



Программа «ИТ – Менеджер:
менеджер проектов, бизнес-аналитик»

XVII поток

очно-заочная (модульная) форма обучения

**Совершенствование системы мотивации персонала
предприятия за счет внедрения адаптивного
формата организации дополнительного социального
пакета "Кафетерия льгот"**

Слушатель: Юшков Артем Андреевич
группа ИТМ-XVII

Научный руководитель:
К.Т.Н. Тимошин Илья Константинович

АО «ТГК 11»



**Высоквалифицированный
состав, редкие
специалисты, инженеры**

**Уровень зарплат
соответствует рынку**

Основными видами деятельности предприятия являются производство электрической и тепловой энергии.

**1565,2
МВт**

Установленная электрическая
мощность энергообъектов

**3669,24
Гкал/час**

Установленная тепловая
мощность энергообъектов

1863

Сотрудников

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ

- Затраты на социальный пакет – высокие
- Социальный пакет – стандартный
- Удовлетворенность социальным пакетом – выше среднего
- Большое количество сотрудников не знают/не пользуются льготами
- Потребности сотрудников – различные
- Руководство хочет «Инноваций»

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- **Снизить стоимость социального пакета для организации на 15%.**
- **Увеличить вовлеченность персонала в процесс распределения льгот.**
- **Персонализация льгот.**

«КАФЕТЕРИЙ ЛЬГОТ» - КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ СХЕМА

КАФЕТЕРИЙ ЛЬГОТ

ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ

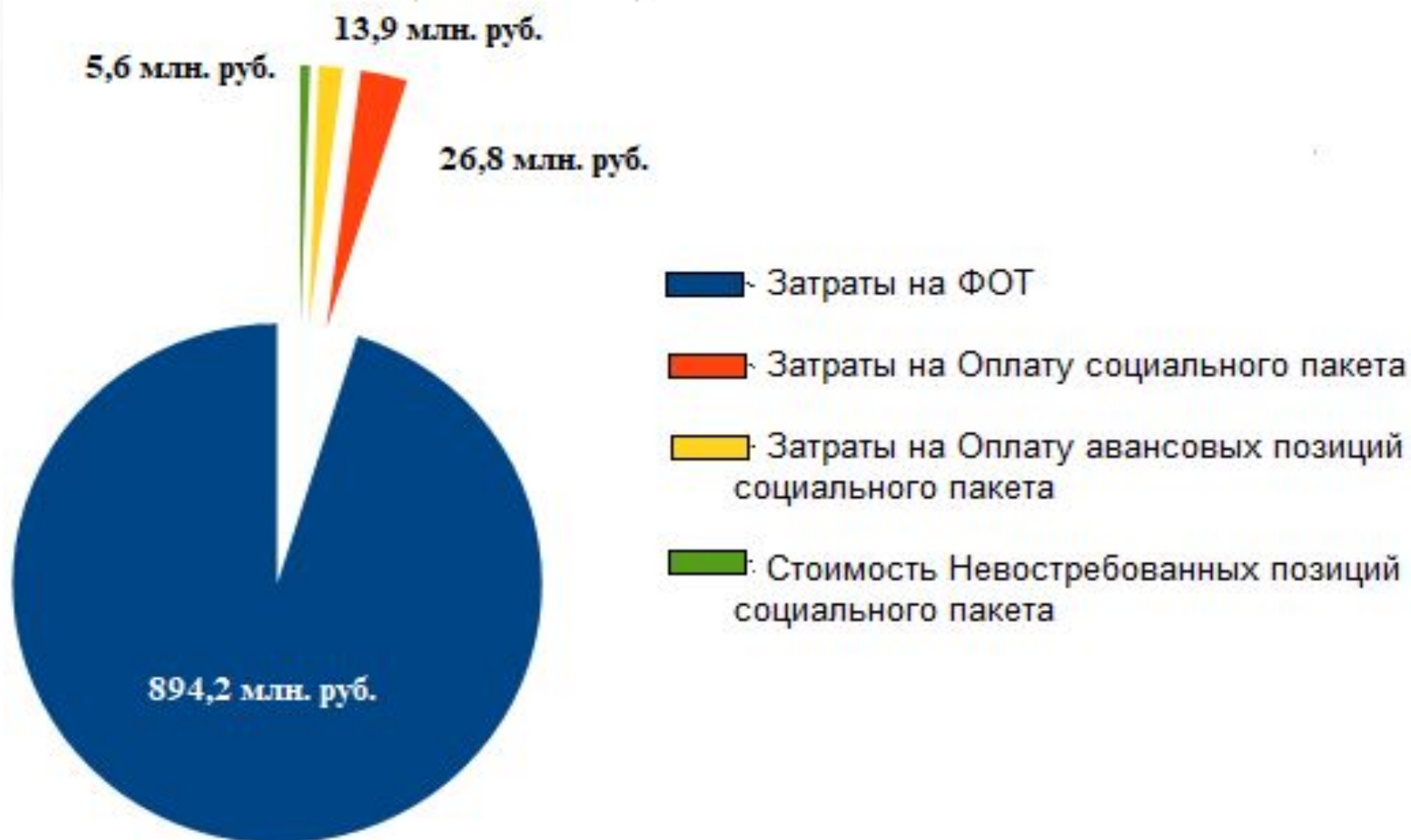
VIP	1. ДМС (VIP)	150
	2. ДМС (СТАНДАРТ)	100
Стандарт	3. Оплата проезда в ОТ	50
	4. Абонемент в ФК	50
	5. Компенсация КУ	50
	6. Оплата питания	10
	7. Оплата ГСМ	15



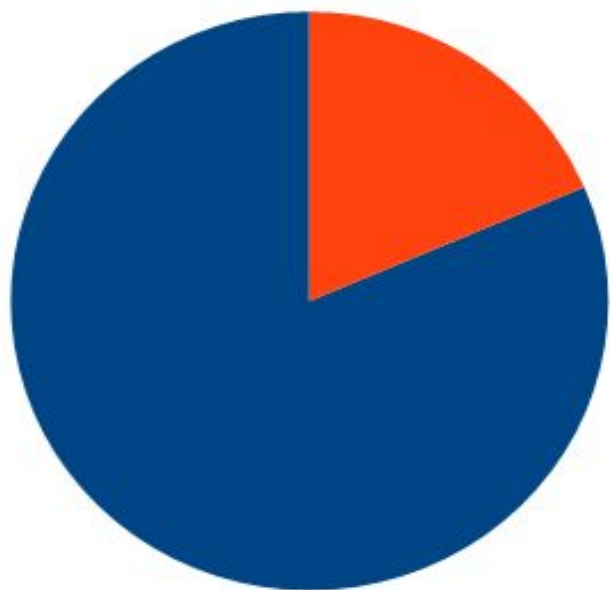
NaCl





ЗАТРАТЫ НА ФОТ И ОПЛАТУ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА



ПЛАНИРУЕМЫЕ ЗАТРАТЫ НА ВНЕДРЕНИЕ



 — **Стоимость работ по внедрению**

 — **Затраты на ПО и АПО**

792 787,50 руб. - Стоимость работ по внедрению:

- трудоемкость специалистов задействованных в процессе;
- оплата работы внедренцев.

180 620 руб.- Затраты на приобретение оборудования и ПО:

- капитальные затраты на оборудование;
- капитальные затраты по монтажу;
- капитальные затраты на ПО.

Итого: 973 407,50 руб.

ОЖИДАЕМЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Годовой эффект = Экономия - (Σ затраты)



ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

- **ЗАТРАТЫ** на социальный пакет – **МЕНЬШЕ НА 15%**
- Затраты на оплату **НЕВОЗВРАТНЫХ ПОЗИЦИЙ** социального пакета **МИНИМАЛЬНЫ**
- **СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ** – живет и **ДИНАМИЧНО ИЗМЕНЯЕТСЯ**
- Сама по себе **ВОЗМОЖНОСТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ВЫБОРА ЛЬГОТ** воспринимается сотрудниками как **ОТДЕЛЬНАЯ ЛЬГОТА!**
- **ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ** на рынке труда **ВЫШЕ!**

THE END!