

Муниципальная служба

- - это профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора.
- Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя - работодатель.
- Работодателем может быть глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель избирательной комиссии муниципального образования.

Правовые основы муниципальной службы в Нижегородской области

- 1. Правовые основы муниципальной службы в Нижегородской области составляют :

Конституция
Российской Федерации

Уставы муниципальных образований, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты

Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации и другие федеральные законы

Иные нормативные правовые акты Российской Федерации

Устав Нижегородской области и другие законы Нижегородской области

Иные нормативные правовые акты органов государственной власти Нижегородской области

- 2. На муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Законом.

Основные принципы муниципальной службы

ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей

доступность информации о деятельности муниципальных служащих

равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего

взаимодействие с общественными объединениями и гражданами

профессионализм и компетентность муниципальных служащих

приоритет прав и свобод человека и гражданина

внепартийность муниципальной службы

правовая и социальная защищенность муниципальных служащих

Правовой статус муниципального служащего

- 1. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.
- 2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ЭЛЕМЕНТЫ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО СТАТУСА ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ПРАВА

ОБЯЗАННОСТИ

ГАРАНТИИ

ОГРАНИЧЕНИЯ

ЗАПРЕТЫ

Основные права муниципального служащего

рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений

ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело

пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации

получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета

защиту своих персональных данных

объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов

обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей

ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе

получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей

В соответствии со ст. 9 ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации»

оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом)

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

Ограничения, связанные с муниципальной службой

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу

отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну

отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну

наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения

близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.