

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ АДАПТАЦИИ

ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ

– это социальный процесс освоения личностью новой трудовой ситуации, в котором, и личность, и трудовая среда оказывают активное воздействие друг на друга и являются адаптирующими системами.



ВИДЫ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ

- ◎ **Профессиональная адаптация;**
- ◎ **Социально-психологическая адаптация;**
- ◎ **Организационно-экономическая адаптация;**
- ◎ **Организационно-административная адаптация;**
- ◎ **Нормативная адаптация;**
- ◎ **Психофизиологическая адаптация.**

ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ДЕЛИТСЯ НА:

◎ первичную

◎ вторичную



ПОКАЗАТЕЛИ УСЛОВНО ДЕЛЯТСЯ НА:

- ◎ **Объективные** показатели, которые характеризуют эффективность трудовой деятельности, активность участия новых сотрудников в ее различных сферах;
- ◎ **Субъективные** показатели характеризуют удовлетворенность сотрудника работой в целом и ее отдельными сторонами.

СПАСИБО

ЗА

ВНИМАНИЕ!

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- ◎ **Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учеб. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.**
- ◎ **Управление персоналом организации. Учебник/ Под ред А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2012.**