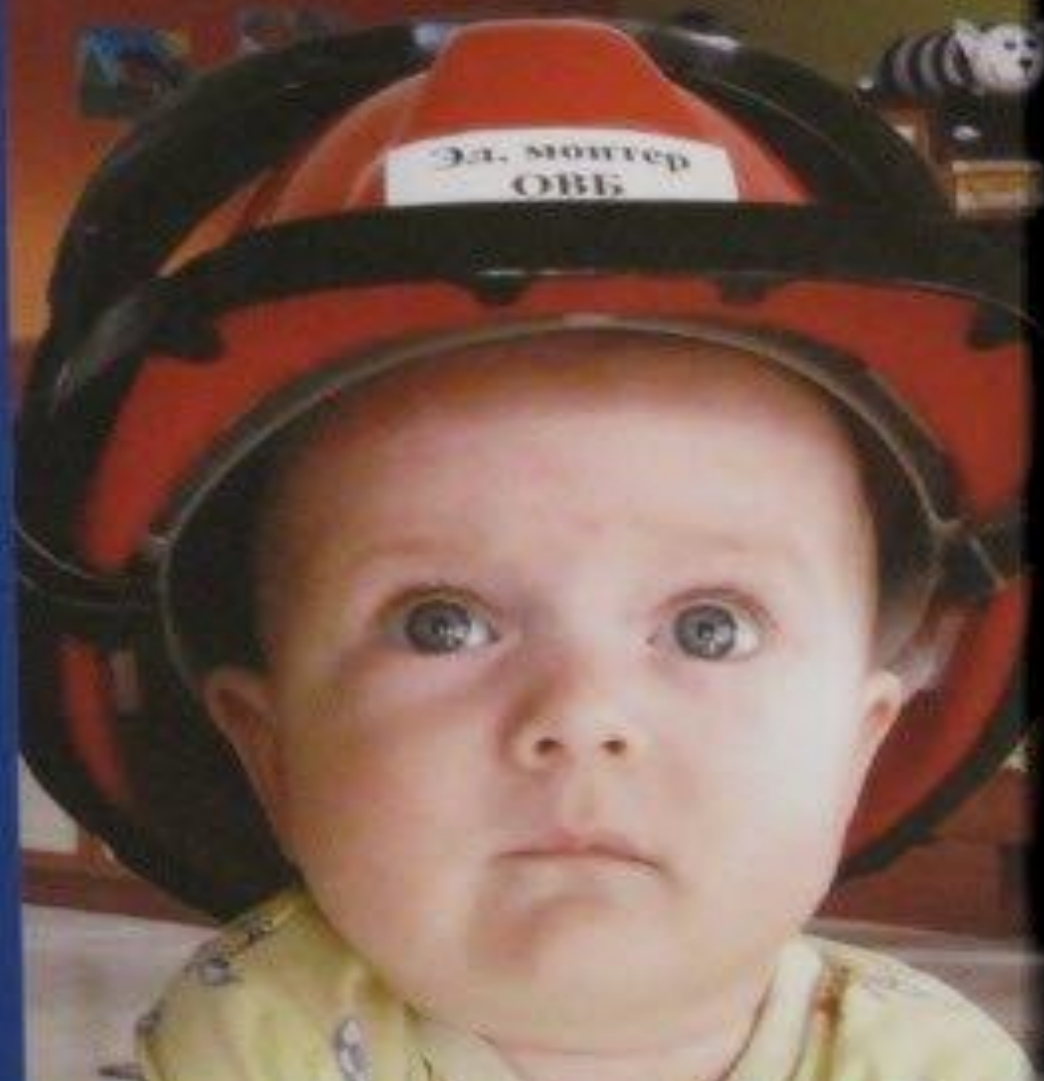


**Система блокирования
включает в себя:**

- **элементы системы блокирования (блокираторы, замки, накладки-расширители, станции хранения блокирующих устройств, станции хранения замков, предупредительные бирки, ярлыки);**
- **стандартизацию применения системы блокирования с описанием процедуры отключения и блокирования блоков производственного оборудования.**

**Знай и выполняй
инструкции
по охране труда!**

**Помни,
ТЕБЯ ЖДУТ
дома!**



Health and safety





**Спасибо за
внимание**

Прививки в свете Охраны труда и управление профессиональными рисками





ОТЧЁТНОСТЬ

Формы № 1-Т условия труда и № 7-травматизм нужно предоставлять в Росстат, если в отчетном периоде организация работала хотя бы один день, даже если не все графы будут заполнены или проставлены нулевые показатели. Это указано в приказах Росстата от 06.08.2018 № 485 и от 21.06.2017 № 417. То есть эти отчеты нужно сдать даже в том случае, если на предприятии не было несчастных случаев и нет вредных условий труда.

Приложение к форме № 7-травматизм сдают раз в три года начиная с отчета за 2013 год организации, в которых за отчетный период были работники, пострадавшие при несчастных случаях с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (приложение № 6 к приказу Росстата от 10.08.2018 № 493). Этот отчет подавайте в случае, если на предприятии были несчастные случаи.

Стажировка

1. Проводящий стажировку инструктор или опытный рабочий должны пройти обучение как **инструктор по ОТ.**
2. Срок стажировки:
 - для работников рабочих профессий - **от 3 до 19 рабочих смен;**
 - для не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации - **от одного месяца до шести месяцев.**
3. Срок стажировки для руководителей и специалистов - **от двух недель до одного месяца.**



**ВНЕСЕНЫ
ИЗМЕНЕНИЯ**



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Здоровье нынешнего и будущих поколений, обеспеченное за счет минимального риска на рабочем месте – главная ценность и залог успешного будущего

Стратегическая цель состоит в обеспечении безопасных условий труда, сохранении жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для достижения стратегической цели определяет следующие основные направления политики в области охраны труда:

- предупреждать возникновение происшествий (несчастных случаев, аварийных ситуаций, инцидентов и т.д.);
- обеспечивать функционирование, проводить оценку и постоянно улучшать систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта
- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов в области охраны труда Республики , а также других требований в области охраны труда, принятых на себя
- обеспечивать снижение рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Высшее руководство гарантирует обеспечение необходимыми ресурсами, создание всех условий для выполнения Политики в области охраны труда и результативного функционирования системы управления охраной труда.

Выполнение Политики в области охраны труда – обязанность каждого сотрудника

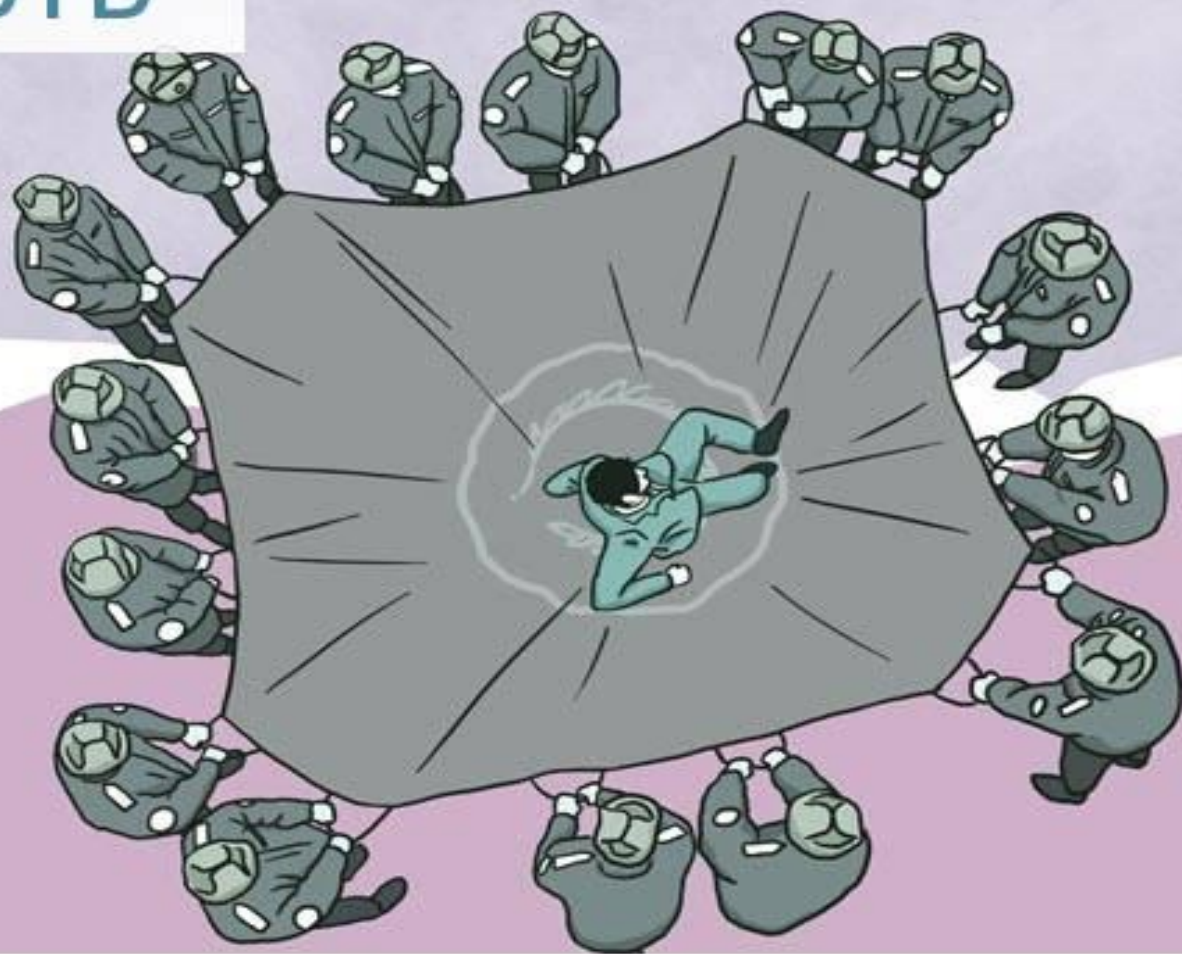


НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Предметный документ – постановление Правительства РФ от 08.10.2020 № 1631 «Об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора». Документ опубликован на официальном интернет - портале правовой информации и вступает в законную силу с нового года – 1 января 2021 года.



БЕЗОПАСНОСТЬ



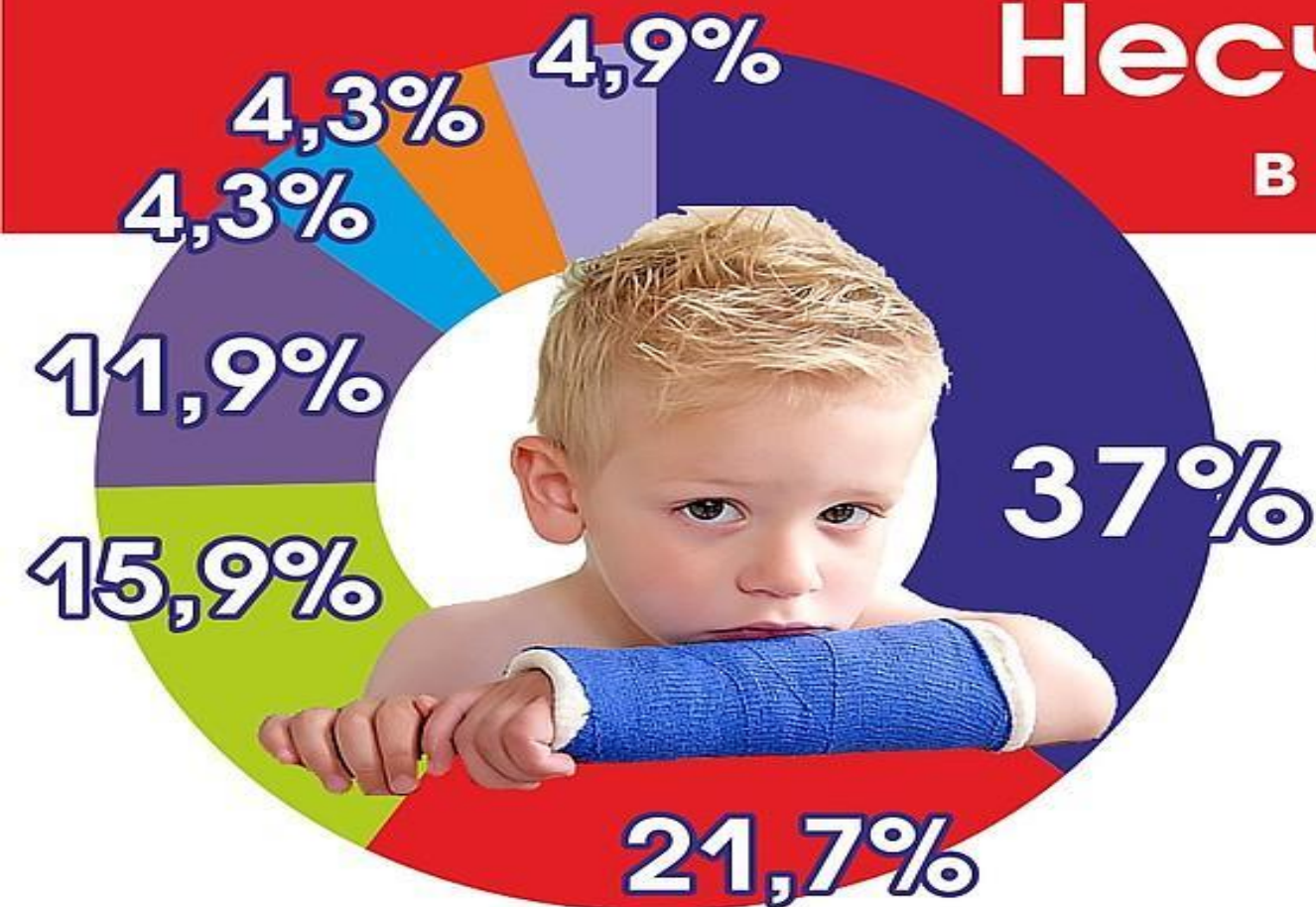
ВСЕХ НОВЫХ РАБОТНИКОВ НУЖНО ИНСТРУКТИРОВАТЬ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

ПЕРЕРЫВ (15 мин)



Несчастные случаи

в детских садах и школах



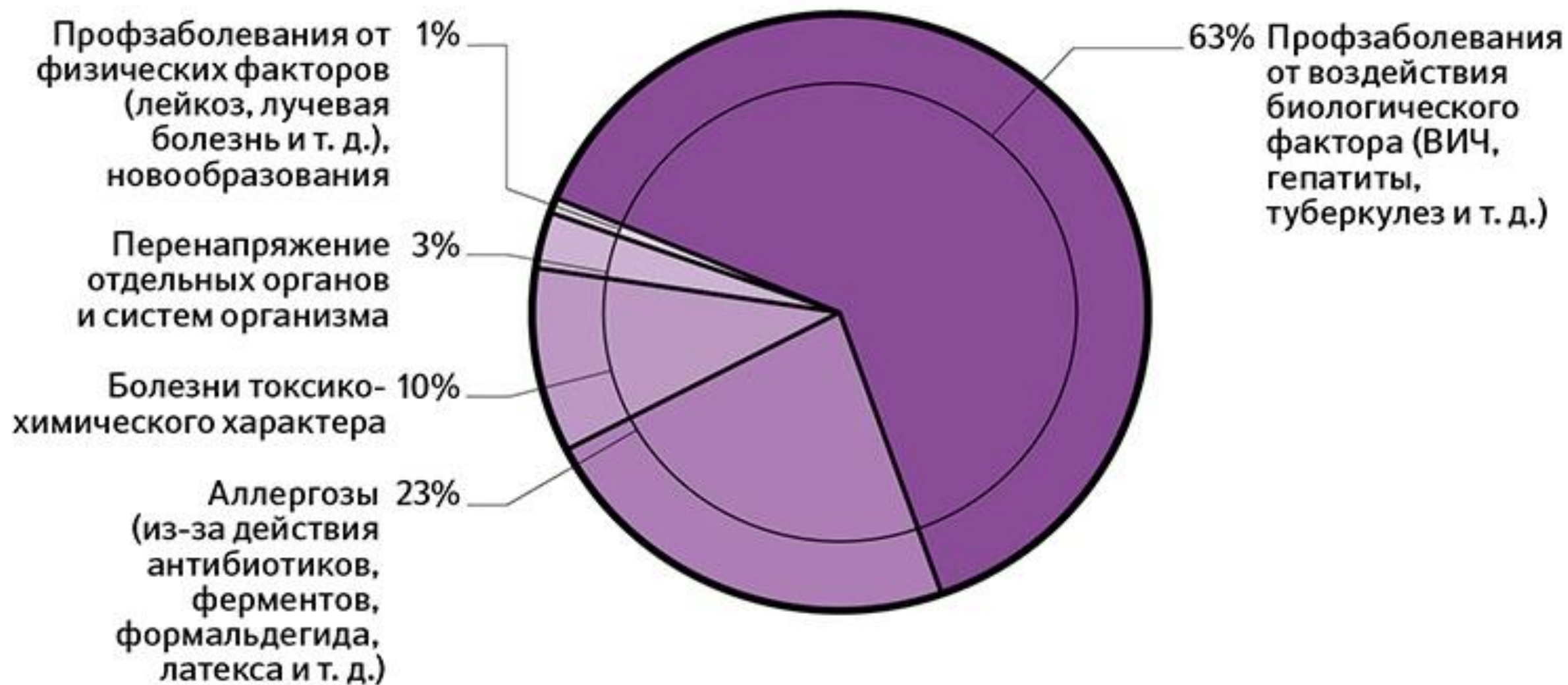
Где чаще всего происходят

- Спортзал, спортплощадка
- Коридоры
- Класс, группа, спальня
- Прогулочная площадка
- Раздевалка
- Лестничный пролет
- Другие места

Самые распространенные травмы



Структура профзаболеваний медработников





СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА



Вы должны это знать

- ✓ На работника, находящегося в командировке, полностью распространяются все права и обязанности, закрепленные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя
- ✓ За совершенный во время командировки дисциплинарный проступок привлечь работника к ответственности может только работодатель, с которым он заключил трудовой договор
- ✓ Время нахождения работника в командировке не приостанавливает течение срока, установленного ТК РФ для привлечения работника к дисциплинарной ответственности
- ✓ Чтобы начать процедуру привлечения работника к дисциплинарной ответственности, ждать его возвращения из командировки не следует
- ✓ За вред, причиненный работником третьим лицам при исполнении трудовых обязанностей в период командировки, несет ответственность его работодатель