



**Лекция по учебной дисциплине  
«Трудовое право»  
Тема: «Формы регулирования труда  
работников. Система и особенности  
источников трудового права»  
Лектор: к.ю.н., доцент кафедры  
трудоого права Е.А. Герасимова**

# Тема 3. Формы регулирования труда работников. Система и особенности источников трудового права

## Вопросы:

6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования труда.
7. Локальное регулирование труда.
8. Сочетание коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования условий труда.
9. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права по кругу лиц, во времени и в пространстве.
10. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

VI.



## VII.

### **В учебной литературе определения лна различны**

1. Лна - правовой акт внутрикорпоративного характера, издаваемый работодателем в пределах его компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями (Трудовое право России: учебник для бакалавров / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова).
2. По мнению Г.А. Рогалевой, под локальными нормами в трудовом праве следует понимать принятое в организации в установленном порядке и санкционированное государством правило общеобязательного поведения субъектов трудового правоотношения, регулирующее основные условия труда работников данной организации.
3. Е.Ю. Калужнов дает следующее определение: лна — имеющие регулятивное (абстрактно-неиндивидуальное) содержание внутренние (уровневые) документы юридических лиц и использующих наемный труд частнопрактикующих субъектов.

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов предусмотрен ст. 372 ТК РФ.

Виды лна:	
обязательные	необязательные
документ, устанавливающий порядок обработки и защиты персональных данных (например, Положение о персональных данных)	работодатель принимает по своему усмотрению (например, положения о персонале, о добровольном медицинском страховании, должностные инструкции и т. д.)
документ, устанавливающий систему оплаты труда (например, Положение об оплате труда)	
правила втр	
правила и инструкции по охране труда	
документ, определяющий порядок аттестации	

## VIII.

Коллективный договор не может ухудшать положение работников по сравнению с ТК РФ и другими нпа, содержащими нормы тп.

Индивидуальные трудовые договоры не являются источниками тп, хотя и представляют договорную часть всего механизма правового регулирования условий труда.

Индивидуальные трудовые договоры не должны противоречить и ухудшать положение работников по сравнению с локальными нормативными актами, коллективным договором и другими вышестоящими по юр. силе нпа.

IX.

по кругу лиц – ст. 11 ТК РФ

во времени – ст. 12 ТК РФ

в пространстве – ст. 13 ТК РФ

правовая регламентация трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

нормативное регулирование

договорное  
регулирование

регулирование

нормативные правовые акты,  
нормы права

коллективно-  
договорное и  
индивидуально-  
договорное

посредством издания  
работодателем или иными  
уполномоченными им  
органами, должностными  
лицами приказов,  
распоряжений по  
вопросам организации и  
(или) применения труда  
работников

Х.

## Судебная практика и ее роль в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

Постановления Конституционного Суда Российской Федерации содержат решения о неконституционности закона или иного правового акта, изменяет правовое регулирование, поскольку неконституционный акт или отдельная его норма в этом случае утрачивают силу.	Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации дают толкование норм права, определяется направление, позиция судебной практики, обеспечивается единообразное применение законов о труде.	Решения судов по разрешению трудовых споров. Являются актами применения права.
--	--	--



СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!