

## Лекция № 4

# Социальная структура и организация общества

Социальная структура как совокупность социальных групп, слоев и отношений между ними. Типология социальных структур.

Социальная организация и социальная структура.

Социальные группы и общности, их функции. Основные признаки социальных групп. Классификация групп и виды общностей. Массовые социальные общности. Групповые социальные общности. Референтная группа.



Принадлежность к группе и социальная идентификация.

Понятие социального статуса и социальной роли.

# Формирование социальной структуры общества

На формирование социальной структуры общества существенное значение оказывает **общественное разделение труда**. Поэтому

- социальные структуры не существуют независимо от:
  - видов деятельности людей;
  - идей и представлений субъекта о сути своей деятельности
- социальные структуры относительно устойчивы.

Общественное разделение труда характеризуют профессиональную дифференциацию людей  социальным различиям  различиям по условиям труда и быта, уровня получаемых доходов, в образе жизни, культуры и т.д.

**Социальные общности составляют социально - профессиональные слои и группы.**

## этапы и стадии формирования общностей

Теория рационального ценностно-ориентированного поведения Н. Смелзера

1. формирование максимально обобщенных представлений относительно идеалов, целей, задач будущей ассоциации;
2. нагнетание на базе общего видения проблемы определенной напряженности в первую очередь за счет преувеличения угроз и выявления “общего врага”;
3. возвращение неявного, предварительного, достаточно туманного верования о принципах действия общности, воспитание предпочтений относительно будущей модели активности (легальной, нелегальной, насильственной, мирной и т. п.);
4. обращение к истории в поисках образцов для заимствования (так поступают в новой России казаки, дворяне и другие возрожденческие общности);
5. мобилизация сил для действий: расширение числа сторонников и подготовка их к организации;
6. введение внутреннего социального контроля, т. е. прав и обязанностей, позволяющих требовать, наказывать, поощрять, изгонять, носить символику;
7. вхождение новой массовой организации (встраивание, вливание, принятие общественным мнением, узаконение) в существующие общественные структуры.

# Социальная структура

- **В широком смысле** – это устойчивая связь элементов в социальной системе, обусловленная отношениями различных социальных общностей, разделением труда, характером социальных институтов;  
совокупность устойчивых социальных общностей людей, находящихся в определенной взаимосвязи, порядок их взаимодействия и дифференциация.
- **В узком смысле** понятие «социальная структура» выражает деление общества на общности, классы, слои, группы и т.д. и указывает на различное положение людей по отношению друг к другу по различным признакам.

# Социальная структура общества

1. Социально-классовые общности (деление обществ на классы, социальные группы, внутриклассовые слои);
2. Социально-этнические общности (дифференциация общества на народности, нации, этнические группы);
3. Социально-демографические общности (деление общества по полу и поколениям: молодежь, мужчины, женщины, пенсионеры).
4. Социальные институты.



# Основные элементы социальной структуры общества. Касты, сословия, классы.

Любое общество расчленено на различные социальные группы, слои и национальные общности.

К основным элементам социальной структуры общества относят:

- 1) **Классы**, занимающие различное место в системах общественного труда, отношений собственности на средства производства и распределения общественного продукта;
- 2) **Люди города и деревни;**
- 3) **Представители умственного и физического труда;**
- 4) **Сословия;**
- 5) **Социально-демографические группы;**
- 6) **Национальные (этнические) общности.**

# Социальные общности

совокупность людей как самостоятельный субъект исторического и социального развития (классы, нации, слои, исторические общности, демографические общности и т.д.)

# Виды социальных общностей

## Классы, слои и группы

Идея разделения общества на классы принадлежит французским обществоведам XVIII–XIX вв.

**К. Маркс** и **М. Вебер** - заложили традицию определения классов в экономических понятиях

**К. Маркс:** по их месту в исторически определённой системе общественного производства, по их отношению к средствам производства, по их роли в общественной организации труда, по способам получения и размерам той доли общественного богатства, которой они располагают

**М. Вебер** делил население на классы в соответствии с неравными жизненными шансами



# Элементы социальной структуры

Под элементами социальной структуры понимается совокупность взаимодействующих индивидов, сходных в одном каком-либо отношении. Это сходство проявляется в их интересах, их стремлении и деятельности в определенной сфере, т.е. служит условием их объединения в единое социальное целое.

Элементы социальной структуры дифференцируются по различным признакам: расовый, половой, возрастной, семейной принадлежности, государственного подданства, языка, профессии, имущества, объема прав, территориальной принадлежности, религии, политической партий и др.  
(П.А. Сорокин)

# Многообразии социальных групп

Социальные группы **объективно** возникают в ходе жизнедеятельности людей.

Каждая группа характеризуется определенными связями и социально значимыми признаками.

**Возможные признаки:**

1. Национальность,
2. Доход,
3. Власть,
4. Образование,
5. Профессия,
6. Место жительства,
7. Религиозная принадлежность,
8. И т.д.

# Социальная группа

- совокупность людей, имеющих общие природные и социальные признаки, объединённых общими интересами, ценностями, нормами и традициями
- совокупность индивидов, взаимодействующих друг с другом и осознающих свою принадлежность к данной группе (Р. Мертон).

***Социальная общность*** - это относительно устойчивая совокупность людей:

- ✓ отличается более или менее одинаковыми чертами
- ✓ образом жизни, массового сознания,
- ✓ определенной общностью социальных норм,
- ✓ ценностных систем и интересов

# Социально-психологические характеристики группы

## Групповая сплоченность -

совокупность всех сил, действующих в группе, заставляющих человека сохранять свое членство в группе и испытывать положительные эмоции от членства в ней

## Факторы групповой сплоченности:

- единство целей и ценностей
- сотрудничество
- дружеская атмосфера
- неподдельная заинтересованность членов группы друг в друге
- межличностная симпатия
- желание помочь друг другу
- наличие внешней по отношению к группе опасности, угрозы

- Пространственное, и временное сопричастие людей. Это сопричастие людей дает возможность личных контактов.
- Наличие постоянной цели совместной деятельности.
- Наличие в группе организующего начала.
- Разделение и дифференциация персональных ролей.
- Выработка специфической групповой культуры — нормы, правила, стандарты жизни, поведения, определяющие ожидания членов группы по отношению друг к другу.
- Наличие эмоциональных отношений между членами группы, которые влияют на групповую активность, могут приводить к разделению группы на подгруппы, формируют внутреннюю структуру межличностных отношений в группе.



**«... вне группы история не дает нам человека. Абсолютно изолированного человека, живущего вне общения с другими людьми, мы не знаем. Нам всегда даны группы».** П.А. Сорокин



**Три отличительных признака социальной группы:  
взаимодействие, членство и идентичность.**

# Типология (классификация) социальных групп

Критерий классификации	Виды групп
По численности участников	Большие и малые группы
По степени интенсивности контактов	Первичные и вторичные группы
По степени регламентации деятельности	Формальные и неформальные группы
По выполняемым функциям	Управленческие и производственные группы
По длительности существования	Постоянные и временные группы
По степени включенности в систему межличностных отношений	Реальные и условные группы
По принадлежности	Ингруппа и аутгруппа

# **Типология социальных групп**

**По размеру: большие и малые**

**По факту существования: реальные и номинальные;**

**По эмоциональной связи: первичные и вторичные;**

**По классовой, половой, национальной принадлежности: Мы группы и вы группы;**

**По организации: формальные и неформальные;**

**Отдельный индивид;**

**Малая группа (семья);**

# **Виды социальных групп**

*Критерий выделения групп – общий признак*

**Этнические**  
(национальность)

**Образовательные**  
(образование)

**Демографические**  
(пол и возраст)

**Профессиональные**  
(род занятий)

**Поселенческие**  
(место жительства)

**Стратификационные**  
(социальный статус)



# Большие социальные группы

-многотысячные группы людей, разбросанные на обширных пространствах, связи между которыми носят определенный характер.

*-Это классовые, территориальные, национальные общности.*

Большие группы разделяют на:

- *организованные (трудовой коллектив фирмы)*
- *и неорганизованные (толпа).*

**Социальная роль** - ожидаемое поведение, которое типично для определенного статуса в данном обществе.

**Социальная роль** - это образец поведения, закрепившийся, утвердившийся, отобранный как целесообразный для людей данного статуса в данном обществе.



# Малые группы

- **это малочисленные по составу группы, члены которой объединяются общей деятельностью и находятся в непосредственном личном общении**

## **Отличительные признаки малой группы:**

- 2-7 чел., не более 20;
- Непосредственный контакт каждого члена группы;
- Взаимодействие в течение определенного времени;
- Удовлетворение личных потребностей;
- Общие цели, правила, нормы и т.д.

# Виды малых групп

**первичная группа**

группа, в которой осуществляются непосредственные контакты между ее членами

**вторичная группа**

группа, в которой нет непосредственных контактов, а для общения между членами используются различные «посредники»

в группе четко заданы все позиции ее членов, они предписаны групповыми нормами, строго распределены роли всех членов группы в системе подчинения структуре власти

**формальная группа**

группа складывается и возникает стихийно, статусы и роли не предписаны, нет заданной системы взаимоотношений по вертикали

**неформальная группа**

**группа членства**

группа, в которую индивид включен реально

**референтная группа**

группа, в которую индивиды не включены реально, но принимают ее нормы

группа, существующая непродолжительное время

**временная группа**

длительно существующая группа

**стационарная группа**

# Структура малой группы

- Лидер
- Авторитетные лица
- Рядовые члены группы
- Аутсайдеры

# Стили лидерства

- Авторитарный
- Демократический
- Либеральный

1. «Теория черт» («харизматическая теория») концентрирует свое внимание на врожденных качествах лидера. В частности, в 1940 г. К. Бэрд составил список из 79 черт, упоминаемых различными исследователями как «лидерских».
2. «Ситуационная теория лидерства» (функциональный подход): в основном лидерство – продукт ситуации.
3. Системная теория лидерства, согласно которой лидерство рассматривается как процесс организации межличностных отношений в группе, а лидер – как субъект управления этим процессом.

**Референтная группа** - любая реальная или условная малая группа, к которой человек добровольно себя причисляет или членом которой он хотел бы стать.

В референтной группе индивид находит себе образцы для подражания. Ее цели и ценности, нормы поведения, мысли и чувства, суждения и мнения становятся для него значимыми образцами для подражания.



# Семья

- социальная группа, обладающая исторически определённой организацией, члены которой связаны брачными или родственными отношениями (а также отношениями по взятию *детей* на воспитание), общностью быта, взаимной моральной ответственностью и социальной необходимостью, которая обусловлена потребностью общества в физическом и духовном воспроизводстве населения.

# Квазигруппа

- неформальная, спонтанная, неустойчивая социальная общность, не имеющая определенной структуры и системы ценностей, взаимодействие людей в которой носит, как правило, сторонний и кратковременный характер (аудитория, толпа)

## Отличия квазигруппы:

1. Спонтанность образования
2. Неустойчивость взаимосвязей
3. Отсутствие разнообразия во взаимодействиях
4. Кратковременность совместных действий

# Маргинальность

Человек оторвавшийся от одной социальной группы, но не перешедший в другую называется **маргиналом** (от лат. *marginalis* – находящийся на краю). Это иммигранты, безработные, инвалиды, лица без определенного места жительства и занятий.





# МАРГИНАЛЬНОСТЬ

Обычно выделяют следующие основные типы маргиналов:

- ❖ этнические маргиналы – миграция, когда адаптация человека к иной этнической среде еще не завершена;
- ❖ экономические маргиналы – появляются в результате потери работы, собственности;
- ❖ социальные маргиналы – утрата привычного образа жизни);
- ❖ политические маргиналы – разрушения общепринятых социальных норм и ценностей).



# МАРГИНАЛЬНОСТЬ

Преобладающая часть среднего класса совершила нисходящую мобильность и пополнила ряды бедных, эту часть называют **«новыми бедными»**.

Отличительная черта - высокий уровень образования. Учителя, преподаватели, инженеры, врачи и другие категории бюджетников оказались среди бедных только по экономическому критерию - доходам.





# Этнические группы -

группы, идентифицируемые в основном по культурному принципу – на базе языка, народных обычаев, одежды, жестов, особенностей поведения или религии.



# Социометрия



Джекоб (Якоб) Леви Морено (1889-1974) — психиатр, психолог и социолог. Основатель психодрамы, социометрии и групповой психотерапии.

**Социометрия** — это измерение отношений внутри группы по критериям (вопросам), охватывающим наиболее значимые для данной группы ситуации общения.

Метод социометрии основан на том, что определение отношений в группе связано с поведением людей в ситуации выбора.

Социометрический метод заключается в анализе выборов, осуществляемых всеми входящими в группу людьми. При этом возможны один выбор (например, по вопросу требуется указать одного человека) или несколько выборов по степени значимости («Кого вы выбираете в первую очередь, вторую, третью и т. д.»).

# Социальные статусы и роли

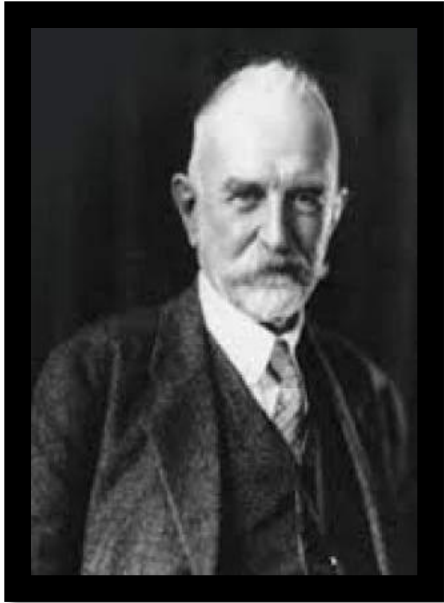
- **В более общем виде элементами социальной структуры выступают социальные статусы и роли.**
- Их количество, порядок расположения и характер зависимости друг от друга определяют структуры древнего и современного общества различаются очень сильно.
- Социальная структура тесно связана с социальным составом и социальной **стратификацией**.
- **Социальный состав** населения – это совокупность статусов. В примитивном обществе мало статусов и низок уровень разделения труда. В первобытном обществе неравенство было незначительным, деление на слои (**страты**) почти отсутствовало.
- С зарождением **рабовладения** появилась форма максимально жёсткого закрепления людей в непривилегированных стратах, появляется **слой рабов**.
- Пожизненное закрепление индивида за своей стратой порождает **кастовое общество**.

# СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС

В Древнем Риме под термином «социальный статус» понималось состояние дел, положение.

В социологическом смысле термин «социальный статус» впервые употребил английский историк Г.Д.С.Мейн (Ancient law. N.Y., 1885).

**Социальный статус** - положение, занимаемое индивидом или социальной группой в обществе или отдельной подсистеме общества. Определяется по специфическим для конкретного общества признакам, в качестве которых могут выступать экономические, национальные, возрастные и другие признаки.



Социологом Ральфом Линтоном были введены два понятия - **ascriptive status** (предписанный, приписываемый, прирожденный статус) и **achieved status** (достигаемый, достигнутый, приобретенный статус).



**Предписанный статус** - социальный статус, с которым человек рождается (прирожденный статус определяется расой, полом, национальностью), либо который будет ему назначен по прошествии времени (наследование титула, состояния и т.д.).

**Достижимый статус** - социальный статус, который достигается в результате собственных усилий человека.

**Социальный статус** является показателем общественного положения личности, социальной группы, охватывающим профессию, квалификацию, должность, характер выполняемой работы, материальное положение, партийную и профсоюзную принадлежность, деловые связи, национальность, возраст, семейное положение, родственные связи и др.

**Главный статус** – наиболее характерный для данного индивида статус, по которому его выделяют окружающие или с которым они отождествляют его. Он определяет:

- стиль жизни;
- круг знакомств;
- манеру поведения и т.п.

**Личный статус** – положение, которое человек занимает в малой, или первичной, группе в зависимости от того, как он оценивается по своим индивидуальным качествам.

Если положение занимаемое человеком обладает одновременно свойствами приписываемого и достигаемого статуса, то говорят о **смешанном статусе**.

Каждый человек, как правило, обладает не одним, а несколькими статусами. Совокупность социальных статусов называется **статусным набором**.

Общество придумало внешние знаки отличия, позволяющие разграничивать обладателей различных статусов. Военные носят специальную униформу, которая выделяет их из массы гражданского населения. Но и среди воинского контингента существуют знаки отличия, которые определяются иерархией воинских званий. Рядовой, майор, генерал различаются нагрудными знаками, погонами, головным убором, цветом и формой одежды.

Статусные символы гражданского населения не так определены, как военного. Тем не менее интуитивно мы различаем людей. Мы знаем по опыту, как одевается женщина из высшего света и как одевается чернорабочий. У каждого сословия и класса свой стиль одежды и своя атрибутика. Цилиндр ассоциируется у нас с английским лордом, фуфайка — с русским крестьянином, трусы и майка — со спортсменом; перечисление этих ассоциаций можно продолжить.

Функцию статусных символов выполняют также жилье, язык, жесты, манеры поведения. У каждого сословия, класса, народа они разные.

# СОЦИАЛЬНАЯ РОЛЬ

«Весь мир-театр.

В нём женщины, мужчины – все актёры.

У них есть выходы, уходы.

И каждый не одну играет роль».

Шекспир.



# Ролевой набор личности

**Социальная роль**- это то, что ожидается в данном обществе, от всякого человека, занимающего определенное место в социальной системе этой позиции.

## Основная

Гражданин, член семьи, труженик, собственник, потребитель и др.

## Ситуационная

Пассажир, пешеход, покупатель, зритель и др.

# Социальная роль

## Виды.

**Психосоматическая (от гр. тело).**

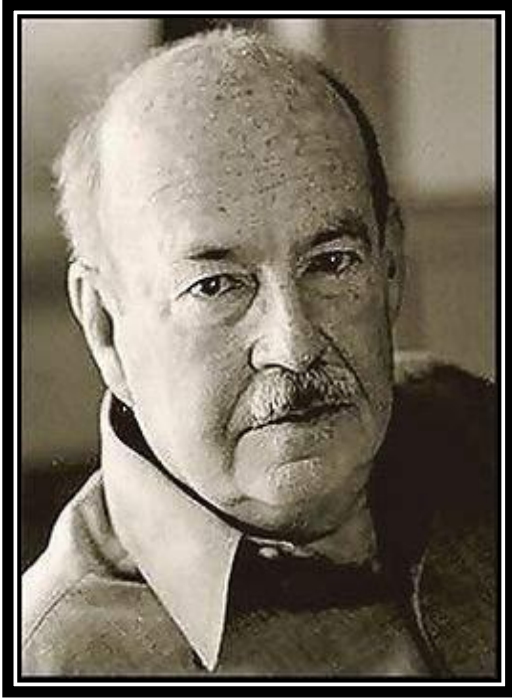
Поведение человека зависит от биологических потребностей, культуры человека

**Психодраматическая**

Поведение человека зависит от требований социального окружения

**Социальная**

Личность ведет себя так, как это ожидают от представителя той или иной социальной категории.



Т.Парсонс выделил следующие характеристики социальной роли  
**По масштабу.** Часть ролей может быть строго ограничена, в то время как другая — размыта.

**По способу получения.** Роли делятся на предписанные и завоеванные (еще их называют достигаемыми).

**По степени формализации.**

Деятельность может протекать как в строго установленных рамках, так и произвольно.

**По видам мотивации.** В качестве мотивации могут выступать личная прибыль, общественное благо и т. д.

## Структура социальной роли

Нормативная структура исполнения социальной роли:

- 1) описания поведения, характерного для данной роли;
- 2) предписания – требования к поведению;
- 3) оценки исполнения предписанной роли;
- 4) санкции за нарушение предписанных требований.

Социальная роль состоит: из ролевого ожидания (экспектации) и исполнения этой роли (игры).

**Каждый индивид** имеет множество социальных статусов и соответствующих им социальных ролей. Роль представляет собой динамический аспект статуса. Не существует ролей без статусов, как и статусов без ролей.

**Каждый индивид** имеет серию ролей, вытекающих из различных структур, в которых он участвует. Эти роли и определяют то, что он должен делать для общества и общество может ожидать от него. Социальные роли вместе составляют **ролевой набор личности**



# РОЛЕВОЙ КОНФЛИКТ

**Ролевой конфликт** в современной социологии рассматривается как столкновение предъявляемых индивиду ролевых требований, вызванное множественностью одновременно выполняемых им социальных ролей. Социологи выделяют два типа ролевых конфликтов: конфликты между социальными ролями; конфликты в пределах одной социальной роли.



# Виды ролевых конфликтов

```
graph TD; A[Виды ролевых конфликтов] --> B[Внутриролевые]; A --> C[Межролевые]; A --> D[Личностно-ролевые];
```

## Внутриролевые

Конфликты, при которых требования одной и той же группы противоречат друг другу

## Межролевые

Конфликты, возникающие, когда требования одной группы противоречат требованиям другой

## Личностно-ролевые

Конфликтные ситуации, когда требования социальной роли противоречат интересам и жизненным устремлениям личности