



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

КОНФЛИКТЫ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Тищенко Назар Юрьевич

Москва, 2018



КОНФЛИКТЫ

Конфликты – ситуация в организации, при которой наблюдается отсутствие согласия между двумя или более сторонами, что может привести к прямому столкновению и противоборству.



ТИПЫ КОНФЛИКТОВ

Типы конфликтов по последствиям для организации:

- Функциональные – приводят к положительным последствиям
- Дисфункциональные – приводят к отрицательным последствиям

Типы конфликтов по уровням организации:

- Внутриличностный
- Межличностный
- Конфликт между группой и личностью
- Межгрупповой конфликт



ПРИЧИНЫ КОНФЛИКТОВ:

- Распределение ресурсов
- Взаимозависимость задач
- Различия в целях
- Различия в ценностях
- Различия в манере поведения и жизненном опыте
- Неудовлетворительные коммуникации



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ



СТРУКТУРНЫЕ МЕТОДЫ:

- Разъяснение требований к работе
- Координационные и интеграционные механизмы
- Общеорганизационные цели
- Система вознаграждений



МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ СТИЛИ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ:

- Уклонение
- Сглаживание
- Принуждение
- Компромисс
- Решение проблемы



МЕТОДИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ЧЕРЕЗ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ

1. Определите проблему в категориях целей.
2. После того, как проблема определена, определите решения, которые приемлемы для обеих сторон.
3. Сосредоточьте внимание на проблеме, а не на личных качествах другой стороны.
4. Создайте атмосферу доверия, увеличив обмен информацией.
5. Во время общения создайте положительное отношение друг к другу, проявляя симпатию и выслушивая мнения другой стороны.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!