ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

- Реализуя право на труд, каждый работник нуждается в защите трудовых прав. Одному для этого требуются активные действия, другому достаточно гарантий, установленных законодательно.
- Трудовой кодекс в основном наполнен нормами, содержащими условия и требования, необходимые для охраны труда и защиты прав работника.
- Защита трудовых прав сторон трудового соглашения – это первоочередная обязанность государства, которая осуществляется различными способами.

Способы защиты трудовых прав

Согласно трудовому законодательству основными способами защиты прав работников являются:

- государственный контроль (надзор) по соблюдению трудового законодательства;
- защита трудовых прав профессиональными союзами;
- самостоятельная защита работниками своих трудовых прав;
- защита трудовых прав в судебных и соответствующих общественных органах.

Защита работниками трудовых прав
Самозащита работником своих трудовых прав
Защита трудовых прав профессиональным и союзами
Обращение в Федеральную инспекцию труда
Обращение в комиссию по трудовым спорам
Судебная защита трудовых прав

Защита трудовых прав государственными органами

- Государственный контроль (надзор) по соблюдению трудового законодательства возложен на федеральную инспекцию труда. Порядок деятельности инспекции определяется Правительством РФ. Формой надзорно-контрольной деятельности является инспектирование, осуществляемое по поручению Роструда и структурных подразделений Министерства труда РФ.
- Наряду с этим, функция контроля в отдельных сферах деятельности возложена на федеральные органы исполнительной власти. К примеру, функциями Министерства труда и социальной защиты РФ являются осуществление политики государства в сфере труда, его оплаты, охраны труда и так далее. Функциями отдела организации санитарного надзора по гигиене труда, входящего в структуру Роспотребнадзора, является проверка работодателей на предмет соблюдения требований санитарного законодательства.
- Также к контролирующим органам относится прокуратура. Прокурор проверяет информацию о нарушениях прав человека, разъясняет порядок защиты прав, принимает необходимые меры для пресечения нарушения прав человека, включая осуществление прокурорской проверки по соблюдению охраны труда работников.

федеральная инспекция труда

- **Федеральная служба по труду и занятости** (**Роструд**) — федеральный орган исполнительной власти России, находящийся в ведении Министерства труда и социальной защиты.
- Осуществляет правоприменительные функции в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, функции по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости населения, об альтернативной гражданской службе, функции по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров.

Трудовая инспекция

- Государственная инспекция труда является государственным органом, контролирующим соблюдение трудового законодательства. Отделы трудовой инспекции работают во всех регионах и доступны для всех граждан, нуждающихся в защите трудовых прав.
- Трудовая инспекция работает по жалобам граждан. К функциям инспекции относится контроль за выполнением законодательства о труде

РОСТРУД

Реализовать защиту трудовых прав инспекция может путем:

- проведения проверок
- выполнения обследований
- выдачи предписаний
- составления протоколов об административных правонарушениях
- наложения штрафов

- Трудовая инспекция может контролировать только те трудовые отношения, которые продолжают действие. Споры по увольнению или нарушения в бывших трудовых отношениях в ее компетенцию не входят.
- Жалоба в трудовую инспекцию должна быть написана гражданином лично, необходимо указать свои полные данные, место работы и перечислить нарушения трудовых прав. Срок рассмотрения поступившей жалобы составляет 1 месяц, после чего трудовая инспекция дает обратившемуся работнику официальный ответ по результатам проверки.
- Наиболее эффективно обращение в трудовую инспекцию с жалобами на действия индивидуальных предпринимателей. Главное, чтобы трудовой договор был оформлен надлежащим образом.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ПРОФСОЮЗАМИ

- Профсоюзы отстаивают права и интересы членов профсоюзов по индивидуальным вопросам трудовых отношений, а при защите коллективных прав – независимо от членства в профсоюзе при наделении полномочиями на представление интересов.

Для защиты прав работника профсоюзы имеют такие права

- выступать с предложениями в принятии законов и прочих нормативно-правовых актов относительно социально-трудовой сферы соответствующими государственными органами власти;
- представлять мнение по проектам таких актов;
- принимать участие в согласовании с работодателями размеров *оплаты труда*, систем оплаты и норм труда;

беспрепятственно посещать рабочие места членов профсоюзов.

- Кроме того, выступая в качестве защитников интересов, профсоюзы:
- участвуют в разработке государственных программ занятости;
- осуществляют контроль в сфере занятости населения;
- оценивают действия работодателя при расторжении трудового договора по его инициативе и в определенных случаях соглашаются на прекращение соглашения;
- осуществляют контроль по соблюдению законодательства.

- Необходимо обратить внимание, что для осуществления контроля по соблюдению трудового законодательства профсоюзы имеют право привлекать государственные контролирующие органы.
- На основании законодательства профсоюзы имеют право требовать от работодателя устранить нарушения. Причем в семидневный срок с момента получения требования работодатель должен проинформировать профсоюз о результатах устранения нарушений.