

Санкт-Петербургский Политехнический университет Петра Великого
Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли

Системный подход к содержанию культуры

Выполнила: Иванова К.А.

Группа: 337332/1530

Основные подходы к сравнительному менеджменту

```
graph TD; A[Основные подходы к сравнительному менеджменту] --> B[Универсальный]; A --> C[Экономико-кластерный]; A --> D[Культурно-кластерный];
```

Универсальный

Экономико-
кластерный

Культурно-
кластерный

Основные подходы к сравнительному менеджменту

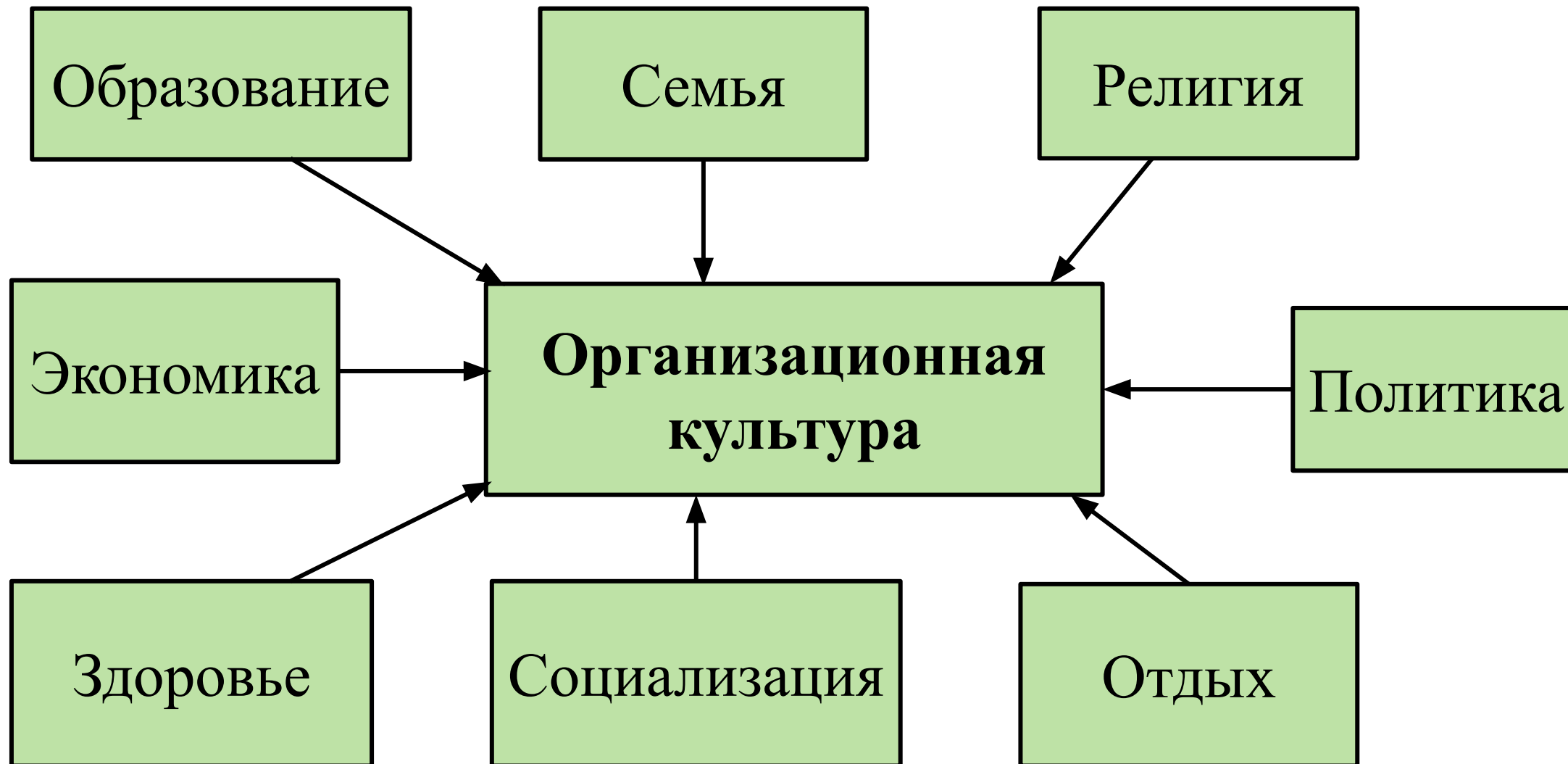
Универсальный подход акцентирует свое внимание на общих, сходных чертах, а не различиях в управленческой практике различных стран и настаивает на транслируемости по странам и регионам.

Основные подходы к сравнительному менеджменту

Экономико-кластерный подход объясняет сходства и различия в национальных системах менеджмента различных стран достигнутым уровнем экономического развития.

Основные подходы к сравнительному менеджменту

Культурно-кластерный подход фокусируется на специфике установок и особенностях поведения, которые и определяют сходства и различия в постановке и решении управленческих задач.



Основные элементы организационной культуры

Система семьи - это семейные отношения и путь, с помощью которого люди воспроизводят, обучают и вводят в общество своих детей.



Основные элементы организационной культуры

Система образования – это то, как молодые и новые члены общества обеспечиваются информацией, знаниями, навыками и ценностными ориентирами.



Основные элементы организационной культуры

Экономическая система – это способ, с помощью которого общество производит и распределяет товары и услуги.



Основные элементы организационной культуры

Религиозная система — это нематериальные, духовные средства обеспечения смысла и мотивации в действиях людей.



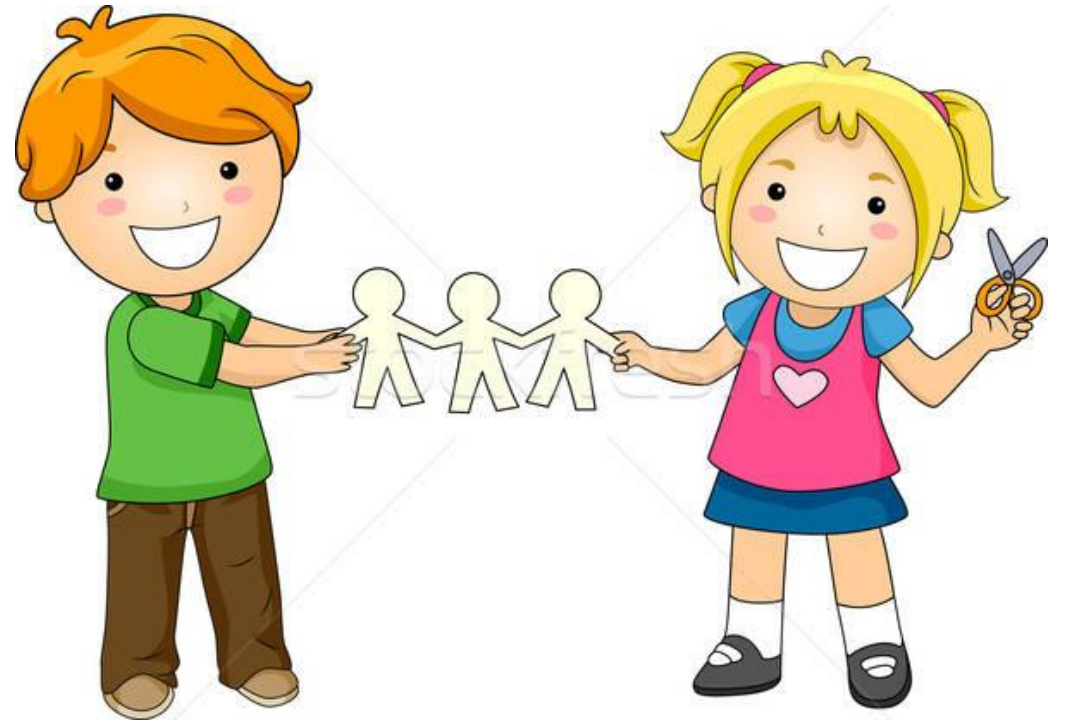
Основные элементы организационной культуры

Система здоровья – это способ, с помощью которого культура предотвращает и исцеляет заболевания, а также проявляется забота о жертвах бедствий и инцидентов.



Основные элементы организационной культуры

Система социализации – это сеть и принципы социального группирования, создаваемые людьми в данном обществе.



Основные элементы организационной культуры

Система отдыха - это пути социализации людей и использования своего свободного времени.

