

# Социализация труда, социальный капитал и социальные инвестиции

ПМ-01  
16

ПХ-02  
15

ЖУР-0  
215

ЭТ+БУ  
-0116

# Социализация труда

(от лат. *socialis* - общественный)

**мы понимаем не как обобществление средств производства и их переход в собственность общества, а как объективный процесс роста взаимозависимости между субъектами экономической деятельности, характеризующейся определенными устойчивыми чертами:**

- **социализация труда в теоретическом плане опирается на концепцию «социальной рыночной экономики», в которой человеческие ресурсы определяются как решающий фактор производства;**

- субъектами отношений по поводу труда являются не только наемные работники и работодатели, но также органы власти различных уровней и самоуправления, социальные партнеры, институты гражданского общества;

- отношения по поводу труда не ограничиваются его организационно-техническими сторонами, а включают в себя также правовую основу трудовых отношений, отношения, обусловленные социальной и гражданской ответственностью социальных партнеров;

- трудовые отношения рассматриваются в контексте воспроизводства человеческих ресурсов, которые формируют социально-трудовую сферу, ставшую органической частью социальной рыночной экономики;
- новое содержание трудовых отношений сформировало устойчивые социальные системы: социального страхования, охраны труда, социального партнерства, пенсионной системы;
- регулирование трудовых отношений уже не может ограничиваться рамками отдельного хозяйствующего субъекта, оно стало многоуровневым: на корпоративном, муниципальном, региональном, отраслевом, национальном и международном уровнях.

# **ЖИЗНЕННЫЙ УРОВЕНЬ**

**ЭТО - СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ, ВЫРАЖАЮЩАЯ СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ В СМЫСЛЕ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМИ БЛАГАМИ, КОТОРЫЕ ХАРАКТЕРИЗУЮТСЯ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО КОЛИЧЕСТВЕННЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ, АБСТРАГИРОВАННЫМИ ОТ ИХ КАЧЕСТВ, ЗНАЧЕНИЯ**

**(размер оплаты труда, доход, объем потребления благ и услуг, уровень потребления продовольственных и промышленных товаров, продолжительность рабочего и свободного времени, жилищные условия, уровень образования, здравоохранения, культуры и т. д.).**

# **Человеческие ресурсы - ЭТО**

**- совокупность физиологических, психологических, интеллектуальных, конкурентоспособных и других социальных качества человека, обеспечивающих его жизнеспособность и позволяющих ему адаптироваться к обществу и прежде всего к условиям трудовой деятельности**

# Человеческие ресурсы

*можно рассматривать  
на нескольких уровнях.*

**Человеческие ресурсы на уровне  
предприятия - это персонал  
организации, характеризующийся  
достаточным уровнем компетенции,  
профессионализма, желанием,  
мотивационными устремлениями,  
которые проявляются  
непосредственно в процессе трудовой  
деятельности.**

# Социальный капитал

- можно определить как использование совокупности врожденного и приобретенного потенциала человеческих ресурсов в сфере профессиональных знаний, практических навыков, корпоративной культуры, морально-этических норм.



# **Социальные инвестиции**

**- это «вложения в человека»,  
имеющие своей целью расширенное  
воспроизводство человеческих  
ресурсов: расходы на  
профессиональную подготовку и  
переподготовку работников,  
улучшение их жилищно-бытовых  
условий, организацию отдыха,  
приобщение к спорту и пр.**