

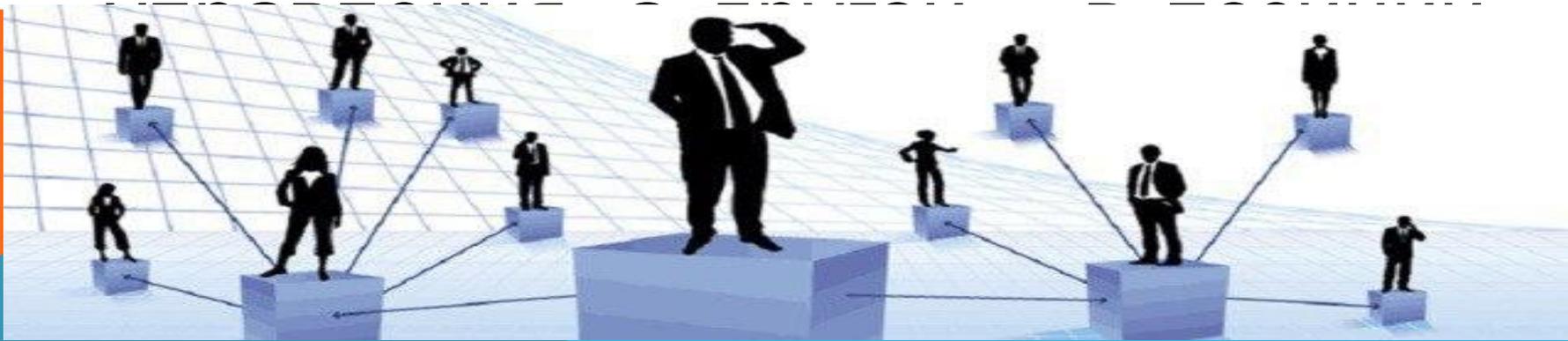
Управление с позиции содержательного подхода



**Выполнила: Дулова
Александра Денисовна
Специальность :
менеджмент, 2 курс**

Управление

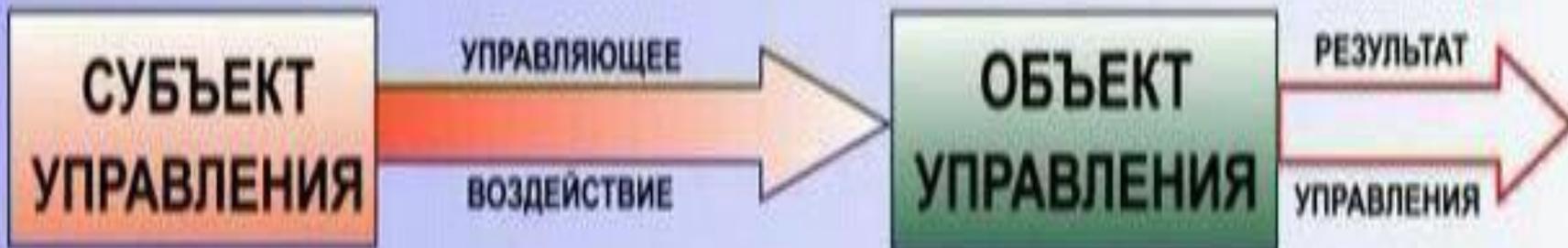
- Управление (от старорус. «управа»-кого-то или что-то подчинять) – определенный тип воздействия, существующий м/у двумя субъектами, один из которых находится в позиции субъекта



Субъект и объект управления

- **Субъект управления** - субъект (лицо, группа людей или организация), принимающий решения и управляющий объектами, процессами или отношениями путём воздействия на управляемую систему для достижения поставленных целей.
- **Объект управления** - отдельная структура организации либо организация в целом, на которую направлено управляющее воздействие.





Подходы к понятию «управление»

Существует несколько подходов к определению понятия «Управление»:

1) *Содержательный* подход. Согласно ему, управление-это система отношений, складывающихся в процессе общественного производств

2) *Структурно-функциональный* подход. Управление-это процесс целенаправленного воздействия на коллективы людей для планирования, организации, мотивации и контроля их совместных действий

3) *Кибернетический* подход. Управление-процесс воздействия на организацию для оптимизации её выходов, поддержания её функционирования в заданном состоянии, либо в переводе в иное-желаемое.

Содержательный подход

Содержательный

(функциональный) подход

основывается на выделении

функций управления

персоналом, его целей и задач

функционирования в рамках

организации, показывает какие

действия, процессы должны

быть осуществлены для того,

чтобы достичь этих целей

Функции управления

- Функция управления – это обособленный вид деятельности, которая объективно необходима для реализации целей функционирования.
- Это обособленный однородный вид деятельности, реализуемый путем принятия решения.



Цель управления

• Цель
управления –
это желаемое,
возможное и
необходимое
состояние
управляемого
объекта,
которое
должно быть
достигнуто



Сущность содержательного подхода

Выделяются направления деятельности управленца или руководителя. Направления связаны с объектами управления. К объектам управления можно отнести кадровое направление, финансовое направление, организационно-педагогическое направление, методическое направление, правовое направление.

Положительный аспект данного подхода заключается в том, что он наиболее понятен для руководителя и позволяет четко определить специфику организации, в которой осуществляется управленческая деятельность