

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
Национальный исследовательский университет «МЭИ»



**АРХИТЕКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ
(ВВОДНАЯ ЛЕКЦИЯ)**
ПРОФ. КРЕПКОВ ИГОРЬ МИХАЙЛОВИЧ

Основной и дополнительные курсы ИНТУИТ.

- [Архитектура предприятия](#)
- Информационные технологии в управлении предприятием
- [ИТ-стратегия](#)
- [Управление внедрением информационных систем](#)
- [Информационные технологии в управлении](#)
- [Разработка ИТ-стратегии](#)
- [Организация службы информационных технологий](#)
- [Теория информационных систем](#)

Современные вызовы и современные тренды в экономике.



Глобализация и преобразования в экономике и на предприятии

Глобализация	Преобразование индустриальных экономик	Преобразование предприятия
Управление и контроль в глобальном масштабе	Экономика, основанная на знаниях и информации	Неформальные цели и обязательства
Конкуренция и взаимодействие на мировых рынках	Стратегические ценности информации	Децентрализация и гибкость
Глобальные системы доставки информации	Знания как основа производительности и качества	Локальная независимость
Распределенная групповая работа	Новые изделия и услуги	Расширение полномочий
Международные соглашения и стандарты	Конкуренция, основанная на скорости принятия оптимального решения	Снижение стоимости сделок за счет информационного маркетинга
	Расширение базы знаний персонала	Смещение фокуса с технологии на потребителя

Новый стиль управления



Новые правила и новые технологии

Прежнее правило

Новое правило

Технология

Информация может появляться в одном месте, в одно время

Информация может появляться и быть востребованной в любом месте, в любое время — когда это необходимо

Распределенные базы и хранилища данных, поисковые системы, технологии поиска заданных данных

Сложную работу по оценке ситуаций могут выполнять только эксперты

Работу эксперта может выполнять специалист общего профиля

Экспертные системы

Необходимо выбирать между централизацией и децентрализацией

Можно одновременно получать преимущества от сочетания двух форм организации управления и производства

Распределенная работа в группах, телекоммуникации и сети

Все решения принимают только высшие руководители и ответственные менеджеры

Принятие решений становится частью работы каждого сотрудника, отвечающего за свой участок работы

Средства поддержки принятия решений, доступ к базам и хранилищам знаний, системы знания

Новые правила и новые технологии

Для поиска, получения, анализа, хранения и передачи информации требуются специально оборудованные помещения

Лучший контакт с покупателем — личный контакт

Для того чтобы найти некую сущность, нужно знать, где она находится
Сверстанные планы не пересматриваются или пересматриваются под давлением форс-мажора

Специалисты могут посылать и получать информацию из того места, где они находятся

Лучший контакт с потенциальным покупателем — эффективное изучение особенностей покупателя
Сущности сами говорят вам, где они находятся

Планы пересматриваются и корректируются оперативно, по мере необходимости и адекватно требованиям потребителя

Интернет/Инtranet технологии, оптоволоконные и спутниковые системы связи, мобильные системы

Интерактивное взаимодействие, базы данных, системы опроса и выявления предпочтений

Системы поиска
Мобильные агентные системы

Экспертные системы, системы гибкого планирования и управления рисками, высокопроизводительные ЭВМ

Факторы, приводящие к необходимости реинжиниринга предприятия

Реинжиниринг бизнес-процессов (англ. Business process reengineering)— фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование бизнес-процессов для достижения максимального эффекта...

Факторы, приводящие к необходимости реинжиниринга предприятия

Информационные технологии

Глобальные сети

Сети предприятия

Распределенное управление

Организационные изменения

Международное разделение производства: действия компании не ограничиваются локализацией; глобальная сфера деятельности расширена; снижаются затраты на производство за счет дешевой рабочей силы, улучшается координация филиалов.

Совместная работа: организация процессов координируется поверх границ подразделений, распределенные производственные мощности становятся доминирующим фактором. Управление процессами подчиняется единому плану.

Изменяются полномочия и ответственность: личности и группы имеют информацию и знания, чтобы действовать самостоятельно. Бизнес-процессы перестают быть "черными ящиками". Затраты на текущее управление снижаются. Централизация и децентрализация хорошо сбалансированы.

Распределенное производство

Организация становится частично виртуальной: производство не привязано географически к одному месту. Информация и знания доставляются туда, где они необходимы, в нужном количестве и в нужное время. Снижаются организационные и капитальные затраты, так как уменьшается потребность в недвижимом имуществе для размещения средств производства.

Графические интерфейсы пользователя

Все в организации, начиная с высших руководителей и кончая исполнителями, имеют доступ к необходимой информации и знаниям; управление процессами автоматизируется, контроль становится простой процедурой. Организационные процессы и документооборот упрощаются, так как управленческие воздействия движутся от бумажного воплощения к цифровому.



№	Вид контроля	Учебная неделя	дата	Вес в итоговой оценке
1	Контрольная работа 1	2 е практическое занятие	По расписанию группы	0.25
2	Тесты 1-12 по курсу АП , тесты по курсу ИТ в УПР ПРЕДПР(ИНТУИТ)	1-8неделя		025
3	Курсовая работа(отчет по лабораторному практикуму)	На последнем практическом занятии или на зачетной неделе	На последнем практическом занятии или на зачетной неделе	0.2



Учись,
ибо в превратностях жизни
только знания
останутся всегда с тобой

Абу Муин Насир Хосров
(1004 — 1072 г., персидский философ)