



**САМОУПРАВЛЕНИЕ В ЛАГЕРЕ.
РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ В
УСЛОВИЯХ ЛАГЕРЯ**

Содержание

1. Самоуправление: понятие, цели
2. Формы организации самоуправления в лагере
3. Роль вожатого в организации самоуправления
4. Типология лидеров
5. Качества лидера, развития лидерских качеств
6. Игры на выявление лидера

Самоуправление это

Самоуправление — управление делами территориальной общности, организации или коллектива, самостоятельно осуществляемое их членами либо через выборные органы, либо непосредственно.

Цели самоуправления

1. **Содействие развитию ребенка.** Речь идет о детском коллективе, ведущей функцией которого является обеспечение личностного роста его членов.
2. **Организация эффективного функционирования учебной группы.** Без самоуправления вряд ли возможно успешное выполнение возложенных на классное сообщество функций.

Цели самоуправления

3. Формирование у учащихся готовности и способности выполнять систему социальных ролей человека.

Самоуправление позволяет ребенку расширить пространство для проявления своей активности

Формы организации самоуправления

- Дежурный командир, берущий на себя обязанности главного на один день
- Постоянный командир
- Творческие группы
- Игровые модели
- Чередование поручений

Роль вожакого

Главная задача вожакого – оказание помощи подростку в проявлении самостоятельности и инициативности.



Типология лидеров

Социопат. Находится у самого основания модели. Это человек, который никому не служит. Антисоциальная личность, характеризуется низкой степенью сочувствия, разрушает ценности, самого себя, тех, кто находится вокруг него. В большинстве своем это лица мужского пола.

Типология лидеров

Оппортунист. Лидер, который служит только самому себе, часто в ущерб остальным. Это люди, которые всегда спрашивают: «что я могу извлечь из этого для самого себя?». Они руководствуются своим собственным благосостоянием и властью.

Типология лидеров

Хамелеон. Это лидеры, которые «наклоняются вместе с ветром» и прилагают усилия, чтобы как можно большее количество людей были довольны все время. В ряде случаев – это группа, с которой они работают, в других случаях – электорат.

Типология лидеров

Достигатель. Наиболее часто встречаются среди высшего менеджмента компаний. Эти лидеры всегда добиваются поставленной цели, приносят компаниям прибыль, являются звездами

Типология лидеров

Превосходный. Это очень редкий тип лидеров, лидеры 6-го уровня. Они превосходят свою политическую партию, этническую группу, даже свои организации. Они фокусируются на том, как принести пользу всему обществу

Лидерские качества и их развитие

Выделяют шесть важных качеств организационного лидера:

1. **направляющее видение** — отчетливое понимание своих целей и действий как профессионала и как личности, способность проявлять упорство при неудачах и даже провалах;

Лидерские качества и их развитие

2. **внутренняя страсть** — стремление воспользоваться теми возможностями, которые предлагает жизнь, совпадающее с весьма специфической страстью к определенному призванию, профессии, образу действий;



Лидерские качества и их развитие

3. **доверие (надежность)** — способность заслужить доверие других;
4. **любопытность** — стремление к самообразованию и самосовершенствованию;
5. **дерзновенность** — готовность идти на риск, экспериментировать, испытывать новое.

Лидерские качества и их развитие

В структуре лидерских качеств организационных лидеров О. Евтихийев выделяет четыре основных компонента:

1. Индивидуально-личностный — включает комплекс личностных и профессиональных качеств.
2. Социально-психологический — включает качества, проявляющиеся в отношениях с другими людьми.

Лидерские качества и их развитие

3. Организационно-управленческий — включает качества, востребованные в контексте организационных взаимоотношений с подчиненными.
4. Перцептивно-лидерский — включает качества, которые приписывает лидеру группа.



Развитие лидерских качеств

1. Будьте дисциплинированы

Дисциплинированность в профессиональной и личной жизни необходима, чтобы стать успешным руководителем и чтобы подавать правильный пример своим подчиненным. Люди будут оценивать вашу способность к управлению командой проекта по вашему отношению к делу.

Развитие лидерских качеств

2. Учись слушать других

Настоящий лидер без проблем передаст управление другому человеку, когда это будет нужно. Вы не должны ощущать угрозу, если кто-то с вами не соглашается, подвергает сомнению ваши идеи или выдвигает собственные предложения.

Развитие лидерских качеств

3. Учись владеть ситуацией

Признак хорошего руководителя — умение видеть общую картину и предугадывать проблемы до того, как они возникнут

4. Вдохновляйте людей

Быть лидером — значит быть частью команды, и лидер обязан мотивировать и вдохновлять людей, с которыми работает.

Развитие лидерских качеств

5. Не переставайте учиться

Лучший способ стать хорошим лидером — это постоянно учиться чему-то новому. Это поможет вам сохранить острый ум и не растерять профессиональные навыки.

6. Доверяйте своим сослуживцам

Людей, которые умеют все, не бывает, и чем раньше вы это поймете, тем быстрее станете хорошим лидером.

Игры на выявления лидера

1. Камушки (пуговицы). В коробочку высыпается большое количество камушков различной формы и цвета. Группа садится в круг за один стол. Коробочка кладется на середину. Участникам говорится, что необходимо выбрать тот камушек, который им больше нравится. Далее дается задание молча, не прикасаясь к камушкам других участников, выстроить камушки в линию по убыванию, составить из них букву, расположить от самого темного к самому светлому и пр.

Игры на выявления лидера

Тень Участники работают в парах. Необходимо проиграть роли – двое идут по дороге через поле: один впереди, другой на два шага сзади. Второй участник – это "тень" первого. "Тень" должна повторить точно все движения первого участника, который то сорвет цветок на обочине, то нагнется за красивым камушком, то поскачет на одной ноге, то остановится и посмотрит из-под руки и т.д.

- данное упражнение развивает наблюдательность;
- вырабатывает умение чувствовать другого человека;
- результат тот же, что и при использовании упражнения "зеркало".