

ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Подготовила: Степанова Е.О. ОФ-102-267-2-1

СИСТЕМУ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ СЛЕДУЕТ РАССМАТРИВАТЬ КАК СОВОКУПНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ ЕДИНЫЙ ПРЕДМЕТ.

ЦЕНТРАЛЬНЫМИ В СИСТЕМЕ ПРАВООТНОШЕНИЙ ЯВЛЯЮТСЯ ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ.

ОНИ ОПРЕДЕЛЯЮТ ХАРАКТЕР ИНЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ.

СОПУТСТВУЮЩИЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ НЕ ИМЕЮТ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ.



Под **трудовым правоотношением** понимается возникновение на основании трудового договора и регулируемое нормами права трудовое отношение, по которому один субъект – *работник* – обязуется выполнять трудовую функцию с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, а другой субъект – *работодатель* – обязан предоставлять работу, обеспечивать здоровые и безопасные условия труда и оплачивать труд работника в соответствии с его квалификацией, сложностью работы, количеством и качеством труда.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

**основные изменения в
связи с коронавирусом**



К иным, непосредственно связанным с трудовыми, можно отнести следующие правоотношения (статья 1 Трудового кодекса Российской Федерации):



- ✓ разрешение трудовых споров;
- ✓ организация труда и управление трудом;
- ✓ трудоустройство у данного работодателя;
- ✓ материальная ответственность работодателей и работников в сфере труда;
- ✓ обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- ✓ социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;
- ✓ профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- ✓ участие работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях
- ✓ надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Эти отношения можно классифицировать по временному признаку:

- ❖ предшествующие (отношения по трудоустройству);
- ❖ вытекающие из трудовых (по трудовым спорам в связи с увольнением);
- ❖ сопутствующие (все остальные).



Как правило, **основанием возникновения трудовых правоотношений** служит трудовой договор, который предполагает двустороннее волеизъявление (соглашение):

гражданина – поступить на работу в данную организацию, а **работодателя** – принять его на работу.

В ряде случаев (при приеме на работу в счет установленной квоты) возникновение трудовых правоотношений связывается со сложным юридическим фактом (фактическим составом), включающим помимо трудового договора административно–правовой акт органов федеральной службы труда и занятости о направлении гражданина на работу.



Трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации):

- ❖ избрания на должность (статья 17 Трудового кодекса Российской Федерации)
- ❖ судебного решения о заключении трудового договора (статья 17 Трудового кодекса Российской Федерации)
- ❖ направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты (статья 17 Трудового кодекса Российской Федерации)
- ❖ избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности (статья 18 Трудового кодекса Российской Федерации)
- ❖ назначения на должность или утверждения в должности (статья 19 Трудового кодекса Российской Федерации)



Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

