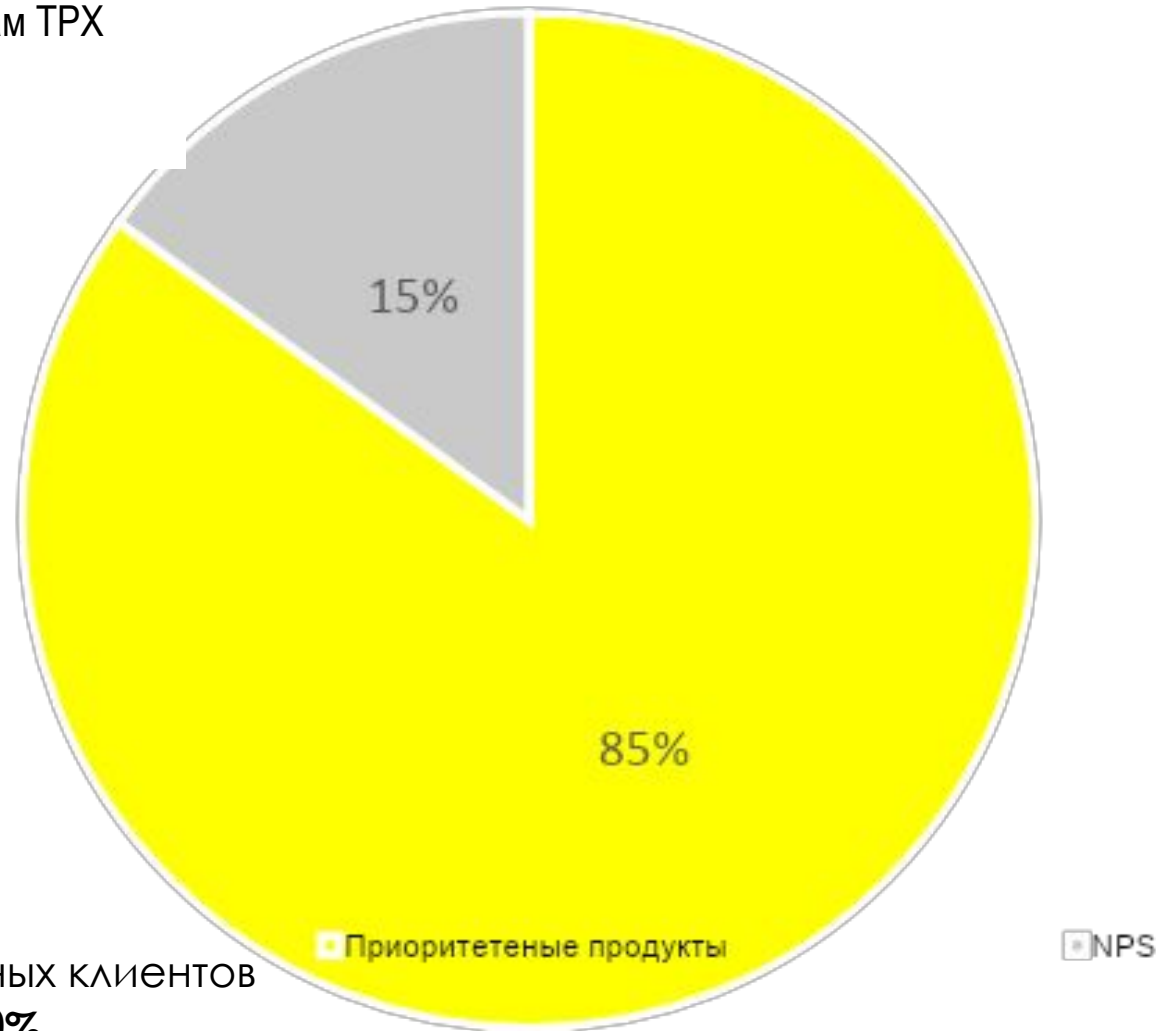


Бонусная схема _ 2021

Допы (все кроме ПУ) – 15 % премии,
выплачиваются только при
выполнении плана по баллам TRX
клиентам



% заблокированных клиентов
> 60%
премия НЕ выплачивается

Максимальная сумма
премии не может превышать
200% от целевой премии.

| | 3 | 2 | 1 |
|---------|--------|--------|--------|
| Hunter | 18 000 | 21 000 | 24 000 |
| Partner | 19 800 | 23 100 | 26 400 |

TRX (шт) < **80%**
премия НЕ выплачивается

Бонусная схема _ 2021

Сумма премии = Целевая премия (основные продукты*85% + доп продукты*15%)*Kntb* Kmaу* КОВ * Ккач*Кзнаний

Продукт Балл, за шт.

ПУ Оптимум 35

ПУ Максимум 45

ПУ Старт 5

Продукт Балл, за шт.

Эквайринг/ Онлайн-касса / ИКР/

Интернет эквайринг- 1ый терминал /СБП 20б

Эквайринг/ Онлайн-касса / ИКР/

Интернет эквайринг- последующие продажи / 10 б

Онлайн Бухгалтерия 15 б

Валютный счет 40 б

Payroll (лид) 20 б

Дебетовая Карта (выпущенная) 5 б

Дебетовая Карта (транзакционная) 10 б

Кредитная карта (одобренная) 15 б

КОВ - коэффициент отработанного времени =1; отпуск > = 10 рабочих дней, то КОВ = 0,5,

Кдеп - коэффициент депремирования. В зависимости от тяжести нарушения премия может быть снижена на 10% - 100% от итоговой суммы премии

Ктранз - коэффициент = фактическому % выполнения плана в баллах по транзакционным клиентам. (План в баллах/Факт в баллах). В % выполнения индивидуального плана по показателю. Итоговое значение округляется до целого по правилам математики.

KNTB* - коэффициент зависит от кол-ва открытых счетов в отчетном месяце, где:

| Роль | Коэф . 0,5 | Коэф . 1 | Коэф . 1,3 |
|-----------------------|------------|----------|------------|
| Hunter | < 100% | 100-149% | > 150% |
| Partner | < 80% | 80-119% | > 120% |
| SV (выполнение плана) | <80% | 100-109% | > 110% |

Kmaу - коэффициент коэффициент в зависимости от количества клиентов, активировавших мобильное в общем пуле привлеченных менеджером новых клиентов в отчетном периоде.

| MAU | Kmaу |
|-----------|------|
| 0% – 69% | 0.8 |
| 70% – 79% | 1 |
| >=80% | 1.2 |



Примеры:

План основные продукты 210 баллов (баллы считаются за ТРХ ПУ), – премия выплачивается при преодолении порога 80% по баллам трх

План доп продукты 50 баллов (2 ДК (20), 1 КК (15), 1 бухгалтерия(15)) Коэф. NTB -13

Факт сотрудник продал 7 трх, набрал 105 баллов (7 ПУ Старт), NTB 13 доп. продукты на 100 баллов, $105/210=50\%$ не получил премию, так как не набрал баллы до 80%, т.к. продавал Старты

Факт сотрудник продал 6 трх, набрал 180 баллов (6 ПУ Оптимум), NTB 13, $180/210=86\%$ доп продукты на 50 баллов, получил премию, т.к набрал больше 80%

Исключения из ТРХ

1. Исх. ТРХ через банкоматы (снятие)
2. Исх. ТРХ на свои счета, любых банков,
вкл. переводы со счета ИП на свой же счет ФЛ

3. Вх. ТРХ с банкомата, либо со своего счета, если происходит исх. ТРХ формата п.1 и п.2 в месяц пополнения счета
4. Вх. ТРХ от контрагента, если происходит исх. в месяц поступления, на счет этого же контрагента.