



Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ и повышение качества его формирования

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА ГМУ2-4

ПАЙЗЫЕВА ЭНЕС

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 12 сентября 2016 г. № 1919-р

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
I. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования				
1. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба)	разработка и внедрение методики нормирования численности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) федеральных органов исполнительной власти	I квартал 2017 г.	Минтруд России	проект акта Правительства Российской Федерации
	разработка и внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти (в том числе по категориям и группам должностей гражданской службы)	III квартал 2017 г.	Минтруд России	методические рекомендации, доклад в Правительство Российской Федерации

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	автоматизация мониторинга нормирования численности гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти	IV квартал 2017 г.	Минкомсвязь России, Минтруд России	доклад в Правительство Российской Федерации
	разработка и утверждение типового положения о кадровой службе федерального органа исполнительной власти	IV квартал 2017 г.	Минтруд России	проект акта
2. Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти	обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности	II квартал 2017 г.	Минтруд России	методические рекомендации, доклад в Правительство Российской Федерации

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы	2017 - 2018 годы	Минтруд России	ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации
3. Создание единого информационно-коммуникационного пространства в системе гражданской службы	разработка и утверждение положения о единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы (далее - единая информационная система)	IV квартал 2016 г.	Минкомсвязь России	проект нормативного правового акта
	введение единой информационной системы в эксплуатацию	I квартал 2017 г.	Минкомсвязь России	правовой акт Минкомсвязи России
	нормативное закрепление использования информационных систем в кадровой работе на гражданской службе	I квартал 2017 г.	Минтруд России, Минкомсвязь России	проект федерального закона
	подготовка предложений по формированию статистической информации о вопросах управления кадровым составом гражданской службы	IV квартал 2017 г.	Минтруд России	доклад в Правительство Российской Федерации

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
4. Внедрение в федеральных органах исполнительной власти электронного кадрового документооборота	разработка и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы на гражданской службе	II квартал 2017 г.	Минтруд России	проект акта
	разработка и утверждение порядка электронного межведомственного и внутриведомственного взаимодействия по кадровым вопросам, а также разработка и утверждение требований к форматам сведений, передаваемых из единой информационной системы	III квартал 2017 г.	Минкомсвязь России	правовой акт Минкомсвязи России, доклад в Правительство Российской Федерации
5. Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	разработка и внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	II квартал 2017 г.	Минтруд России	проект акта, методические рекомендации
	внедрение механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв посредством единой информационной системы	IV квартал 2016 г.	Минтруд России, Минкомсвязь России	проект указа Президента Российской Федерации

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	формирование в единой информационной системе базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв федеральных органов исполнительной власти	II квартал 2017 г.	Минтруд России, Минкомсвязь России	проект акта
	включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в уполномоченный федеральный государственный орган и обеспечение их ротации	III квартал 2017 г.	Аппарат Правительства Российской Федерации	проект акта
6. Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы	разработка справочника квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	I квартал 2017 г.	Минтруд России	справочник квалификационных требований

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	<p>проведение мониторинга установления государственными органами квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>	2017 - 2018 годы	Минтруд России	ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации
	<p>внедрение механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>	IV квартал 2017 г.	Минкомсвязь России, Минтруд России	проект нормативного правового акта, методические рекомендации, доклад в Правитель- ство Российской Федерации
7.	<p>Разработка показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов</p>	II квартал 2017 г.	Минтруд России, Минэкономраз- вития России	методика оценки
	<p>мониторинг достижения кадровыми службами федеральных органов исполнительной власти показателей эффективности и результативности их работы</p>	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	Минтруд России	ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации

Список литературы

- ▶ Распоряжение Правительства РФ от 12.09.2016 N 1919-р <Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", утв. Указом Президента РФ от 11.08.2016 N 403>

Благодарим за внимание