



ВИДЫ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ИХ ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ

**Подготовила: студентка группы
115**

Гапизова Алена

Преподаватель: Смагина Т.И.

ВИДЫ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

- Медицинские осмотры работников - это лечебно-профилактические мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.
- Медицинские осмотры работников подразделяются на следующие виды:
- **1. Предварительные.** Предварительный медицинский осмотр (обследование) проводится при поступлении работника на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работника (освидетельствуемого) поручаемой ему работе.
- **2. Периодические.** Периодическим медицинским осмотрам работники подвергаются в процессе трудовой деятельности с целью:
 - - определения соответствия состояния здоровья работников выполняемой работе;
 - - динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;
 - - выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - - своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.
- Периодические медицинские осмотры предполагают освидетельствование работника с регулярностью, устанавливаемой законодательством с учетом выполняемой работы или среды, в которой он исполняет свои обязанности. Периодичность осмотров зависит от времени, необходимого для наблюдения за изменениями в состоянии здоровья работника, от цели осмотров, а в отдельных случаях и от возраста обследуемого (например, для несовершеннолетних работников часть первая статьи 266 ТК РФ устанавливает обязательность ежегодных осмотров до достижения возраста 18 лет; молодые работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в т. ч. на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, в силу части первой статьи 213 ТК РФ обязаны ежегодно проходить медицинские осмотры до достижения 21 года).



- Вместе с тем по отдельным видам работ требуется более частое определение состояния здоровья и пригодности работника непосредственно перед каждым допуском к трудовой функции (например, к управлению транспортным средством, к работе с источником повышенной опасности). Для этого проводятся предрейсовые или предсменные медицинские осмотры. Их скорее можно отнести к постоянным медицинским осмотрам, поскольку, прежде чем работник приступает к исполнению своей трудовой функции перед началом рабочего дня (смены) врачи (медицинские работники) должны оценить состояние его здоровья (физическое, психоэмоциональное, психологическое) и сделать выводы о трудоспособности работника на текущий рабочий день (смену, рейс).

3. Внеочередные (внеплановые) осмотры. Преимущественно они проводятся по просьбам работников или в соответствии с медицинскими рекомендациями с целью выяснения наличия профессиональных заболеваний.

□ **Медицинские осмотры работников подразделяются на две группы:**

- **I группа** - медицинские осмотры, проводимые с целью определения пригодности работников для выполнения работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Таким осмотрам подлежат работники:
 - - занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах) (часть первая статьи 213 ТК РФ);
 - - занятые на работах, связанных с движением транспорта (часть первая статьи 213 и часть вторая статьи 328 ТК РФ);
 - - не достигшие возраста 18 лет (часть первая статьи 266 ТК РФ).



Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах)

Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности

Проходят за счет средств работодателя **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят **внеочередные медицинские осмотры** (обследования)

Обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в **пять лет** в порядке, устанавливаемом Правительством



В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований)

- **II группа** - медицинские осмотры, проводимые с целью охраны здоровья, обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности населения (предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний). В соответствии с частью второй статьи 213 Трудового кодекса РФ прохождение медицинских осмотров данной группы обязательно для работников:

- - организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли;

- - водопроводных сооружений;

- - лечебно-профилактических и детских учреждений;

- - иных организаций.

- Для каждого вида и группы осмотров законодательство устанавливает особые правила их прохождения работниками.

ПРЕДСМЕННЫЕ И ПРЕДРЕЙСОВЫЕ ОСМОТРЫ

- В ряде профессий, особенно связанных с эмоциональными или психологическими затратами, а также требующих большой концентрации внимания, медицинское освидетельствование для сотрудника должно проводиться перед каждым выходом на работу.

Особенно тщательно предсменный и предрейсовый медицинский осмотр осуществляется для машинистов, водителей, пилотов. Плохое самочувствие данных сотрудников или иные причины неготовности в полной мере выполнять обязанности могут угрожать здоровью других людей. Предсменный и предрейсовый медицинский осмотр может включать помимо прочего проверку на употребление алкоголя, наркотических и психотропных веществ. Данный вид медосмотра проводится по окончании смены или рейса и выявляет факт воздействия вредных факторов производства на сотрудника, наличие острого профессионального заболевания и так далее.



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Вводится впервые в новой редакции

Виды медицинских осмотров

Профилактический (диспансеризация) - медицинский осмотр, проводимый с целью раннего (своевременного) выявления заболеваний и факторов риска развития заболеваний, формирования групп состояния здоровья

Предварительный - медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу (учебу) с целью определения соответствия состояния здоровья работника (учащегося) поручаемой ему работе (учебе)

Периодический - медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников (учащихся), выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности или к продолжению учебы.

- В отношении отдельных категорий граждан могут проводиться углубленные медицинские осмотры, если это установлено законодательством Российской Федерации.
- С целью динамического наблюдения за лицами с хроническими заболеваниями осуществляется их диспансерное наблюдение
- Порядок проведения медицинских осмотров и перечень исследований, проводимых при медицинских осмотрах, утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

- Алгоритм прохождения медосмотра обычно четко установлен законодательством и организацией. Порядок действий работодателя, сотрудника и медицинской организации приведен ниже.

Действия со стороны работодателя:

- формирование списка сотрудников, подлежащих обязательному обследованию;
- направление списка в Роспотребнадзор;
- установление дат прохождения осмотра с клиникой;
- предоставление списка работников, обязательных к осмотру, в медицинскую организацию (не менее чем за два месяца до согласованной даты);
- ознакомление сотрудников с графиком медосмотра;
- оформление и выдача работникам направления на медицинский осмотр;
- предоставление результатов медосмотра в Фонд социального страхования РФ.



□ Действия со стороны медицинской организации:

- составление графика медосмотра и согласование его с работодателем и руководством клиники;
- формирование врачебной комиссии;
- оформление медицинской карты пациентов;
- проведение медосмотра;
- заполнение заключения о результатах обследования и оформление паспорта здоровья;
- выдача направлений на дополнительные профессиональные обследования (для некоторых профессий);
- предоставление окончательных данных работодателю.
- Действия со стороны работника:
 - ознакомиться с графиком проведения медицинского осмотра;
 - подготовиться к обследованию, собрать необходимые анализы;
 - явиться в медицинскую организацию и пройти медосмотр и при необходимости дополнительные



КАКИХ ВРАЧЕЙ ПРОХОДЯТ СОТРУДНИКИ?

- ▣ **Стандартный список, обязательный для прохождения, включает следующих специалистов:**
 - ▣ терапевт;
 - ▣ невролог;
 - ▣ офтальмолог;
 - ▣ отоларинголог;
 - ▣ эндокринолог;
 - ▣ гинеколог (только для женщин).
- ▣ Помимо этого, может быть назначен осмотр у нарколога, психиатра, венеролога, хирурга, стоматолога, дерматолога и др.

- ▣ **Кроме осмотра специалистов, сотрудники должны пройти такие обследования:**
 - ▣ электрокардиограмма;
 - ▣ флюорография;
 - ▣ общий анализ крови и мочи;
 - ▣ мазки на флору и цитологию (только для женщин).
- ▣ Дополнительные исследования включают биохимический анализ крови, анализ на кишечные инфекции, ультразвуковое исследование.



ПОСЛЕДСТВИЯ МЕДОСМОТРА

- Если работник добросовестно прошел всех требуемых специалистов, и патологий или ограничений для работы выявлено не было, то он может дальше продолжать выполнять свои обязанности или зачисляется в штат (при предварительном обследовании).
- Сотрудника, который пренебрег прохождением медицинского осмотра, работодатель имеет право отстранить от работы.
- В случае выявления отклонений в состоянии здоровья, способных сказаться на производительности труда или дальнейшем самочувствии сотрудника, он отстраняется от работы. Если срок отстранения составляет не более четырех месяцев, то по его истечению работник может возобновить трудовую деятельность. В любом другом случае сотрудник увольняется в соответствии с законодательством.
- Если в организации имеются вакансии, которые могут быть предоставлены работнику и совместимы с состоянием его здоровья, работодатель обязан предложить их сотруднику.
 - Работодатель, пренебрегший результатами медосмотра, будет наказан в соответствии с законом.

Основные выводы:

- **медицинский осмотр** - это необходимая мера для представителей многих профессий;
- медосмотр бывает профилактический, предварительный, периодический и внеплановый;
- порядок прохождения медосмотра строго регламентирован;
- несоблюдение законодательства в отношении прохождения обследований и применения их результатов будет иметь последствия и для сотрудника, и для работодателя.

