

Аналитическая культура управления в правоохранительных органах.



Образовательная цель урока:

ознакомиться с основными понятиями, принципами и методами аналитической культуры управления в правоохранительных органах.

Развивающая цель урока: развитие профессионального мышления; умений юридически квалифицировать факты, принимать решения в точном соответствии с законом; четко, кратко, исчерпывающе излагать свои мысли; делать выводы и обобщения.

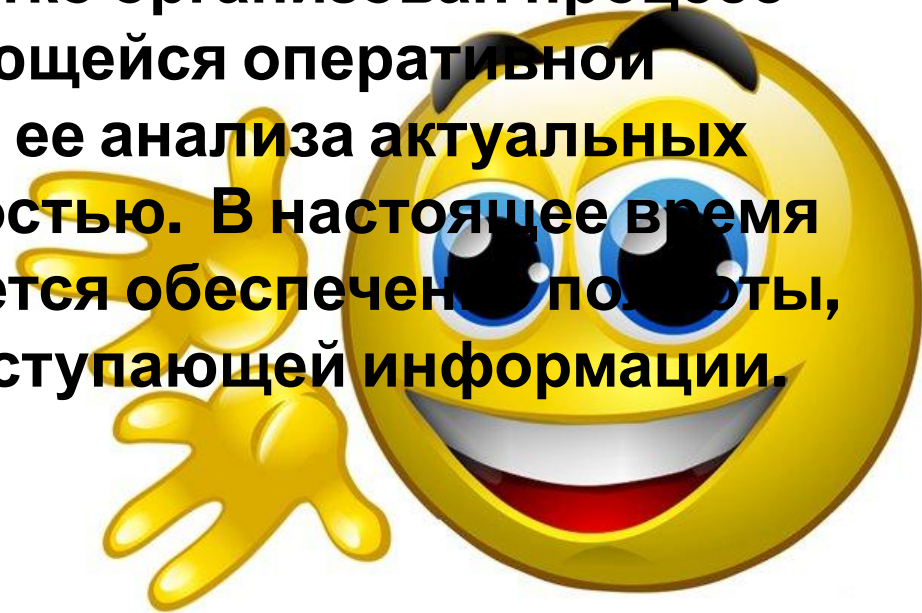
Воспитательная цель урока:
формирование стремления к усвоению изучаемого материала

Цели урока:



Актуальность темы:

Сущностью аналитической работы ОВД является исследование сути происходящих явлений, причин их возникновения и оказываемого ими воздействия на состояние и характер криминогенной среды, обеспечение информации об оперативной обстановке и определение на данной основе главных направлений работы по нейтрализации негативных факторов. Эффективность работы аналитических подразделений зависит от того, насколько четко организован процесс изучения реально складывающейся оперативной обстановки и вытекающих из ее анализа актуальных проблем борьбы с преступностью. В настоящее время актуальной проблемой является обеспечение полноты, достоверности и качества поступающей информации.

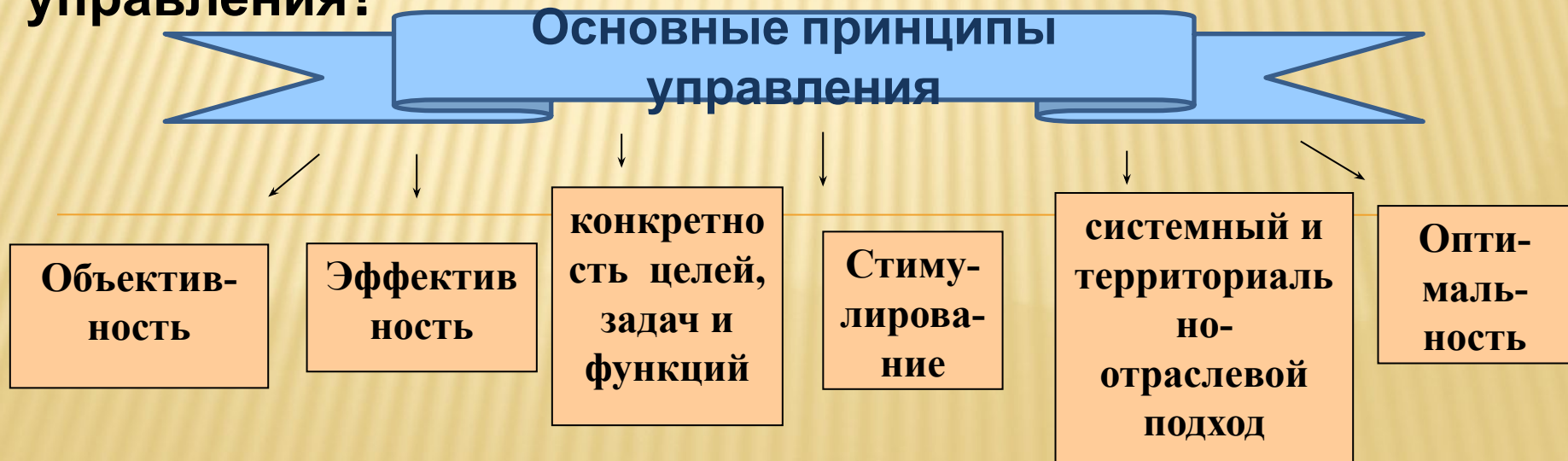


Повторение предыдущего материала:

1. Что такое управление в ОВД?

Управление – процесс целенаправленного воздействия на систему (механическую, технологическую, биологическую, социальную), в результате которого достигается ее упорядоченность, развитие в соответствии с поставленными целями.

2. Основные принципы управления?



материала:

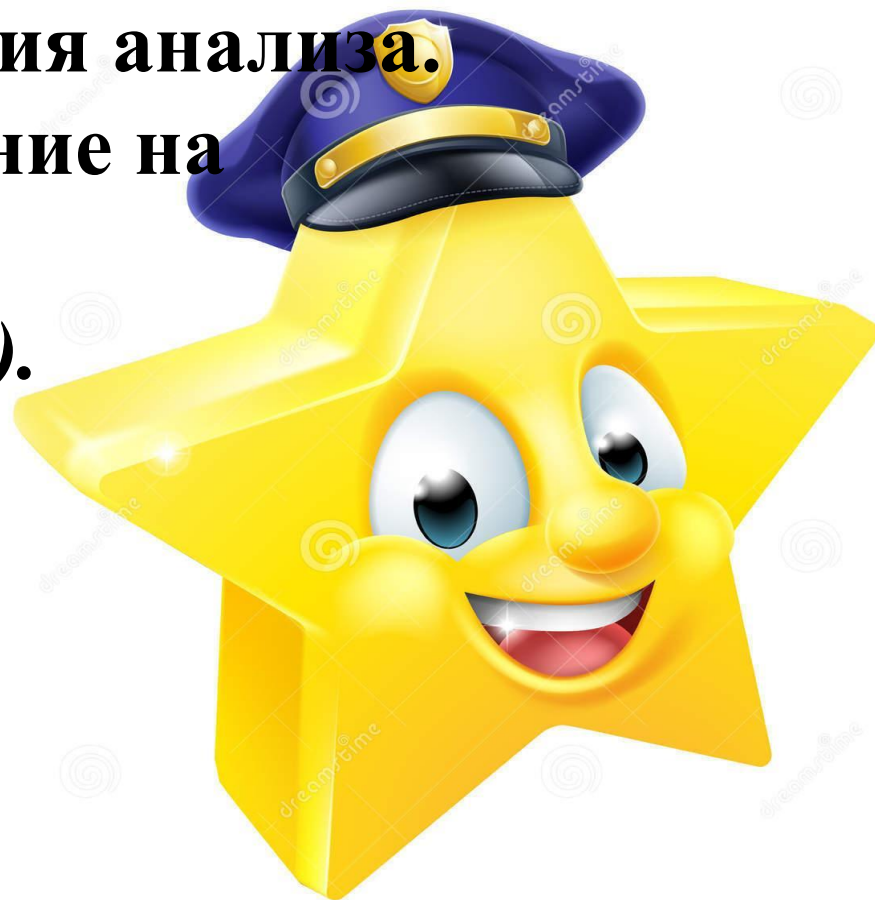
3. Основные элементы управления.

Основные элементы:



План урока:

1. Общая характеристика.
2. Методика организации анализа.
3. Методика проведения анализа.
4. Практическое задание на закрепление
(задача 31 вопросника).



1. Общая характеристика

Аналитическая культура управления в правоохранительных органах - это качественный уровень требований к изучению руководителями с помощью методов логического и интуитивного мышления служебных ситуаций - условий служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев), обусловленных правилами информатики, аналитики и прогностики, в интересах эффективности управления.

При этом исследованию подвергаются не сами реальные условия, а информация о них, зафиксированная, как правило, в документах различного вида.

В этой связи возникает необходимость в том, чтобы имеющиеся разрозненные сведения о свойствах и связях условий служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев) привести в логически обоснованные системы, в которых каждая из них обрели бы свое объективно обусловленное место и на этой основе выявились бы их пространственно-временные и причинно-следственные зависимости.

Это может быть достигнуто путем систематизации, группировки и обобщения отдельных сведений для подготовки систематизированной предварительно оцененной информации - качественной основы будущих управленческих решений.

2. Методика организации анализа

Методика организации анализа в правоохранительных органах представляет собой совокупность следующих основных действий:

- 1) определение целей предстоящих исследований;
- 2) подготовка программ (планов) проведения исследований;
- 3) формирование временных целевых групп для проведения исследований;
- 4) инструктаж участников временных целевых групп, контроль за проведением исследований;
- 5) оформление результатов завершенных исследований, доведение их содержания до заинтересованных руководителей.



2. Методика организации анализа

Сами процессы собственно исследований должны иметь комплексный характер. Это предполагает использование информации, практического опыта и знаний компетентных специалистов из различных организационных звеньев, в том числе других государственных органов и общественных организаций. Привлечение к анализу специалистов из различных областей общественной деятельности объясняется тем, что практически ни один руководитель не в состоянии, используя только собственные возможности, подготовить достаточно надежные рекомендации или предложения относительно предстоящей деятельности исполнителей .

Анализ всегда реализуется в обстановке, изменяющейся под влиянием разнообразных объективных и субъективных факторов.

В результате в нем постоянно возникают различные осложнения и отклонения от первоначальных решений руководителей программ. Для этого руководители должны повседневно лично проверять состояние дел и отвечать на возникающие у исполнителей вопросы, а также изучать различные документы, в которых фиксируется информация, отражающая ход и результаты исследований.

3. Методика проведения анализа

Методика проведения анализа в правоохранительных органах представляет собой совокупность следующих основных действий:

- 1) разработка моделей изучаемых условий служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев);
- 2) отбор и обработка информации об изучаемых условиях, формулирование обобщенных выводов;
- 3) подготовка рекомендаций либо предложений относительно создания, поддержания и развития условий успешной служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев).



3. Методика проведения анализа

Отбору для последующей обработки подлежат только те сведения, которые относятся к исследуемым ситуациям.

Отбор руководителями информации об изучаемых ситуациях осуществляется прежде всего методом непосредственного ознакомления с различными документами.

Таким методом отбирается фактическая информация. Ее носителями являются документы, хранящиеся в различных действующих и архивных номенклатурных делах, а также в информационных системах правоохранительных органов, других государственных органов и общественных организаций.

Поэтому руководителям необходимо привести эти разрозненные и отрывочные сведения с помощью модели в определенную систему, в которой одни данные займут объективно принадлежащее им место среди других данных. Тогда могут обнаружиться логические связи между отдельными сведениями, характеризующими разнообразные свойства (стороны) исследуемых условий в разное время, в различных местах, с разных позиций, под различными углами зрения.

3. Методика проведения анализа

систематизация имеющихся сведений -

Достоверность информации - это показатель обоснованности, доказанности истинности или ложности информации о служебных ситуациях. Показатель того, достойны ли либо не достойны сведения доверия (веры) руководителей в их истинность или ложность.

Здравый смысл - это совокупность знаний, умений и навыков, используемых руководителями повседневно в практической деятельности, которые не всегда имеют строгое научное обоснование.

Надежность же людей включает следующие составляющие:

- а) гражданскую надежность - характеристику преданности делу защиты Отечества и подтверждающих ее практических действий;
- б) интеллектуальную надежность - характеристику состояния общих и специальных знаний и способностей реализовать их практически;
- в) психологическую и физическую надежность - характеристику умственного и физического развития, общего психологического и физического состояния, состояния психики и органов чувств, их способностей адекватно отражать и использовать реальность.

Полнота информации - это показатель наличия или отсутствия сведений о существенных характеристиках служебных ситуаций. Причем существенными они оцениваются с точки зрения содержания формируемых или совершенствуемых управленческих решений.

Новизна - это показатель наличия сведений о ранее неизвестных руководителям характеристиках служебных ситуаций.

Вывод по теме

Полученные выводы должны составлять аналитико-прогностическую базу для подготовки руководителями рекомендаций и предложений относительно создания, поддержания и развития условий успешной служебной деятельности исполнителей.

Рекомендации - это сформулированные в результате проведенных исследований советы о способах и средствах разрешения каких-либо управленческих проблем, вызвавших необходимость формирования и совершенствования управленческих решений.

Предложения - это различные варианты (проекты) управленческих решений, которые после утверждения соответствующими руководителями станут, как известно, руководствами к действиям.

В целом аналитическая культура управления характеризуется качеством создаваемых или совершенствуемых управленческих решений. Важным является также то, чтобы анализ приобрел прогностический характер, позволял не только качественно оценивать (проводить диагноз) состояния прошлых и современных ситуаций - внутренних условий служебной деятельности исполнителей (организационных звеньев), но и разрабатывать надежные прогнозы необходимых в ближайшем или отдаленном будущем внутренних условий, достаточных для успешной их деятельности.

Домашнее задание.

Ответить в тетради на вопросы

1. Что является, по Вашему мнению, качественно наиболее существенным для руководителей в аналитической культуре управления в правоохранительных органах?
2. Какой из этапов методики организации анализа является, по Вашему мнению, наиболее важным и сложным для руководителей в правоохранительных органах?
3. Какой из этапов методики проведения анализа является, по Вашему мнению, наиболее важным и сложным для руководителей в правоохранительных органах?

