

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО
ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ -
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ –
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ЛИЦ, НЕ
ЯВЛЯЮЩИХСЯ
ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ
ПРЕДПРИНИМАТЕ

Мишина Анастасия,
Филатова Виктория
242 группа



Работодатель – физ. лицо

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В части 5 статьи 20 ТК РФ приведен перечень работодателей – **физических лиц**. В зависимости от их правового статуса такие работодатели делятся на две категории:

- физические лица, зарегистрированные в качестве ИП
- физические лица, не являющиеся ИП



Собрание физических лиц. Фото в цвете

Обязанности работодателя – физического лица

Обязанности работодателя - физического лица предусмотрены в ст. 303 ТК РФ. Некоторые из них являются общими для всех работодателей, а некоторые имеют свои особенности.

Общие для всех работодателей, в том числе работодателей - физических лиц, обязанности состоят в:

- своевременной уплате страховых взносов и других обязательных платежей в форме и в размерах, которые определяются федеральными законами;
- оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц,

поступающих на работу впервые.

Работодатель - физическое лицо должен выполнять и другие обязанности по отношению к работнику, которые предусмотрены в ст. 22 ТК РФ.

Особая обязанность работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем – уведомительная регистрация договора. Соблюдение этого порядка в течение всего времени его работы у работодателя - физического лица



Последствия неисполнения обязанности работодателя зарегистрировать ИП

Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных настоящим Кодексом на работодателей - индивидуальных предпринимателей (ч. 5 ст. 20 ТК РФ).

Ответственность законных представителей работодателей – физических лиц

Во всех случаях, когда порядок заключения трудовых договоров связан с участием законных представителей физических лиц, выступающих в качестве работодателей, они несут дополнительную материальную ответственность. Эта ответственность возникает по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

Правовое положение индивидуального предпринимателя



Индивидуальный предприниматель — физическое лицо, зарегистрированное в установленном законом порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.



Среди особенностей правового положения индивидуального предпринимателя можно выделить некоторые обязанности ИП, связанные с:

- своевременной и в полном объеме уплатой налогов, сборов и ведением отчетности, присущих хозяйствующим субъектам (ООО, ЗАО, ПАО);
- приобретением в рамках налоговых правоотношений статуса налогового агента по НДФЛ, НДС;
- полной имущественной ответственностью всем своим личным имуществом, принадлежащим ему на праве собственности;
- запретом на совмещение должностей государственной службы, в органах МВД, прокуратуры, иных государственных органах власти;
- распространением режима совместной собственности супругов на имущество, приобретенное в период осуществления предпринимательской деятельности.

Физическое лицо, не являющееся ИП

Физ. лицо не являющееся индивидуальным предпринимателем не имеет права производить записи в трудовых книжках работников, а также оформлять трудовые книжки работникам, принятым на работу впервые.

Документом, подтверждающим время работы у работодателя - физического лица, является заключенный с ним письменный трудовой договор.



- Индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, самостоятельно, разрешаются в судебном порядке.
- Статья 307 ТК РФ возлагает на работодателя — физическое лицо, не являющегося индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником обязанность в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор.

