

ИРО

ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Проект «Кадровое развитие»

2022

Идея проекта

Ожидаемые
эффекты

развитие
корпоративной
культуры

использование
мотивационных
инструментов
кадрового
развития

создание
эффективной
системы
непрерывного
профессиональн
ого роста
сотрудников

Реализация проекта «Кадровое развитие»

Изучение профессиональных компетенций,
определение потребностей сотрудников института

Построение индивидуальных образовательных
траекторий профессионального развития
сотрудников института

Внутрикорпоративное обучение
сотрудников

Привлечение и закрепление
научно-педагогических кадров

Обновление должностных
инструкций сотрудников ИРО



СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА: 2021-2024 Г.

Мероприятия, проведенные в рамках проекта

Трек «Формирование корпоративной культуры»

Разработаны

- Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников
- Кодекс этики и служебного поведения работников

Внесены изменения в локальные нормативные акты Института

- в штатное расписание введена должность «преподаватель»
- проведена корректировка должностных инструкций и положений о структурных подразделениях ИРО

Трек «Развитие персонала»

Прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку



Трек «Монетарная мотивация»

- оздоровление сотрудников в санатории-профилактории «Юбилейный»
- организация культурно-массовых мероприятий: посещение Екатеринбургского цирка, «Дома Кино», театра Эстрады
- вручение благодарственных писем и почетных грамот сотрудникам института по результатам работы





ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Благодарим за
внимание**

Есть ли вопросы?