

Управление талантами как основа успешной предпринимательской деятельности

Евгения Шатилова
<http://pryaniky.com>

От кадровой политики к управлению талантами



В чем преимущество таланта?



Кто-то считает, что не нужно изобретать велосипед.
А кто-то придумывает самолеты.

мотивация 2.0. <http://pryaniky.com>

- ❖ Персонал тащат, таланты тащат сами.
- ❖ Персонал пинают, таланты пинают сами.
- ❖ Персоналу ставят задачи, таланты ставят задачи сами.

Вовлеченность

- Я сделаю все, чтобы наша компания стала лучшей!



Лояльность

- Я хочу работать в этой компании



Удовлетворенность

- Меня устраивает работа в этой компании

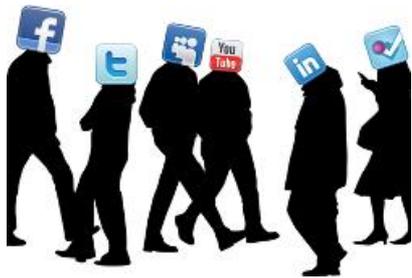


Демографический кризис

(прогноз — 2013—2025)

— **11 млн.** человек трудоспособного
возраста

75 млн. — по состоянию на 2010 г.



Главенство на рынке труда

Поколения Y

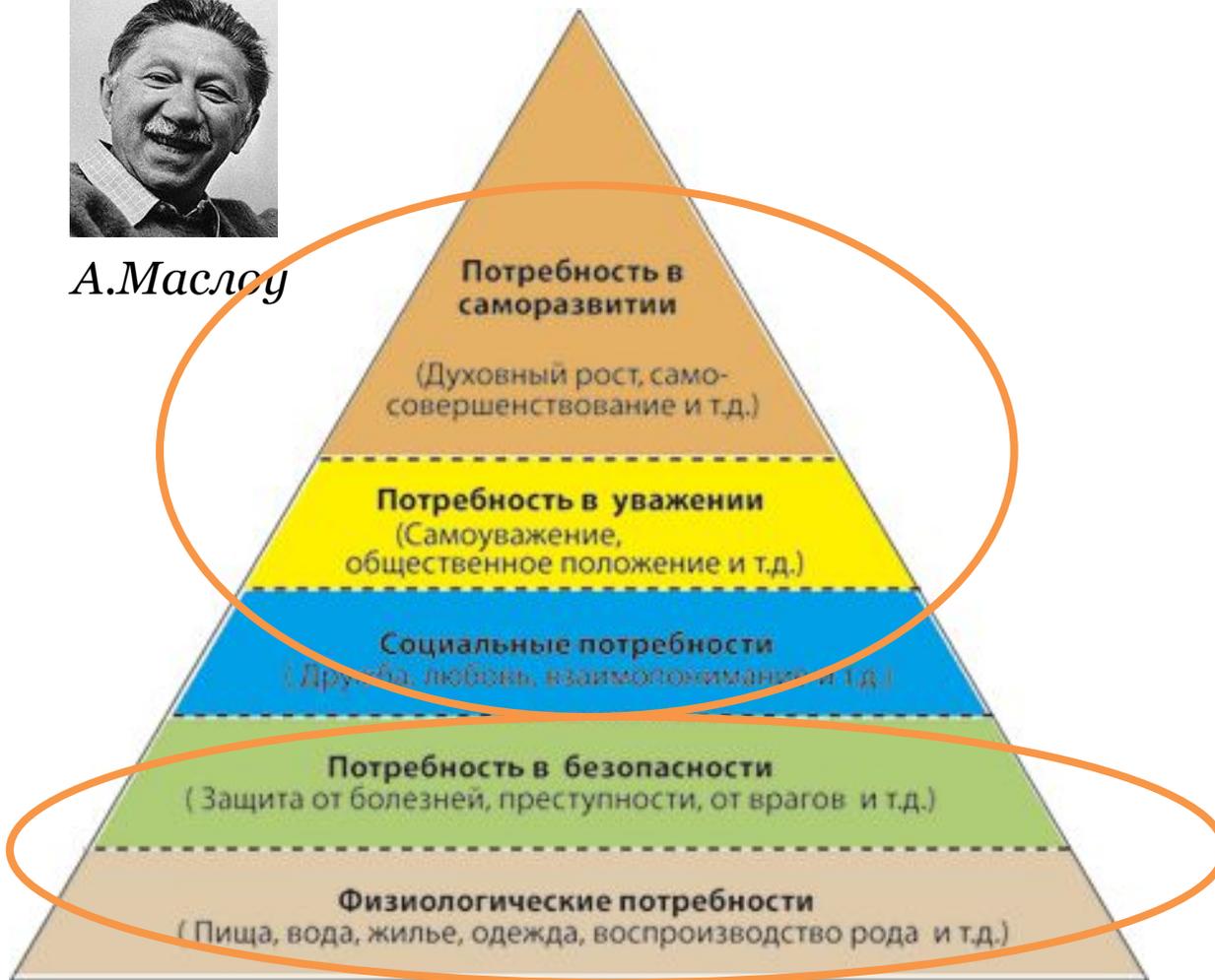
(рожденные в 1983—2003)

- Fun
- Стремление к свободе
- Ориентация на быстрый результат

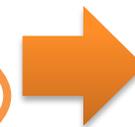
Поколения и потребности в бизнес-среде



А.Маслоу



Наиболее
приоритетны для
Y



Наиболее
приоритетны для
X

Замещение инструментов

- Грейды, KPI
- Хантинг на более высокую зарплату
- Долгосрочные карьерные перспективы
- Свой кабинет с большим кожаным креслом



- Работа как игра
- Свобода и демократия в общении
- Быстро достижимые цели
- Креативный open space с пуфиками и раскрашенными стенами

Замещение инструментов

Будущее: Какие проблемы с персоналом ожидают HR-директора в ближайшие три года?



38,3%

Старение



35%

Низкий уровень
мотивации



33%

Низкий уровень
квалификации



20%

Неконкуренто-
способный
компенсационный
пакет



19%

Высокая текучка



18%

Невысокий
уровень
лояльности



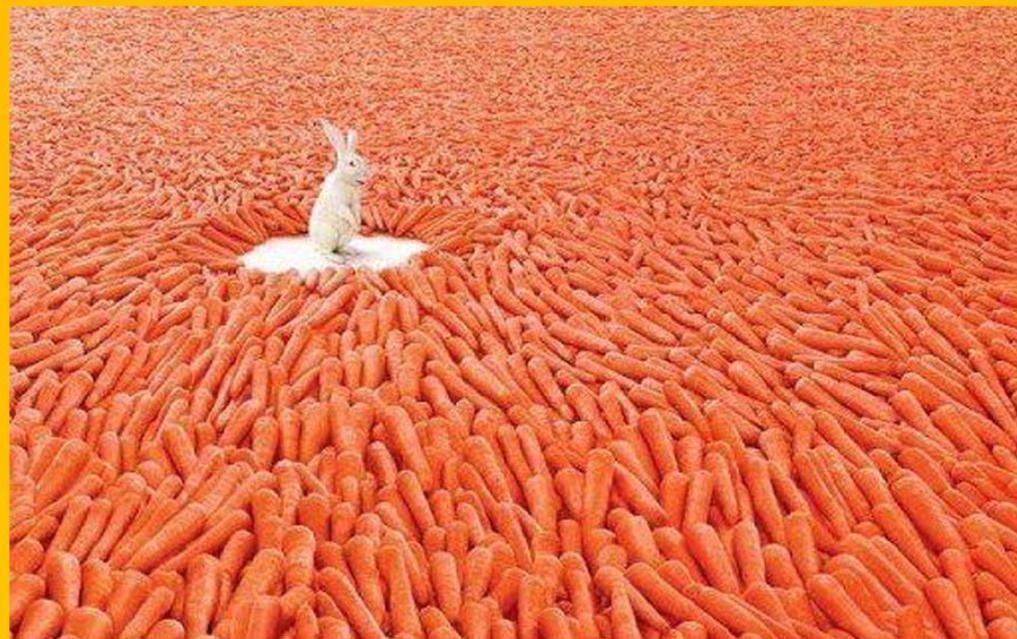
7,4%

Низкий уровень
дисциплины

Опрос проведен

IBS

Больше денег – эффективней труд?



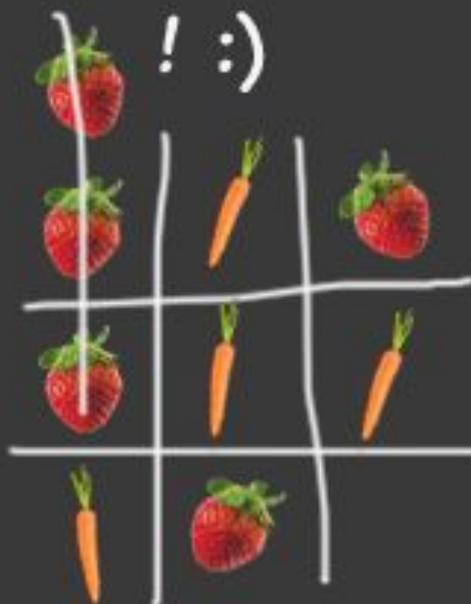
Вы все еще верите, что зарплаты достаточно?

как бы много вы ни были готовы заплатить своим сотрудникам, все равно найдется кто-то, кто заплатит больше.

мотивация 2.0. <http://pryaniky.com>

- ✓ Активная работа в социальных сетях
- ✓ Формирование сильного HR-бренда
- ✓ Создание яркой корпоративной культуры
- ✓ Активное нематериальное стимулирование
- ✓ Оперативная обратная связь по результатам деятельности
- ✓ Четкие и понятные дробленные цели

Что это?



```
<?php
    $team_work = array('PHP', 'Html', 'CSS',
        'java-script', 'jQuery', 'MySQL',
        'Prestashop', 'Smarty', 'Wordpress',
        'SVN', 'hands', 'pencil', 'humor :)');
    $email->to = "alexartvision@gmail.com";
    $email->subject = "Web Developer for Team";
    $email->message = "I want to work in I-MNE!";
    $email->send();
```

?>



вакансия в большом И-МНЕ. привет!



Если ты хочешь построить корабль, не стоит созывать людей, чтобы все спланировать, разделить работу, достать инструменты и рубить деревья,

**надо заразить их стремлением
к бесконечному морю...**

Тогда они сами построят корабль.

Антуан де Сент-Экзюпери

Вовлеченные таланты – Залог успеха вашего бизнеса

Пряники

<http://pryaniky.com>

Писать: ES@Pryaniky.com

Звонить: +7 (926) 582-65-05

Френдить: [facebook.com/evgeniya.shatilova](https://www.facebook.com/evgeniya.shatilova)